

Вопросы оплаты труда руководства госкомпаний унифицируют на федеральном уровне.

Урегулированы вопросы оплаты труда руководства госкорпораций, госкомпаний и АО с госучастием (список приводится). К руководству относятся руководители, их заместители, главбухи и члены коллегиальных исполнительных органов. В список входят 43 организации. Среди них АСВ, ВЭБ, Росатом, Роскосмос, Автодор, ГЛОНАСС, Гознак, ДОМ.РФ, Объединенная судостроительная корпорация, Почта России, РОСНАНО, РОСНЕФТЕГАЗ, Россельхозбанк, корпорация по развитию МСП, РЖД, Промсвязьбанк.

Минфин разработает для указанных лиц примерную форму трудового договора. В частности, пропишут размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, а также персональную ответственность за несоблюдение правил оплаты. Приведены исчерпывающие списки компенсационных и стимулирующих выплат. Публично-правовым компаниям рекомендовано придерживаться тех же норм.

Подробнее...

Постановление Правительства РФ от 23 июня 2022 г. n 1127 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации;

перечень государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, в отношении которых применяется Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденное настоящим постановлением.

2. Министерству финансов Российской Федерации с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в месячный срок разработать примерную форму трудового договора руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов (далее - должностные лица руководящего состава) государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.

3. Установить, что Федеральное агентство по управлению государственным имуществом ежегодно, до 1 августа, представляет в Правительство Российской Федерации отчет о соблюдении условий оплаты труда за прошедший год должностных лиц руководящего состава государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, указанных в перечне, утвержденном настоящим постановлением.

4. Федеральным органам исполнительной власти, государственным корпорациям и государственным компаниям обеспечить приведение трудовых договоров должностных лиц руководящего состава и локальных нормативных актов организаций, указанных в перечне, утвержденном настоящим постановлением, в соответствие с настоящим постановлением.

5. Рекомендовать публично-правовым компаниям руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

6. Пункт 4 Положения о Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26 августа 2014 г. N 855 "О Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 36, ст. 4846; 2018, N 49, ст. 7625; 2022, N 1, ст. 94, N 12, ст. 1874), дополнить подпунктом "м" следующего содержания:

"м) согласовывает условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов организаций, указанных в перечне государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, в отношении которых применяется Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 г. N 1127 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации".

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 23 июня 2022 г. N 1127

Положение
об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и
членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций,
государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале
которых находятся в собственности Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов (далее - должностные лица руководящего состава) организаций, указанных в перечне государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, в отношении которых применяется Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов

коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 г. N 1127 "Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации" (далее - организации).

2. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

"выплаты от участия в органах управления иных юридических лиц" - выплаты от участия должностных лиц руководящего состава организаций в органах управления и контроля дочерних и зависимых хозяйственных обществ и (или) иных юридических лиц с прямым или косвенным участием Российской Федерации;

"годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение" - максимально допустимые выплаты должностным лицам руководящего состава организаций, состоящие из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат, определенных настоящим Положением, а также выплат от участия в органах управления иных юридических лиц и иных выплат, в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации);

"должностной оклад" - фиксированный размер оплаты труда должностных лиц руководящего состава организаций за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

"ключевой показатель эффективности" - показатель, связанный со стратегическими документами Российской Федерации, а также со стратегическими документами самих организаций, на основании которого оценивается эффективность деятельности организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава по итогам работы за год или квартал;

"компенсационные выплаты" - денежные выплаты, установленные в целях возмещения должностным лицам руководящего состава организаций затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, и предусмотренные настоящим Положением;

"стимулирующие выплаты" - выплаты стимулирующего характера, связанные с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности и предусмотренные настоящим Положением.

3. Условия оплаты труда должностных лиц руководящего состава организаций определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

В трудовой договор с должностными лицами руководящего состава организаций включаются положения, устанавливающие условия оплаты труда, размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения, а также их персональную ответственность за несоблюдение настоящего Положения.

4. Могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

централизованно установленные выплаты за работу в особых климатических условиях (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах, прецедентные надбавки за работу в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями). Указанные выплаты устанавливаются исходя из места работы, определенного трудовым договором;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу для должностных лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе;

доплата за членство в коллегиальных исполнительных органах; доплата при совмещении должностей.

Установление иных компенсационных выплат не допускается.

5. Обязательными стимулирующими выплатами являются премии по итогам работы за год, связанные с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности.

Размер премии по итогам работы за год при выполнении годовых целевых значений ключевых показателей эффективности в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и

применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. N 3579-р, должен составлять не более 50 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

Премия по итогам работы за квартал может быть установлена при выполнении промежуточных целевых значений ключевых показателей эффективности в соответствии с методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. N 3579-р. Совокупный годовой предельный размер премий по итогам работы за квартал не может превышать 10 процентов годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

Установление иных стимулирующих выплат не допускается.

6. Размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций устанавливается в зависимости от вида экономической деятельности организаций (отраслевой принадлежности организаций) с учетом сложности управления организациями, объемов производства продукции и иных отраслевых особенностей.

7. Предложения об условиях оплаты труда и о размере годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций формируются федеральными органами исполнительной власти, на которые возложены функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере деятельности организаций, или советами директоров (наблюдательными советами) государственных корпораций, государственных компаний и направляются на рассмотрение в Министерство финансов Российской Федерации.

Условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава организаций подлежат согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и рабочей группой при Правительственной комиссии по вопросам оптимизации и повышения эффективности бюджетных расходов.

8. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляет Федеральное агентство по управлению государственным имуществом.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 23 июня 2022 г. N 1127

Перечень
государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ,
акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской
Федерации, в отношении которых применяется Положение об условиях оплаты
труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов
коллегияльных исполнительных органов государственных корпораций,
государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале
которых находятся в собственности Российской Федерации

I. Государственные корпорации и государственные компании

1. Государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов"

2. Государственная корпорация развития "ВЭБ.РФ"
3. Государственная корпорация по атомной энергии "Росатом"
4. Государственная корпорация по космической деятельности "Роскосмос"
5. Государственная компания "Российские автомобильные дороги"

II. Хозяйственные общества, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации

6. Акционерное общество "Внешнеэкономическое объединение "Алмазювелирэкспорт"
7. Акционерное общество "Внешнеэкономическое объединение "Продинторг"
8. Акционерное общество "ВО "Безопасность"
9. Акционерное общество "Главный научный инновационный внедренческий центр"
10. Акционерное общество "ГЛОНАСС"
11. Акционерное общество "Гознак"
12. Акционерное общество "Головной центр по воспроизводству сельскохозяйственных животных"
13. Акционерное общество "Государственная транспортная лизинговая компания"
14. Акционерное общество "ДОМ.РФ"
15. Акционерное общество "Зарубежнефть"
16. Акционерное общество "КАВКАЗ.РФ"
17. Акционерное общество "Кизлярский коньячный завод"
18. Акционерное общество "Концерн воздушно-космической обороны "Алмаз - Антей"
19. Акционерное общество "Корпорация морского приборостроения"
20. Акционерное общество "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"
21. Акционерное общество "Корпорация Туризм.РФ"
22. Акционерное общество "Объединенная судостроительная корпорация"
23. Акционерное общество "Перспективные промышленные и инфраструктурные технологии"
24. Акционерное общество "Почта России"
25. Акционерное общество "Приокский завод цветных металлов"
26. Акционерное общество "Росагролизинг"
27. Акционерное общество "Росгеология"
28. Акционерное общество "Росзарубежнефть"
29. Акционерное общество "Роскартография"
30. Акционерное общество "РОСНАНО"
31. Акционерное общество "РОСНЕФТЕГАЗ"
32. Акционерное общество "Российские ипподромы"
33. Акционерное общество "Российский Сельскохозяйственный банк"
34. Акционерное общество "Росспиртпром"
35. Акционерное общество "Системный оператор Единой энергетической системы"
36. Акционерное общество "Управление строительства N 30"
37. Акционерное общество "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства"
38. Акционерное общество "Центр технологии судостроения и судоремонта"
39. Открытое акционерное общество "Государственная акционерная компания "Оборонпромкомплекс"
40. Открытое акционерное общество "Российские железные дороги"
41. Публичное акционерное общество "Промсвязьбанк"
42. Публичное акционерное общество "Транснефть"
43. РОССИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК (публичное акционерное общество)