

**Выступление А.П.Лаврентьева**  
**на заседании Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан**  
13 марта 2026 года

Уважаемые коллеги!

**Традиционно мы собрались сегодня, чтобы обсудить итоги нашей совместной деятельности по выполнению Республиканского трехстороннего соглашения за предыдущий год, которое является главным документом, регламентирующим работу социального партнерства в республике.** Так как основная идея социального партнерства – это согласование интересов работников, работодателей и правительства, то такая форма работы, как подписание трехсторонних соглашений – прекрасный инструмент взаимодействия профсоюзов, работодателей и власти.

Уверен, что сформировавшийся в республике институт социального партнерства и далее будет действенным рычагом в решении социальных и экономических вопросов, в урегулировании социально-трудовых отношений.

Должен сказать, что **руководители предприятий с большим пониманием и ответственностью относятся к выполнению обязательств** в рамках Соглашения. Они осознают, что от качества нашего с вами взаимодействия зависит социально-экономический климат не только в трудовых коллективах, но и в обществе в целом. Все разделы действующего Соглашения по итогам 2025 года, находящегося в зоне ответственности работодателей, выполняются в полном объеме.

Необходимо отметить, что на текущий год подписано **Соглашение о минимальном размере оплаты труда.** Оно предусматривает рост

минимальной заработной платы на 21% до 28160 рублей, что соответствует минимальному потребительскому бюджету. Это непростая задача, решение которой берут на себя работодатели.

Я думаю, сегодня нет необходимости говорить о крайне сложной обстановке, в которой мы живем и работаем. В зоне СВО идет горячая война, мы боремся на экономическом фронте. И можно уверенно сказать, что экономика республики в основном адаптировалась к этим сложнейшим условиям.

**Нашим руководителям удается обеспечивать стабильную работу предприятий,** решение социальных вопросов. Большинство компаний успешно закончили этот сложный 2025 год. Рост экономики составил 2,5%, ВРП достиг 6 млрд. рублей, индекс промышленного производства 110%. Заработная плата в промышленности выросла на 20% и составляет сегодня более 120 тысяч рублей. Растут инвестиции в основной капитал и в прошедшем году составили 1,6 трлн. рублей. Это хороший шанс для экономического роста в последующие годы.

Вместе с тем я должен сказать, что **геополитические и внутриэкономические сложности безусловно дают о себе знать** и делают свое дело. Внешние ограничения, высокая стоимость кредитных ресурсов, инфляция, кадровые проблемы затрудняют производственную деятельность, технико-технологическое развитие предприятий прежде всего в гражданском секторе нашей экономики.

Из-за экспортных ограничений не растут темпы и эффективность в нефтяной и нефтехимической отрасли. Сегодня не многие компании могут позволить себе брать кредиты, цена которых в два раза превышает рентабельность. Да и рост зарплаты на 12,5% при росте

производительности труда на 3% это не признак экономического благополучия. К сожалению, точечные успехи в импортозамещении не перерастают во фронтальный прогресс. А без развития отечественных средств производства и технологий поднимать промышленность непросто.

Безусловно эти и другие нарастающие проблемы характерны не только для предприятий республики, но для экономики России в целом. Большинство руководителей наших предприятий считают политику управляемой «мягкой посадки» экономики не совсем продуманной. И уже сегодня надо принимать более решительные меры по выводу промышленности из планового охлаждения.

Уважаемые коллеги! Я не буду нагружать вас экономическими показателями, кратко проинформирую **об основных направлениях работы Ассоциации в прошедшем 2025 году.**

Вы знаете, что наша Ассоциация – это общественная организация, не наделенная властными государственными полномочиями. Мы, образно говоря, выступаем в роли интегратора, который обобщает проблемы и позиции руководителей предприятий республики. Наша задача – довести их до соответствующих органов власти и содействовать их решению. И поверьте, мы не просто пассивно наблюдаем за ситуацией, а стараемся аргументировать позиции бизнеса и активно воздействовать на принятие тех или иных решений.

Вы знаете, что решение многих вопросов устойчивой работы предприятий лежит на федеральном уровне и в этих целях мы используем площадку наиболее авторитетного бизнес-объединения Российского союза промышленников и предпринимателей, практикуем прямые обращения в Правительство РФ, федеральные министерства и ведомства.

В прошедшем году Ассоциация участвовала в обсуждении и выработке предложений по ряду вопросов, требующих решения в федеральных органах.

Вот некоторые из них:

— необходимость корректировки ФЗ-275 в целях изменения финансовой модели формирования и исполнения государственного оборонного заказа, распространения его действия на предприятия – комплектаторы, увеличение объемов авансирования и др;

— необходимость продления на 2026 год моратория проверок надзорными органами;

— несвоевременность повышения с 01.01.2026г. экологических платежей и сборов, так как при существующей ставке ЦБ заниматься инвестициями в решение экологических проблем могут не все предприятия;

— предоставление налоговых преференций при поддержке работников с семейными обязательствами;

— внесение изменений в Трудовой кодекс:

- определение максимально допустимого количества сверхурочных часов работы в год и уровень оплаты;

- возможность трудоустройства выпускников колледжей не достигших 18 лет;

- снятие ограничений при использовании работников, нанятых через аутстаффинг на опасных производственных объектах (ТК ст. 341.2).

— упрощение чрезмерно сложных процедур оформления и завышенных требований при получении предприятиями некоторых мер государственной поддержки, в том числе получения Федерального

налогового вычета введенного год назад после увеличения налога на прибыль (с 20 до 25%), на который рассчитывали многие компании;

— совершенствование миграционного законодательства и переход к целевому набору иностранных рабочих (учитывая опыт Алабуги).

По ряду актуальных вопросов были подготовлены обращения Раиса Республики в различные федеральные структуры.

Должен сказать, что **часть наших предложений так или иначе находят решение в законопроектах** и других нормативно-правовых актах федеральных органов власти. Надо отдать должное Правительству РФ, которое в сложных условиях активно занимается поиском оптимизаций структуры и управления экономикой, выработкой мер поддержки промышленности.

Уважаемые коллеги! Кроме проблем федерального уровня есть **ряд вопросов, которые нам надо решать здесь в республике.**

Вы знаете, как непросто складывается **ситуация с кадровым обеспечением промышленных предприятий.** Пожалуй, сегодня это одна из самых острых проблем. По нашей инициативе в прошедшем году проведено республиканское совещание, на котором обсуждалось повышение качества образования школьного и профессионального, необходимость безусловного выполнения организациями СПО госзаказа для промышленных предприятий о расширении участия предприятия в профориентационной работе.

Сегодня уже всем ясно, что почти при нулевой безработице взять с рынка готовых специалистов просто невозможно. Путь развития экономики лежит только через рост производительности труда, цифровизацию, роботизацию, внедрение искусственного интеллекта. По

нашей инициативе на базе Иннополиса проведены 2 совещания по этим вопросам в т.ч. с участием Раиса республики. Конечно все эти проблемы - одни из самых сложных, которые не имеют простых и быстрых решений. По ним намечен комплекс мер, есть поручения Раиса республики.

Должен сказать, что в республике есть предприятия, которые уже сегодня активно работают в этом направлении и это не только ПАО «КАМАЗ». Недавно мы ознакомились с работой в этом направлении на Казанском заводе «Точмаш». Там за 1,5-2 года удалось автоматизировать и роботизировать все основные технологические процессы, не на проценты, а в разы увеличилось ПТ, предприятие успешно выполняет десятикратно возросший ГОЗ. Конечно, универсальные, типовые решения здесь не всегда применимы. Поэтому нам надо более активно использовать компетенции Центра развития промышленной робототехники при Университете Иннополис.

Также информирую, что наше обращение к Раису республики получило положительное решение и с текущего года республика будет участвовать в федеральном проекте, позволяющем выпускникам 9-х классов при поступлении в колледжи сдавать 2 экзамена вместо 4-х. Это должно способствовать увеличению поступающих в систему СПО.

Есть определенная положительная динамика по участию наших предприятий в федеральных образовательных проектах «Профессионалитет», «Передовые инженерные школы».

Вместе с тем нам пока не удастся убедить руководство республики принять предложения работодателей об освобождении от налога на прибыль средств предприятий, направленных на техническое развитие колледжей. Это вывело бы на новый качественный уровень работу СПО.

По-прежнему остается на повестке дня создание в республике института арендного жилья как эффективного средства привлечения и закрепления кадров из трудоизбыточных регионов страны.

Вы знаете, что сейчас по инициативе Президента РФ В.В.Путина начаты работы по формированию Национального проекта «Кадры», основная цель которого адаптировать российскую систему образования к требованиям меняющегося рынка труда.

Совместно с руководителями предприятий мы подготовили и направили в соответствующие органы блок предложений по привлечению, подготовке и закреплению кадров в важнейших отраслях промышленности. Рассчитываем, что все эти меры были востребованы при формировании кадровой политики на федеральном и региональном уровне.

**Коллеги!** Всем нам также ни в коем случае нельзя ослаблять внимание к теме поддержки мобилизованных работников и членов их семей. Хотел бы просить профсоюзы взять под особый контроль ситуацию с оказанием помощи мобилизованным, в части разработки и реализации на каждом предприятии программы всесторонних мер поддержки. От имени работодателей, могу заявить, руководители предприятий сделают всё возможное, чтобы наши ребята, кто сегодня на передовой, знали, что у них крепкие тылы.

Раз мы затронули тему СВО обозначу еще один вопрос, который пока не обсуждается, но он скоро будет актуальным. Я думаю, никто не сомневается в близкой нашей Победе. А это значит, что предстоит масштабная демобилизация. Поэтому нам уже сегодня нужно думать, как загрузить освобождающиеся производственные мощности и рабочие

места, как решить социальные проблемы, которые наверняка возникнут и с которыми мы ранее не сталкивались.

**И заканчивая своё выступление**, скажу, что мы с вами живем во время глобальных исторических и экономических перемен, огромного количества новых вызовов. Уверен, что совместными усилиями мы сможем преодолеть этот сложнейший период нашей истории, извлечь из него надлежащие уроки, выйти на стабильную дорогу развития нашей страны.

Спасибо за внимание!