

Квоты для приема на работу инвалидов в Татарстане.

Уточнены вопросы совершенствования механизма квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан.

С 1 сентября 2022 года зафиксированы размеры квоты для приема на работу инвалидов. Так для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, квота составляет 2% от среднесписочной численности работников, при численности работников свыше 100 человек, - 3%.

Работодатели обязаны выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в соцзащите.

Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, вступающих в силу с 1 сентября 2022 года.

Подробнее...

Закон Республики Татарстан от 25 июля 2022 г. N 47-ЗРТ
"О внесении изменений в Закон Республики Татарстан "О квотировании
и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся
в социальной защите"

Принят Государственным Советом Республики Татарстан 14 июля 2022 года

Статья 1

Внести в **Закон** Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2006, N 7 (I часть); 2012, N 7 (I часть); 2013, N 7; 2014, N 6 (I часть), N 6 (II часть), N 12 (II часть); Собрание законодательства Республики Татарстан, 2019, N 2 (часть I); 2021, N 93 (часть I) следующие изменения:

1) в **статье 3**:

ГАРАНТ:

Подпункт "а" пункта 1 статьи 1 **вступает в силу** с 1 сентября 2022 г.

а) **часть 1** изложить в следующей редакции:

"1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах:

- 1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;
- 2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников."

Подпункт "б" пункта 1 статьи 1 **вступает в силу** с 1 сентября 2022 г.

б) **части 7-9** признать утратившими силу;

в) **часть 10** изложить в следующей редакции:

"10. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в пределах квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.";

2) **часть 1 статьи 5** изложить в следующей редакции:

"1. Работодателями резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, количество которых устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости.";

3) в **части 2 статьи 6**:

а) **пункт 1** изложить в следующей редакции:

"1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;"

б) в **пункте 2.1** слова "установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан" заменить словами "установленной уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости".

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его **официального опубликования**, за исключением положений, для которых настоящей статьей установлены иные сроки вступления их в силу.

2. **Подпункты "а" и "б" пункта 1 статьи 1** настоящего Закона вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

Президент
Республики Татарстан

Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
25 июля 2022 года
N 47-ЗРТ