Правительство расширило программу стимулирования работодателей в связи с трудоустройством работников

На господдержку в рамках программы субсидирования найма смогут рассчитывать компании, которые трудоустроят в 2022 г.:
- безработных, которые были уволены в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата;
- граждан, которые в 2022 г. были переведены на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находятся под риском увольнения, в том числе отправлены в неоплачиваемый отпуск, переведены на неполный рабочий день;
-беженцев из Украины, ДНР и ЛНР.

Размер субсидии на каждого трудоустроенного равен 3 МРОТ с учетом районного коэффициента и страховых взносов. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй - через 3 месяца, третий - через полгода.

Чтобы получить господдержку, работодатель может через портал "Работа России" передать сведения об имеющихся вакансиях и направить заявление в ФСС через систему "Соцстрах".

Подробнее…

Постановление правительства РФ от 4 июня 2022 г. № 1021 «О внесении изменений в правила предоставления субсидий фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 13, ст. 2229; N 25, ст. 4827; N 40, ст. 6831; 2022, N 13, ст. 2067).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 4 июня 2022 г. № 1021

Изменения,
которые вносятся в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального
страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

1. В подпункте "б" пункта 2:

а) после абзаца первого дополнить абзацами следующего содержания:

"относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами
1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;";

б) дополнить абзацем следующего содержания:

"Положения абзацев пятнадцатого и шестнадцатого настоящего подпункта не распространяются на категорию граждан, указанную в абзаце четвертом настоящего подпункта.".

2. Дополнить пунктом 51 следующего содержания:

"51. Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с пунктом 5 части первой статьи

77 Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.".

3. Пункт 7 после слов "и "н" пункта 5" дополнить словами "и пункта 51".

4. В пункте 9:

в абзаце первом слова "установленным абзацами двенадцатым и тринадцатым" заменить словами "установленным абзацами пятнадцатым и шестнадцатым";

в абзаце втором слова "установленным абзацами вторым - тринадцатым" заменить словами "установленным абзацами вторым - семнадцатым".

5. В пунктах 11 и 13 слова "установленным абзацами вторым - тринадцатым" заменить словами "установленным абзацами вторым - шестнадцатым".