

СЛАЙД1 ТЕЗИСЫ

**председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан
Е.И. Кузьмичевой на заседании Совета ФПРТ 13 марта 2026 года
«О реализации Республиканского соглашения в 2025 году и итогах
работы профсоюзов»**

13.03.2026

Уважаемые члены Совета, коллеги!

Рада приветствовать всех на заседании Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан по подведению итогов реализации Республиканского соглашения в 2025 году.

СЛАЙД2 2025 год был особенным для всех профсоюзов страны — мы отметили 120-летие профсоюзного движения России, Татарстана и 105-летие со дня объединения профсоюзов Татарии! В декабре состоялась XXX отчетно-выборная конференция с участием Председателя ФНПР Сергея Ивановича Черногаева.

Оглядываясь на богатый историей путь, мы видим, что все эти годы профсоюзы твердо стояли на страже прав трудящихся, проявляя единство, солидарность и справедливость. И сегодня, в условиях масштабных вызовов и перемен, наша роль становится как никогда важной.

СЛАЙД3 Безусловно, главный вызов современности — это успешное завершение специальной военной операции. Как в героические сороковые, так и сегодня наши ребята — участники СВО, среди которых тысячи уроженцев Татарстана, — вновь отстаивают суверенитет Отечества. С начала СВО 17 татарстанцев стали Героями России, тысячи наших земляков — кавалерами Ордена Мужества. Всей республикой мы поддерживаем военнослужащих и членов их семей. И наш профсоюзный вклад здесь считаю значительным: с 2022

года профсоюзами Татарстана оказана гуманитарная помощь на сумму порядка 500 млн рублей. Только в 2025 году профсоюзные здравницы обеспечили оздоровление 460 участников СВО и членов их семей.

!!!СЛАЙД4 – ВИДЕО!!!! Пауза!!!!.....

Мы и в дальнейшем будем продолжать работу по поддержке наших бойцов и их семей – это наш долг перед защитниками Отечества.

Вклад в достижение победы вносит каждый из нас, кто сегодня добросовестно трудится на своих рабочих местах, укрепляя сплоченность нашего общества, экономику и обороноспособность нашей страны. Особые слова благодарности мы выражаем трудовым коллективам республиканских предприятий военно-промышленного комплекса, которые продолжая традиции предыдущих поколений, с честью выполняют доведенный оборонный заказ.

Поэтому несмотря на беспрецедентное давление, экономика Татарстана продолжает развиваться, подтверждать лидирующие позиции среди регионов нашей страны, обеспечивая устойчивый рост основных макроэкономических показателей.

СЛАЙД5 По итогам 2025 года (по оценке)

- объем валового регионального продукта превысил 5,7 трлн руб. (5730,0 млрд руб.), рост к прошлому году составил 2,9%.

- индекс промышленного производства –109,9 %,

- объем отгруженной продукции составит более 6 трлн руб. (6035,6 млрд рублей);

- объем строительных работ – более 1 трлн руб. (1025,3 млрд руб., 100,2 % к уровню 2024 г.);

- объем продукции сельского хозяйства – 400,3 млрд руб., рост –

7,3 %;

- объем инвестиций – 1 трлн 655,8 млрд руб., или 103,8% к уровню 2024 г.

Успехи Татарстана отмечены и на федеральном уровне. Так, Республика:

- входит в число лидеров (2 место) Национального рейтинга состояния инвестиционного климата Агентства стратегических инициатив;

- заняла 1-ое место в рейтинге эффективности реализации промышленной политики в субъектах страны.

Такие результаты стали возможны, в первую очередь, благодаря слаженной работе и взаимодействию всех уровней социального партнёрства: профсоюзов, правительства и работодателей.

СЛАЙД6 Сегодня Федерация профсоюзов Татарстана по-прежнему остается одной из крупнейших территориальных организаций профсоюзов России, которая объединяет порядка 700 тысяч (667115 чел.) членов профсоюзов. Ежегодно создается порядка 100 новых первичных профсоюзных организаций.

На сегодняшний день в республике эффективно действует свыше 200 соглашений разного уровня (206+24) и около 5 тысяч коллективных договоров (4597) с широким диапазоном социально-экономических обязательств.

Благодаря эффективной реализации всей системы соглашений есть положительные изменения в политике оплаты труда, сферах занятости и охраны труда, негосударственного пенсионного обеспечения, организации летнего отдыха детей и других. Назову некоторые из них:

СЛАЙД7 В сфере оплаты труда

Одним из главных наших общих достижений является рост благополучия работников. Среднемесячная заработная плата в республике в январе-декабре 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года возросла на 20% и составила 90515 рубля. Реальная заработная плата, *(то есть с учетом инфляции)*, выросла на 9,7%.

Ежегодно для работников внебюджетного сектора экономики республики подписывается Соглашение о минимальной заработной плате, размер которой с 1 января т.г. составляет 28160 рублей, что превышает федеральный минимальный размер оплаты труда на 3,9% (27093 руб.).

В рамках трехстороннего сотрудничества нам удалось добиться важных решений в бюджетной сфере:

СЛАЙД8 С 1 мая 2025 года минимальный базовый оклад бюджетников составил 23 320 рублей, превысив МРОТ на 3,9%.

В 4 раза увеличены стимулирующие выплаты молодым специалистам (до 10 000 руб.).

Возвращен и расширен грант «Наш новый учитель»: число получателей выросло с 200 до 500, и впервые в него вошли воспитатели и преподаватели колледжей.

Благодаря совместной работе с прокуратурой и Гострудинспекцией, в 2025 году в организациях, где действуют наши профсоюзы, задолженность по заработной плате отсутствовала.

В сфере занятости

СЛАЙД9 Профсоюзы активно участвуют в легализации трудовых отношений: из «тени» выведено порядка 16 (15,9) тысяч

человек. Уровень зарегистрированной безработицы остался на отметке исторического минимума (2025 г. - 0,16%, 2024 г. – 0,16%).

Особого внимания заслуживает работа по трудоустройству ветеранов СВО и их адаптации к гражданской жизни. В 2025 году благодаря этим инициативам 6 ветеранов нашли постоянную работу в таких организациях, как Раифское специальное учебно-воспитательное учреждение (3 чел.), КНИТУ-КАИ (1 чел.), ООО «Раф Плюс» (1 чел.) и АО «Казанский вертолетный завод» (1 чел.).

СЛАЙД10 Приведу лучшие примеры корпоративной практики и системного подхода работы с участниками СВО в организациях республики, где созданы ППО.

ПАО «Татнефть» – создание инклюзивной экосистемы. Благодаря индивидуальному подходу, реализации программ реабилитации и абилитации, для многих удалось подобрать возможность продолжения трудовой деятельности либо предложить подходящую должность в структуре предприятия.

Кроме того, в связи с ростом числа сотрудников с инвалидностью в 2025 году принято решение о создании специализированной инклюзивной среды на базе ООО «Региональный центр оценки квалификации нефтегазового комплекса». В 2025 году в новом центре трудоустроено 20 инвалидов, 7 из них — участники СВО.

Реализация данной программы стала возможна, в том числе благодаря государственной поддержке – субсидии в размере 2 млн рублей на создание рабочих мест для инвалидов (*приказ ФПСС РФ*).

Социальная и профессиональная адаптация ветеранов СВО, а также волонтеров и работников компании выстроена системно.

Организована программа психологического сопровождения, разработаны эффективные чек-листы и алгоритмы коммуникаций для различных категорий сотрудников: волонтеров, руководителей, работников, готовящихся к встрече с демобилизованными коллегами, самих участников СВО. В 2025 году проведено 35 интервьюирований, 6 супервизий, 117 индивидуальных консультаций и диагностик, 68 работников прошли специализированные тренинги.

Практика создания специализированных рабочих мест, индивидуальная и командная работа по социальной и профессиональной адаптации позволяет тиражировать успешный опыт, делая его доступным для других предприятий Татарстана.

СЛАЙД 11 ППО АО «ПО ЕЛАЗ» – на предприятии работают два участника СВО, один из них вновь принятый и в настоящее время проходит переобучение на новую профессию, за ним закреплен наставник, другой вернулся на свое рабочее место.

Приказом генерального директора общества утверждено Положение «О предоставлении трудовых гарантий и социальных льгот работникам – участникам СВО» согласно которому им предоставляются дополнительные гарантии, например: выплаты единовременной помощи («подъемные»); освобождение от оплаты проезда на вахтовом автобусе; бесплатное питание в столовой; 100 % компенсация затрат на лечение зубов в стомат кабинете предприятия и 50 % компенсация затрат на протезирование зубов; предоставление дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному отпуску 7 календарных дней; первоочередное предоставление путевок для детей в детские оздоровительные лагеря; первоочередное предоставление

путевок в санатории; поощрение к «Дню ветеранов боевых действий и др.

Коллеги!

Защита трудовых прав и охрана труда наши приоритетные направления.

СЛАЙД12 В 2025 году правовыми службами профсоюзов проведено около семиста (675) проверок, выявлено порядка 6 тысяч нарушений, более 99% из них устранены.

Поступило и рассмотрено свыше шести с половиной (6,6) тысяч письменных жалоб, дано почти 23 тысячи консультаций.

В судах с участием наших юристов рассмотрено порядка двухсот (196) дел, 93% решений приняты в пользу работников.

Экономическая эффективность правозащитной работы только за отчетный год составила 499 млн рублей.

СЛАЙД13 Общественный контроль за безопасными условиями труда также дает результаты. Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях с профсоюзными структурами снизилось на 35%. Уполномоченными по охране труда выявлено около двухсот пятидесяти (243) тысяч нарушений, большинство из которых оперативно устранены.

Финансирование мероприятий по охране труда выросло на 13% в расчете на одного работающего. Лидерами по затратам на охрану труда стали КАЗ им. Горбунова (201,6 тыс. руб./чел.), КМПО (98 тыс. руб.), ПАО «Татнефть» (55,2 тыс. руб.).

В сфере молодежной политики

Отчетный период продемонстрировал системную и результативную работу Федерации профсоюзов по вовлечению молодежи в профсоюзное движение, защите ее социально-трудовых прав и развитию кадрового потенциала.

СЛАЙД14 На 1 января текущего года Федерация профсоюзов объединяет более 186 тысяч (186264) представителей молодежи, охват профсоюзным членством среди работающих составляет более 33 процентов (33,4%).

Молодежный профсоюзный актив Федерации профсоюзов в отчетном году успешно продвигал интересы работающей молодежи на республиканском уровне, участвуя в работе Молодежного парламента при Государственном Совете РТ. Подписано соглашение с «Молодой Гвардией Единой России», направленное на защиту прав молодежи. Представители Татарстана вошли в число активных участников X заседания Ассоциации молодежных парламентов ПФО.

СЛАЙД15 Достигнуты определенные успехи в улучшении материального положения молодежи.

Молодым специалистам бюджетной сферы предоставляются единовременные выплаты (например, по Постановлению КМ РТ № 1259 — 750 тыс. рублей). В сферах образования (10 тыс. рублей стимулирующих, «подъемные» до 120 тыс. рублей в Лаишевском районе), здравоохранения (выплаты врачам и фельдшерам по программам «Земский доктор» до 1,5 млн рублей), культуры (до 100 тыс. рублей) и спорта внедрены системы подъемных и надбавок.

СЛАЙД16 На «Татнефть», «КАМАЗ», «Казанский вертолетный завод», «Радиоприбор» и других предприятиях внедрены системы ежемесячных надбавок, выплат за наставничество, единовременных

поощрений за совмещение работы с учебой и активную научную деятельность.

Широкое распространение получила система наставничества, действуют программы целевого обучения и базовые кафедры с ведущими вузами (*«Транснефть-Прикамье», «Казанькомпрессормаш»*).

Проведение научно-технических конференций и конкурсов профмастерства стало неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Активно используются механизмы социальной ипотеки, компенсации аренды жилья и предоставления служебных квартир (*ПАО «КАМАЗ», «Татнефть», предприятия АПК и бюджетной сферы*). Программы «Социальная ипотека» и арендное жилье для педагогов и врачей в муниципальных районах доказали свою эффективность в закреплении кадров.

СЛАЙД17 Выстроена многоступенчатая система обучения профсоюзного актива. Успешно реализованы проекты «Школа молодого профсоюзного лидера», «Профсоюзный урок», «Поколение», «Профсоюзный лекториум». Ярким событием стал окружной этап программы ФНПР «Стратегический резерв — 2025» на базе санатория «Ливадия-Татарстан». Высокую активность молодежь проявила в спортивных мероприятиях (*«Молодежная профсоюзная лыжня», Спартакиада «Здоровье»*), творческих конкурсах (*«Наше время — Безнен заман»*) и волонтерской деятельности. Команда ПАО «КАМАЗ» заняла первое место во Всероссийском фестивале КВН трудящейся молодежи, а два наших активиста стали победителями конкурса Молодежного совета ФНПР «Спасибо, наставник!»).

Не могу не сказать о значимости гражданско-патриотического воспитания молодежи. В рамках года 80-летия Победы организованы

конкурсы рисунков, акция «Я — Патриот», встречи с ветеранами, возложения цветов. Молодежный актив продолжает активное участие в сборе гуманитарной помощи для участников СВО и поддержке их семей, изготавливает маскировочные сети и окопные свечи.

Коллеги!

СЛАЙД18 Особую нишу в деятельности профсоюзов республики занимает санаторно-курортный комплекс – это пять ведущих здравниц: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Шифалы су-Ижминводы» и «Ливадия-Татарстан».

По итогам 2025 года в здравницах комплекса отдохнули и пролечились более 60 (61839) тысяч человек, в том числе по профсоюзным путевкам порядка 18 тысяч членов профсоюзов и их семей. Сумма предоставленных льгот на путевки составила 118 млн рублей. За отчетный период долечивание после стационара и производственных травм прошли около полутора тысяч (1651) человек.

С апреля 2022 года на базах санаториев «Васильевский», «Жемчужина» и «Ливадия-Татарстан» функционируют пункты временного размещения для вынужденных переселенцев. В настоящее время в них проживают 85 человек, включая 13 детей, для которых созданы все условия для комфортного пребывания и досуга.

СЛАЙД19 Особое внимание уделяется поддержке участников специальной военной операции и их семей. По инициативе Федерации профсоюзов санаторно-курортное лечение прошли 547 человек (из них 460 — в 2025 году), многие из них — безвозмездно.

Конечно же наибольшего внимания требуют те, кто вернулся с инвалидностью. Так, в рамках реализации совместного проекта с

протезно-ортопедическим центром ООО «Орто-Инновации Поволжье» проводится высокотехнологичное протезирование для бойцов, вернувшихся с зоны СВО с ампутированными конечностями. Предоставление необходимого медицинского ухода и сопутствующих процедур в специализированных учреждениях, таких как санаторий «Ливадия-Татарстан». В 2025 году восемь участников СВО получили такую помощь, что способствовало улучшению качества их жизни и восстановлению способности самостоятельно передвигаться и функционировать.

СЛАЙД20 Хочу отметить, что по итогам 2025 года деятельность санаторно-курортного комплекса профсоюзов республики получила высокую оценку на всероссийском уровне. На форуме «Здравница-2025» профсоюзные санатории завоевали 14 золотых медалей, а Федерация профсоюзов была признана лучшей в номинациях «Лучшее объединение санаторно-курортных организаций» и «Здоровье СВОих».

В информационной сфере

СЛАЙД21 В 2025 году информационная работа Федерации профсоюзов строилась строго в русле концепции информационной политики ФНПР. Основная задача заключалась в создании единого и понятного информационного поля, позволяющего доносить позицию профсоюзов до максимально широкой аудитории.

Ключевым инструментом донесения информации оставались средства массовой информации. Подписной тираж газеты «Новое слово» стабильно держится на уровне 2300 экземпляров в год. Особо отмечу сотрудничество с внештатными авторами: за год опубликовано

более 350 материалов, подготовленных информационными работниками и профактивом с мест.

Помимо собственных ресурсов, мы активно использовали возможности республиканских СМИ. За год в эфире новостных программ вышло более 50 сюжетов о деятельности Федерации профсоюзов. Кроме того, продолжен успешный выпуск ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан – Новый Век» и «Татарстан 24».

СЛАЙД22 В отчетном периоде сделан серьезный упор на развитие социальных сетей и официального сайта. Аккаунты в «ВКонтакте», «Мах» и «Телеграмме» стали площадками для оперативного информирования и обратной связи с активной частью профсоюзной молодежи. Востребованность этих каналов подтверждает и статистика: официальный сайт Федерации профсоюзов за 2025 год зафиксировал более 135 тысяч просмотров.

Отдельного внимания заслуживает работа по сохранению исторической памяти и визуализации наших достижений. В ушедшем году мы продолжили выпуск видеопродукции, включая итоговый фильм о работе за год и пятилетие. Важным событием стал выпуск печатных изданий: книги «Фронт трудовой – фронт народный» и фотоальбомов, запечатлевших ключевые моменты истории профсоюзов Татарстана.

Наконец, уникальным направлением нашей работы остается развитие Музея истории профсоюзного движения. В партнерстве с Министерством образования мы продолжили проводить экскурсии для школьников. Таким образом, информационная деятельность

Федерации профсоюзов в отчетном году носила комплексный характер, охватывая как традиционные форматы работы с населением, так и современные цифровые каналы.

Уважаемые коллеги!

Докладывая об успехах, мы не должны оставлять без внимания системные проблемы, требующие нашего вмешательства.

СЛАЙД23 В социально-трудовой сфере:

Кадровый дефицит – почти половина вакансий (44,9%) — это квалифицированные рабочие. Нам необходимо усиливать работу по профориентации и повышению престижа рабочих профессий.

Инфляция и неравенство – цены выросли на 6,6% (*декабрь 2025 г. к декабрю 2024 г.*), при этом услуги ЖКХ подорожали на 14,9%. Доходы наиболее обеспеченных растут быстрее, чем у наименее обеспеченных.

В режиме неполной занятости работают порядка двухсот (190,6) тысяч человек, что является скрытой угрозой снижения уровня жизни.

Объем теневой занятости составляет более четырехсот пятидесяти (454) тысяч человек (22,2%). Здесь нам нужно активнее взаимодействовать с муниципалитетами республики.

СЛАЙД24 В бюджетной сфере:

Принятый с января 2026 года минимальный размер оплаты труда (27093 руб.) превысил минимальные базовые оклады бюджетников 1-го уровня. Это нивелирует наши прошлогодние достижения. Мы должны жестко ставить вопрос о недопустимости «серой схемы» доведения до МРОТ и требовать повышения базовых окладов.

Отсутствует единая система индексации окладов и механизм стимулирования наставников.

СЛАЙД25 В развитии профсоюзного движения:

Мы наблюдаем сопротивление со стороны работодателей малого и среднего бизнеса. Сегодня 996 коллективных договоров (17,8%) заключены без нашего участия, через «иных представителей», что снижает защищенность работников. Нам предстоит усилить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.

СЛАЙД26 Исходя из вышесказанного, предлагаю сосредоточиться на следующих приоритетах:

В сфере оплаты труда: Добиваться индексации зарплаты в связи с ростом цен. В бюджетной сфере — установления базового оклада не ниже МРОТ. Во внебюджетном секторе — повышения минимальной заработной платы через Республиканское соглашение.

СЛАЙД27 В сфере защиты прав: Усилить профсоюзный контроль за безопасностью труда, добиваться включения в коллективные договоры обязательств по материальному стимулированию уполномоченных по охране труда и наставников.

СЛАЙД28 В сфере молодежной политики: Продолжить внедрение инновационных проектов для защиты прав работающей и учащейся молодежи, обеспечив подготовку резерва профсоюзных кадров.

СЛАЙД29 В организационной работе: Активизировать создание новых ППО, особенно в малом и среднем бизнесе. Усилить

взаимодействие с Координационными советами в муниципалитетах и информационную работу для повышения имиджа профсоюзов.

Уважаемые коллеги!

Итоги 2025 года показывают, что несмотря на трудности, мы движемся вперед. Наш главный ресурс — это единство и солидарность. Только наращивая темпы, усиливая контроль за выполнением наших соглашений и расширяя социальное партнерство, мы сможем обеспечить достойную жизнь каждому трудящемуся Татарстана.

СЛАЙД30 Свое выступление хочу завершить словами председателя ФНПР Сергея Черногаева: «Классовая солидарность была и остается нашим фундаментом. Мы должны выстраивать горизонтальные связи между отраслями, потому что вызовы, с которыми сталкивается врач, учитель, авиадиспетчер или работник IT-сферы, зачастую имеют общую природу – это давление на социальные гарантии, эрозия трудового права, попытки перенести все риски на работника. Наша солидарность должна быть умной, быстрой и эффективной».

СЛАЙД31 Благодарю за внимание!

Игътибарыгыз өчен рәхмәт!