

Российская трехсторонняя комиссия рекомендовала перевести максимально возможное число работников на дистанционный режим работы

Из утвержденного на заседании РТК документа следует, что для перевода на удаленку работодатель принимает локальный нормативный акт, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Таким образом, РТК рекомендует переводить на дистанционную работу в порядке, предусмотренном ст. 312.9 Трудового кодекса, т.е. по инициативе работодателя.

Подробнее...

Рекомендации

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19) (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28 января 2022 г., протокол N 1)

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее - дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с [главой 49.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями [статей 22.1 - 22.3](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Информируем, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство Российской Федерации о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24.

Одновременно рекомендуем принять аналогичные рекомендации трехсторонними комиссиям субъектов Российской Федерации

Координатор Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Т.А. Голикова

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
Правительство Российской
Федерации, Министр труда и
социальной защиты
Российской Федерации

А.О. Котяков

Координатор стороны
Комиссии,
представляющей
общероссийские
объединения профсоюзов,
председатель Федерации
независимых профсоюзов
России

М.В. Шмаков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"

А.Н. Шохин