



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 марта 2025 года

г. Казань

КАРАР

№ 57-4

Об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций в 2024 году

Правозащитная деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций (далее - Федерация профсоюзов) в 2024 году проводилась последовательно и системно, реализуя основное направление на защиту трудовых прав и интересов работников.

В правозащитной практике Федерацией профсоюзов применялись все предусмотренные законом способы защиты и восстановления прав работников, включая контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В 2024 году правовая защита работников - членов профсоюзов осуществлялась при участии 24 штатных правовых инспекторов труда, 147 внештатных правовых инспекторов труда и иных юристов.

Проведено 728 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства (далее - проверки), при этом выявлено 6546 нарушений, по итогам 99,9 % нарушений устранено.

Наибольшее количество проверок в 2024 году проведено Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В рассматриваемый период в рамках осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства были выявлены типичные нарушения, затрагивающие все этапы трудовой деятельности работников. В их числе нарушения, связанные с оформлением кадровых документов, с оплатой сверхурочной работы, работы в выходной и нерабочий праздничный день, работы в ночное время, с несоблюдением порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности и другие.

Взаимодействие Федерации профсоюзов с органами государственного надзора и контроля осуществлялось путем проведения и участия в совместных мероприятиях, направленных на устранение (в судах) и профилактику (путем участия в мероприятиях) нарушений трудовых прав работников.

В 2024 году Федерацией профсоюзов продолжена работа по оказанию правовой помощи работникам-членам профсоюзов во внесудебном разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (КТС). Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в сфере промышленности, авиапрома, народного образования, нефтедобывающей отрасли, автомобилестроения (ПАО «КАМАЗ»).

Работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке 55 заявлений в КТС (о восстановлении стажа работы в организации, о восстановлении выслуги лет, о выплате ежемесячной премии и иных выплат, и другие).

Оказана правовая помощь в подготовке 438 процессуальных документов в суды. При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 286 дел. 97,9 % судебных решений принято в пользу работников полностью или частично.

Востребованным направлением деятельности Федерации профсоюзов является консультативно-разъяснительная работа.

На личном приеме, по телефону «горячая линия», через онлайн приемную, в рамках мероприятий «День открытых дверей», «День профсоюзов Республики Татарстан», «Доступная юридическая среда» (с выездами в организации, в муниципальные районы) проконсультировано 22407 работников. Члены профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь по вопросам оформления трудовых отношений, установления режимов труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах и др.

Рассмотрено 7105 письменных жалоб и обращений членов профсоюзов, из которых признано обоснованными и удовлетворено 6864 обращений, что составляет 96,6 %.

Недопущение снижения уровня социальной защищенности членов профсоюзов, зафиксированного в коллективных договорах и соглашениях, контроль за выполнением обязательств, установленных в коллективных договорах и соглашениях, принятие локальных нормативных актов с учетом мнения первичных профсоюзных организаций - одна из важных составляющих форм правозащитной работы.

В 2024 году оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 7350 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В коллективных договорах и соглашениях предусмотрены дополнительные меры, обеспечивающие повышение социальной защищенности лиц с семейными обязанностями, а также работников, находящихся в зоне проведения специальной военной операции и членов их семей.

Проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 78 законопроектам и действующим законам, иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Республики Татарстан. Предложения профсоюзов были направлены на улучшение или сохранение льгот и трудовых гарантий лицам с семейными обязанностями, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, беременным женщинам, несовершеннолетним, ветеранам труда, инвалидам и гражданам, особо нуждающимся в социальной защите.

По отчетным данным экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2024 году составила 1, 973 млрд. рублей.

С учетом изложенного, руководствуясь уставом Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Итоги правозащитной работы, в том числе информацию о правозащитной работе Федерации профсоюзов в 2024 году, принять к сведению.

2. Федерации профсоюзов и ее членским организациям:

продолжить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений, коллективных договоров и их исполнения;

укреплять профсоюзные инспекции труда, обеспечив развитие кадрового потенциала правовых инспекций и правовых служб профсоюзных организаций, повышение квалификации правовых инспекторов труда (иных профсоюзных юристов) на регулярной основе;

обеспечивать систематическое проведение выездных мероприятий «Доступная юридическая среда» в организациях, встреч с профсоюзным активом;

осуществлять разъяснительную работу (тематические лекции, семинары и т.д.) для членов профсоюзов и работодателей (их представителей) по обеспечению трудовых прав работников, в том числе лиц с семейными обязанностями, инвалидов, несовершеннолетних и иных категорий работников;

осуществлять разработку информационных и методических материалов для профсоюзного актива, обмен практикой правовой защиты членов профсоюзов, разрешения трудовых споров.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Федерации профсоюзов Кузьмичеву Е.И.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева