

ТЕЗИСЫ
выступления председателя ФПРТ Е.И. Кузьмичевой
на Совете Федерации профсоюзов Республики Татарстан
«О реализации профсоюзами обязательств Республиканского
соглашения в 2023 году»

14 марта 2024 г.

Уважаемые члены Совета, приглашенные!

Итоги выполнения Республиканского соглашения за 2023 год подводятся накануне значимого политического события текущего года — выборов Президента Российской Федерации, от результатов которого зависит будущее нашей страны, нашей республики.

Сегодня мы живем в непростое время, требующее от каждого из нас единства и сплоченности в достижении поставленных целей и задач.

И здесь я могу с полной уверенностью сказать, что такое взаимопонимание стало возможным благодаря возрастающей роли социального диалога между правительством, профсоюзами и работодателями.

Поэтому неслучайно 2023 год профсоюзами России был назван Годом укрепления и развития социального партнерства, а многочисленные мероприятия, проходившие во всех регионах страны, стали ярким тому подтверждением.

Коллеги!

Институт социального партнерства в сложившихся условиях экономической турбулентности является наиболее действенным средством решения обострившихся социально-экономических проблем, сохранения стабильности в трудовых коллективах.

В минувшем году Федерацией профсоюзов и отраслевыми профсоюзами принят комплекс мер по расширению сферы влияния социального партнерства и повышению его эффективности. В результате:

✓ Создано 72 первичные профсоюзные организации. Впервые стали членами профсоюзов **порядка 70 тысяч человек.**

✓ Действуют **4644** коллективных договора (2022г. – 4676, 2021г. – 4719).

✓ Охват работающих колдоговорным регулированием, на предприятиях, где есть профсоюзные организации, сохраняется на уровне 98% (97,6%).

✓ По всей вертикали социального партнерства сохраняется количество соглашений (209 ед.).

Активную позицию в развитии социального партнерства занимают профсоюзы работников госучреждений и общественного обслуживания (39), образования (14), агропромышленного комплекса (4), электропрофсоюза (3) нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (2), потребкооперации (2) и профсоюзные организации ПАО «Татнефть» (5), «КАМАЗ» (1).

В отчетном году Федерация профсоюзов целенаправленно работала над дальнейшим укреплением территориального уровня социального партнерства.

Систематически осуществляется предметный мониторинг реализации территориальных соглашений, актуализированы макеты территориального соглашения и коллективного договора.

Для руководителей координационных советов дважды организованы специальные семинары по актуальным темам колдоговорного регулирования.

Также развитию социального партнерства на территориальном уровне способствовали ежемесячные выездные семинары – «Дни Федерации» в районах нашей республики. В отчетном году мы посетили 21 муниципальное образование. Перед аудиторией, которую составляют в том числе руководители районных администраций, предприятий и организаций, выступали наши ведущие специалисты. В целом участниками данных мероприятий стали более двух тысяч человек (2040).

Кроме того, в целях ознакомления с практикой работы Координационных советов и оказания им методической и консультационной помощи сотрудники Федерации посетили пять районов республики (*Аксубаевский, Алькеевский, Нижнекамский, Нурлатский и Черемшанский*).

Для обеспечения качества договорного регулирования в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, а также в школах профсоюзного актива обучено порядка 60 тысяч членов профсоюзов, в том числе по вопросам развития социального партнерства и технологиям современного переговорного процесса.

В отчетном году состоялся десятый Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», в котором приняли участие 23 организации, что в два раза больше показателя прошлых лет. Это говорит о повышении качества и значимости коллективного договора как эффективного инструмента в регулировании социально-трудовых отношений на локальном уровне.

В своем выступлении лидер профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков отметил: «Наемные работники и предприниматели – это две стороны одной монеты, одного без другого не существует».

И это действительно так, поскольку для работников коллективный договор – это дополнительные преференции, а для работодателя –

повышение привлекательности организации и конкурентоспособности в привлечении квалифицированных кадров.

Коллеги!

Сегодня, рассматривая итоги реализации Республиканского соглашения за 2023 год, прежде всего необходимо отметить, что большинство значимых обязательств выполняется. При этом наиболее проблемные из них стали основой для дальнейшего их решения.

В первую очередь **в сфере оплаты труда**. Понимая, что заработная плата – фундаментальная категория экономики, вопрос ее содержания является основным вопросом в системе социального партнерства.

Так, с 1 января 2024 года:

– Для работников организаций внебюджетного сектора экономики по инициативе профсоюзов минимальная заработная плата установлена в размере 22 020 рублей в месяц *(100% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за II кв. 2023 г. без учета компенсационных выплат: за работу в ночное время, в выходные, за вредные условия труда)*, что больше федерального МРОТ почти на 3000 рублей.

✓ Для работников бюджетной сферы с 1 января прошлого года минимальный базовый оклад увеличен до 15 279 рублей. В текущем году работа в данном направлении продолжается и ориентирована на доведение базового оклада до уровня МРОТ *(2024 г. – 19242 руб.)*.

✓ Установлены специальные социальные выплаты медицинским работникам в размере от 4,5 до 18,5 тысячи рублей за счет средств республиканского бюджета *(ПКМ РТ от 03.04.2023 №395, от 15.11.2022 №1214)*.

✓ Увеличена в 1,5 раза надбавка за интенсивность труда водителям выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи *(с 8000 руб.*

до 12500 руб.), в 12 раз увеличена надбавка за вредные и опасные условия труда (с 10 до 120%).

✓ В целях поддержки молодых учителей республики с 1 сентября 2023 года учрежден грант в сфере образования «Наш новый учитель» (ПКМ РТ от 28.08.2023 №1033). Предусмотрено ежегодное предоставление до 200 грантов.

В результате, по итогам 2023 года среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях республики, включая малое предпринимательство, возросла на 18,8 процента относительно 2022 года и составила 61 841 рубль (январь-декабрь 2023 г. к январю-декабрю 2022 г.).

Удалось полностью погасить просроченную задолженность по заработной плате, а также благодаря активной работе профсоюзов и работодателей на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, в течение года погашена текущая задолженность в размере 76 млн рублей.

Ежегодный профсоюзный мониторинг оплаты труда, проведенный среди 185 организаций реального сектора экономики, показал:

- в 95% организаций наблюдается рост минимальной заработной платы по сравнению с декабрем 2022 года;
- в 50% организаций доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы доведена до уровня 60 и более процентов;
- в 73% организаций тарифная ставка 1 разряда установлена в размере не менее МРОТ (2023 г. – 16242 руб.).

Между тем при значительном росте заработной платы у существенной части организаций реального сектора экономики, который уже окрестили «гонкой зарплат», в бюджетном секторе, а это существенная часть занятости – дела обстоят несколько иначе.

Так, среднемесячная номинальная заработная плата работающих в промышленности (за янв.-дек. 2023 года –76484,3 руб.) в полтора раза превышает заработную плату в сферах образования (48071,9 руб.), здравоохранения и социальных услуг (53927,1 руб.). А средняя заработная плата по республике на 30% и 15% соответственно.

Таким образом, тема роста размера заработной платы работников бюджетной сферы как никогда актуальна.

Как сказал в своем выступлении на заседании совета по стратегическому развитию и национальным проектам в августе прошлого года Президент страны Владимир Владимирович Путин: **«Зарплаты бюджетников тоже должны расти, как и в целом по экономике».**

Коллеги!

Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в республике напрямую связаны с ситуацией на рынке труда.

Деятельность всех социальных партнеров направлена на сохранение стабильности в сфере занятости реализуются мероприятия:

по обучению и трудоустройству работников (8,3 тыс. чел., % трудоустройства после обучения- 76%);

по снижению напряженности на рынке труда (Объем финансирования в 2023 году - 188,6 млн. рублей, в т.ч. 186,7 млн.рублей (бюджет РФ) и 1,9 млн. рублей (бюджет РТ);

по сокращению теневой занятости и легализации трудовых отношений (на 25.12.2023г. заключены 20 205 трудовых договоров (план – 19 550 договоров), продолжают действовать – 20 196).

В рамках колдоговорного регулирования также продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее профессиональное обучение работников.

✓ Сегодня растет число организаций, заключающих долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами, техникумами по обучению кадров за счет собственных средств (акционерные общества «Казаньоргсинтез», «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком» «Нижнекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Транснефть-Прикамье», «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ООО «Промтранс-А», авиационной промышленности, энергосистемы республики и др.).

✓ Значительный импульс в вопросах профильной подготовки кадров на предприятиях придало создание ресурсных центров профессионального образования (в акционерных обществах «Татнефть», «КАМАЗ», «Нижнекамскнефтехим», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», «Казаньоргсинтез», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова», «Завод им. Серго»), и система дуального образования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть», ОАО «Алнас», ПАО «КАМАЗ»).

✓ Коллективные договоры многих предприятий предусматривают пункты по увеличению числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения, повышение квалификации, переобучения. (ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлаЗ», «Транснефть-Прикамье», ПАО «Татнефть» ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет»).

✓ При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов. (ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Татэнерго», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», Заинская ГРЭС филиал АО «Татэнерго», Набережночелнинская ТЭЦ филиал АО «Татэнерго», Буинские электрические сети филиал ОАО «Сетевая компания»).

✓ Проводятся конкурсы профессионального мастерства или конкурс «Лучший по профессии» (ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ХК «Татнефтепродукт», АО «ПО Елабужский автомобильный завод», АО «ПО Завод имени Серго», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», АО «Транснефть – Прикамье», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический

колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», в сельскохозяйственных предприятиях Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов РТ и т.д.). Победители конкурсов повышают свою квалификацию, переводятся на более высокие должности.

✓ Ведется профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций (ПАО «КАМАЗ», Нижнекамское монтажное управление АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж», ООО «Домкор Индустрия», ПАО «Татнефть», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», АО ПО «ЕлАЗ», АО «ПО «Завод имени Серго», ОАО «Российские железные дороги», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России» и др.).

✓ На большинстве предприятий республики широко развита система наставничества (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «КАМАЗ», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский авиационный завод имени Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Казанькомпрессормаши», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «БТИ РТ», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ», АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж»).

В целях развития института наставничества на предприятиях республики, где действуют профсоюзы, в прошлом году утверждено положение «О порядке награждения нагрудным знаком Федерации профсоюзов РТ «ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО», которым награждены уже 30 человек.

В результате принятых мер уровень зарегистрированной безработицы достиг нового исторического минимума (0,21%), а количество безработных граждан по сравнению с предыдущим годом сократилось почти в два раза (на 01.01.2024 – 4294 чел., на 01.01.2023 – 7471 чел.).

И здесь следует отметить, что низкая безработица поддерживается восстановлением экономической деятельности в обрабатывающих

производствах и добывающей промышленности, ростом госзаказов для предприятий, в первую очередь оборонно-промышленного комплекса.

Вместе с тем, на фоне роста экономики и увеличения числа производств усилился дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях.

В условиях дефицита кадров по мнению профсоюзов прежде всего, нужна качественная система профессионального образования. Она должна обеспечивать высокий уровень подготовки рабочих и специалистов. Не менее важно создавать условия для постоянного повышения квалификации работников.

Кроме того, программы высшего образования должны не просто соответствовать актуальным условиям рынка труда – «необходимо еще в вузе закладывать основу для развития науки и технологий».

Президент России Владимир Владимирович Путин в своем обращении к Федеральному собранию предложил расширить решение данного вопроса через запуск нового национального проекта «Кадры», который предполагает укрепление связки всех уровней образования – от школы до вуза.

Эти учреждения должны работать на общий результат. И здесь важно участие будущих работодателей, начиная со школьного и даже дошкольного возраста.

Уважаемые коллеги!

Сегодня, пожалуй, всеми признается, что эффективность развития экономики напрямую зависит **от масштабов инвестиций в развитие молодежи**, что и предусматривается в практике договорного регулирования трудовых отношений.

Это вопросы социально-экономической и правовой защиты молодежи, повышения профессиональной квалификации, обеспечения жильем, социальных гарантий, досуга, доведения достоверной информации о роли и значимости профсоюзов, формирования у молодежи правильной профсоюзной идеологии.

Приоритетом по-прежнему остается заработная плата. Обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок отражены в соглашениях и коллективных договорах. Так, например, :

✓ Ежемесячные стимулирующие надбавки предоставляются молодым специалистам в МУП «Метроэлектротранс», в обществах: «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», «Завод им. Серго», «Челны-Бройлер».

✓ Надбавка к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов предусмотрена в ПАО «Татнефть».

✓ Доплата молодым специалистам в первый год работы после окончания вуза в размере 30% ставки установлена в Бугульминском строительном-техническом колледже.

✓ Единовременное материальное поощрение в размере 3000 рублей производится молодым специалистам, окончившим вузы по профилю своей работы без отрыва от производства, в ПАО «Казанский вертолетный завод».

Молодым специалистам бюджетной сферы предусмотрены: ежемесячная доплата (2510 руб.), единовременная материальная помощь или подъемные за счет средств республиканского или муниципального бюджетов.

В ряде территориально-отраслевых соглашений сферы здравоохранения (г. Елабуга, пгт. Балтаси) закреплены надбавки и

единовременные выплаты молодым специалистам за счет организаций. Например, молодым специалистам здравоохранения присуждается стипендия главы Елабужского муниципального района Республики Татарстан в размере 4571 рублей, которая выплачивается ежемесячно в течение года.

Не менее острым вопросом остается вопрос обеспечения жильем, в решении которого коллективно-договорное регулирование также играет важную роль.

В ПАО «КАМАЗ» АО «НИИТурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» молодым специалистам компенсируются затраты по уплате процентов по ипотеке.

В коллективных договорах крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Нижнекамское ПАТП № 1», МУП «Метроэлектротранс») предусмотрены обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников.

ПАО «Татнефть» является активным участником и основным плательщиком программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан. Более 30% вводимых квартир выделяется молодым семьям и молодым работникам.

В целях закрепления медицинских работников и решения кадрового дефицита в сельской и городской местностях в коллективные договоры учреждений здравоохранения включено обязательство об улучшении жилищных условий работников (г. Нижнекамск, г. Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ» и др.).

Становление социально-трудовой ориентации молодежи зависит не только от материального стимулирования, но и от моральной составляющей, создания благоприятных условий для успешной интеграции молодого поколения в трудовую деятельность.

И в этом направлении отдельную нишу в работе с молодежью занимает **выявление творческих способностей и развитие талантов**. В отчетном году реализован ряд мероприятий, который представлен на слайде: *(Республиканский конкурс на лучшую профсоюзную агитбригаду, Первый Республиканский смотр-конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года», проведен цикл интеллектуальных игр: турнир «Гиперкуб» среди молодёжного профсоюзного актива)*.

Совместно с казанским отделением Всероссийской партии «Единая Россия» среди команд предприятий и учреждений города Казани организована интеллектуально-развлекательная игра, посвященная Дню народного единства и Конституции Республики Татарстан.

Кроме того, профсоюзный актив принимал участие в различных спортивных мероприятиях. *(Это Спартакиада «Здоровье-2023» среди молодых работников отраслей обслуживания и промышленности, «Лыжня России», «Кросс нации», «Кросс корпораций»)*.

Особым событием прошлого года стала победа Федерации профсоюзов Республики Татарстан в номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций» Конкурса ФНПР и участие наших ребят в финале Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Вместе с тем, несмотря на серьезные позитивные тенденции, есть и нерешенные проблемы. Важнейшая из них – низкая вовлеченность молодежи в профсоюзы. На сегодняшний день профсоюзным движением

охвачено чуть более 30% (34%) молодежи республики, что требует целенаправленной работы по мотивации профсоюзного членства и созданию профсоюзных организаций в студенческой среде.

Сегодня, как никогда, важна координация деятельности молодежи, как в части защиты трудовых прав, так и в разрезе развития молодежного крыла профсоюзов.

Как отметил Глава государства Владимир Владимирович Путин: **«Нам нужно всемерно помогать молодежи, формировать условия для максимального раскрытия их потенциала, чтобы они могли проявить себя, найти дело, которое позволит реализоваться, быть востребованным».**

Уважаемые коллеги!

Улучшение условий труда и здоровья на рабочих местах является важной приоритетной задачей Республиканского соглашения, реализация которого значительно зависит от эффективности нормативно-правового регулирования в этой сфере.

В республике активно работают территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координационные советы по охране труда. Развиваются и другие формы взаимодействия социальных партнеров: заключены соглашения о сотрудничестве координационных советов организаций профсоюзов в городах и муниципальных районах с органами местного самоуправления и работодателями. Регулярно проводятся совещания с руководителями организаций, «круглые столы», семинары, вебинары, совместные проверки выполнения мероприятий и соглашений по улучшению условий и охраны труда, конкурсы, и другие мероприятия.

Большое внимание уделяется работе по созданию служб охраны труда и комитетов (*комиссий*) на предприятиях, формированию института уполномоченных (*доверенных лиц*) по охране труда и совершенствованию их деятельности.

Во всех муниципальных районах республики приняты Программы улучшения условий и охраны труда.

Республиканскими комитетами профсоюзов также принимаются отраслевые программы, направленные на улучшение условий и охраны труда работающих, защиту здоровья, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. В 2023 году такие программы реализовывались в отраслях и на предприятиях, представленных на слайде. *в системе здравоохранения, образования, в энергетической отрасли, в химической и нефтехимической отрасли промышленности, в АПК и автотранспортном комплексе, в организациях информатизации и связи республики, в отраслях оборонного комплекса и автомобилестроении. На промышленных предприятиях ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», в АО «Транснефть-Прикамье», АО «Казанский завод «Электроприбор», АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького, на ФКП «КГКПЗ».*

Регулярно осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда работающих.

В отчетном году техническими инспекторами труда профсоюзов было выявлено более трех тысяч (3172) нарушений правил и норм охраны труда, выдано более четырехсот (403) представлений об устранении нарушений, на основании которых 71 работодатель привлечен к дисциплинарной ответственности и восемь к административной.

Также в течение года специалисты инспекции труда приняли участие в расследовании более трехсот (308) несчастных случаев.

Кроме того, для осуществления общественного контроля за охраной труда непосредственно в организациях избраны более 13 тысяч (13390) уполномоченных лиц по охране труда.

В отчетном году ими проведено около 90 тысяч проверок (88775), выявлено порядка ста девяносто тысяч (189 504) нарушений, 94% из которых решены в пользу работников.

Под пристальным вниманием уполномоченных находятся не только вопросы создания безопасных условий труда на рабочих местах, но и выполнение мероприятий, направленных на снижение травматизма: проведение медицинских и психиатрических осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты, а также выполнение соглашений по охране труда.

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения администрации и профсоюзных комитетов к охране труда, защите жизни и здоровья своих работников.

Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год вырос более **чем на 17 %**. На слайде представлены предприятия, направляющие значительные средства на охрану труда (АО «ТАНЕКО» - 105,2 тыс. руб., ПАО «КАМАЗ» - 81,0 тыс. руб., ООО «Мостостроительное управление» - 59,0 тыс. руб., ООО «ТК « Майский» - 41,0 тыс. руб., АО «КМПО» - 50,0 тыс. руб., АО «КВЗ» - 49,5 тыс.руб., в учреждениях образования – 55,2 тыс.руб.).

Одной из причин получения травм на рабочем месте не первый год остается отсутствие обучения безопасным приемам труда.

Поэтому Федерация профсоюзов уделяет большое внимание обучению по охране труда. На базе учебного центра профсоюзов проводятся обучающие семинары профактива предприятий,

уполномоченных, членов комитетов (*комиссий*) по охране труда, на которых в прошлом году прошли обучение 3500 человек.

Кроме того, по заявкам отраслевых профсоюзных органов и профкомов организаций проводились обучающие семинары с выездом на предприятия, на которых получили новые знания в данной сфере более трех с половиной тысяч (3507) человек.

Благодаря совместной работе удалось достичь положительных результатов. Прежде всего, это снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве. Так, на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные структуры, количество несчастных случаев со смертельным исходом за последние 10 лет уменьшилось практически в 4,5 раза.

Правильно организовать рабочие места, защитить жизнь и здоровье сотрудников, свести количество погибших и травмированных на производстве к нулю остается общей задачей органов власти, работодателей и профессиональных объединений!

Как отметил председатель профсоюзов России Михаил Шмаков: «Я уверен, что вместе, объединив наши усилия, мы сможем добиться цели, которая одинакова для всех: и для работников, и для руководителей предприятий, и в целом для государства».

Уважаемые коллеги!

Правозащитная работа является одним из ключевых направлений деятельности профсоюзов, в основе которого лежит контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и отстаивание законных прав работников в социально-трудовой сфере.

Правовыми службами профсоюзов (170 чел.) проведено более тысячи (1238) проверок организаций республики, выявлено свыше четырех тысяч (4044) нарушений, из которых почти все устранены (99,6 %).

Рассмотрено более 30 тысяч (32472) письменных и устных обращений работников по социально-трудовым вопросам, в том числе даны консультации по вопросам оформления трудовых отношений, соблюдения режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, а также соблюдения прав профсоюзных организаций.

С участием профсоюзных юристов рассмотрено в судах порядка трехсот (259) дел, более 95 % (95,8 %) решений вынесено в пользу работников. Судебная форма защиты сформирована в основном по спорам о признании права на досрочное назначение пенсий работников.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила **более 475 млн рублей.**

Правовые службы профсоюзов принимали активное участие в совершенствовании законодательства. В 2023 году даны предложения и замечания к 82 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, приведу примеры некоторых из них:

✓ подготовлены предложения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования социального партнерства, в том числе: об установлении порядка присоединения к соглашениям на региональном и территориальном уровнях социального партнерства, критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства, порядка опубликования региональных отраслевых и территориальных соглашений;

✓ подготовлен и направлен в Государственный Совет Республики Татарстан законопроект «О наставничестве»;

✓ подготовлены замечания и предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях»;

✓ подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о внесении законодательной инициативы об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан» при условии наличия у граждан значительного трудового стажа работы и (или) иной деятельности на территории республики в течение всей их трудовой деятельности в зависимости от продолжительного стажа работы в республике;

✓ подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о пересмотре условий предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда республики путем увеличения (индексации) уровня среднемесячного дохода для определения степени нуждаемости ветеранов в мерах социальной защиты либо путем отмены данного ограничения.

Коллеги! Определенные положительные результаты правозащитной работы Федерации есть.

Вместе с этим, нам следует идти в ногу со временем. В рамках решений съездов ФНПР оперативно реагировать на изменения в законодательстве и ситуации в сфере труда для принятия своевременных мер прежде всего по предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Уважаемые коллеги!

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов стало участие в санаторно-курортном оздоровлении граждан республики.

Так, в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов ежегодно отдыхают и получают лечение порядка 50 тысяч человек. Членам профсоюзов и членам их семей предоставляются скидки на путевки, действуют специальные цены. Только в прошлом году в санаториях Федерации профсоюзов отдохнули по профсоюзной путевке более 15 тысяч членов профсоюзов и членов их семей.

В целях оздоровления работников бюджетной сферы проводится активная работа с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ по обеспечению санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы и муниципальных служащих республики путем предоставления сертификата на оплату путевки в размере 25 тысяч рублей. Так, только в прошлом году получили лечение порядка трех тысяч (2967) человек.

Мы должны с вами понимать, что здоровье наших граждан – это здоровье нации, а здоровье нации – это главный стратегический ресурс нашей экономики.

Уважаемые коллеги!

В разнообразном спектре задач Республиканского соглашения одной из наиболее важных **является информационная политика**. Важным потому, что «цена» информационной политики, по большому счету – это будущее профсоюзного движения!

Поэтому для достижения этой цели 2023 год был объявлен годом информатизации профсоюзного движения Татарстана, началом которого стал форум «ИнфоПрофи – 2023».

В данном мероприятии приняли участие руководители отраслевых профсоюзных объединений Татарстана, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты и, конечно же, информационные работники профсоюзных организаций.

«Красной нитью» через выступления всех спикеров прошла тема эффективной работы в социальных сетях и мессенджерах, использования различных приемов для большей доступности целевой аудитории.

Участники семинара узнали, что такое отработка позитива и негатива, как удерживать своих подписчиков и как бороться с троллями. Итогом этого мероприятия стало создание группы в Телеграм «Информационные работники ФПРТ», куда можно оперативно отправить информацию для размещения в социальных сетях.

Федерация профсоюзов Татарстана широко и стабильно участвует в информационном поле республики, задействовав все возможные средства массовой информации.

Продолжается выпуск республиканской газеты «Новое слово», развивается обновленный официальный интернет-сайт Федерации профсоюзов, который неоднократно становился победителем всероссийского конкурса Федерации Независимых Профсоюзов России в номинации «Лучший сайт территориального объединения организаций профсоюзов». Ежемесячно выходит телепрограмма «Профсоюз – союз сильных», ежедневно обновляются страницы в социальных сетях.

Хочу отметить, что в текущем году профсоюзная газета «Новое слово» отметит свое 35-летие. Цель газеты – расширить кругозор профсоюзного работника, дать ему максимум полезной информации, необходимой в повседневной работе.

Активно развивается и производство видеопродукции. Наряду с представительским фильмом о деятельности Федерации профсоюзов, в

минувшем году подготовлен цикл видеоматериалов, охватывающий и другие направления работы профсоюзов.

Развивается печатная продукция, это рекламные плакаты, буклеты и методические рекомендации. В том числе подготовлена «Памятка о социально-трудовых гарантиях и мерах поддержки участников СВО и членов их семей», «Брошюра об основных социально-трудовых льготах и гарантиях женщин и лиц с семейными обязанностями», ряд методических пособий и набор лифлетов по охране труда, а также очередной выпуск детского журнала о профсоюзах «Друзья».

Большую роль в популяризации профсоюзного движения сыграли телемарафоны, которые выходили на канале «Татарстан 24» к 1 мая и 24 сентября. В течение дня каждый час, начиная с десяти часов до половины седьмого вечера, проходили включения, в рамках которых жители республики знакомились с историей профсоюзного движения, историей Первомая в нашей стране и в нашем городе. Узнавали об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Республики Татарстан, получали ответы на актуальные вопросы.

Фактически вся наша работа является одним большим информационным ресурсом. И от того, насколько она успешна на всех направлениях, зависит сила и эффективность профсоюзного бренда в информационном поле.

Наша комплексная информационная работа, конечно же, приносит свои плоды. **Вместе с тем, важно продолжать действовать, искать новые пути, способствующие укреплению профсоюзного движения, росту его рядов, что закономерно является как тактической, так и стратегической целью информационной политики профсоюзов.**

Уважаемые коллеги!

Сегодняшнее мероприятие — это не только подведение итогов нашей совместной работы, но и определение новых задач и приоритетов.

Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. Взаимодействие социальных партнеров в этих условиях должно строиться на основе ряда принципов, прежде всего открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон, соответствия согласованных мер с действиями социальных партнеров на федеральном, региональном, отраслевом уровнях.

2024 год для профсоюзов республики пройдет под эгидой Года правозащитной работы, поскольку основной задачей профсоюзов на протяжении столетий было, есть и будет защита социально-трудовых прав и интересов человека труда.

А главный путь решения этой задачи — развитие социального партнерства на всех его уровнях: от республиканского до локального.

Уверена, конструктивное партнерство — это гарантия того, что идея достойного труда в нашей республике будет воплощена в жизнь, несмотря на сложности, вызванные в том числе санкционным давлением извне. Все необходимое для этого у нас есть.

Как отметил Президент страны в своем обращении к Федеральному собранию: «Масштаб исторических вызовов, которые стоят перед Россией, требует предельно четкой, слаженной работы государства, гражданского общества, бизнеса.

Мы — одна большая семья, мы вместе, и потому сделаем всё так, как планируем и хотим сделать, как мечтаем. Верю в наши победы, в успехи, в будущее России!»

Действительно, процветание и развитие нашей страны зависит от каждого из нас, от нашей активности в предстоящих выборах Президента России!

Считаю, что в государстве, как и в любой семье, все должны держаться друг за друга. Только так мы сможем определить будущее, в котором будут жить наши дети.

И еще – выборы, это возможность показать, что сегодня, когда весь мир смотрит на Россию, наша страна сильна, едина, и мы готовы сделать еще один шаг к победе. Призываю всех исполнить свой гражданский долг, прийти на избирательный участок и отдать свой голос за достойного кандидата!

Благодарю за внимание!