

Информация о правозащитной работе
Федерации профсоюзов Республики Татарстан¹
и ее членских организаций за 2023 год

Работа Федерации и ее членских организаций в 2023 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- правовая экспертиза нормативных правовых актов, внесение в них изменений и дополнений, разработка новых законов и иных нормативных правовых актов на республиканском и на федеральном уровнях;
- правовая экспертиза локальных нормативных актов; коллективных договоров, соглашений;
- оказание консультативной помощи работникам-членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива;
- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- информационно-методическая работа.

Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства

Правовая защита работников - членов профсоюзов в 2023 году осуществлялась при участии 26 штатных правовых инспекторов труда², 151 (2022 - 152) общественного (внештатного) правового инспектора труда и иных юристов.

В 2023 году с их участием, в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, проведено 1238 проверок организаций республики (2022 - 1198), в том числе проведено 320 комплексных проверок (2022 - 390).

В отчетный период, согласно рекомендациям Президиума Федерации от 03.03.2023 года № 33-4, продолжена работа по проведению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, который осуществлялся в виде проведения проверок в организациях:

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан

¹ Далее - Федерация

² 14 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 12 – в штате профсоюзных организаций Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан.

проведено - 837 проверок, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры - 169 проверок, Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - 80 проверок, Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - 25 проверок, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации - 24 проверки, Татарстанской республиканской профсоюзной организацией общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения - 23 проверки, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - 18 проверок, Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» - 13 проверок.

В рамках проверок уделялось внимание соблюдению работодателями трудовых прав работников в процессе их трудовой деятельности, в том числе при оформлении трудовых отношений, установлении режимов труда и отдыха, оплате труда, переводе на другую работу, применении дисциплинарных взысканий, предоставлении ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков, а также выполнению работодателями обязательств по предоставлению дополнительных социальных гарантий, установленных в коллективных договорах.

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан проведены тематические проверки «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В числе типичных нарушений, выявленных в рамках данных проверок:

отсутствие в должностных инструкциях педагогических работников общеобразовательных организаций республики Перечня отчетной документации, установленной к исполнению Приказом Министерства просвещения РФ от 21.07.2022г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации общеобразовательных программ».

В рамках плановых проверок выявлены следующие нарушения:

ненадлежащее оформление трудового договора в разделе «Оплата труда» и иных кадровых документов;

отсутствие трудовых договоров с работниками при постоянном переводе

на другую должность;

несоблюдение требований трудового законодательства об установлении режима сокращенного рабочего времени работнику с утратой трудоспособности второй степени;

неправомерное установление работнику режима сокращенного рабочего времени;

ненадлежащее оформление поручения работникам дополнительной работы.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в рамках Всероссийской акции по оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям проводились проверки учреждений отрасли по темам - «Изменение определённых сторонами условий трудового договора», «Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов», «Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации».

В результате проведенных проверок в учреждениях здравоохранения выявлены следующие нарушения:

отсутствие дополнительных соглашений на выполнение дополнительной работы;

отсутствие трудовых договоров с работниками, принятыми на условиях внутреннего совместительства;

невыплата работникам расходов, связанных со служебными командировками;

отсутствие учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

несоблюдение процедуры применения дисциплинарных взысканий и др.

Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выявлены следующие нарушения:

отсутствие в трудовых договорах обязательных условий - об оплате труда, о характеристике условий труда на рабочем месте;

отсутствие дополнительных соглашений при изменении обязательных условий трудовых договоров;

отсутствие дополнительных соглашений о выполнении работниками дополнительной работы;

несоблюдение требований трудового законодательства в части своевременного удержания и перечисления в полном объеме членских

профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза;

проекты принимаемых локальных нормативных актов и обоснование о необходимости их принятия не направляются работодателями в выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) для дачи мотивированного мнения;

несоблюдение сроков уведомительной регистрации коллективных договоров в органах по труду;

наличие в коллективных договорах положений, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и отраслевыми (территориально-отраслевыми соглашениями).

Основные нарушения, выявленные Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - несоблюдение норм законодательства, устанавливающих режимы труда и отдыха, порядок применения дисциплинарных взысканий, оформления трудовых договоров, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций; невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

В рамках проверок, проведенных Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза выявлены случаи ненадлежащего оформления трудовых договоров, кадровых документов, локальных нормативных актов.

В числе нарушений, выявленных Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации:

несоблюдение процедуры привлечения к сверхурочной работе - привлечение работника к сверхурочной работе без его согласия и без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

несоблюдение порядка учета и оплаты сверхурочной работы, в том числе при суммированном учете рабочего времени;

несоблюдение сроков выплаты заработной платы.

В числе основных нарушений, выявленных при проведении проверок первичной профсоюзной организацией АО «ПО ЕЛАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации: несоблюдение норм трудового законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Проверки проводились членскими организациями также по жалобам работников.

Первичной профсоюзной организацией ОАО «Зеленодольский завод им. Горького» (далее - Общество) проверки проведены по жалобам работников Общества в связи с прекращением начисления доплаты работникам за выслугу лет при переводе из одного подразделения Общества в другое, невыплатой

компенсаций за работу во вредных условиях труда, непредоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска. По требованию профсоюзной организации нарушения устранены в согласованные с работодателем сроки, работникам произведены соответствующие выплаты в общей сумме 311 тысяч рублей.

Первичной профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» проведены проверки по жалобам работников Литейного завода в связи с отказом оплаты времени прохождения медицинского осмотра, Логистического центра в связи с нарушением права работника на сохранение среднего заработка по прежней работе при его переводе на другую нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья. По требованию ОППО ПАО «КАМАЗ» нарушения устранены, работникам произведены соответствующие выплаты и сделан перерасчет заработной платы.

Специалистом правового управления аппарата Федерации принято участие в выездных мероприятиях в составе выездной комиссии Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан, проведенных по жалобам работницы АО «Казанский Гипронеавиапром им. Б.И. Тихомирова» на низкий уровень заработной платы, принуждение к увольнению по собственному желанию, медработника ГАУЗ «Пестречинская центральная районная больница» на предложение по инициативе работодателя перехода на должность старшей медсестры гинекологического отделения, которой нет в штатном расписании. В ходе проверочных мероприятий факты нарушений трудовых прав работниц не подтвердились.

Членскими организациями Федерации в результате мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства выявлено 4044 (2022 - 1832) нарушения, в адрес работодателей направлено 535 представлений об устранении выявленных нарушений, из них устранено - 4028, что составило 99,6 % от их общего количества.

В 2023 году осуществлялось взаимодействие членских организаций с органами надзора и контроля, иными ведомствами в следующих мероприятиях:

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан проведено 67 проверок соблюдения трудового законодательства с участием представителей органов управления в сфере образования;

специалисты правового управления аппарата Федерации приняли участие:

в телефонной «горячей телефонной линии» Региональной общественной приемной Политической партии «Единая Россия» Д.А. Медведева в Республике Татарстан;

в телефонной «горячей линии» Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан по вопросам соблюдения прав инвалидов с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты

Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан.

Правозащитная работа в системе социального партнерства

Обеспечение и повышение социально-трудовых прав работников в рамках договорного регулирования - одна из важных составляющих форм правозащитной работы.

В 2023 году специалисты правового управления аппарата Федерации приняли участие в подготовке макетов коллективного договора и Соглашения между Исполнительным комитетом муниципального района (городского округа) Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района (городского округа) Республики Татарстан и объединением работодателей муниципального района (городского округа) о сотрудничестве в рамках социального партнерства (далее - Территориальное соглашение).

Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации направлены обращения в адрес:

Министра спорта Республики Татарстан об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений в сфере физической культуры и спорта при наличии государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, СССР, союзных и автономных республик в составе СССР (в размере 7 процентов от должностного оклада за награду Российской Федерации, 6 процентов за награду Республики Татарстан). В результате Комитетом Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике принято решение рекомендовать Кабинету Министров Республики Татарстан рассмотреть вопрос об установлении надбавок;

Руководителя Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан об организации работы по удержанию и перечислению членских профсоюзных взносов членов Профсоюза сотрудников ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан и развитию социального партнерства в сфере труда (работа организована);

Председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан об инициировании рассмотрения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса разработки для учреждений бюджетной сферы единого порядка предоставления и оплаты «детского дня» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, а также единого порядка предоставления и оплаты дополнительных дней отдыха по семейным обстоятельствам;

Первого заместителя Министра финансов Республики Татарстан - директора Департамента казначейства о расширении сферы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сотрудников Территориальных отделений Департамента казначейства.

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан инициированы предложения в региональное Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования об обязательствах сторон по доведению показателей заработной платы педагогических работников общеобразовательных, дошкольных, профессиональных, образовательных организаций дополнительного образования детей до целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем осуществления единовременных выплат; доведения доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации инициированы обращения:

в Кабинет Министров Республики Татарстан о рассмотрении возможности выделения средств из резервного фонда Республики Татарстан для увеличения заработной платы водителям выездных бригад скорой медицинской помощи. В результате водителям выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи с 1 апреля 2023 года увеличен размер надбавки за интенсивность труда с 8,0 тыс. рублей до 12,5 тыс. рублей (на 4,5 тыс. рублей по аналогии с социальными выплатами санитарам скорой медицинской помощи), а с 1 ноября 2023 года водителям выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, отделений паллиативной медицинской помощи увеличена надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда до 120% (вместо 10%).

в Министерство здравоохранения Республики Татарстан и Кабинет Министров Республики Татарстан, по итогам которого увеличен размер надбавки по должностям специалистов третьего уровня в организациях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда с 10 до 65 процентов («Биологам», работающим в лабораториях и группах медицинских организаций, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающей крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, серологических лабораториях).

инициированы предложения о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 г. № 2568 «О

дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», включающие в перечень специалистов, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, биологов государственных учреждений здравоохранения, в результате соответствующие изменения внесены.

Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на основе проведенного анализа ситуации в отраслевых предприятиях автомобильного транспорта Республики Татарстан, в Центральный Комитет Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (далее - центральный комитет) направлено мнение о необходимости снижения пенсионного возраста водителям автобусов, работающим на пригородных и междугородних маршрутах. На сегодняшний день Центральным комитетом предложено выйти с законодательной инициативой на федеральном уровне по вопросу о снижении пенсионного возраста водителей автобусов, работающих на междугородних маршрутах. По запросу Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» проведен мониторинг ситуации на предприятиях по анализу результатов проведенной СОУТ на рабочих местах водителей указанной категории, состоянию аварийности с участием водителей пенсионного возраста на междугородних маршрутах, также анализу подлежала трудовая деятельность указанной категории работников в целом. Анализ показал, что работники отраслевых предприятий республики, осуществляющих междугородние перевозки, по результатам СОУТ трудятся в допустимых условиях труда, на сегодняшний день не имеют вредности и не могут претендовать на выход на досрочную пенсию. Однако часть водителей уходят из профессии по медицинским показаниям и общим заболеваниям, а частично - и из-за возрастной усталости. Был также дан анализ возрастного соотношения водителей междугородних автобусов пенсионного возраста и более молодых водителей, наличия дефицита водительских кадров на предприятиях; соответствия (несоответствия) водителей предъявляемым к ним требованиям медицинского и квалификационного характера.

Поскольку Минтруд России посчитал объем данных мониторинга по всем территориальным организациям Профсоюза недостаточным для объективной оценки влияния возраста водителей указанной категории на состояние аварийности на транспорте, то по результатам проведенного мониторинга, в том числе и Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства», участниками отраслевой межведомственной рабочей группы в Москве была признана необходимость

проведения дальнейшего научного исследования вышеуказанной проблемы для разработки предложений по совершенствованию законодательства. Принято решение о создании профсоюзной рабочей группы по дальнейшему изучению проблемы пенсионного возраста водителей автобусов междугородних маршрутов и разработке предложений по совершенствованию законодательства.

За отчетный период в рамках социального партнерства Федерацией и ее членскими организациями принято участие в разработке и правовой экспертизе 7277 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также осуществлялся контроль за реализацией норм законодательства о заключении коллективных договоров, принятии решений работодателями с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, выполнением обязательств, установленных в коллективных договорах и соглашениях.

Оказание правовой помощи работникам-членам профсоюза в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий

В 2023 году профсоюзными правовыми инспекторами труда и иными юристами Федерации и ее членских организаций велась активная работа по рассмотрению письменных жалоб и обращений работников. В отчетный период поступило 7979 (2022 - 8063) жалоб и обращений от работников-членов профсоюзов. Эффективность их рассмотрения остается по-прежнему высокой - 7871 (2022 - 7878) жалоба рассмотрена в пользу работников, а это составляет 98,6% (2022 - 97,7 %).

Например, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации удалось добиться пересмотра результатов конкурса на должность главного научного сотрудника Татарского научно-исследовательского института сельского хозяйства (далее - институт) и назначения на нее работника - председателя первичной профсоюзной организации института.

В результате работы правовых служб Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан удалось добиться:

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет всем младшим воспитателям одного из дошкольных образовательных учреждений Нурлатского муниципального района Республики Татарстан в общей сумме порядка 100 тысяч рублей;

продолжения трудовой деятельности воспитателя в педагогической должности вне зависимости от имеющейся судимости с наложением ограничения в деятельности, связанной с управлением транспортного средства на срок 2 года, поскольку деятельность воспитателя в дошкольного образовательного учреждения не связана с вышеуказанным ограничением. Совершенное воспитателем преступление относится к категории преступлений

против безопасности движения и эксплуатации транспорта, а не к преступлениям против жизни и здоровья личности и иным, при осуждении за которые возникает запрет в трудоустройстве в образовательные учреждения для детей;

установления доплаты за квалификационную категорию по совмещаемой должности педагогу дополнительного образования образовательного учреждения Ново-Савиновского муниципального района г. Казани.

В 2023 году продолжена работа по оказанию правовой помощи работникам-членам профсоюзов во внесудебном разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (КТС).

В отчетный период данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, народного образования, нефтедобывающей отрасли, машиностроения.

Работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке 64 заявлений в КТС (о перерасчете выплаты за выслугу лет, о восстановлении стажа работы в организации, о выплате ежемесячной премии и иных выплат, о предоставлении «детского дня» работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет и др.)

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников в 2023 году формировалась в основном из исков по пенсионным вопросам в сфере государственных учреждений и общественного обслуживания, авиационной промышленности, здравоохранения, народного образования и науки, культуры, машиностроения и др. в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий.

Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации оказана правовая помощь 6 членам профсоюза в установлении в судебном порядке права на назначение досрочной пенсии по старости. Работникам Пенсионным фондом было отказано в назначении досрочного получения страховой пенсии по старости. Основаниями отказов стали: невключение периодов повышения квалификации в стаж работы по специальности, несоответствие выполняемой работы, наименования должности, профессии или наименования учреждения в документах о трудовой деятельности предусмотренному законом перечню, дающему право на досрочное назначение пенсии. По результатам проведенной работы исковые требования работников удовлетворены. Экономическая эффективность от обращения в судебные инстанции составила более 1,5 млн. рублей.

При участии Татарстанской республиканской организации профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации удалось добиться для работника-члена профсоюза подтверждения периода его трудовой деятельности в колхозе для включения в стаж работы, дающий право на назначение трудовой пенсии по старости.

Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой

отраслей промышленности и строительства оказана правовая помощь работнику-члену профсоюза в подготовке документов в суд и обеспечено представительство в суде по иску о признании незаконным решения Пенсионного фонда об отказе в назначении страховой пенсии по старости в связи невключением в страховой стаж периода работы в колхозе. Судебное решение вынесено в пользу работника, ему сделан перерасчет в сумме 600 тысяч рублей.

Правовой службой территориальной организации Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан оказана правовая помощь учителю физической культуры МБОУ СОШ № 41 города Набережные Челны при обращении в суд о признании права на досрочную пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности и о включении в специальный стаж периода работы в «Ровеньковской гимназии № 1 имени Шонина Г.С.» Луганской Народной Республики, в результате данный период включен в полном объеме в специальный стаж для льготного пенсионного обеспечения.

В связи с отказом Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» в назначении истцу мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг как сельскому учителю в рамках реализации Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» главным правовым инспектором труда Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (далее - Профсоюз работников образования) оказана правовая помощь подготовке иска в суд и обеспечено представительство работника в суде.

Судом первой инстанции исковые требования истца о выплате компенсаций за отопление и освещение как сельскому учителю удовлетворены. Апелляционным определением Верховного суда Республики Татарстан принято решение об отказе в назначении компенсации как сельскому учителю.

Главным правовым инспектором труда Профсоюза работников образования составлена и направлена кассационная жалоба в Шестой кассационный суд города Самара. В результате апелляционная жалоба направлена на рассмотрение в Верховный Суд Республики Татарстан. В кассационном порядке определение апелляционной инстанции отменено. Требования истца удовлетворены, истцу выплачена единовременная выплата в размере порядка 30 тысяч рублей, установлены ежегодные выплаты порядка 13 - 15 тысяч рублей возмещения коммунальных расходов на отопление, электроэнергию, как учителю-пенсионеру, проживающему на селе.

Главным правовым инспектором труда Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» оказана правовая помощь работнику-члену профсоюза в подтверждении специального стажа работы для назначения льготной пенсии по старости в судебном порядке. Подготовка процессуальных документов, представительство интересов работника в суде с представленными

подтверждающими документами и показаниями свидетелей позволили добиться включения периода в должности водителя автобуса городского регулярного пассажирского маршрута в стаж работы, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии.

В 2023 году основной объем судебной практики сформирован четырьмя членскими организациями Федерации:

1) Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан: оказана правовая помощь в оформлении 288 документов в суды, рассмотрено 123 иска с участием профсоюзных представителей, 123 иска удовлетворено полностью или частично:

включены в специальный стаж периоды: нахождения работников в командировках, в ученических отпусках, работы воспитателем в дошкольных образовательных учреждениях разных форм собственности, работы музыкальным руководителем в дошкольном образовательном учреждении, работы учителем-тифлопедагогом в дошкольном образовательном учреждении и др.;

2) Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» оказана правовая помощь в оформлении 85 документов в суды, рассмотрено 11 исков с участием профсоюзных представителей, 9 исков удовлетворено полностью или частично, в том числе:

назначена досрочная трудовая пенсия по старости работнику отрасли, приехавшему из Республики Узбекистан;

в рамках взаимодействия с Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан назначены выплаты досрочной пенсии по старости работнице, приехавшей из Луганской области;

отменен судебный приказ, выданный пенсионерке за неоплату коммунальных услуг на недвижимость, не принадлежащую ей в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан. Прокуратура Московского района г. Казани и Нурлатская городская прокуратура, а также Главное управление ФССП РФ по РТ по ее жалобе нарушений в действиях судебного пристава в рамках исполнительного производства не установили. Правовым инспектором подготовлено обращение в Прокуратуру Республики Татарстан, возражение на исполнение судебного приказа, осуществлено представительство заявительницы на приеме у прокурора, в результате отмены судебного приказа возвращены неправомерно удержанные денежные средства;

3) Первичной профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ» оказана правовая помощь в оформлении 27 документов в суды, рассмотрено 20 исков с участием профсоюзных представителей, 16 исков удовлетворено полностью или частично по спорам о назначении досрочной пенсии по старости, об установлении факта принадлежности правоустанавливающих документов, о взыскании морального вреда в связи с производственной травмой;

4) Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 91 документа в суды, 91 иск рассмотрен в судах с участием правового инспектора труда, 85 исков удовлетворено полностью или частично.

Правозащитная работа осуществлялась по вопросам отказов Пенсионных фондов в назначении работникам сферы здравоохранения досрочных пенсий, признания в судебном порядке за работниками права на получение единовременной страховой выплаты в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 06 мая 2020 года № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», присвоения работникам статуса «Ветеран труда».

В течение 2023 года правовыми инспекторами труда, иными юристами и профсоюзным активом оказана правовая помощь в подготовке 508 (2022 - 533) процессуальных документов в суды, с их участием рассмотрено 259 (2022 - 287) дел в судах. В результате оказания правовой помощи исковые требования работников удовлетворены в 248 (2022 - 267) случаях. Эффективность судебной формы защиты составила 95,8 % (2022 - 93 %).

Оказание консультативной, правовой и методической помощи

В 2023 году профсоюзными правовыми инспекторами труда и иными юристами Федерации и ее членских организаций оказана практическая помощь в виде консультаций и разъяснений в различных форматах: на личном приеме, по телефону, в режиме он-лайн, через интернет-приемную, в социальных сетях.

В рамках вышеперечисленных мероприятий дано 24493 (2022 - 20018) разъяснения и консультации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых и пенсионных прав в судах, соблюдения прав профсоюзных организаций.

В целях повышения информированности работников и профсоюзного актива по вопросам правоприменительной практики в социально-трудовой сфере в течение отчетного года Федерацией осуществлялось информационно-методическое обеспечение по вопросам трудового, пенсионного законодательства, принято участие и организованы тематические мероприятия, проведены обучающие семинары.

В том числе в отчетный период правовым управлением Федерации: проведен семинар «Актуальные вопросы правоприменительной практики профсоюзов в сфере трудовых отношений»;

проведен круглый стол «О соблюдении трудовых прав работников и прав

профсоюзных организаций» с участием представителей правового департамента Федерации Независимых Профсоюзов России (г. Москва), Верховного суда Республики Татарстан, Управления Роскомнадзора Республики Татарстан, Управления Министерства юстиции России по Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, профсоюзных организаций ряда регионов России. Приняло участие более 150 слушателей.

проведена информационная и разъяснительная работа по вопросам применения норм трудового законодательства в рамках мероприятий «День Федерации», в 22 муниципальных образованиях Республики Татарстан, в которых приняло участие порядка 2000 слушателей;

проведены выездные юридические приемные, а также юридические приемные в он-лайн формате, встречи с профсоюзным активом, трудовыми коллективами в организациях республики в рамках мероприятий «Доступная юридическая среда»;

принято участие в качестве лекторов в 5 семинарах по вопросам трудового законодательства для профсоюзного актива с общим количеством 117 слушателей;

подготовлена памятка «О социально-трудовых гарантиях и мерах поддержки участников СВО и членов их семей»;

актуализированы брошюры «О трудовом договоре», «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет».

Главным правовым инспектором труда Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан проведены:

дискуссионная площадка с участием представителя правовой службы аппарата ЦС Общероссийского Профсоюза образования с обсуждением вопросов правоприменительной практики, о законодательных новеллах в сфере труда в связи с проведением СВО;

обучение профсоюзных правовых инспекторов труда.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации:

проведены обучающие семинары для профсоюзных кадров и актива по темам: «Изменение определённых сторонами условий трудового договора», «Учёт мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов», «Учёт мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, связанных с расторжением трудового договора с членами Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации».

Татарстанской республиканской профсоюзной организацией общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения:

организованы и проведены встречи с профактивом и руководителями 7

предприятий отрасли, в рамках которых представлен обзор ключевых изменений в трудовом законодательстве, даны разъяснения по вопросам, затрагивающим трудовые права работников.

Юрисконсультатом Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза:

проведены выездные Общественные консультации по правовым вопросам в 20 организациях отрасли, в рамках которых проконсультировано 289 работников-членов профсоюза;

размещены на сайте Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и в газете «Электропрофсоюз» разъяснения по актуальным вопросам трудового, гражданского, семейного законодательства и др.

Руководителем юридической службы Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации:

проведено 23 выездных юридических приемных в организации системы ПАО «КАМАЗ», в рамках которых проконсультировано 130 работников;

направлено 107 еженедельных информационных сообщений для профсоюзного актива структурных подразделений об изменениях в федеральном и региональном законодательстве;

размещена информация на сайте профкома в разделе «Правовая защита» по темам: «Правовые новости», «О каких изменениях должны знать граждане с 01.04.2023», «Гарантии при переводе работника»;

проведены обучающие семинары на базе Учебного центра профкома и в Школах профсоюзного актива структурных подразделений организации по теме: «Правовая основа и нормативная база деятельности профсоюзной организации», «Особенности правового регулирования трудовых отношений в организациях оборонно-промышленного комплекса», «Основные изменения в трудовом законодательстве в 2022 - 2023 годах» и др.

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры:

проведены обучающие семинары для профсоюзного актива по вопросам трудового, пенсионного законодательства с общим количеством слушателей более 300 человек;

размещены разъяснения для работников - членов профсоюза в социальных сетях с рубриками «Вопрос-ответ», «ПравдаМиф», «Киноразбор» по актуальным вопросам и жизненным ситуациям в сфере трудовых отношений.

Первичной профсоюзной организацией территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения в Республике Татарстан:

осуществлялось информирование по трудовым вопросам работников АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького, АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», АО «Судостроительная корпорация «Ак Барс»;

подготовлены совместно со специалистами профильных служб завода информационно-методические материалы и разъяснения по вопросам оплаты труда, социального обеспечения, которые опубликованы в заводской газете «Горьковец».

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации:

проведены обучающие семинары по темам: «Основы трудового законодательства», «Технология проведения отчетов и выборов», «Подготовка и принятие коллективных договоров», «Основы пенсионной реформы» и др.

Правовая экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов

В 2023 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 82 проектам и действующим законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Республики Татарстан.

По ключевым законопроектам проведена следующая работа:

подготовлены предложения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования социального партнерства, в том числе:

об установлении порядка присоединения к соглашениям на региональном и территориальном уровнях социального партнерства;

об установлении критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства;

об установлении порядка опубликования региональных отраслевых и территориальных соглашений;

подготовлены замечания и предложения к проекту федерального закона № 221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», направлено письмо в Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике о рассмотрении данного законопроекта с учетом его социальной значимости;

направлены в ФНПР замечания и предложения в проект федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

подготовлен и направлен в Государственный Совет Республики Татарстан законопроект «О наставничестве»;

подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о внесении законодательной инициативы об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан» при условии наличия у граждан значительного трудового стажа работы и (или) иной деятельности на территории республики в течение всей их трудовой деятельности в зависимости от продолжительного

стажа работы в республике;

подготовлено обращение в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о пересмотре условий предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда республики путем увеличения (индексации) уровня среднемесячного дохода для определения степени нуждаемости ветеранов в мерах социальной защиты либо путем отмены данного ограничения.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2023 году составила 475 600 000 рублей.