



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2021 года

г.Казань

**КАРАР**

№

Проект

**Об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов  
Республики Татарстан и ее членских организаций в 2020 году**

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций (далее - Федерация профсоюзов) в 2020 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах, во исполнение Программы действий профсоюзов по правовой защите работников, принятой X Съездом Федерации Независимых Профсоюзов России.

Реализация правозащитной работы осуществлялась по следующим основным направлениям: контроль за соблюдением прав работников-членов профсоюзов и профсоюзных организаций; отстаивание их прав и законных интересов в судах; правовая экспертиза и разработка проектов коллективных договоров и соглашений; подготовка предложений о внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, направленных на повышение социально-трудовых прав и гарантий работников, а также консультационная и разъяснительная деятельность. Данная работа осуществлялась 28 штатными правовыми

инспекторами труда Федерации профсоюзов<sup>1</sup>, 167 внештатными правовыми инспекторами труда и иными профсоюзными юристами с применением установленных законодательством механизмов правозащитной работы.

В 2020 году правовыми профсоюзными службами работников образования, культуры, госучреждений, авиационной, нефтегазостроительной, химической отраслей промышленности, здравоохранения, жизнеобеспечения, электроэнергетики, автотранспорта, в рамках осуществления контроля за соблюдением прав работников проведено 912 проверок организаций республики (на 21 % меньше, чем в 2019 году), в том числе во взаимодействии с органами государственного контроля и надзора.

По итогам проверок выявлено 1657 нарушений (в 2019 году - 2235). В адрес работодателей направлено 319 представлений об устранении выявленных нарушений, в результате по представлениям правовых инспекторов труда 1629 нарушений устранено. Эффективность проведенных проверок составила порядка 98 % от общего количества выявленных нарушений.

В числе ключевых - нарушения, связанные с оплатой труда, оформлением кадровых документов.

В 2020 году увеличилось количество проверок проведенных Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» - 241 (в 2019 году - 43 ), Татарской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности - 99 (в 2019 году - 86), Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - 29 (в 2019 году - 26).

---

<sup>1</sup> 17 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 11 – в штате профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Отдельными членскими организациями Федерации профсоюзов проверки не проводились (Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ», Татарстанская республиканская организация профсоюза агропромышленного комплекса РФ, Татарстанская республиканская организация российского профсоюза работников промышленности, Татарская республиканская организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Республиканская организация профсоюза работников потребительской кооперации РТ, Татарстанская региональная организация профсоюза работников связи России, профсоюзные организации АО «Производственное объединение ЕлАЗ», ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», ОАО «Казанский электротехнический завод», ПАО «КамАЗ»).

В случаях нарушения прав работников по вопросам оплаты труда членские организации Федерации профсоюзов обращались в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

В отчетный период с участием представителей Прокуратуры Республики Татарстан и Государственной инспекции труда в Республике Татарстан проведено 6 проверок работодателей, по результатам проверок 4 должностных лица привлечено к административной ответственности.

Взаимодействие профсоюзов с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами осуществлялось также в форме участия в мероприятиях, направленных на устранение и профилактику нарушений трудовых прав работников, которые проведены в том числе в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве:

в приеме граждан по телефонной «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованного Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей

Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан;

в проведении с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан видеоконференций на платформе Zoom по вопросам трудового законодательства;

в работе межведомственных рабочих групп в Прокуратуре Республики Татарстан, прокуратурах муниципальных образований г. Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

в проведении встреч представителей органов государственного надзора и контроля с профсоюзным активом.

В 2020 году Федерацией профсоюзов продолжена работа по оказанию правовой помощи в разрешении трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (далее - КТС). Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях авиационной и оборонной промышленности, народного образования, энергетической отрасли, автотранспорта, нефтегазпромстроя, машиностроения.

В случаях нарушений трудовых прав 56 (2019 - 222) работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС (невыплата заработной платы, неправомерное лишение премии, неправомерность применения дисциплинарных взысканий, и др.).

В результате, например, приняты в пользу 11 работников организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства решения КТС о взыскании заработной платы на общую сумму около 200 тысяч рублей; по решениям КТС АО «Производственное объединение ЕлАЗ» отменен приказ о неправомерном лишении премии в отношении работницы и произведена соответствующая выплата и др.

Также защита и восстановление социально-трудовых прав работников

осуществлялась в судебных органах.

В 2020 году оказана правовая помощь в подготовке 558 процессуальных документов в суды различных инстанций. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 400 дел. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 383 спорам по применению пенсионного, трудового законодательства, иным спорам.

Как и в предыдущий период, в 2020 году основной объем судебной практики сформирован Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: оказана правовая помощь в оформлении 287 документов в суды, рассмотрено 164 иска с участием профсоюзных представителей, 152 иска удовлетворено полностью или частично; Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 204 документа в суды, 198 исков рассмотрено в судах с их участием, 197 исков удовлетворено полностью или частично.

В судебной практике основная категория судебных споров связана с отказами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в назначении работникам досрочных трудовых пенсий в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения; в связи с осуществлением педагогической деятельности и др.

Необходимо отметить, что правоприменительная практика Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2020 году дополнена новыми подходами в восстановлении в судебном порядке права педагогических работников на досрочную пенсию, что существенно сокращает процессуальные сроки судопроизводства.

Правовая помощь в восстановлении нарушенных пенсионных, трудовых и иных прав работников оказывалась также правовыми службами профсоюза культуры, авиационной промышленности, госучреждений,

ПАО «КамАЗ», автотранспорта, химических отраслей промышленности, нефтегазстройпрофсоюза.

Эффективность судебной формы защиты социально-трудовых прав работников составила 95,8 % (в 2019 году - 90,4 %).

Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства оказывалась в виде консультаций на личном приеме, по телефону, через он-лайн приемную, выездных юридических приемных в организации, выездных мероприятий, при рассмотрении письменных жалоб и обращений.

Консультации оказывались работникам по вопросам предоставления гарантий по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, гарантий при приеме на работу и увольнении, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах.

В отчетный период, с момента объявления Президентом Российской Федерации в стране нерабочих дней в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в правовые службы Федерации профсоюзов поступило 1700 звонков и он-лайн обращений по вопросам соблюдения трудовых прав работников при переходе на дистанционный режим работы, оплаты труда, правомерности введения простоя и предоставления внеочередных отпусков, по вопросам порядка и условий выдачи листков по временной нетрудоспособности на период самоизоляции работникам в возрасте старше 65 лет.

Обращения также поступали от самозанятых, представителей малого и среднего бизнеса за разъяснением порядка применения Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», по вопросам условий предоставления государственных мер поддержки предпринимателям.

Всего в 2020 году правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано 23144 работников (в 2019 году - 29048).

Количество письменных жалоб и обращений, рассмотренных в 2020 году, составило - 7153 (в 2019 году - 9189), из них в пользу работников рассмотрено 6881 жалоб, это 96,2 % от их общего количества.

Большинство обращений и жалоб связано с вопросами оплаты труда; предоставления гарантий и компенсаций по коллективному договору; предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков; оформления трудовых отношений; увольнения по различным основаниям; применения дисциплинарных взысканий, а также с вопросами государственного социального обеспечения.

В рамках социального партнерства членскими организациями осуществлялось взаимодействие с органами исполнительной власти, участие в разработке проектов коллективных договоров и соглашений, проведение правовой экспертизы коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, принимаемых работодателями. Деятельность членских организаций в данном направлении правозащитной работы была нацелена на установление (сохранение) уровня социально-трудовых прав и гарантий работников; на соблюдение трудовых прав работников, выполнение обязательств в рамках коллективно-договорных отношений.

За отчетный период принято участие в разработке, правовой экспертизе 7591 (в 2019 году - 6751) соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов.

В 2020 году продолжена практика участия профсоюзов в нормотворческой деятельности, членскими организациями Федерации профсоюзов проведен правовой анализ 119 законов, проектов законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.

Даны предложения к поправкам в Конституцию Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации

публичной власти» о ежегодной индексации заработной платы, социальных пособий и иных социальных выплат.

Поддержаны инициативы Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации: об установлении обязанности работодателя направлять работников на повышение квалификации или профессиональную подготовку исходя из требований профстандартов, о предоставлении работником сведений о трудовой деятельности по форме СТД-ПФР, об установлении процедуры предоставления электронной цифровой подписи длительного срока каждому совершеннолетнему гражданину, которая может использоваться при заключении трудовых отношений, об исключении возможности заключения с научно-педагогическими работниками трудовых договоров сроком на 1 год и менее.

Даны предложения в проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» о нецелесообразности предоставления дистанционным работником по требованию работодателя нотариальных копий документов; об установлении порядка компенсации расходов, связанных с использованием дистанционным работником личного оборудования, программно-технических средств, средств связи и иных средств; об установлении взаимодействия работодателя с дистанционным работником в пределах рабочего времени; о дополнении законопроекта нормами, направленными на обеспечение безопасных и безвредных условий труда в режиме дистанционной работы.

Направлено мнение в Федерацию Независимых Профсоюзов России о нецелесообразности проекта Федерального закона «О внесении изменений в статьи 382 и 391 Трудового Кодекса Российской Федерации» (об исключении из компетенции комиссии по трудовым спорам рассмотрения споров, связанных с исполнением или ненадлежащим исполнением работодателем



обязанности по выплате работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), как ограничивающего права работников на выбор способа защиты своих трудовых прав в части выплаты заработной платы и иных выплат.

Даны предложения о целесообразности законодательной инициативы Республики Татарстан в виде проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (об обеспечении исполнения законодательства об архивном деле в части комплектования архивов документами по личному составу ликвидируемых организаций), направленного на обеспечение прав граждан на получение сведений в части размера заработной платы и трудового стажа, необходимых для предоставления в отделения Пенсионного фонда Российской Федерации при оформлении пенсий.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2020 году составила 488 млн. 746 тысяч рублей.

Под влиянием ситуации, сложившейся в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, в 2020 году наблюдалось снижение активности членских организаций по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Вместе с этим, эффективность проведения проверок организаций по - прежнему высокая.

С учетом изложенного, руководствуясь уставом Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан постановляет:

1. Итоги правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2020 году принять к сведению.
2. Рекомендовать Федерации профсоюзов и членским организациям Федерации профсоюзов продолжить работу по:

осуществлению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с органами государственного надзора и контроля;

представлению интересов работников при разрешении трудовых споров в рамках переговоров с работодателем, в комиссиях по трудовым спорам, в судах;

проведению правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

распространению опыта правоприменительной практики в разрешении трудовых споров в средствах массовой информации, интернет-сайтов;

обучению профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;

повышению уровня правовых знаний профсоюзного актива, работников, представителей работодателей в сфере трудовых отношений в рамках выездных юридических консультаций, выездных мероприятий «Школа правовых знаний», профсоюзных правозащитных рубрик в печатных изданиях, телевизионных программах, интернет-ресурсах и др.

Председательствующий

Е.И. Кузьмичева