



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 августа 2022 года

г. Казань

КАРАР

№ 27-5

Об итогах обучения за 2021-2022 учебный год
в системе подготовки профсоюзных кадров и актива
Федерации профсоюзов Республики Татарстан
и задачах на 2022-2023 учебный год

Профсоюзное обучение способствует эффективности работы первичных профсоюзных организаций, сплочению профсоюзных рядов в процессе формирования и развития знаний, навыков и умений профсоюзных работников и активистов, возникновению опыта творческой деятельности и социальных отношений, а также системы просвещения членов профсоюзов и работников.

В целях реализации стратегических задач Концепции профсоюзного образования Федерации Независимых Профсоюзов России¹ (постановление Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-9) поставлена задача сформировать единое образовательное пространство ФНПР - систему профсоюзного образования, включающую сеть центров профсоюзного образования, связанных единством содержания дополнительных образовательных программ и методического сопровождения обучения. Федерация профсоюзов Республики Татарстан² активно вовлечена в рабочий процесс по воплощению принятых решений Исполкома ФНПР, что нашло отражение в новых формах и методах работы.

В 2021-2022 учебном году ФПРТ проводилось обучение профсоюзных кадров и актива в соответствии с Планом, утвержденным на заседании Президиума ФПРТ от 27.08.2021 № 11-4.

В течение учебного года на базе ЧУДПО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов»³ проведено 97 семинаров, обучено 3201 человек, за счет средств ФПРТ обучено 856 человек (24 группы). Из них:

четырёхдневные обучения организованы:

для членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда;

для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, уполномоченных и членов комитетов по охране труда, председателей Координационных советов организаций профсоюзов;

¹ Далее - ФНПР

² Далее - ФПРТ

³ Далее - УИЦ профсоюзов

двухдневные семинары - для председателей профсоюзных организаций с опытом работы;

юристов, работников кадровой службы, председателей первичных профсоюзных организаций;

впервые избранных председателей профсоюзных организаций;

председателей и членов комиссий по информационной работе;

председателей цеховых комитетов (профбюро);

семинар для бухгалтеров членских организаций ФПРТ;

председателей Координационных советов организаций профсоюзов;

семинар в рамках Школы молодого профсоюзного лидера;

обучающие модули в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ» для членов Молодежного совета ФПРТ, членов комиссий по работе с молодежью.

Кроме того, профсоюзная молодежь принимает участие в следующих образовательных проектах: «Профсоюзный урок», «Профсоюзная гостиная», «Профсоюзная смена».

За отчетный период в 10 школах Казани проведены «Профсоюзные уроки», где приняли участие более 350 учеников старших классов.

Для студентов среднего профессионального образования, обучающихся в колледжах и техникумах Республики Татарстан, запущен новый образовательный проект «Профсоюзная гостиная», посвященный в 2022 году 30-летию института социального партнерства в нашей республике (постановление Президиума ФПРТ от 30.11.2021 № 15-1). Данный проект апробирован в 11 учебных заведениях среднего профессионального образования, с общим охватом более 1000 учащихся.

Летом 2022 года реализован образовательно-просветительский проект ФПРТ «Профсоюзные смены» в 30 детских оздоровительных лагерях республики. Благодаря поддержке Министерства по делам молодежи Республики Татарстан и Республиканской комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав более 4500 школьников младшего и среднего звена приняли участие в проекте.

В 2021-2022 учебном году в рамках осуществления системной, целенаправленной работы по обучению профсоюзных кадров и актива, реализации задач Концепции профсоюзного образования ФНПР Методический совет ФПРТ, совместно с УИЦ профсоюзов продолжил работу по дальнейшему повышению качества профсоюзного образования. В программе заседаний кроме традиционного рассмотрения положительного опыта работы по обучению профсоюзных активистов членских организаций ФПРТ, включались вопросы по внедрению цифровизации в профсоюзную среду, в связи с объявленным ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в 2022 году. Также члены Методического совета ФПРТ приняли активное участие в Декаде профсоюзного обучения в ноябре 2021 года, в рамках которой посетили открытые лекции, семинары, психологические практики.

В течение учебного года проведены постоянно действующие семинары при ФПРТ для председателей ППО, профсоюзных кадров и актива республики, в рамках которых обсуждались темы, касающиеся вопросов трудового

законодательства и охраны труда, состояния и перспектив организации охраны труда в республике, организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в 2021 году и задачах на 2022 год, обзора основных вопросов в сфере ЖКХ в 2022 году.

За отчетный период работниками аппарата ФПРТ разработано 32 справочно-методических материала. Также активно работают по выпуску актуальной печатной продукции в помощь профсоюзному активу членские организации ФПРТ: профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, народного образования и науки, «Всероссийский Электропрофсоюз», химических отраслей промышленности, объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ».

По итогам сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным организациям за 2021 год (постановление Президиума ФПРТ от 03.03.2022 № 22-2) повысили квалификацию по различным формам обучения 65 142 человека профактива республики (2020 г. - 71 041 чел.).

Эффективно выстроена работа по обучению профсоюзных кадров и актива в ряде членских организаций ФПРТ. Так, республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки всеми формами обучения подготовки профсоюзных кадров и актива охвачено 32144 человека, республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения - 3719 человек, республиканской организацией госучреждений и общественного обслуживания - 3056 человек, химических отраслей промышленности - 2443 человека, «Всероссийский Электропрофсоюз» - 2398 человек, республиканской организацией профсоюза работников промышленности - 1338 человек, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - 838 человек, культуры - 753 человека, авиационной промышленности - 595 человек, связи - 360 человек, агропромышленного комплекса - 316 человек, Татнефть Профсоюзом - 11918 человек, объединенной первичной профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» - 3589 человек.

Большое количество обучающихся проходит через Школы профсоюзного актива⁴, созданные на базе первичных профсоюзных организаций, территориальных, районных (городских) организаций профсоюзов. На 1 января 2022 года в республике действовала 227 ШПА (2020 г. - 241 ШПА), где за отчетный период обучено 35070 человек (2020 г. - 37655 чел.).

Успешно в этом направлении работали профсоюзные организации республиканских отраслевых профсоюзов работников народного образования и науки, где в 64 ШПА обучено 15256 человек, здравоохранения (в 34 ШПА - 2591 чел.), госучреждений и общественного обслуживания (в 9 ШПА - 1760 чел.), химических отраслей промышленности (в 4 ШПА - 1509 чел.), республиканской организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (в 9 ШПА - 1292 чел.), работников промышленности (в 3 ШПА - 996 чел.), нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (в 3 ШПА - 472 чел.), авиационной промышленности (в 4 ШПА - 252 чел.), работников связи (в 34 ШПА - 224 чел.),

⁴ Далее – ШПА

жизнеобеспечения (в 3 ШПА - 65 чел.), агропромышленного комплекса (в 5 ШПА - 63 чел.), в Татнефть Профсоюзе (в 48 ШПА - 9715 чел.) и объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (в 4 ШПА - 840 чел.).

В целях усиления роли ШПА в системе профсоюзного обучения, развития современных форм, методов, направлений работы, повышения методической грамотности профсоюзных активистов, выявления и поощрения лучших организаторов и преподавателей, обобщения опыта работы лучших ШПА в ноябре 2022 года планируется подведение итогов X-го республиканского конкурса ФПРТ «Лучшая школа профсоюзного актива».

Совершенствование работы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, придание ей системного характера и регулярности процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива, является приоритетной задачей членских организаций ФПРТ.

К примеру, в рамках Всемирного дня охраны труда ряд членских организаций ФПРТ организовали обучение для членов профсоюза.

Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности традиционно провела круглый стол, с участием руководителей и специалистов служб охраны труда предприятий отрасли. По итогам круглого стола, организованного в 2021 году, участниками рекомендована дальнейшая организация подобных мероприятий, с посещением предприятий отрасли для обмена опытом. Республиканский комитет организовал выездное заседание круглого стола 26 апреля 2022 года на площадке акционерного общества «Казанское моторостроительное производственное объединение» (далее - АО «КМПО»). В заседании «круглого стола» принимали участие представители из филиала АО «КМПО» - ЗМЗ, КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев», АО «Казанькомпрессормаш», ОАО Казанского завода «Электроприбор», АО «Казанское ОКБ «Союз», АО «Казанский Гипрониавиапром», АО «КНИАТ», ВНИИР - филиал ФГУП «ВНИИМ», ФБУ «ЦСМ Татарстан». С докладами перед присутствующими выступили руководители и специалисты технических служб Федерации профсоюзов Республики Татарстан, отраслевого Профсоюза, АО «КМПО».

Также Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в рамках Всемирного дня охраны труда провела образовательный семинар по теме охраны труда и промышленной безопасности. Мероприятие прошло в здании Дворца труда ФПРТ, а также транслировалось на онлайн-платформе Zoom. Более 80 участников, среди которых председатели первичных и районных профсоюзных организаций, специалисты (ответственные) по охране труда, работающие на предприятиях агропромышленного комплекса республики.

Практика проведения постоянно действующих семинаров в рамках обучения членов профсоюза, активно используется членскими организациями ФПРТ.

Например ежемесячно, в рамках совещаний председателя Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза с председателями первичных профсоюзных организаций проводится постоянно действующий онлайн-семинар, на платформе ZOOM. Темы семинара утверждаются в Плане работы выборных органов и аппарата отраслевого Профсоюза.

При Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ на регулярной основе действует постоянно действующий семинар. В течение отчетного периода в процессе обучения значительное внимание отведено вопросам оказания практической помощи профсоюзным комитетам по основным направлениям профсоюзной работы: социальное партнерство, разработка и заключение коллективных договоров, подготовка сметы профсоюзного бюджета, подготовка и проведение профсоюзных собраний, информационная деятельность.

Одной из эффективных способов обучения профсоюзного актива являются выездные семинары. В системе профсоюзного обучения Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ этот метод используется для сплочения и обмена опытом между профсоюзными активистами. На теплоходе «Ф.И. Панферов» состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива, посвященный 90-летию образования республиканской организации Профсоюза. 90 профсоюзных активистов со всей республики приняли участие в командообразующих мероприятиях. Преподаватель Токар В.М., к.п.н., доцент, ведущий сотрудник ИДПО КНИТУ, бизнес-тренер, профессиональный коуч провела тренинг по формированию базовых управленческих навыков. Мастерству публичного выступления участники семинара научились у преподавателя Сережкиной А.Е., к.пс.н., доцента КНИТУ.

Региональная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан продолжает обучение профактива информационным технологиям и работе с информацией. Если в последние 2 года обучение в большей степени касалось освоения автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», то в 2022 году основной акцент делается на освоении навыков подачи информации и изучении компьютерных программ, которые помогут повысить эффективность информационной работы в профсоюзных организациях.

Для обеспечения оперативного взаимодействия с первичными профсоюзными организациями и рядовыми членами профсоюза необходимо использовать различные цифровые решения. Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз выработала План ежедневной оперативной работы, в рамках которого создана электронная форма систематизации организационной деятельности. На сегодняшний день все члены профсоюза охвачены в одном реестре. Внедрена автоматизированная информационная система «Персонифицированный учет членов Татнефть Профсоюза» на базе

программы 1С. Статистические отчеты по численности членов профсоюза профкомы первичных профсоюзных организаций и профком Татнефть Профсоюза формируют в реальном времени. В феврале 2022 года профсоюзным комитетом Татнефть Профсоюз в условиях ограничения очного обучения проведены онлайн-обучения ключевых пользователей, ответственных за учёт членов профсоюза с использованием программы 1С (автоматизированной информационной системы). В онлайн курсах прошли обучение 120 человек.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в апреле 2022 года, учитывая важность информационной работы в первичных профсоюзных организациях, а также с целью популяризации профсоюзных идей, создания и поддержания положительного имиджа Профсоюза организовала обучающий семинар для профсоюзного актива отрасли на тему «Работа в социальных сетях». Спикером обучения выступил известный эксперт в области интернет-маркетинга, сооснователь контент-агентства «Хочу продаж», спикер более 50 конференций по SMM, маркетингу и контенту Волков А. На семинаре состоялся сравнительный обзор действующих социальных сетей с точки зрения ведения сообществ для Профсоюза. Рассмотрены плюсы и минусы при работе с каждой социальной сетью, а также варианты развития каждой социальной сети в ближайшие несколько лет. Кроме того, лектор научил участников семинара быстрому написанию постов на темы, которые в дальнейшем гарантированно получают отклик от аудитории. В обучении приняли участие 44 человека.

Татарстанская региональная организация профсоюза работников связи России в работе по обучению членов профсоюза взаимодействует с Учебно-консультационным центром трудовых отношений «Успех» (г. Санкт - Петербург). 17 декабря 2021 года состоялся онлайн - семинар для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций на тему «Актуальные проблемы практики налогообложения и финансового регулирования профсоюзными организациями». Лектор учебного центра Гурьева Н.А. рассказала слушателям о бухгалтерском учете, учетной политике, источниках финансирования некоммерческих организаций (далее-НКО), о целевых поступлениях на содержание НКО и ведение ими уставной деятельности, об особенностях налогообложения профсоюзных организаций, налогах и взносах в рамках уставных обязанностей НКО и др. В завершение семинара слушатели имели возможность получить от спикера ответы на интересующие вопросы. В семинаре приняли участие 30 человек.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства уделяет особое внимание обучению впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. В программу семинаров включаются все направления профсоюзной деятельности, в том числе: мотивация профсоюзного членства, колдоговорное регулирование, ведение профсоюзной документации, основы организационной работы, реализация молодежной политики, общественный контроль по охране труда, бухгалтерский учет.

В сентябре 2021 года, на площадке санатория профсоюзов «Шифалы су - Ижминводы» для председателей территориальных организаций Профсоюза, членов молодежного совета и представителей кадрового резерва Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры проведен двухдневный семинар-совещание «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов – основа эффективной деятельности профсоюзов». Слушатели участвовали в тренинге на установление доверительных межпоколенческих отношений между профсоюзными наставниками и молодыми лидерами, проходили тестовые задания и мастер-классы. В обучении приняли участие 80 профсоюзных активистов отрасли.

В рамках системы подготовки профсоюзных кадров и актива Первичной профсоюзной организации АО «ПО ЕлАЗ» разработан цикл занятий для различных категорий профсоюзного актива. За отчетный период рассмотрены следующие актуальные темы: «Мотивация профсоюзного членства через информационную работу», «Новое законодательство по охране труда. Право профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде. Выполнение коллективного договора. Состояние охраны труда и окружающей природной среды», «Принципы и основные направления деятельности профсоюзов. Права и обязанности членских организаций. Права и обязанности членов профсоюза. Защита прав профсоюзов» и др.

В связи со спецификой деятельности работников автотранспорта и дорожного хозяйства, сотрудники аппарата Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан считают наиболее эффективным способом для повышения уровня профсоюзных знаний и информированности членов профсоюза консультационно-разъяснительную работу, так как число обращений специалистов кадровых служб, работников отраслевых предприятий за справочной и правовой информацией за отчетный период выросло в три раза.

Особое внимание обучению молодых профсоюзных активистов, развитию у них профсоюзных компетенций уделяют большинство республиканских отраслевых профсоюзных организаций.

Так, Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности ежегодно проводит Молодёжный форум, в котором участвуют работники в возрасте до 37 лет, представляющие предприятия и организации отрасли. С 13 по 15 мая 2022 года на базе санатория «Васильевский» (г. Казань) прошел XVI Молодежный форум, посвящённый 45-летию со дня образования республиканской организации Профсоюза. В Форуме приняли участие более 60 молодых членов Росхимпрофсоюза из 10 предприятий 3-х городов: Казани, Нижнекамска и Менделеевска, приглашенные гости – молодежный актив АО «Транснефть-Прикамье». Программа мероприятия включала: лекции, деловые игры, квесты и квизы на командообразование, выработку лидерских качеств, мотивацию профсоюзного членства.

В целях укрепления и реализации молодежной политики, усиления роли молодежи в профсоюзном движении в Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» состоялся VII Молодежный семинар, в котором обучены 70 человек. В течение 3-х дней для молодых активистов на базе отдыха «Саулык» проводились тренинги: «Навыки командной работы. Управление трудовыми конфликтами. Создание профсоюзных проектов», модератором которых стал Фомин А.Ю., бизнес-тренер, к.пс.н.

Для группы молодежного актива Татарстанской республиканской организации профсоюза работников жизнеобеспечения, членов профсоюза АО «Казэнерго» в апреле 2022 года на базе УИЦ профсоюзов организован обучающий семинар на тему «Финансовая грамотность». Спикер мероприятия Хусаинов Ф.С., член Общественной палаты Республики Татарстан, разобрал со слушателями основы финансовой грамотности, в совместном обсуждении находили ответы на вопросы «Что такое финансовая грамотность?», «Инфляция, повышение цен и кто все это регулирует?», «Почему мы тратим больше, чем зарабатываем?». Завершением обучения стала ролевая игра «Семейный бюджет», где каждый смог в интерактивной форме на практике создать свою подушку безопасности и финансовый план семьи.

Для эффективного построения образовательного процесса в ФПРТ действует система профсоюзного образования, в которой задействованы Казанский филиал Академии труда и социальных отношений⁵, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров (г. Москва,) Учебно-исследовательский центр профсоюзов⁶.

Так, в 2021-2022 учебном году прослеживается положительная динамика по количеству обученных на базе УИЦ профсоюзов. По сравнению с прошлым отчетным периодом произошло увеличение на 17 %.

За отчетный период наблюдается рост взаимодействия ряда членских организаций ФПРТ с Казанским филиалом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»⁷.

Продолжилось успешное сотрудничество учебного заведения и Объединенной первичной профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ». На сегодняшний день, в рамках действующего Соглашения с Казанским филиалом «АТиСО», более 200 человек являются студентами образовательного учреждения, продолжается набор новых слушателей из числа членов Профсоюза.

Также активно направляли на обучение в образовательное учреждение членов профсоюзных организаций АО «ПО «Завод имени Серго», ПАО «Казаньоргсинтез».

В 2021-2022 учебном году в течение 3-х месяцев проведено обучение группы профсоюзных работников по программе профессиональной переподготовки дополнительного профессионального образования на тему

⁵ Далее – Казанский филиал «АТиСО»

⁶ Далее – УИЦ профсоюзов

«Менеджер в социально-трудовой сфере», большую часть которой составили члены республиканских отраслевых профсоюзов работников народного образования и науки, культуры и здравоохранения (25 человек). Обучение проходило в очно-заочном формате с использованием платформы Zoom.

В целях стимулирования и поддержки освоения образовательных программ, ФПРТ ежегодно поощряет студентов Казанского филиала «АТиСО», вручая именные профсоюзные стипендии. Подобный опыт имеется в республиканских организациях профсоюзов трудящихся авиационной промышленности, работников агропромышленного комплекса, здравоохранения, культуры, народного образования и науки, нефтегазстройпрофсоюза, связи, «Всероссийский Электропрофсоюз» и в Татнефть Профсоюзе.

Вместе с тем, подводя итоги обучения профсоюзных кадров и актива ФПРТ в 2021-2022 учебном году, следует отметить ряд проблем, препятствующих повышению эффективности обучения профактива. В их числе: отсутствие у ряда членских организаций системности профсоюзного образования, остаточный принцип финансирования образовательной деятельности профсоюзов; по-прежнему на недостаточном уровне проводится разъяснительная работа с профактивом о важности повышения уровня знаний членов выборных профсоюзных органов. Так, только в 12-ти членских организациях ФПРТ на заседаниях коллегиальных органов подводятся итоги учебного года в системе профсоюзного образования и выполнения плана подготовки профсоюзных кадров и актива.

По итогам сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным организациям за 2021 год на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива членскими организациями ФПРТ израсходовано 2,8 % средств профсоюзного бюджета от поступивших взносов, что не превышает уровень прошлого года (в 11-ти республиканских отраслевых профсоюзах - менее 1 %, вместо 6%, рекомендуемых ФНПР).

Не все членские организации ФПРТ используют ресурсы Казанского филиала «АТиСО» для обучения и повышения квалификации профсоюзных работников. Так, из общего количества студентов, обучающихся в филиале в 2021-2022 учебном году, наблюдается принадлежность только к 8 членским организациям ФПРТ из 23-х - это республиканские профсоюзные организации трудящихся авиационной промышленности, работников культуры, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, народного образования и науки, промышленности, химических отраслей промышленности, ОППО ПАО КАМАЗ и Татнефть Профсоюз.

Учитывая вышеизложенное, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах обучения за 2021-2022 учебный год в системе подготовки профсоюзных кадров и актива ФПРТ принять к сведению.
2. Отметить положительный опыт по обучению профсоюзных кадров и актива ФПРТ, УИЦ профсоюзов и членских организаций ФПРТ.

3. Утвердить План подготовки профсоюзных кадров и актива ФПРТ на 2022-2023 учебный год (прилагается).

4. Рекомендовать членским организациям ФПРТ:

совершенствовать непрерывную систему профсоюзного обучения на базе образовательных учреждений профсоюзов с использованием современных образовательных и информационных технологий, активных методов обучения, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения профсоюзных кадров и актива;

активизировать работу ШПА, в том числе с использованием новых форм обучения, согласно современным требованиям;

уделять обучению профсоюзных кадров и актива отрасли должное внимание, заслушивать итоги обучения на заседаниях коллегиальных органов, выделять соответствующее финансирование в профсоюзном бюджете (не менее 6 % расходной части от профсоюзного бюджета, как рекомендовано в Резолюции VI Съезда ФНПР);

5. Усилить работу по внедрению положительного опыта всех направлений профсоюзной деятельности других регионов, территориальных и отраслевых объединений профсоюзов, обеспечивая распространение данной информации на официальных информационных ресурсах ФПРТ.

6. Поручить к исполнению в срок до 01.12.2022 УИЦ профсоюзов (директор - Безбородова С.В.) разработать Концепцию профсоюзного образования ФПРТ, руководствуясь Концепцией профсоюзного образования ФНПР (постановление Исполкома ФНПР от 03.03.2021 №3-9).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председательствующий

Е.И. Кузьмичева

П Л А Н
ПОДГОТОВКИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

(могут быть внесены изменения с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки)

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Источники финансирования
1.	Модуль «Коммуникативные инструменты вовлекающего лидера» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	СЕНТЯБРЬ 2022 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ*) - обучение, обеды; членские организации ФПРТ - проезд, суточные расходы
2.	Семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) (2-х дневный)	ОКТАБРЬ 2022 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ**) - обучение, проживание, обеды; членские организации ФПРТ - проезд, суточные расходы

3.	Обучение председателей координационных советов организаций профсоюзов «Организация эффективных коллективных переговоров» - Блок 1 (в режиме онлайн, с использованием платформы Zoom)	ОКТЯБРЬ 2022 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФПРТ***) - обучение
4.	Семинар для председателей и членов комиссий по информационной работе (2-х дневный)	ОКТЯБРЬ 2022 г.	Пузакова И.Ю., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
5.	Модуль «Позиционирование как инструмент управления коллективом» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	ОКТЯБРЬ 2022 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
6.	Обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, уполномоченных и членов комитетов по охране труда, председателей координационных советов организаций профсоюзов (4-х дневный)	НОЯБРЬ 2022 г.	Андина И.В., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
7.	Модуль «Выбор зоны роста и инструменты развития компетенций сотрудников» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	НОЯБРЬ 2022 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
8.	Семинар для членов Совета технической инспекции труда ФПРТ (4-х дневный)	ДЕКАБРЬ 2022 г.	Андина И.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**

9.	Обучение председателей координационных советов организаций профсоюзов «Организация эффективных коллективных переговоров» - Блок 2 (в режиме онлайн, с использованием платформы Zoom)	ДЕКАБРЬ 2022 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ***
10.	Модуль «Управление мышлением. Управление выбором» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	ДЕКАБРЬ 2022 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
11.	Семинар для членов Президиума ФПРТ	2023 г.	Бухмина О.Г., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ, членские организации ФПРТ
12.	Модуль «Осознанное лидерство» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	ЯНВАРЬ 2023 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
13.	Обучение в рамках Школы молодого профсоюзного лидера (2-х дневное)	ЯНВАРЬ 2023 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
14.	Семинар для председателей ППО с опытом работы (2-х дневный)	ФЕВРАЛЬ 2023 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
15.	Семинар для бухгалтеров членских организаций ФПРТ	ФЕВРАЛЬ 2023 г.	Ярушкина Р.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*

16.	Обучение для уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по вопросам охраны труда, председателей ППО (4-х дневный)	ФЕВРАЛЬ 2023 г.	Андина И.В., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
17.	Модуль «Сильная команда. Team spirit» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	ФЕВРАЛЬ 2023 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
18.	Обучение председателей координационных советов организаций профсоюзов «Организация эффективных коллективных переговоров» - Блок 3 (в режиме онлайн, с использованием платформы Zoom)	МАРТ 2023 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ***
19.	Модуль «Стресс и техники построения самовосстановления» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	МАРТ 2023 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
20.	Семинар для председателей и членов комиссий по информационной работе (2-х дневный)	МАРТ 2023 г.	Пузакова И.Ю., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
21.	Обучение для уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по вопросам охраны труда, председателей ППО (4-х дневный)	АПРЕЛЬ 2023 г.	Андина И.В., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**

22.	Модуль «Управление эмоциональным интеллектом» в рамках проекта «Молодежная образовательная платформа УИЦ ФПРТ»	АПРЕЛЬ 2022 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
23.	Семинар для председателей цеховых комитетов (профбюро) (2-х дневный)	МАЙ 2023 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
24.	Семинар для юристов, работников кадровой службы, председателей ППО (2-х дневный)	МАЙ 2023 г.	Санатуллина Ф.Э. Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
25.	Семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов (2-х дневный)	МАЙ 2023 г.	Бухмина О.Г., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ**
26.	Стратегическая сессия «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи»	МАЙ 2023 г.	Титова О.Д., Безбородова С.В., Ярушкина Р.Д.	ФПРТ*
ДРУГИЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ:				
27.	Обучение в Казанском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»	В течение 2022-2023 учебного года	Сабиров Р.Г., Бухмина О.Г., Ярушкина Р.Д., руководители членских организаций ФПРТ	ФПРТ – 50%

28.	Обучение в ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» (г. Москва)	В соответствии с планом ФНПР	Бухмина О.Г., руководители членских организаций ФПРТ	По квоте ФНПР
29.	Обучение в НОУ ВПО «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов»	В соответствии с планом ФНПР	Бухмина О.Г., руководители членских организаций ФПРТ	По квоте ФНПР
30.	Обучение в Институте профсоюзного движения (ИПД) по повышению квалификации профсоюзных кадров (г. Москва) в рамках проекта «Кадровый резерв»	В соответствии с планом ИПД	Бухмина О.Г., Ярушкина Р.Д., руководители членских организаций ФПРТ	ФПРТ - обучение, проживание в Доме студентов (г. Москва, ул. Тихая, д. 30); членские организации ФПРТ - проезд, суточные расходы
31.	Выездные семинары в муниципальных образованиях республики с участием специалистов структурных подразделений аппарата ФПРТ	По отдельному плану	Бухмина О.Г.	ФПРТ, членские организации ФПРТ
32.	Постоянно действующий семинар при ФПРТ	По отдельному плану	Бухмина О.Г., руководители структурных подразделений аппарата ФПРТ	ФПРТ, членские организации ФПРТ