



Цели и задачи системы обучения профсоюзного актива



Обеспечить профактив практическими компетенциями для решения текущих задач.



Повысить управленческую и переговорную культуру профсоюзных лидеров.



Усилить навыки коммуникации, профилактики выгорания и работы в команде.



Поддерживать преемственность: адаптация новых кадров и развитие молодёжного актива.



Внедрить цифровые инструменты (ИИ, корпоративные ИТ-системы) в повседневную работу.



Обеспечить профактив актуальными профессиональными знаниями и навыками через профильное обучение в партнёрских вузах.

От задач к программам: развитие компетенций профсоюзных кадров

Задачи

Прикладные
навыки и
умения

Управленческие
и переговорные
компетенции

Коммуникации
и профилактика
выгорания

Как реализованы (примеры программ)

«Правовые основы деятельности профсоюзов» — освоение механизмов правоприменения;
«Программа обучения по охране труда» — изучение и применение норм;
«Мотивация профсоюзного членства» — отработка техник коммуникации и аргументации;
«Делопроизводство», «Финансовая дисциплина» — закрепление навыков на практике.

«Переговоры с работодателем» — отработаны тактики аргументации и достижения решений;
«Конфликты и способы их разрешения» — освоены методы урегулирования и алгоритмы деэскалации;
«Стратегический менеджмент» — отработаны навыки постановки целей и оценки решений;
«Модели эффективной коммуникации» — освоены техники активного слушания и формулирования сообщений.

«Социальные коммуникации» - навыки взаимодействия и построения диалога;
«Выгорание: профессиональное и эмоциональное» - диагностика и выявление рисков;
«Развитие стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания» - техники саморегуляции и поддержания баланса.

От задач к программам: развитие компетенций профсоюзных кадров

Задачи

Адаптация и развитие молодёжи

Цифровая трансформация и ИТ

Системное развитие квалификации

Как реализованы (примеры программ)

«Школа впервые избранного председателя ППО» — стартовая подготовка руководителей;
«МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ: правила работы» — освоение регламентов и взаимодействия;
«Профсоюзный лидер: потребность, проблема, мотивация» — анализ вызовов и моделей мотивации.

«Корпоративная информационная система ПАО «КАМАЗ» — единая цифровая платформа;
«Искусственный интеллект в охране труда» —прогнозная аналитика и контроль безопасности;
«Цифровая трансформация в профсоюзной деятельности» — адаптация процессов и повышение эффективности.

Казанский филиал ОУП ВО «АТиСО» (высшее образование);
Программы ДПО в Казанском филиале АТиСО;
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП);
Университет управления «ТИСБИ».

Охват обучения: численность по тематическим блокам



KAMAZ



Прикладные
навыки и
умения

1000 +

Управленческие
и переговорные
компетенции

500 +

Коммуникации и
профилактика
выгорания

500 +

Адаптация и
развитие
молодёжи

150 +

Цифровая
трансформация
и ИТ

100 +

Системное
развитие
квалификации

400 +



Обучение в масштабе: рост охвата и вовлечённости



KAMAZ



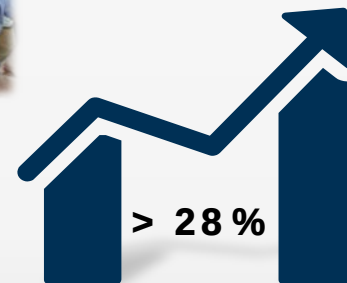
Всего в составе профактива

5 113



Обучено

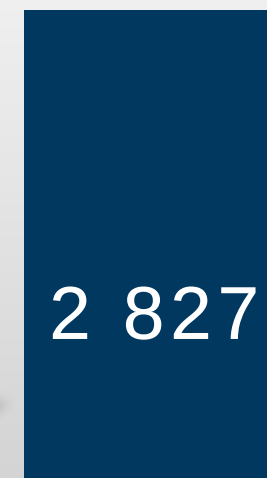
2 827



55 %



2024-2025
учебный год



2025-2026
учебный год

«Повышая
компетенции
— укрепляем
коллектив»

Охват обучающихся по образовательным направлениям



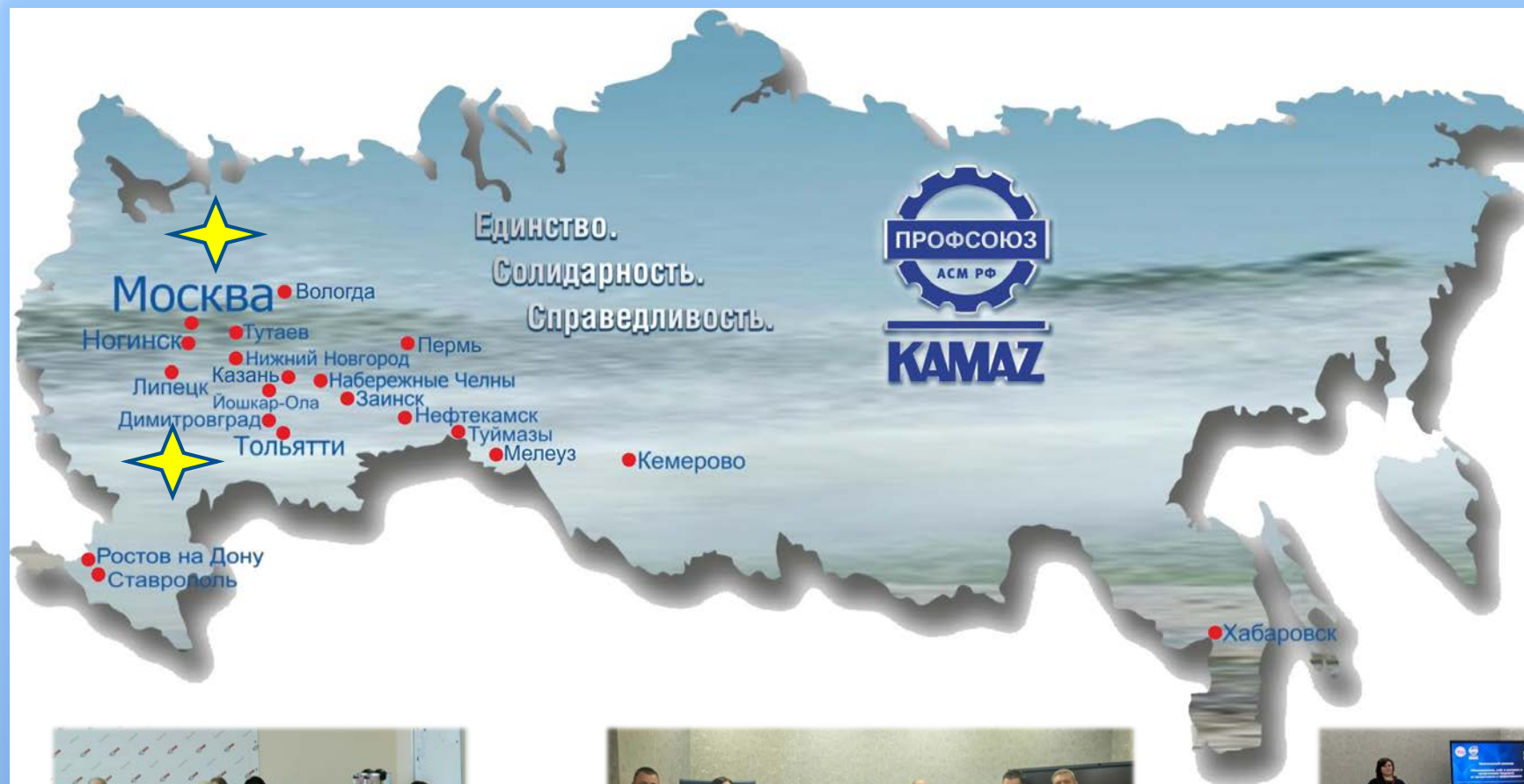
KAMAZ



География обучения: охват территорий и выездные мероприятия (Москва, Димитровград)



KAMAZ



Размеры скидок на обучение членам профсоюза 2025–2026 учебный год



KAMAZ



Казанский филиал
«Академия труда
и социальных отношений»

40%

скидка на обучение членам
профсоюза

20%

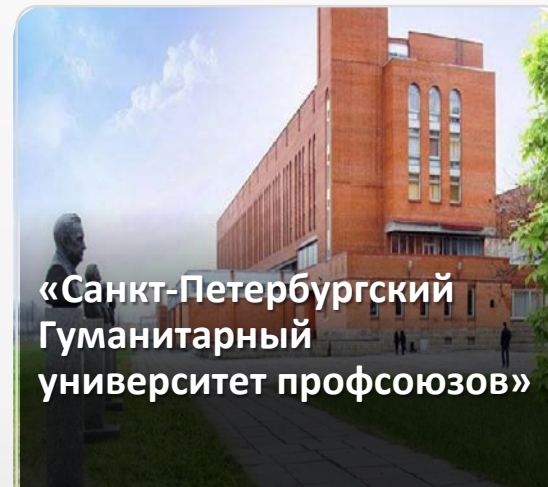
скидка на обучение для членов
семьи



НЧ филиал ТИСБИ
УВО «Университет
Управления «ТИСБИ» /
УПО «Колледж» ТИСБИ»

20%

скидка на обучение членам
профсоюза и членам семьи



«Санкт-Петербургский
Гуманитарный
университет профсоюзов»

30%

скидка на обучение членам
профсоюза и членам семьи

Цели профсоюзного обучения на 2026 – 2027 учебный год



Формирование целостного профиля «эффективного председателя» — сочетание управленческих, коммуникативных и цифровых компетенций, необходимых для результативной работы в современных условиях.



Обеспечение преемственности и стандартизации обучения — внедрение единых подходов к подготовке материалов, ведению переговоров и отчётности, чтобы обеспечить сопоставимость результатов и обмен лучшими практиками между подразделениями.



Развитие навыков работы с коллективом и социальными партнёрами — освоение техник мотивации, вовлечения членов профсоюза, выстраивания партнёрских отношений с администрацией и внешними организациями.



Вовлечение и развитие молодёжного актива — создание условий для участия молодых членов профсоюза в принятии решений, реализации проектов и формировании повестки организации, а также формирование у них базовых профсоюзных компетенций.



Интеграция цифровых инструментов в повседневную профсоюзную работу — формирование привычки использовать современные технологии для планирования, коммуникации, отчётности и взаимодействия с членами профсоюза.



Задачи профсоюзного обучения на 2026 – 2027 учебный год



- Углубление профильных компетенций.
- Адаптация и развитие начинающих лидеров.
- Работа с молодёжным активом.
- Повышение мотивации профсоюзного членства.
- Цифровизация и новые инструменты организации обучения.

«Знания — сила, единство — победа»



