



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2026 года

г. Казань

КАРАР

№ 3-1

Об итогах работы технической
инспекции труда Федерации профсоюзов
Республики Татарстан в 2025 году

Охрану труда и здоровья работников на производстве профсоюзы республики рассматривают как одно из главных направлений своей деятельности. С целью осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда работников в Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее - Федерация) создана техническая инспекция труда (далее – Инспекция).

Организацию профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Федерация осуществляет техническими инспекторами труда профсоюзов и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

Одной из основных задач для технических инспекторов труда профсоюзов остается – защита прав работников - членов профсоюзов.

Штатная численность технической инспекции труда в 2025 году составляла **16** технических инспекторов труда профсоюзов, **72** - внештатный инспектор, численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов составила **13917** человек. Также избрано **4235** комиссий (комитетов) по охране труда, в составе которых **8790** человек -представители первичных профсоюзных организаций.

Основными направлениями деятельности Инспекции труда в отчетном периоде являлись:

- контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, где работают члены профсоюзов, исполнение требований законодательства об охране труда, выполнение мероприятий по улучшению

условий труда, устранение причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнение работодателем требований охраны труда, закрепленных в коллективных договорах (соглашениях);

- участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах;

- участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также в работе специальных комиссий по техническому расследованию аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

- анализ и обобщение причин травматизма, нарушений требований охраны труда и подготовка рекомендаций по их устранению;

- недопущение снижения уровня социальной защиты работников при снижении класса вредности на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда(далее – СОУТ) без проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

- информирование, ознакомление членов Профсоюзов с новыми вступившими и вступающими в законную силу, нормативно правовыми актами в области охраны труда;

- участие в организации и проведении обучения, повышении квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нормотворческая работа Инспекции заключалась в проведении экспертной оценки законопроектов, проектов нормативных правовых актов и законов, содержащих нормы трудового права. В 2025 году продолжалось вступление в силу нормативных правовых актов, принятых в целях реализации изменений, внесенных в раздел X «Охрана труда» ТК РФ для формирования превентивно-профилактической модели обеспечения безопасности труда работников. Изменения в законодательстве влекут за собой и новые подходы в работе.

В отчетном периоде вносились предложения:

- в Концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ по гендерному равенству, работе с женщинами;

- в проект резолюции XXII Съезда ФНПР «Мягкая сила женского актива – в интересах развития профдвижения»;

- по вопросу реализации мероприятий по п. 3, 4, 11 Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению

здорового образа жизни, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 №833-р.

На уровне республики предложения вносились в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014-2025 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы.»

Технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда Профсоюзов участвуют в работе систем управления охраной труда на предприятиях республики. В течение года осуществляли проверки выполнения обязательств коллективных договоров, Соглашений по охране труда, локальных нормативных актов и разработанных программ по улучшению условий труда в организации.

Основные направления, по которым производились проверки:

- проведение СОУТ;
- мероприятия по определению профрисков;
- условия и безопасность труда на рабочих местах;
- наличие средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и соответствие срокам испытания;
- наличие и исправность ограждений опасных зон;
- наличие и укомплектованность аптек;
- знание работниками инструкций, правил и норм по охране труда;
- выполнение мероприятий по устранению недостатков и нарушений, выявленных при предыдущих проверках;
- исправность оборудования, машин, механизмов инструмента, приспособлений, зданий, сооружений и инженерных сетей;
- состояние электроустановок, устройств защитного заземления и охранно-пожарной сигнализации;
- состояние транспортных и грузоподъемных средств;
- состояние предохранительных средств;
- правильная организация работ и рабочих мест;
- безопасность погрузочно-разгрузочных работ и транспортировки грузов;
- наличие средств пожаротушения;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и проведение инструктажей;
- состояние производственных и вспомогательных помещений;
- исправная работа вентиляционных и санитарно-бытовых устройств.

Записи о выявленных недостатках и нарушениях вносятся в журналы проверки состояния условий и охраны труда установленной формы с указанием исполнителей и сроков исполнения. Выявленные недостатки и нарушения устраняются работодателями в оперативном порядке.

Так, например, по предложению профсоюзной организации и с целью создания комфортных условий труда в производственных участках (цехах) Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» произведен монтаж осветительной системы и установлены дополнительные светильники, выполнен ремонт комнаты эмоциональной разгрузки, монтаж кондиционеров и сплин-систем. На Кузнечном заводе оборудована комната приема пищи для работающих в ночную смену. На Литейном заводе выполнен ремонт приточно-вытяжной вентиляции в стержневом и заливочно-формовочном отделениях. На Ремонтно-инструментальном заводе произведена реконструкция систем искусственного освещения, установлены масляные отопительные обогреватели, обновлено оснащение питьевых фонтанчиков. На изготовительном участке Завода запасных частей и компонентов ПАО «КАМАЗ» установлены бытовые вентиляторы, на эталонном участке - сплин-система кондиционирования воздуха.

В ПАО «Татнефть» на ООО «Тольяттикаучук» в рамках разработанной Программы реализовано 23 мероприятия, направленные на улучшение условий труда. В НГДУ «Бавлынефть» с целью обеспечения питьевого режима закупались кулеры, в Цехе добычи нефти и газа НГДУ «Лениногорскнефть» обустроивались сушильные помещения и приобретались СИЗ с подогревом, в НГДУ «Прикамнефть» изготавливались стенды, тренажеры, наглядные материалы, оснащались учебные классы пособиями по охране труда.

В агрегатно-сборочных цехах АО «Казанский вертолетный завод» работают установки суховоздушного обогрева и микромассажа рук УСОР-6, а также вихревые ванны для гидромассажа рук с дополнительной аэрацией воздухом, предназначенной для профилактики невралгии вегетативно-сенсорной полиневропатии.

В АО «ЕлАЗ» спроектирована вытяжная вентиляция термического участка, установлены дополнительные защитные экраны на сборочном участке и производстве экскаваторов-погрузчиков.

В 2025 году техническими инспекторами труда Профсоюзов было проведено **2178 (в 2024 -1933)** тематических выездных проверок предприятий и выявлено **4307 (в 2024 - 3982)** нарушение правил и норм охраны труда. По результатам проверок техническими инспекторами труда Профсоюзов выдано **469 (в 2024 - 481)** представления об устранении нарушений.

Технические инспекторы труда аппарата ФПРТ, в составе рабочей группы Координационного совета по охране труда г. Казани, участвовали в комиссиях по обследованию 15 объектов строительства города.

Наиболее частыми нарушениями выявленными в ходе проверок предприятий и организаций в 2025 году, стали:

- нарушение установленного порядка проведения обучения и проверка знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- неудовлетворительная организация работ;
- непроведение оценки риска на рабочем месте;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- не ознакомление работников с оценкой профессиональных рисков;
- не ознакомление работников с картами специальной оценки условий труда;
- ненадлежащее состояние документации по охране труда;
- нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых средств индивидуальной защиты, в том числе низкое качество СИЗ;
- невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию работников.

Основным действенным механизмом обеспечения здоровых и безопасных условий труда является СОУТ, оценка профессиональных рисков. В республике на постоянной основе ведется мониторинг СОУТ и установленных гарантий, компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе предприятий и организаций различных сфер деятельности.

Так, например, по инициативе профкома предприятия КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» работникам по результатам СОУТ с классом условий труда 3.2. установлен повышенный размер оплаты труда - доплаты в размере 6% и 10 дней дополнительного отпуска. При классе 3.3. размер доплат составляет 8% и дополнительный отпуск такой же продолжительности.

В Отраслевом соглашении здравоохранения на 2023-2025 годы установлены сверх законодательных норм дополнительные гарантии работникам за занятость во вредных условиях труда размеры надбавок по результатам проведенной СОУТ:

- при классе 3.1. и 3.2. – не менее 4% тарифной ставки (оклада);
- при 3.3. - не менее 6%;
- при 3.4. - не менее 8%;
- сокращенная продолжительность рабочего времени для работников,

условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ, отнесены к вредным – 3 (подкласс 3.3 и 3.4) и сокращенная рабочая неделя - не более 36 часов;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 14 календарных дней при вредном классе – 3.2, 3.3 и 3.4 степени. В целях социальной поддержки членов профсоюза работников здравоохранения РТ, пострадавшим в результате несчастного случая при исполнении ими трудовых обязанностей, выплачивается единовременная выплата в размере от 10,0 до 25,0 тыс. руб. в зависимости от непрерывного профсоюзного стажа и степени повреждения здоровья пострадавшего. В случае гибели работника - 50,0 тыс. руб.

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ СОУТ проведена более чем у 22 тыс. работодателей, оценено порядка 930 тыс. рабочих мест.

Наиболее активно с участием представителей профсоюзов СОУТ и оценка профессиональных рисков проводятся предприятиями группы компании «Татнефть», предприятиями «КАМАЗ», Татарстанской республиканской организацией «Электропрофсоюз», Татарстанской республиканской организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Татарстанской республиканской организацией «Нефтегазстройпрофсоюз» и др. Кроме того, результаты СОУТ подтверждают обоснованность предоставления компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

Так, в организациях культуры и транспортной сферы планомерно проводится СОУТ. По состоянию на 01.01.2026 охват процедурой составляет 99%.

В лечебных учреждениях республики, на начало 2026 года оценено 58064 рабочих места, что составляет 98,6%. Во вредных условиях труда продолжают трудиться работники на 49079 рабочих местах. Затраты на СОУТ составили 7426,9 тыс. руб.

На предприятиях, находящихся на профобслуживании республиканского комитета промышленности увеличилось число рабочих мест (7821 – в 2024 году, 9465 – в 2025 году). По итогам проведения СОУТ условия труда на 3850 рабочих местах признаны допустимыми, 2581 – вредными. Затраты на СОУТ в 2025 году составили 1082,2 тыс. руб.

По состоянию на 01.01.2026 в авиационной отрасли 9111 – рабочие места с вредными условиями труда. Согласно обязательствам коллективных договоров работники предприятий получают гарантии и компенсации.

Работодателями организаций связи на проведение СОУТ направлено 218,9 тыс. руб. По отрасли оценено 757 рабочих мест.

По графикам проводится СОУТ на предприятиях ПАО «КАМАЗ», ПАО

«Татнефть» предприятиях строительства и строительства промышленных материалов, АПК, АО «ПО «ЕЛАЗ».

В отчетном году было направлено —127 требований работодателям о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании требований технических инспекторов труда профсоюзов за допущенные нарушения правил и норм охраны труда, должностные лица предприятий и организаций - 106 раз привлекались к дисциплинарной и — 21 раз к административной ответственности.

Инспекцией проведены проверки по выявлению нарушений требований по обеспечению производственно-бытового и санитарно-гигиенического обслуживания трудящихся. В отчётном году проведено 219 таких проверок и выявлено 513 нарушений.

Например, по информации технических инспекторов труда: аппарата ФПРТ, ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», промышленности, образования - установлены несоответствия санитарно-бытовых помещений санитарным нормам, отсутствуют душевые помещения, комнаты приёма пищи, пункты обогрева и др.

По результатам выданных представлений работодателям санитарно-бытовые помещения приведены в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями. В целом проверки показали, что отсутствует чётко продуманная система по организации и контролю за состоянием производственно-бытового и санитарно-гигиенического обслуживания трудящихся на предприятиях, а также отсутствуют специальные нормативные документы для комплексной оценки состояния обслуживания трудящихся на производстве.

В целях профилактической работы по сохранению здоровья работников Инспекцией проведены проверки прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников. За текущий период проведено 98 проверок, в результате которых было выявлено более 194 нарушения установленного порядка. Среди них: не разрабатываются списки контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов; не составляются графики прохождения медосмотров; не ведётся учёт выданных работникам направлений для прохождения медосмотров; не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование работников; не представляются заключительные акты медицинских комиссий и т.д.

Вопросы охраны труда в 2025 году регулярно рассматривались на заседаниях Президиума Федерации и коллегиальных органов республиканских организаций

профсоюзов (34 заседания), с принятием соответствующих решений.

Федерацией проведены: «круглый стол», семинары, пленумы, президиумы, конкурсы по вопросам охраны труда, постоянно-действующие семинары по различным аспектам охраны труда.

В течение 2025 года Дни Федерации проводились в Лениногорском и Новошешминском муниципальных районах. Встречи проходили на уровне глав и руководителей Исполнительных комитетов муниципальных образований, во время которых жители муниципалитетов могли получить консультации по вопросам трудового законодательства.

Вместе с ответами на опросы оказывалась методическая помощь в организации работы по охране труда и в разработке Территориальных программ по улучшению условий труда, давались рекомендации по эффективности деятельности Координационных советов.

Задачи снижения производственного травматизма на предприятиях промышленности прорабатывалась на совещаниях межведомственной рабочей группы по охране труда и безопасности в Министерстве промышленности и торговли РТ, в которых принимала участие руководитель Технической инспекции труда.

Контроль за охраной труда на предприятиях вместе с техническими инспекторами труда осуществляли и избранные в трудовых коллективах 13917 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Без активной и грамотной работы уполномоченных, членов комиссий (комитетов) по охране труда невозможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве.

В отчетном году наметилась положительная динамика увеличения числа уполномоченных на 116 человек. Их силами в 2025 году проведено 107031 проверка, выявлено 243602 нарушений требований охраны труда, 94% из которых устранены.

В целях совершенствования форм и методов работы, повышения престижа уполномоченных по охране труда проводим обучение, «Круглые столы», постоянно-действующие семинары,

Финал XII Республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» состоялся 29 мая в профсоюзной здравнице «Жемчужина». Традиционно ему предшествовала подготовка профсоюзных уполномоченных по охране труда организаций и предприятий разных отраслей экономики.

В преддверии финала работу всех уполномоченных-финалистов проверили

на местах. Оценивался уровень подготовки, характеристика коллег, эффективность работы. В 2025 году в конкурсе приняли участие 15 профсоюзных уполномоченных, представляющие разные предприятия и организаций республике.

Большая работа проводилась и на уровне отраслевых профсоюзных органов. Так, например, в 2025 году Республиканским комитетом профсоюза работников образования акцент в работе был сделан на контроль по организации обучения по охране труда, качество проведения СОУТ, предоставляемые компенсации, обеспечение выдачи СИЗ. По состоянию на 01.01.2026 года профсоюзный контроль в отрасли осуществляют: 1 главный технический инспектор труда Рескома образования, 50 внештатных технических инспекторов труда и 2628 уполномоченных по охране труда. Их силами проведено 4718 обследований, выявлено 2914 нарушений, выдано 639 представлений об устранении нарушений.

Большая работа проводилась в рамках Всемирного дня охраны труда. В КНИТУ подвели итоги проведенных интерактивных конкурсов «Знатоки охраны труда», «Что делать в этой ситуации?», «Черный ящик» и «Первая помощь», информационных стендов по охране труда и онлайн викторины по охране труда. Также состоялась встреча с руководителем ГИТ в РТ, который провел блиц-викторину на знание вопросов охраны труда. Затронули и тематику «Влияние искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работающих».

В Азнакаевском районе провели семинар, на котором разобрали причины травматизма. «Нет права на ошибку!» - под таким девизом прошел семинар в г. Зеленодольске. В Ютазах организовали «круглый стол» с профсоюзным активом на тему «Основная задача охраны труда». Представители профсоюзов включались в комиссии по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Республиканским комитетом агропромышленного комплекса осуществлялся общественный контроль за безопасностью труда в период сезонных полевых работ. Выезды с целью аудитов проводились в филиале «АБ ИнБев Эфес», ООО «Ак Барс Пестрецы», ФЦТРБ-ВНИВИ, ООО «Апас-Мол». Особое внимание уделяется вопросам инвестиций в охрану труда работодателями, медленную модернизацию, острый дефицит кадров и слабую логистику.

Предприятия АПК уделяют большое внимание профилактике здоровья своих работников. При финансовой поддержке профкомом ООО «Челны Бройлер», ООО «ТК «Майский», Филиал «ВМЗ» в г. Альметьевск, райкомы профсоюза Сабинского, Лениногорского, Балтасинского, Тетюшского, Тукаевского работники ежегодно оздоравливаются в профсоюзных санаториях республики. В отчетном году профсоюзные здравницы посетили 674 работника.

В АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», введены в эксплуатацию после масштабной модернизации обновленные участки в цехе №8 и в цехе №4. Модернизация создала высокотехнологичное, безопасное и эргономичное пространство для производства точных моделей. Внедрена система безопасности на участке покраски. На всех участках смонтирована система вентиляции. В процессе модернизации механического участка в цехе №4 установлены два новых токарно-фрезерных обрабатывающих центра с приводным инструментом L-35M.

С участием профсоюзов прошли конференции по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний, выставку с демонстрацией СИЗ, проведена промышленная диспансеризация работников завода. Большая работа проводится по профилактике женского здоровья. По результатам периодического медицинского осмотра 240 работников, в т.ч. женщины направлены в заводской санаторий-профилакторий «Дельфин» на оздоровление. В санатории «Сосновый бор» поправили свое здоровье 299 работников предприятия. Маммографическое обследование прошли 523 женщины старше 40 лет. Согласно рекомендациям Роспотребнадзора ежегодно (весной и осенью) на базе заводского здравпункта проводится витаминизация работающих, занятых во вредных условиях труда и находящихся в группе риска получения профессиональных заболеваний.

В ПАО «Татнефть», в рамках здоровьесбережения сотрудников проводятся медицинские осмотры по ДМС в рамках программ «Здоровье мужчин» и «Здоровье женщин». В Компании активно внедряется искусственный интеллект, автоматизируются процессы, постепенно расширяются функции – от обработки запросов, анализа полученных данных - до прогнозирования и принятия решений. Проводится воздушный мониторинг с использованием БПЛА, за 2025 год проведено более 50 тысяч проверок объектов Компании. Проект по внедрению визуальной аналитики позволяет обрабатывать полученные фото и видео материалы в автоматическом режиме.

Система перевода наряд-допусков в цифру дает возможность контролировать проведение работ с повышенной опасностью в режиме реального времени на интерактивной карте. Заложенные в программу алгоритмы позволяют минимизировать вероятность допущения ошибки при формировании нарядов-допусков, упрощают работу по анализу причин возникновения нарушений при производстве работ, исключают вероятность проведения одновременно нескольких работ на одном объекте.

Для улучшения условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО «ТАНЕКО» смонтирован: учебный комплекс для

отработки навыков работ на высоте и в ограниченном и замкнутом пространстве; выполнен ремонт системы вентиляции сварочных постов сварочно-механического участка ремонтно-механической мастерской.

Внештатные технические инспекторы труда (19 инспекторов) республиканского комитета профсоюза работников госучреждений провели 54 аудита по охране труда, в ходе которых выявлено 240 нарушений трудового законодательства, направлено 46 представлений в адрес работодателей. Основные нарушения связаны с применением не актуализированных ЛНА по охране труда, не проведением медосмотров, не обеспечением СИЗ и др.

В 2025 году Продолжена реализация Программы «Оздоровление служащих», оказание им материальной поддержки в части удешевления стоимости санаторно-курортного лечения в здравницах РФ и РТ.

Инспекция проводила свою работу в области охраны труда в тесном взаимодействии с государственными органами надзора и контроля на основе Соглашений, заключенных Федерацией с Государственной инспекцией труда в РТ, Прокуратурой РТ, Управлением Роспотребнадзора по РТ, Управлением Ростехнадзора по РТ, Социальным фондом России и Министерством экологии и природных ресурсов РТ. В рамках социального партнерства Федерация взаимодействует с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ. Также принимает участие в работе Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

В настоящее время в республике заключено 233 соглашений различных уровней, в том числе 27 отраслевых, 45 территориальных трехсторонних соглашений. Действуют 4,6 тысяч коллективных договоров. Практически все Соглашения содержат раздел «Охрана труда, здоровья и окружающей среды», предусматривающий обязательства работодателей по обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению проведения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований. Предусмотрены обязательства по улучшению условий труда женщин, уменьшению доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, сокращению тяжелого физического труда, созданию служб охраны труда и комитетов (комиссий) по охране труда. В большинстве территориальных соглашений предусматривается участие профсоюзов в разработке территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

Координационные советы организаций профсоюзов работают во всех 45 муниципальных районах и городских округах республики. Во всех муниципальных районах республики приняты Программы улучшения условий

и охраны труда. Исполнение территориальных соглашений и программ улучшения условий и охраны труда позволило добиться практически во всех муниципальных образованиях роста финансирования мероприятий по охране труда, активизации работы по проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, повышения социальных гарантий и льгот, в ряде районов - сокращения уровня производственного травматизма.

Республиканскими комитетами профсоюзов принимаются отраслевые программы, направленные на улучшение условий и охраны труда работающих, защиту здоровья, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний. В 2025 году такие программы реализовывались в системе здравоохранения, образования, культуры, в энергетической отрасли, в химической и нефтехимической отрасли промышленности, в АПК и автотранспортном комплексе.

Новая долгосрочная программа по охране труда на 2026-2030 годы принята в организациях информатизации и связи республики. Исполнение территориальных соглашений и программ улучшения условий и охраны труда позволило добиться снижения травматизма в отрасли с 12 случаев в 2021 году, до 4 в 2025 году (легкие, тяжелые). Отсутствуют несчастные случаи со смертельным исходом.

На оздоровление работников, профилактическую, медицинскую реабилитацию направлена Программа по улучшению условий труда в системе здравоохранения.

Аналогичные программы реализовывались и на предприятиях республики: ПАО «КАМАЗ», ПАО «Татнефть», АО «Тазэнерго», АО «ПОЗИС», предприятия авиапрома. Мероприятия программы по охране труда АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького» направлены на модернизацию производств, совершенствование СУОТ и оздоровление работников.

В рамках эффективности таких программ обеспечивается сокращение уровня производственного травматизма, высвобождение численности занятых во вредных условиях труда, решаются и задачи социально-экономического характера, гендерного равенства.

В республике успешно решаются поставленные задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности страхователей в снижении профессионального риска;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованных

при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

- финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Профсоюзы ежегодно добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год вырос на 13 % .

Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании. Так, в расчете на одного работающего направлено: КАЗ им С. П. Горбунова - филиал АО «Туполев»- 201,6 тыс. руб., АО «КМПО» - 98,0 тыс. руб., ПАО «Татнефть» - 55,2 тыс. руб., МУП Казанское «ПАТП-2» - 46,0 тыс. руб., ОА «Казэнерго» - 44,5 тыс. руб., в учреждениях образования – 35,0 тыс. руб.

Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мероприятий ежегодно увеличиваются и напрямую связаны со снижением количества страховых случаев. Профсоюзами осуществляется контроль за использованием средств, направленных на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2025 году отделение СФР по РТ разрешил **1502** страхователям республики (в 2024 году – 1605 страхователей) направить на финансирование предупредительных мер на общую сумму **1096,6** млн руб. (в 2024 году – **783,0** млн руб.).

Приоритетными направлениями, на которые работодатели направили средства в 2025 году стали: приобретение работникам средств индивидуальной защиты – 399,7 млн руб. (544 страхователя, 94883 работника), санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 334,7 млн руб. (527 страхователей, 4551 работник), проведение обязательных периодических медицинских осмотров – 164,2 млн руб. (582 страхователя, 65028 работников), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами – 156,5 млн руб. (58 страхователей, 2109 работников), проведение СОУТ – 31,9 млн руб. (470 страхователей, 34365 работников).

Инспекция уделяет особое внимание вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой информации: газету «Новое слово», сайт Федерации, телепередачу «Профсоюз – союз сильных», социальные сети и др. Для повышения эффективности деятельности технических инспекторов труда, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда разрабатывает методический материал.

Умение своевременно принимать решения, быстро ориентироваться в сложных ситуациях во многом зависит от качества подготовки сотрудников, в том числе и в области охраны труда. Качественное обучение по охране труда повышает уровень профессиональных компетенций работников и является залогом безопасного выполнения трудовых функций.

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ в 2025 году в аккредитованных обучающих организациях республики прошли обучение более 50 тысяч человек из числа руководителей и специалистов предприятий.

В течение года на базе– Учебно-исследовательском центре профсоюзов (УИЦ) в 51 группе прошли обучение 1434 слушателя. Также, проводились обучающие семинары по охране труда для профактива предприятий, уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда, специалистов служб охраны труда. Обучающие программы разрабатывались с учетом отраслевой принадлежности, сочетались лекционный курс с практическими занятиями, очная и заочная форма обучения. Широко применялись обучающие модули, итоговое тестирование.

Техническая инспекция труда ФПРТ в 2 этапа организовала и провела на базе ЛПЧУ профсоюзов санатория «Ливадия-Татарстан» обучение по охране труда. Участники обучения прослушали 40-часовой курс. Общее число слушателей – более 300 человек. По заявкам отраслевых профсоюзных органов и профсоюзных комитетов организаций проведено более 20 обучающих семинаров. По заявкам осуществлялись выезды в муниципальные районы республики. Аудиторию слушателей составляли нефтяники, работники АПК, госучреждений, жизнеобеспечения, образования и здравоохранения республики.

В декабре Техническая инспекция труда организовала в 2 этапа обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучались сотрудники аппарата ФПРТ, состав Совета технических инспекторов труда ФПРТ, председатели Рескомов, ППО, технические инспекторы труда отраслевых профсоюзных органов. Спикером выступила Нина Гуревич – врач травматолог,

преподаватель, инструктор-тренер EFR. Она же и разработчик авторских курсов (программ) по первой помощи. Практические упражнения сочетались с разбором ошибочных действий, юридические аспекты менялись перечнем законодательных актов, регулирующих первую помощь.

Участники обучения погружались в стрессовые ситуации. Тренинги никого не оставили равнодушными. Сами обучающиеся стали активными участниками разыгранных ситуационных задач, которые нужно было незамедлительно решать. Аналогичное обучение также проведено для своих работников Рескомом АПК, ПАО «Татнефть».

Определенно, положительные результаты работы в сфере охраны труда присутствуют. Вместе с тем, в работе по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, профилактике профессиональных заболеваний и производственного травматизма имеются проблемы.

В Республике Татарстан установлены диагнозы профессиональных заболеваний в 2025 году - **226** работникам, в том числе **49** женщинам. Всего зарегистрировано **328** случаев профессиональных заболеваний, в том числе **129** случаев зарегистрировано у женщин.

Случаи профессиональных заболеваний зарегистрированы на предприятиях в **16** административных территориях Республики Татарстан (в 2024 году – в 12 муниципалитетах).

На предприятия г. Казани приходится 34,0% всех случаев профессиональных заболеваний, на г. Набережные Челны – 20%.

За **последние 3 года** регистрируется достаточно высокое количество случаев впервые выявленных профзаболеваний у работников сельхозпредприятий Сабинского (101случай), Балтасинского (55 случаев), Арского (35 случаев), Тюлячинского (34 случая) муниципальных районов республики.

По оперативным данным членских организаций ФПРТ в 2025 году профзаболевания зарегистрированы: 84 – на предприятиях авиапрома, 59 - на заводах ПАО «КАМАЗ», 1 - в учреждении здравоохранения, 1-АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького». Основная доля профессиональных заболеваний выявляется при прохождении работниками ежегодных периодических медицинских осмотров.

Ситуация с травматизмом в Республике Татарстан остается непростой. Ежегодно только в нашей республике происходит около 300 производственных травм и около 10 % из них – со смертельным исходом.

Технические инспекторы труда, в отчетном периоде в составе комиссий, принимали участие в расследовании **318** несчастных случаев на производстве (2024 – 358 случаев) и в **38** дополнительных расследованиях.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ в 2025 году в республике зарегистрировано **86** несчастных случаев с тяжелыми последствиями, **38** – со смертельным исходом и **7** групповых несчастных случаев.

По состоянию на 01.01.2026 года в стадии расследования находятся **43** смертельных несчастных случая **25** - тяжелых и **5** групповых.

В комиссиях Ростехнадзора Инспекция участвовала в расследование **3** несчастных случаев, включая аварийные ситуации.

По данным Инспекции в 2025 году общее число произошедших несчастных случаев на производстве, где созданы профсоюзные структуры, относящихся к категории групповых, тяжелых и смертельных составило, – **46** несчастных случаев, из них со смертельным исходом — **12** несчастных случаев. Расследован и **35** случай, не связанный с производством, в том числе **31** – смертельный и **4** тяжелых, где созданы профсоюзные структуры это: внезапное ухудшение состояния здоровья работников, избиение, суицид и прочие случаи.

Инспекцией оказывались консультации пострадавшим и членам их семей. Обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов.

Так, например, недостатки в обучении по охране труда, в т.ч. безопасным приемам выполнения работ на высоте, по использованию СИЗ и инструктированию, легли в основу тяжелого несчастного случая с работником АО «Промтех-Казань». По заданию руководителя на крышу пристроя внутри цеха работники поднимали гипсокартон. Один из членов бригады принял решение подняться на крышу пристроя с помощью приставной неинвентарной лестницы, он оступился и упал с крыши получив многочисленные травмы головы и позвоночника.

Похожий случай произошел в АО «Шешмастройсервис» (Сабинский район). При выполнении демонтажа крышки люка на высотном объекте, передвигаясь спиной по направлению к открытому люку, упал в него и получил травму несовместимую с жизнью стропальщик. Основная причина несчастного случая – неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в том, что опасные зоны не были огорожены, наряд-допуск к работам на высоте не оформлен.

В ООО «Благодвор» - два электросварщика предприятия проводили

сварочные работы – срезали старые болты на люке цистерны и приваривали новые. В процессе работы произошел взрыв, сопровождавшийся пламенем. Работников откинуло взрывной волной, один из них скончался. Несмотря на то, что это были работы повышенной опасности требования техрегламента (пропарка, охлаждение, время вытяжки) были грубо нарушены. Не был оформлен наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью, погибший не был обеспечен необходимыми СИЗ и должным образом проинструктирован, не проведена СОУТ и оценка профрисков, не разработаны инструкции по охране труда. Заведено уголовное дело.

Травму несовместимую с жизнью получил вышкомонтажник ООО «Татбурнефть» (ПАО «Татнефть»). Во время погрузочно-разгрузочных работ автокраном из кузова тягача «КАМАЗ» элементов слайдерной установки (комплектующие), одна тяга слетела с крюка тягача и ударила вышкомонтажника по голове, он получил травму несовместимую с жизнью. В результате расследования установлено, что инцидент произошел из-за недостаточного контроля со стороны должностных лиц и неправильного обеспечения организации технологического процесса, также не были обеспечены безопасные условия труда на рабочем месте.

Имели место случаи, когда работодатели нарушали трудовое законодательство и не оформляли должным образом трудовые отношения с работниками. В этих случаях возмещение ущерба пострадавшим приходилось доказывать в судебном порядке.

Например, в ООО СХП «Нур» на разнорабочую, трудоустроенную по договору гражданско-правового характера (ГПХ), при уборке помещения зернохранилища обрушилась кирпичная стена (перегородка), в результате от множественных травм она скончалась на месте происшествия. Согласно акту расследования несчастного случая, пострадавшая с ведома руководства участвовала в производственной деятельности предприятия и получила травму при выполнении задания работодателя. Также, были проведены инструктажи по охране труда, выданы СИЗ. В судебном порядке работодатель признал факт трудовых отношений. Близкие пострадавшей получили все полагающиеся компенсации.

Нередко и сами работники нарушают производственную дисциплину, пренебрегая требованиями безопасности.

Так, тяжелую травму получил газорезчик ООО «ПО Татвторчермет». Он вопреки требованиям инструкции по охране труда приступил к резке металлического оборудования без оформленной схемы эскиза и очередности

резки конструкций. В результате металлическая конструкция обрушилась и травмировала работника.

В ООО «КАМА ПРОФИ» (г. Набережные Челны) при выполнении операции по запрессовке манжеты на пневматическом прессе, оператор нарушила требования охраны труда, предписанные в инструкциях. В результате получила тяжелую травму пальцев руки.

Аналогичная ситуация произошла со штамповщицей в ООО «Начало». Несоблюдения требований безопасности производства работ, запрещающих самовольно переключать работу пресса с установленного режима привели к тяжелой травме руки штамповщицы.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок Автомобильного завода ПАО «КАМАЗ» в нарушении технологического процесса снимала деталь при включенном оборудовании и в перчатках, что не допустимо требованиями инструкции по охране труда. Рука оказалась в зоне вращающегося инструмента, что привело к тяжелой травме с ампутацией 4 и 5 пальцев.

В ООО «Челны бройлер» произошел несчастный случай на производстве. При работе на моечной установке оператор получила травму руки с последующей ампутацией. При поддержке ППО, предприятие заключило договор со специализированной организацией на изготовление протеза конечности стоимостью в 3750,0 тыс. руб.

Сохраняется большой удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Продолжает эксплуатироваться устаревшее технологическое оборудование.

Серьезные недостатки и упущения имеются и в работе комиссий по охране труда, созданных в организациях. Вместо разработки программ совместных действий по профилактике травматизма и улучшению условий труда многие комиссии основной акцент в своей работе делают на функциях контроля, дублируя порой работу, которую должны выполнять службы охраны труда организаций.

Имеются недостатки в организации профсоюзного контроля за охраной труда. Большинство уполномоченных по охране труда не имеет практического опыта в проведении комплексных и целевых проверок состояния условий и охраны труда. В процессе обучения уполномоченных не проводятся практические занятия по вопросам расследования несчастных случаев, проведению процедуры СОУТ и оценки профессиональных рисков, разбору конфликтных ситуаций и др.

Не все коллективные договоры содержат обязательства по предоставлению гарантии деятельности уполномоченных лиц по охране труда.

Исходя из вышеизложенного, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан **постановляет:**

1. Информацию об итогах работы технической инспекции труда профсоюзов РТ в 2025 году принять к сведению.

2. Технической инспекции труда профсоюзов:

- усилить контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

- участвовать в обучении председателей профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций;

- выявлять и пропагандировать передовой опыт работы работодателей и профсоюзных организаций в области охраны труда в средствах массовой информации;

- участвовать в расследованиях групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаев на производстве, проявляя принципиальную позицию по защите пострадавшего работника на производстве, инициировать возмещение работодателем морального вреда работнику или его семье.

3. Предложить Отраслевым профсоюзным органам и профсоюзным комитетам предприятий:

- продолжить работу по укреплению профсоюзного контроля по созданию на предприятиях здоровых, безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

- добиваться включения в коллективные договоры в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе меры морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;

- организовывать обучение уполномоченных лиц в Учебно-исследовательском центре профсоюзов;

- усилить контроль за качеством проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков в организациях;

- обеспечить введение штатной единицы технических инспекторов труда во всех республиканских отраслевых организациях профсоюзов;

4. Профсоюзным комитетам предприятий и организаций республики:

- обеспечить обучение по охране труда профсоюзного актива и уполномоченных в лицензированных учебных центрах ;
- организовать контроль по реализации мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- не допускать необоснованного обвинения пострадавших в несчастных случаях на производстве.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на техническую инспекцию труда ФПРТ.

Председательствующий



Е.И Кузьмичева