Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 16 сентября 2022 г. N ПГ/23067-6-1

Вопрос: Если по месту работы установлены перерывы для обеда и отдыха общей продолжительностью 90 минут, то вправе ли работник устроиться на работу по внутреннему совместительству на это время?

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 24 августа 2022 года, в пределах компетенции сообщает.
Согласно части первой статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.
Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (статья 106 ТК РФ).
Видами времени отдыха являются в том числе перерывы в течение рабочего дня (смены) (статья 107 ТК РФ).
В силу части первой статьи 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.
Частью второй статьи 108 ТК РФ установлено, что время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.
Согласно статье 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).
Частью первой статьи 282 ТК РФ определено, что совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
В силу части первой статьи 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного работником в соответствии с условиями заключенного с ним трудового договора (части первая, четвертая статьи 91 ТКРФ).
Таким образом, полагаем, что заключение работником трудового договора о работе по внутреннему совместительству на время, в течение которого он свободен от исполнения трудовых обязанностей по основному месту работы, а именно перерыва для отдыха и питания, не противоречит действующему законодательству.
Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового
управления Роструда Б.С. Гудко