



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 21 февраля 2023 года**

г. Казань

**КАРАР**  
**№ 32-2**

Об итогах работы технической  
Инспекции труда профсоюзов  
Республики Татарстан в 2022 году

Стратегическим направлением государственной политики в области условий и охраны труда является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников.

Совершенствование системы управления в области условий и охраны труда в Республике Татарстан предполагает постоянное отслеживание (мониторинг) ситуации в республике, анализ показателей, характеризующих фактическое состояние условий труда, уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, деятельность в области надзора и контроля за соблюдением требований условий и охраны труда, информационное обеспечение работы в указанной области.

Улучшение условий и охраны труда, экологической обстановки, укрепление здоровья трудящихся - основополагающие задачи для профсоюзов как на ближайший период, так и на долгосрочную перспективу.

С целью осуществления общественного контроля за условиями труда работников в Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее - Федерация) создана техническая инспекция труда.

Технической инспекцией труда (далее - Инспекция) Федерации осуществляется контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы охраны труда, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Работа технических инспекторов аппарата и республиканских комитетов профсоюзов нацелена на всемерное содействие развитию системы социального партнерства, реализацию принципа трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и Правительства Республики Татарстан.

В целях координации совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства в данной сфере подписаны и действуют Соглашения с Государственной инспекцией труда в РТ, Прокуратурой РТ, Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Территориальным управлением по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Министерством экологии и природных ресурсов РТ и др.

В рамках социального партнерства профсоюзы тесно взаимодействуют с министерствами и ведомствами Республики Татарстан, органами контроля и надзора по вопросам соблюдения законодательства и обеспечения социальных гарантий.

На уровне республики предложения вносились в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014-2025 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025» годы.

Аналогичные программы при участии профсоюзов разрабатывались на отраслевом уровне и в крупных промышленных предприятиях.

Так, в 2022 году, такие программы реализовывались в системе здравоохранения, образования, культуры, в энергетической отрасли, в химической и нефтехимической отрасли промышленности, в АПК и автотранспортном комплексе, в организациях информатизации и связи республики. А также на промышленных предприятиях ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «Транснефть-Прикамье», ПАО «Таттелеком», АО «Казанский завод «Электроприбор», АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», ФКП

«Казанский государственный казенный пороховой завод» мероприятия которых направлены на создание безопасных условий труда работающих.

В рамках эффективности таких программ обеспечивается сокращение уровня производственного травматизма, высвобождение численности занятых во вредных условиях труда, решаются задачи социально-экономического характера, гендерного равенства.

Одна из главных целей, стоявших перед членскими организациями профсоюза - содействие развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и Правительства Республики Татарстан, в том числе повышению роли коллективных договоров и соглашений.

В коллективные договоры включен комплекс мер по снижению риска травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда, улучшению экологической обстановки. Важнейшими из которых являются: финансирование соответствующих мероприятий, проведение специальной оценки условий труда и оценка профессиональных рисков, обеспечение медицинского и санитарно-бытового обслуживания работников.

Профсоюзы республики ежегодно добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. На реализацию мероприятий по охране труда, включенных в соответствующие разделы коллективных договоров в 2022 году, направлено средств гораздо выше установленного законодательством (ТК РФ ст. 225 – не менее 0,2 %).

Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год также повысился более чем на 22% .

Значительные средства на охрану труда выделяются в перерасчете на одного работающего - АО «Транснефть-Прикамье» - Ромашкинское РНУ - 65200 руб., «АГРОСИЛА.Челны-МПК» - 64700 руб., ПАО «КАМАЗ» - 58767 руб., ОАО «Казанский завод «Электроприбор» - 42253 руб., Филиал АО «Выксунский металлургический завод» - 35200 руб., ООО «ТНГ-Групп» - 34100 руб., Филиал

АО «КМПО» - Зеленодольский машиностроительный завод - 33000 руб., АО «Казанский электротехнический завод» - 23619 руб.

Эти средства были направлены на улучшение условий труда работников, ремонт и реконструкцию санитарно-бытовых помещений, на обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

Анализ коллективных договоров МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Каздорстрой», ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «ПО «ЕЛАЗ», АО «Казанский электротехнический завод», ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Альметьевск-Водоканал», МБОУ «Нурлатская средняя общеобразовательная школа Зеленодольского муниципального района РТ», МБДОУ «Детский сад №22 «Малыш» Зеленодольского муниципального района, Бугульминский межрайонный почтамт УФПС «Татарстан почтасы» АО «Почта России», АО «Азнакаевский завод Нефтемаш», АО «Камско-Устьинский гипсовый рудник», ГКУ РТ «Кзыл-Юлдузское Лесничество», ГКУ РТ «Кзыл-Юлдузский Лесхоз», ООО «ТНГ-Групп», АО «Холдинговая компания «Татнефтепродукт», АО «КазХимНИИ», ГБУК РТ «Татарская государственная филармония им. Габдуллы Тукая», ГБУ «Ресурсный центр внедрения инноваций и сохранения традиций в сфере культуры РТ», Филиал АО «Выксунский металлургический завод», ООО СХП «Татарстан», Филиал АО «КМПО» - Зеленодольский машиностроительный завод, ОАО «Казанский завод «Электроприбор», АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», АНО «Яхт-клуб «Дельфин», АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», АО «Судостроительная корпорация «Ак Барс», АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И.Шимко», АО «Электросоединитель», АО «НПО «Государственный институт прикладной оптики», ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения», ГАУЗ «Городская больница №2», ЗАОр «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П.Титова», ООО «АГРОСИЛА.Челны-МПК» по защите трудовых прав членов профсоюза показывает, что администрациями совместно с первичными профсоюзными организациями, в целом, удалось сохранить и даже повысить

планку принятых обязательств в обеспечении охраны труда и здоровья работников.

Профсоюзные организации данных предприятий проводят постоянную и последовательную работу по защите трудовых прав и интересов работников, уделяют большое внимание повышению культуры производства, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Осуществляется постоянный контроль за соблюдением безопасных условий труда, финансированием мероприятий по профилактике здоровья работающих.

Рескомами принимаются и реализуются Отраслевые программы, направленные на улучшение условий и охраны труда работающих, снижение рисков от несчастных случаев на производстве, поддержание здоровья работников.

Так например, на заводах **ПАО «КАМАЗ»** в 2022 году в результате проведенных мероприятий улучшены условия труда 8392 работникам, в т.ч. 2263 женщинам, а санитарно-бытовые условия – 2814 женщинам.

В ряде производств **Кузнечного завода ПАО «КАМАЗ»** произведена замена глушителей шума на прессах и пресс ножницах, отремонтированы светоаэрационные фонари, оборудовано помещение психоэмоциональной нагрузки и профилактики вибрационной патологии с установкой массажера «Акустмаш». Таким образом улучшены условия труда 171 женщине.

На **Литейном заводе ПАО «КАМАЗ»** в ЛЦ-1 производства чугунного литья установили дополнительные энергосберегающие светильники. В производстве цветного литья для участка тяжелых сплавов закуплено новое оборудование, оборудована комната психологической разгрузки в ПЧЛ. Проведен капитальный ремонт системы вытяжной вентиляции от ленточных конвейеров и охладительной галереи SPO-5 ПЧЛ ЛЦ-2. В результате комфортные условия труда созданы более 1000 женщинам.

На **Прессово-рамном заводе** произвели замену системы освещения, установили дополнительные фонтанчики с питьевой водой, провели ремонт

санитарно-бытовых помещений и тем самым улучшили условия труда более 700 женщинам.

В результате проведенных мероприятий на заводах ПАО «КАМАЗ» в 4 раза сократилось число травм с тяжелыми последствиями.

На предприятиях **группы «Татнефть»** техническим инспектором труда профсоюза проведено 28 проверок предприятий и выявлено 223 нарушения в области охраны труда.

В 2022 году работа по охране труда компании строилась в рамках стандартизированной системы управления охраной труда в условиях изменений законодательства об охране труда. Вместе с СОУТ активно проводилась оценка профессиональных рисков, многоступенчатый контроль за охраной труда, разрабатывались и реализовывались мероприятия Соглашений и планов по охране труда, пересматривались инструкции и локальные акты по охране труда.

Значительные средства направлялись на усовершенствование технологических процессов, которые в свою очередь обуславливали хорошую производительность труда и безопасность работников.

В структурных подразделениях ПАО «Татнефть» на охрану труда в 2022 году израсходовано 737818,9 тыс. руб. (34,3 тыс. руб. в расчете на 1 работника).

Проводимый комплекс мер существенно улучшил ситуацию с производственным травматизмом

В АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» благодаря развернутой программе модернизации приобретает современное оборудование, отвечающее всем требованиям безопасности, исключая тяжелый труд. На основные мероприятия по охране труда израсходовано порядка 50 млн. руб.

С целью профилактики здоровья работников ежегодно в весенне-осенний период на заводе проводится витаминизация. На эти цели в 2022 году направлено 72,7 тыс. руб. Двести тридцать девять работников предпенсионного возраста отдохнули в профилакториях «Дельфин», «Сосновый бор», «Волга». Затраты составили 9968,0 тыс. руб.

Ежегодно в АО «ЕлАЗ» заключается Соглашение по охране труда и принимается План мероприятий по охране труда. Согласно смете расходов Соглашения в 2022 году на мероприятия по охране труда направлено 4524,8 тыс. руб.

При участии профсоюзного комитета с учетом результатов СОУТ расширен перечень на выдачу молока работникам, занятым во вредных условиях труда, пересмотрены списки профессий и должностей, дающие право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочей недели, оплату труда в повышенном размере.

В течение года профсоюзным комитетом предприятия проводилась разъяснительная и консультационная работа. Из поступивших обращений в профком предприятия 14 разрешены в пользу работников.

Во время обеденных и регламентированных перерывов работники предприятия пользуются услугами комнаты отдыха и психологической разгрузки.

Работодателем компенсируется 50% стоимости питания в столовой. Предусмотрено диетическое питание. С целью профилактики профзаболеваний в рацион обеда для всех работников включена бесплатно квашеная капуста и напитки из шиповника и клюквы. Всего на мероприятия по охране труда израсходовано 8448,6 тыс. руб.

На профсоюзном обслуживании **Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения** находится 155 первичных профсоюзных организации с общей численностью работающих порядка 78 тыс. человек.

Основная направленность деятельности Рескома профсоюза в отчетном году направлена на защиту и поддержание здоровья медицинских работников. В рамках коллективно-договорного регулирования в учреждениях отрасли сохранены обязательства по установлению мер поощрения в отношении лиц, ведущих здоровый образ жизни (отказ от вредных привычек), в том числе табакокурения.

Вместе с проводимыми проверками техническим инспектором труда оказывалась консультативная помощь. Рассмотрено 92 обращения. Большая их часть связана с разъяснением законодательства об охране труда, полагающимися выплатами из средств ФСС по заболеванию коронавирусной инфекцией, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Реском в Отраслевом соглашении на 2020-2022 годы некоторым категориям медицинских работников установил дополнительные гарантии:

- размеры надбавок работникам различных профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведенной СОУТ:

- при классе 3.1. и 3.2. – не менее 4% тарифной ставки (оклада);

- 3.3. - не менее 6%;

- 3.4. - не менее 8%;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 14 календарных дней работникам, условия труда которых, отнесены к вредным – 3.2, 3.3 и 3.4 степеням.

В целях социальной поддержки членов профсоюза работников здравоохранения РТ Рескомом в 2022 году принято решение предоставлять работникам, пострадавшим в результате несчастного случая при исполнении ими трудовых обязанностей единовременную выплату в размере 1000-3000 рублей в зависимости от непрерывного профсоюзного стажа и степени повреждения здоровья пострадавшего.

Системная работа в данном направлении проводится в медицинских учреждениях.

Так, согласно Соглашению по охране труда ГАУЗ «Городская больница №2» (г.Набережные Челны) на 2022 год выделены средства в размере 6817,0 тыс. рублей. Все они израсходованы на улучшение условий труда работников.



В Елабужской ЦРБ проводится дополнительное медицинское страхование от несчастных случаев на производстве работников приемного отделения, станции скорой медицинской помощи, врачей психиатров и наркологов.

На **предприятиях авиационной промышленности** состояние охраны и безопасности труда на рабочих местах определяется мероприятиями внедренной СУОТ. Значительные средства выделяются на модернизацию производств и закупку современного оборудования. На Казанском авиационном заводе им.С.П.Туполева – филиал ПАО «Туполев» на приобретение станочного оборудования различной модификации направлено 1722332,85 тыс. руб. Вместе со снижением трудоемкости выполняемых работ обеспечивается заданная точность, определяющая качество производимой продукции.

Благодаря инициативе профкома предприятия в КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» работникам по результатам СОУТ с классом условий труда 3.2. установлен повышенный размер оплаты труда - доплаты в размере 6% и 10 дней дополнительного отпуска. При классе 3.3. размер доплат составляет 8% и дополнительный отпуск той же продолжительности.

В АО «КМПО» вместе с реконструкцией производств большое внимание уделяется качеству приобретаемых СИЗ. По ходатайству профсоюзного комитета в целях защиты глаз работников завода закуплены корректирующие очки. Чтобы убедиться в защитных свойствах спецодежды перед закупкой в обязательном порядке проводятся ее испытания на прочность. Образцы СИЗ выдаются в цеха рабочим во временное пользование. Впоследствии их мнение о качестве СИЗ учитывается комиссией по приемке. В рамках ДМС осуществляется дополнительное обследование работников, проводятся углубленные медицинские осмотры. В целях профилактики профзаболеваний всем работникам предоставляется возможность поправить здоровье в СОК «Атлашкино» и в ООО «Санаторий-профилакторий КМПО».

В филиале АО «КМПО» - Зеленодольский машиностроительный завод коллективным договором принято обязательство по проведению дополнительного онкологического обследования. В целях улучшения условий

труда маляров закупили дополнительно маски защитные и очки с линзами из особого вида полимеров.

Ежегодно реализуемые мероприятия по охране труда позволили снизить количество рабочих мест с вредными условиями труда с 77% в 2016 году до 36% на начало 2022 года. Полностью упразднены рабочие места с классом условий труда 3.4.

В АО «Казанский завод «Электроприбор» в целях профилактики инфарктов и инсультов проведено дополнительное обследование 400 работников завода, у которых ранее установлены нарушения сердечно-сосудистой системы. Переоснащение здравпункта современным медицинским оборудованием позволило работникам без отрыва от производства осуществлять долечивание и профилактические процедуры.

В результате проведенных мероприятий Соглашения по охране труда (ремонт вентиляционных систем, замена светильников потолочных на современные светодиодные, установка стационарных вытяжных систем и др.) в ЗАОр «НП НЧ КБК им.С.П.Титова» (реском Госучреждений) улучшены условия труда более 900 человек, в том числе 163 женщинам. Работникам предприятия предоставляется возможность в 2 года один раз отдохнуть и поправить здоровье в санатории-профилактории предприятия на безвозмездной основе. Длительность санаторно-курортного лечения составляет 21 день.

Реском проводит мониторинг по обеспечению обязательного государственного страхования жизни и здоровья муниципальных служащих. В 2022 году на проведение диспансеризации муниципальных служащих из бюджета республики выделено 28,8 млн руб. Рескомом госучреждений в рамках программы «Оздоровление служащих» 111 членам профсоюза оказана материальная помощь на приобретение путевок в санатории. Размер средств составил 1,2 млн руб. Краткосрочными оздоровительными турами воспользовались 247 членов профсоюза. Затраты составили 900,0 тыс. руб.

Широко применяется практика частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и

профессиональной заболеваемости за счет страховых взносов по обязательному страхованию. Профсоюзами и ГУ–РО ФСС РФ ПО РТ осуществлялся совместный контроль по использованию сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мероприятий ежегодно увеличиваются. В 2022 году ФСС дал разрешение 2015 страхователям (в 2021 году – 2110 страхователей) на финансирование предупредительных мер на общую сумму 502,5 млн руб. (в 2021 году – 498,1 млн руб.).

Приоритетными направлениями, на которые направлялись средства в 2022 году стали: санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 31,6% (158,8 млн руб.), приобретение работникам средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) - 26,6% (123,4 млн руб.), проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников - 19,5% (98,2 млн руб.), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами – 17,6% (86,4 млн руб.), проведение специальной оценки условий труда – 5,2% (26,3 млн руб.).

В 2022 году ФСС продолжал осуществлять выплаты в рамках реализации Указа Президента РФ от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, дополнительные страховые гарантии в виде единовременной страховой выплаты. За 2020-2022 годы ФСС выплаты произведены около 7,5 тыс. медицинским работникам на общую сумму 585,5 млн руб.

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения администрации и профсоюзных комитетов к охране труда и защите

жизни и здоровья своих работников. Улучшение экономической ситуации позволило предприятиям направлять больше средств на охрану труда. Если в 2012 году на охрану труда на одного работающего в республике затрачивалось 8767 руб., то на начало 2022 года - 20742 руб. (увеличение в 2,37 раза).

Всего на начало 2022 года израсходовано 12202,6 млн. рублей (в 2021 году – 10968,7 млн. рублей), в том числе на: приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты - 4594,8 млн.руб.; реализацию организационных мероприятий – 2983,7 млн. рублей; реализацию технико-технологических мероприятий – 2267,4 млн. рублей; реализацию санитарно-гигиенических мероприятий – 1961,5 млн. рублей; подготовку работников по охране труда – 395 тыс. рублей.

В настоящее время профсоюзы Татарстана имеют серьезные кадровые ресурсы в сфере охраны труда. Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 18 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 67 внештатных технических инспекторов труда, 4112 комиссий (комитеты) по охране труда организаций и 13274 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов.

Техническими инспекторами труда в 2022 году проведено 1604 проверки предприятий различных отраслей промышленности по соблюдению требований трудового законодательства и правил по охране труда. В ходе проверок выявлено 4028 нарушений и в адрес работодателей направлено 397 представлений и предписаний. В 2021 году осуществлено меньшее количество проверок и зафиксировано меньшее число нарушений.

В отчетном году Инспекцией труда проведено 1097 тематических проверок.

В ходе тематических проверок выявлено свыше 3 тысяч нарушений. Из них, по вопросам: регулирования труда женщин – 46; регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет – 28, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 709; гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 341; рабочего времени и времени

отдыха – 83; соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 106; проведения специальной оценки условий труда -418; 904 – санитарно-бытового обеспечения; проведения обязательных медицинских осмотров -157, обучения и инструктажа – 220; колдоговорных обязательств по охране труда - 209. По выявленным нарушениям выдано 123 предписания.

Анализ проведенных проверок свидетельствует о распространённости следующих типичных нарушений:

- отсутствие локальных нормативно–правовых документов, регламентирующих деятельность предприятия в области охраны труда;

- непроведение для работников обучения и проверки знаний требований охраны труда, а так же отсутствие стажировки работников;

- непрохождение работниками обязательных предварительных, периодических и междуосмотровых медицинских осмотров, а так же отсутствие финансирования на эти цели;

- необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- несоответствие санитарно-бытовых условий работников современным санитарным нормам;

- не расследуются микротравмы;

- неправильное оформление и заполнение журналов и личных карточек работников;

- нарушения, связанные с проведением специальной оценки условий труда;

- отсутствие сведений в трудовом договоре об условиях труда на рабочем месте и полагающихся гарантиях, компенсациях при занятости на работах с вредными и/или опасными условиями труда даже при наличии соответствующей информации, полученной в результате проведения специальной оценки условий труда;

- не разработаны и, соответственно, не применяются программы обучения по охране труда по отдельным профессиям, экзаменационные билеты, а также

программы проведения первичного инструктажа по профессиям и видам выполняемых работ;

-нарушение действующего порядка проведения специальной оценки условий труда: проведение инструментальных замеров без участия представителей первичной профсоюзной организации; исключение отдельных вредных производственных факторов;

- не проведение оценки профессиональных рисков;

- не актуализирована система управления охраной труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

-при отсутствии утверждённого отчета о проведении специальной оценки условий труда, согласно утверждённому графику проведения специальной оценки труда, не проведена работа по ознакомлению работников с картами специальной оценки условий труда и другие.

Большую роль в системе регулирования вопросов охраны труда и здоровья работников играют уполномоченные по охране труда профсоюзов. За 2022 год ими в организациях проведено 64127 проверок состояния условий и охраны труда. Выявлено 154903 нарушения в сфере охраны труда, внесено 46256 предложений об их устранении, большинство из которых устранены в установленные сроки (93%).

Например, на предприятиях АПК избрано 590 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. За трехгодичный период численность которых увеличилась в 2 раза. Их силами проведено 1165 проверок за соблюдением на рабочих местах трудовой и производственной дисциплины во время посевных и уборочных работ, готовности сельхозтехники.

Совместная работа в рамках социального партнерства по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости позволила не допустить в 2022 году значительного роста травматизма в республике.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ от несчастных случаев на производстве погибло 25 человек и 102 - получили

тяжелые травмы (за 2021 год погибло - 23 и получили тяжелые травмы -101 человек).

Инспекторы труда в отчетном периоде принимали участие в расследовании 276 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и смертельными исходами (2021 год - 241). Оказывались консультации пострадавшим и членам их семей. Обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов.

Основными причинами несчастных случаев на производстве явились:

- неудовлетворительная организация производства работ – 53 случая (33,9%);
- нарушение правил дорожного движения -25 несчастных случаев (16%);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 15 несчастных случаев (9,6%);
- нарушение технологического процесса – 18 несчастных случаев (11,5%);
- не применение СИЗ – 37 несчастных случаев (23,7%)
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда - 8 несчастных случаев (5,1%).

Основные причины производственного травматизма в республике носят организационный характер и их устранение не требует больших капиталовложений. Это:

- отсутствие либо неэффективность работы на предприятии системы управления охраны труда;
- неуккомплектованность служб охраны труда специалистами;
- низкая квалификация рабочей силы;
- низкое качество либо формальное обучение персонала безопасным приемам выполнения работ.

Основными видами (типами) несчастных случаев в 2022 году явились:

- падение пострадавшего с высоты - 16 несчастных случаев (10,2%);
- в том числе при разности уровней высот – 28 несчастных случаев

(17,9%);

- транспортные происшествия – 29 несчастных случаев (18,6%) ;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 35 несчастных случаев (22,4%) ;
- повреждение в результате противоправных действий третьих лиц- 28 несчастных случаев ( 17,9%);
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли - 13 случаев (8,3%) .

По данным Роспотребнадзора 216 случаев профессиональных заболеваний выявлены у 181 работника, в том числе у 46 женщин, что составляет 25,4 % (в 2021 году – у 175 работников, в том числе у 43 женщин –24,6 %). Уровень профессиональной заболеваемости в Республике Татарстан составил в 2022 году 1,46 на 10 тысяч работников (2021 год -1,4).

В 2022 году зарегистрировано 10 случаев острых профессиональных заболеваний (отравлений), все со смертельным исходом и выявлены у медицинских работников с диагнозом «Новая коронавирусная инфекция».

Случаи профессиональных заболеваний регистрировались в 18 административных территориях Республики Татарстан (2021 г.- 17), 41,6% всех случаев зарегистрировано среди работников предприятий и организаций г.Казани, 30,5%- среди работников г. Н. Челны. Основные причины возникают из-за несовершенства технологических процессов, недостаточной механизации производств, неправильной организации труда и отдыха работников.

В 2022 году вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях Президиума Федерации и коллегиальных органов республиканских организаций профсоюзов (31 заседание), с принятием соответствующих решений. Проведены: «круглые столы», семинары, пленумы, коллегии, президиумы, конкурсы по вопросам охраны труда, а также заседания Совета, Президиума Федерации, постоянно-действующие семинары по различным аспектам охраны труда.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг специальной



оценки условий труда и установленных гарантий и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе предприятий и организаций различных сфер деятельности. СОУТ проведена более чем у 22 тыс. работодателей, оценено порядка 914 тыс. рабочих мест.

В 2022 году на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в республике занято 199,8 тыс. человек (в 2021 году – 205,9 тыс. человек).

Повышенные уровни воздействия шума, ультра и инфразвука зафиксированы на рабочих местах 99,8 тыс. человек, химического фактора – 25 тыс. человек, микроклимата – 11,5 тыс. человек, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия – 10,4 тыс. человек, вибрации – 14,3 тыс. человек, неионизирующего излучения – 2,8 тыс. человек, световой среды – 18,9 тыс. человек, биологического фактора – 1,4 тыс. человек, ионизирующего излучения – 2,8 тыс. человек.

По данным Татарстанстата на начало 2022 года, в республике право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда имели 199,8 тысяч работников, что составляет 46,1 % обследованных по видам экономической деятельности.

Правом на дополнительный отпуск пользуются 22,1% работающих, оплату труда в повышенном размере – 42,2%, на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 7,7%, на сокращенный рабочий день – 1,9%, бесплатное лечебно-профилактическое питание – 1,5%. На проведение медицинских осмотров имеют право – 46,1% работающих. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости подтверждено для 15,3% работников.

При этом каждый работник из числа занятых во вредных и (или) опасных условиях труда на предприятиях обследованных видов экономической деятельности пользовался, по расчетам, в среднем 2–3 видами гарантий и компенсаций.

В организациях культуры более 14,5 тыс. рабочих мест. Сохраняется положительная динамика проведения СОУТ. По состоянию на 01.01.2023 охват процедурой составляет 99%.

На начало 2023 года спецоценка в лечебных учреждениях республики практически завершилась. Из 53686 рабочих мест оценено 53256, что составляет 99%. К оптимальным и допустимым классам условий труда отнесено 17,4% рабочих мест, а к вредным и (или) опасным – 82,6%. На рабочие места медицинских работников приходится более 90%. Задекларировано 8268 рабочих мест.

На предприятиях промышленности СОУТ проведена со 100% охватом рабочих мест. Затраты в 2022 году составили 203,6 тыс. руб. В АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького» на проведение СОУТ направлено 2534,0 тыс. руб., оценено 1812 рабочих мест. Опасные условия труда отсутствуют.

С участием представителей ППО проводится плановая и внеплановая спецоценка на предприятиях АПК. Так, например, в ООО ТК «Майский» на рабочем месте клеевара смонтировали специальную площадку для механизированной подачи ингредиентов приготовления клея. По итогам проведения внеплановой СОУТ класс условий труда по тяжести снизился с 3.1 до 2 (допустимый). При плановой СОУТ в результате реконструкции системы приточно-вытяжной вентиляции на основном производстве в воздухе рабочей зоны уменьшилась концентрация АПДФ (пыль от перлита) и улучшились условия труда с понижением класса с 3.2. до 3.1.

В целях защиты интересов работников в сфере охраны труда, Инспекцией рассматриваются обращения, заявления членов профсоюзов, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Так, в течение 2022 года на «горячую линию» поступило более 4,5 тысяч звонков, рассмотрено 629 обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, 621 (98%) из них разрешено в пользу работников.

Большая роль в системе профсоюзного контроля отводится комитетам (комиссиям) по охране труда, которые являются коллективными органами с равноправными партнерскими отношениями и участвуют в управлении охраной труда в организациях. На сегодняшний день их количество составляет 4112 комиссий, в их состав на паритетной основе входят более 8,5 тысяч представителей профсоюзов.

Для повышения эффективности деятельности технических инспекторов труда, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, Инспекцией в 2022 году разработаны методические пособия: «Методические рекомендации о порядке обучения по охране труда», «Изменению законодательства по охране труда в 2021-2022 гг», «Организация работы по охране труда в бюджетных организациях». К президиуму ФПРТ выпущен информационный сборник для профсоюзного актива.

Инспекция уделяет особое внимание вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой информации: газету «Новое слово», сайт Федерации, телепередачу «Профсоюз – союз сильных», социальные сети и др.

Умение своевременно принимать решения, быстро ориентироваться в сложных ситуациях во многом зависит от качества подготовки сотрудников, в том числе и в области охраны труда. Качественное обучение по охране труда повышает уровень профессиональных компетенций работников и является залогом безопасного выполнения трудовых функций.

Большое значение Инспекция профсоюзов отводит повышению квалификации профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда. Обучение по охране труда проводится как за счет средств работодателя, так и на профсоюзные средства.

Так например, целью обеспечения роста компетенции уполномоченных профсоюза в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей Профсоюзным комитетом Татнефть, с участием главного технического инспектора труда ФПРТ на базе Учебного-

исследовательского центра профсоюзов, организовано обучение во всех объединенных организациях профсоюза ПАО «Татнефть».

Работники предприятий ПАО «КАМАЗ», ФКП «КГКПЗ», ОАО «Завод им. А.М. Горького» проходят обучение по охране труда в базисных учебных центрах, где с целью развития навыков и закрепления уровня знаний требований охраны труда применяются современные подходы образовательного процесса.

За 2022 год повысили свою квалификацию около 7 тысяч профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда.

В целях предупреждения и профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, улучшения условий труда в организациях Республики Татарстан Президиум Федерации профсоюзов РТ **постановляет:**

1. Информацию об итогах работы технической инспекции труда профсоюзов РТ в 2022 году принять к сведению.

2. Технической инспекции труда профсоюзов:

- усилить контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

- участвовать в обучении уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций;

- выявлять и пропагандировать передовой опыт работы работодателей и профсоюзных организаций в области охраны труда в средствах массовой информации;

- участвовать в расследованиях тяжелых, смертельных несчастных случаев на производстве, проявляя принципиальную позицию по защите пострадавшего работника на производстве, инициировать возмещение работодателем морального вреда работнику или его семье.

3. Предложить Республиканским организациям профсоюзов, профсоюзным комитетам предприятий:

-продолжить работу по укреплению профсоюзного контроля по созданию на предприятиях здоровых, безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

-добиваться включения в коллективные договоры в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе меры морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;

-организовывать обучение уполномоченных лиц в Учебно-исследовательском центре профсоюзов;

-усилить контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях;

-обеспечить введение штатной единицы технических инспекторов труда во всех республиканских отраслевых организациях профсоюзов;

#### 4. Профсоюзным комитетам предприятий и организаций республики:

-обеспечить обучение по охране труда профсоюзного актива и уполномоченных в лицензированных учебных центрах ;

-организовать контроль по реализации мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

-не допускать необоснованного обвинения пострадавших в несчастных случаях на производстве.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника отдела – главного технического инспектора труда ФПРТ И.В. Андину, заместителя Председателя ФПРТ М.Р. Гафарова.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева