



**«О выполнении профсоюзами обязательств
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ,
Координационным советом объединений работодателей РТ,
Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической
политики и развитии социального партнерства в 2025 году»**

Кузьмичёва Елена Ивановна

председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»



ИТОГИ 2025 ГОДА

П
Р
О
Ф
Д
В
И
Ж
Е
Н
И
Е





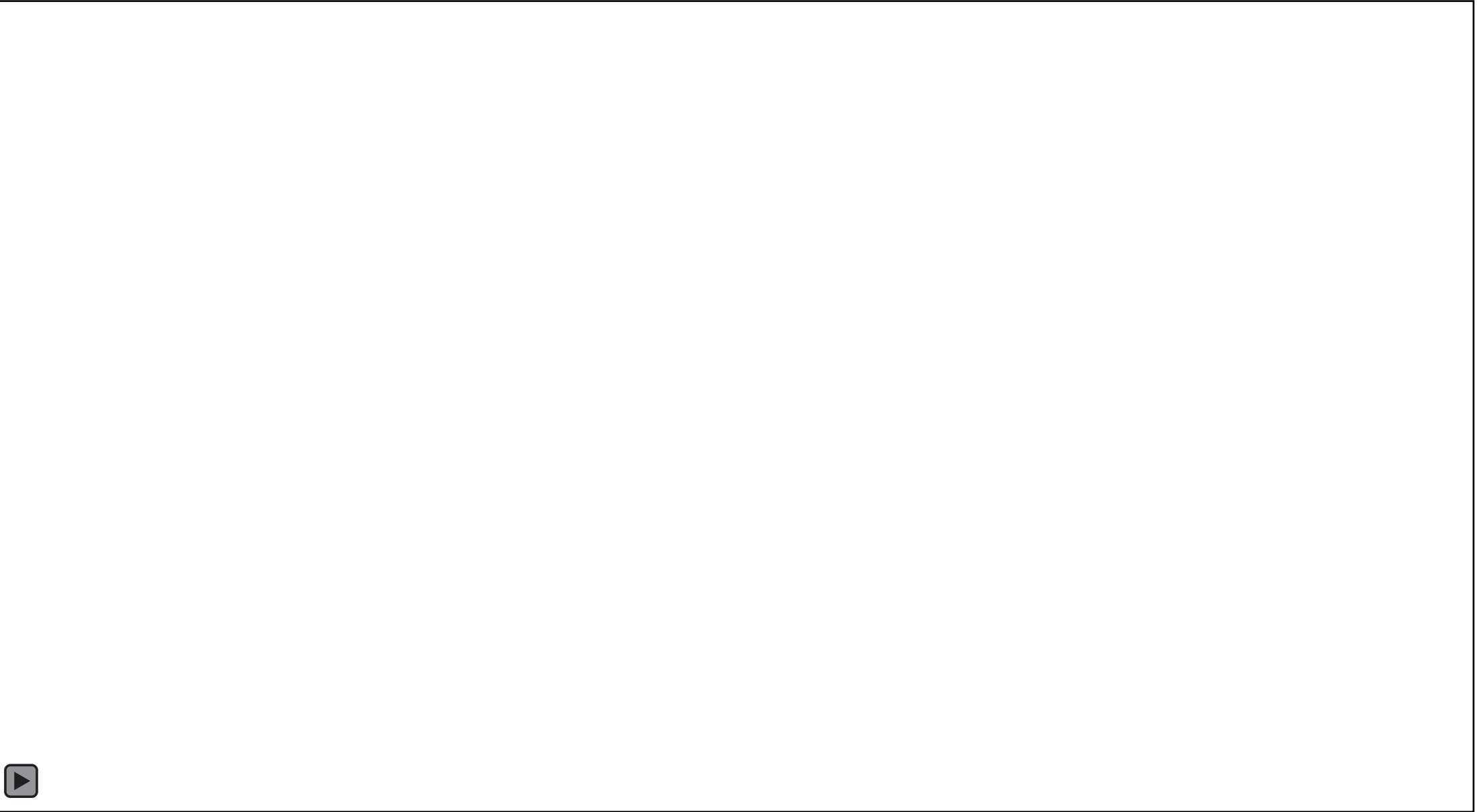
С 2022 года профсоюзами Татарстана оказана гуманитарная помощь в связи с проведением СВО порядка **500 млн рублей**

П
О
М
О
Щ
Ь
С
В
О
И
М



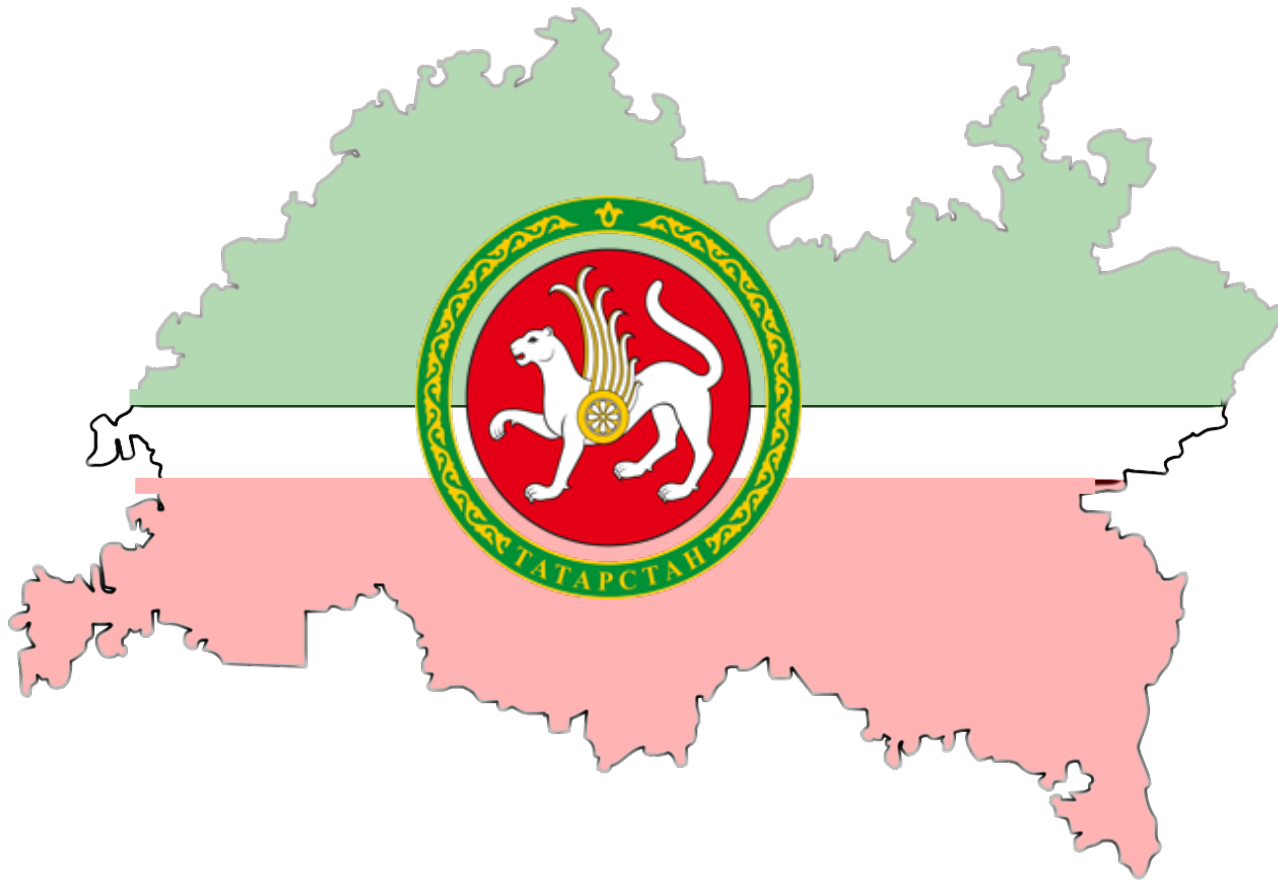


П
О
М
О
Щ
Ь
С
В
О
И
М





Республика Татарстан среди регионов Российской Федерации по предварительным итогам 2025 года



2 место

по строительству

4 место

по промышленному
производству
и сельскому хозяйству

5 место

по вводу жилья

6 место

по обороту розничной
торговли

1 МЕСТО среди субъектов ПФО по уровню оплаты труда!



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РТ ОБЪЕДИНЯЕТ

667 115 человек

на 01.01.2026

4 798 ППО

18 республиканских
отраслевых профорганизаций

3 профорганизации, не имеющие
в РТ отраслевых профорганизаций

4 ППО по соглашению

4 597 коллективных договоров





ДИНАМИКА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН, рублей

О
П
Л
А
Т
А

Т
Р
У
Д
А



Размер минимальной заработной платы с 1 января т.г. составляет **28160** рублей, что превышает федеральный минимальный размер оплаты труда на **3,9%**.



БЛАГОДАРЯ ДЕЙСТВИЯМ ПРОФСОЮЗОВ в БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ

О
П
Л
А
Т
А

Т
Р
У
Д
А

МИНИМАЛЬНЫЙ БАЗОВЫЙ ОКЛАД работников бюджетной сферы **ПРЕВЫСИЛ** МРОТ на **3,9%** (01.05.2025).

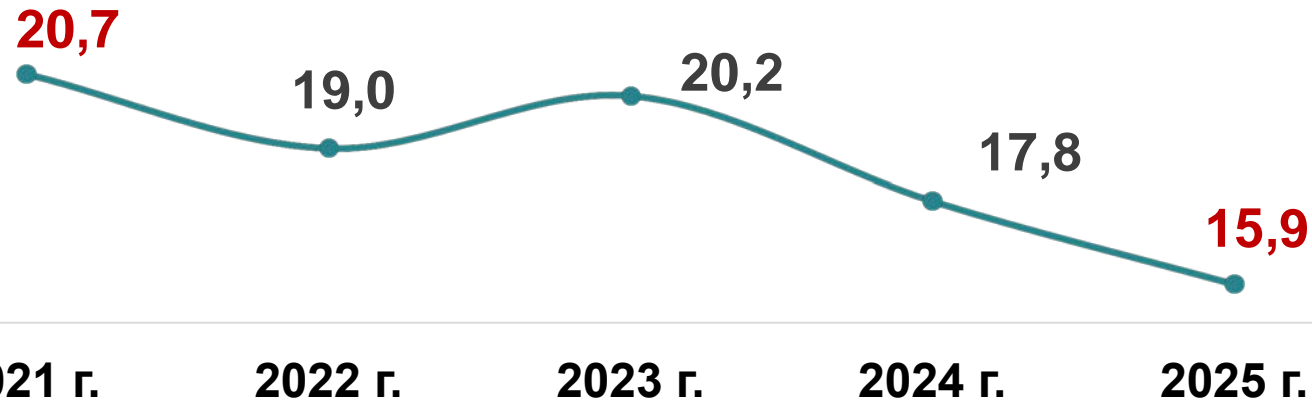
УВЕЛИЧЕНЫ стимулирующие выплаты молодым специалистам до 10 000 рублей.

ВОЗВРАЩЕН И РАСШИРЕН ГРАНТ в сфере образования «Наш новый учитель».



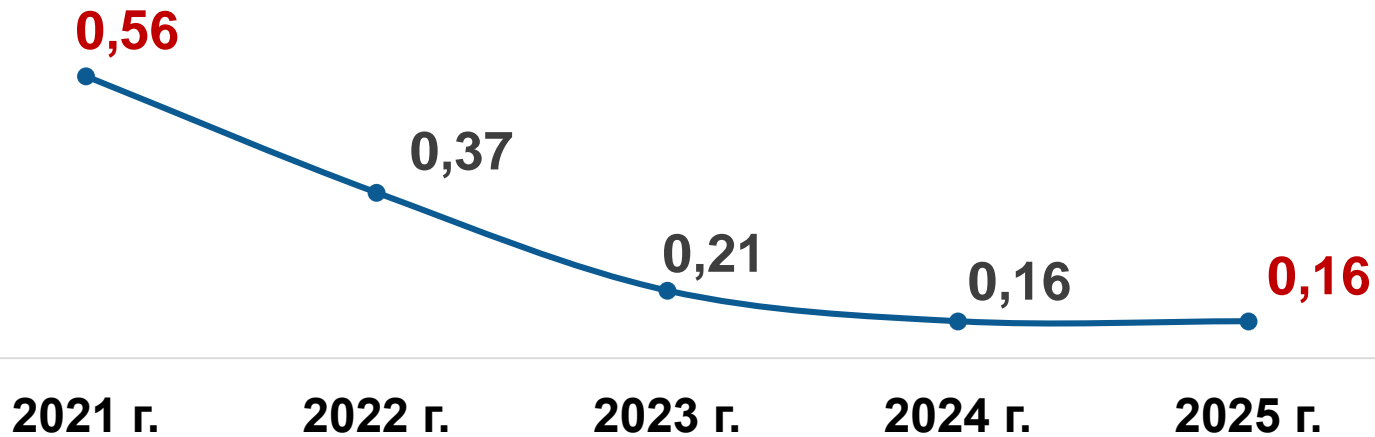


ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (тыс. чел.) (выведено из «тени»)



З
А
Н
Я
Т
О
С
Т
Ь

УРОВЕНЬ ЗАРЕГИСТРИРОВАННОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ (%)





ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЕТЕРАНОВ СВО

СОЗДАНИЕ инклюзивной экосистемы.

Разработка индивидуальных **ПРОГРАММ** по реабилитации и абилитации:

- программы психологического сопровождения;
- разработка чек-листов и алгоритмов коммуникации для волонтеров, руководителей, работников, готовящихся к встрече с демобилизованными коллегами.

ПРОВЕДЕНИЕ интервьюирований, супервизий, индивидуальных консультаций и диагностик, специализированных тренингов для работников.

СОЗДАНИЕ специализированной инклюзивной среды на базе ООО «Региональный центр оценки квалификации нефтегазового комплекса».

В 2025 году в новом центре трудоустроено 20 инвалидов, 7 из них — участники СВО.



З
А
Н
Я
Т
О
С
Т
Ь



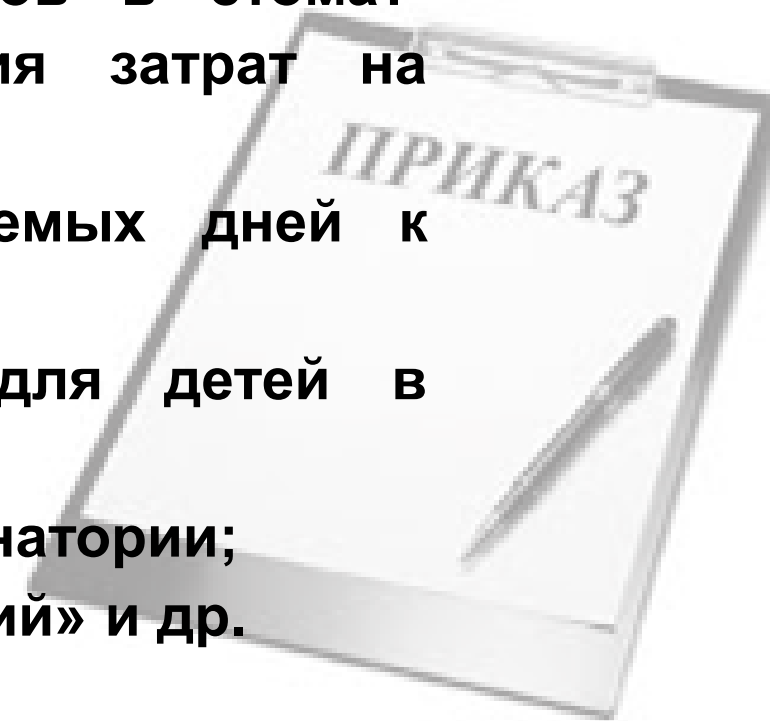
КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЕТЕРАНОВ СВО



ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ дополнительные гарантии:

- выплаты единовременной помощи («подъемные»);
- освобождение от оплаты проезда на вахтовом автобусе; бесплатное питание в столовой;
- **100%** компенсация затрат на лечение зубов в стомат-кабинете предприятия и **50%** компенсация затрат на протезирование зубов;
- предоставление дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному отпуску **7** календарных дней;
- первоочередное предоставление путевок для детей в детские оздоровительные лагеря;
- первоочередное предоставление путевок в санатории;
- поощрение ко «Дню ветеранов боевых действий» и др.

З
А
Н
Я
Т
О
С
Т
Ь





ПРАВОВЫМИ ИНСПЕКТОРАМИ ТРУДА

З
А
Щ
И
Т
А

П
Р
А
В

2025 г.	
Проведено проверок	675
Зафиксировано нарушений	5 906
Устранено нарушений	5 849
Рассмотрено письменных жалоб и обращений от работников-членов профсоюзов	6 656
Дано разъяснений и консультаций	22 788



Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2025 г. составила **499,2 млн рублей**



УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

О
Х
Р
А
Н
А
Т
Р
У
Д
А

ПРОДОЛЖЕНА практика тематических выездных проверок и обследований предприятий, выявлено **4307** нарушений трудового законодательства, **97%** из которых устранены.

ВЫДАНО 469 представлений о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушения в сфере охраны труда, на основании которых **106** работодателей привлечено к дисциплинарной и **21** – к административной ответственности.

ОБУЧЕНО 1434 слушателя на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов.

НАПРАВЛЕНО 1096,6 млн рублей на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.





ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ОБЪЕДИНЯЕТ 186 264 человека

М
О
Л
О
Д
Е
Ж
Ь



Молодёжный
парламент
**Республики
Татарстан**





ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ

МОЛОДЕЖЬ



Единовременная выплата в размере 750 000 рублей для молодых специалистов **АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА** с высшим образованием или средним профессиональным образованием.



В сфере **ОБРАЗОВАНИЯ** на муниципальном уровне предоставление «Гранта Главы» молодому педагогу при трудоустройстве в образовательное учреждение района в размере 100 000 – 120 000 рублей.



В сфере **КУЛЬТУРЫ** производятся выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в сельской местности. Для выпускников высших учебных заведений – 100 000 рублей; для выпускников организаций среднего профессионального образования – 50 000 рублей.



В учреждениях сферы **ЗДРАВООХРАНЕНИЯ** действует практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности.



ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА:

ежемесячные стимулирующие надбавки,
выплаты за наставничество,
единовременные поощрения за совмещение работы с учебой,
за активную научную деятельность.

РАЗВИТИЕ И КАРЬЕРА:

программы целевого обучения,
научно-технические конференции, конкурсы профмастерства.

РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНОГО ВОПРОСА:

программа «Социальная ипотека»,
компенсация аренды жилья,
предоставление служебных квартир.



ОБУЧЕНИЕ И ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

МОЛОДЕЖЬ





САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС ПРОФСОЮЗОВ В РТ

О
З
Д
О
Р
О
В
Л
Е
Н
И
Е

в 2025 году

ПРОЛЕЧИЛИСЬ И ОТДОХНУЛИ

61 839 человек

ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ

17 780 человек

СУММА ЛЬГОТ

118 млн рублей





ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО

О
З
Д
О
Р
О
В
Л
Е
Н
И
Е



По инициативе Федерации профсоюзов Республики Татарстан санаторно-курортное лечение прошли **547** ЧЕЛОВЕК.



Организованы туры выходного для членов семей участников СВО.

В санатории **«Ливадия-Татарстан»** Федерации профсоюзов Республики Татарстан проходят восстановление, реабилитацию и подготовку перед протезированием участники специальной военной операции.



ИТОГИ ФОРУМА «ЗДРАВНИЦА - 2025»

О
З
Д
О
Р
О
В
Л
Е
Н
И
Е





В ИНФОРМАЦИОННОЙ СФЕРЕ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ИНФОРМИРОВАННОСТИ о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, **ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ** профсоюзного движения и рост его авторитета –

ЗАЛОГ развития профсоюзного движения, мотивации к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

И
Н
Ф
О
Р
М

Р
А
Б
О
Т
А





И
Н
Ф
О
Р
М
Р
А
Б
О
Т
А

ЧИТАЙ!

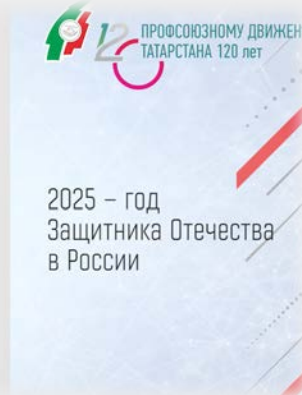
**ГАЗЕТА ФПРТ
«НОВОЕ СЛОВО»**



СМОТРИ!

**ТЕЛЕПРОГРАММА
«ПРОФСОЮЗ – СОЮЗ
СИЛЬНЫХ»**

ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ МЕСЯЦА –
НА КАНАЛЕ «ТАТАРСТАН 24»
И НА КАНАЛЕ «ТНВ»



ПОСЕЩАЙ МУЗЕЙ!

**МУЗЕЙ ИСТОРИИ
ПРОФСОЮЗОВ РТ**

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ,
ЧЛЕНЫ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ,
ШКОЛЬНИКИ ЕЖЕГОДНО
ПОСЕЩАЮТ МУЗЕЙ



ИЩИ В ИНТЕРНЕТЕ!

Сайт ФПРТ
proftat.ru



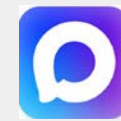
Вконтакте
prof_tat



Telegram
@proftat



MAX





ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ

Р
Ы
Н
О
К
Т
Р
У
Д
А

ДЕФИЦИТ квалифицированных промышленных рабочих, технических специалистов. Заявленная потребность работодателей в работниках на 06.03.2026 составила 49,2 тыс. вакантных должностей.

РОСТ ЦЕН на все товары и услуги составил 6,6%, в том числе на продовольственные товары – на 7,2%, на услуги – на 11,9%.

НАЛИЧИЕ «неформальной» занятости и скрытой безработицы, численность которой составляет 454 тыс. человек.

В режиме **НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ** работают 190,6 тыс. человек.



ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ

О
П
Л
А
Т
А

Т
Р
У
Д
А

С января 2026 года размер МРОТ составляет 27093 рубля, что **НИВЕЛИРУЕТ** достигнутые результаты и вернет к старой схеме оплаты труда «доведение до МРОТ» для ряда категорий работников бюджетной сферы.

ОТСУТСТВУЕТ единая система оплаты труда и механизм проведения индексации минимальных должностных окладов работников бюджетной сферы.

ОТСУТСТВУЕТ механизм материального стимулирования наставников.

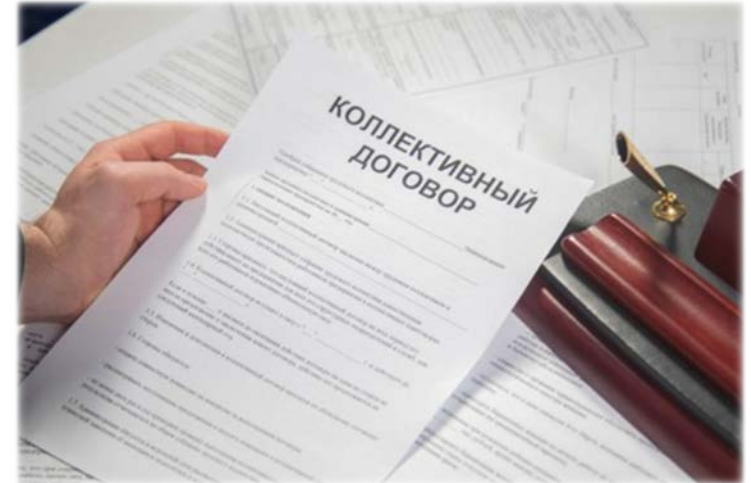


ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ

НЕЖЕЛАНИЕ руководителей предприятий малого бизнеса сотрудничать с профсоюзами.

ОТСУТСТВИЕ полномочного представительства работодателей в ряде районов Татарстана.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ коллективных договоров через «иных представителей».





ПУТИ РЕШЕНИЯ

ВКЛЮЧЕНИЕ в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

УСТАНОВЛЕНИЕ минимальных базовых окладов заработной платы по профессиям, должностям работников, отнесенных к профессионально-квалификационной группе первого уровня, на уровне не ниже МРОТ.

ПОВЫШЕНИЕ минимальной заработной платы во внебюджетном секторе через Республиканское соглашение.



ПУТИ РЕШЕНИЯ

О
Х
Р
А
Н
А

Т
Р
У
Д
А

УКРЕПЛЕНИЕ профсоюзного контроля по созданию в организациях здоровых, безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ в организациях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

ПРОВЕДЕНИЕ в организациях углубленной диспансеризации, качественных профессиональных осмотров работников, а также создание и развитие системы оздоровления на производстве.



ПУТИ РЕШЕНИЯ

Продолжить **ВНЕДРЕНИЕ** инновационных проектов для защиты прав работающей и учащейся молодежи.

ОБЕСПЕЧИТЬ организацию многоуровневого обучения молодежи через программы и образовательные модули с использованием инновационных технологий и методик.

ПРОДОЛЖИТЬ работу по формированию положительного образа профессиональных союзов в молодежной среде, укреплению их идеологической базы и организационной структуры.



ПУТИ РЕШЕНИЯ

АКТИВИЗИРОВАТЬ работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

УСИЛИТЬ взаимодействие с Координационными советами в муниципальных образованиях.

ПРОВОДИТЬ разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий.

ПРОДОЛЖИТЬ работу по укреплению профсоюзной солидарности и единству, повышению массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов.

ПОВЫСИТЬ эффективность процесса подготовки коллективных действий и участие в них молодежных советов организаций.

РАЗВИВАТЬ планомерно систему профсоюзного образования.



ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ !



«Классовая солидарность была и остается нашим фундаментом. Мы должны выстраивать горизонтальные связи между отраслями, потому что вызовы, с которыми сталкиваются врач, учитель, авиадиспетчер или работник IT-сферы, зачастую имеют общую природу – это давление на социальные гарантии, эрозия трудового права, попытки перенести все риски на работника. Наша солидарность должна быть умной, быстрой и эффективной»

Сергей Черногаев



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

ИГЪТИБАРЫГЫЗ ӨЧЕН РӘХМӘТ!