

Информация о правозащитной работе правовых служб Федерации профсоюзов Республики Татарстан¹ за 2021 год

Работа правовых служб Федерации в 2021 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- правовая экспертиза нормативных правовых актов, внесение в них изменений и дополнений, разработка новых законов и иных нормативных правовых актов на республиканском и на федеральном уровнях;
- правовая экспертиза локальных нормативных актов; коллективных договоров, соглашений;
- оказание консультативной помощи работникам-членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива;
- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- информационно-методическая работа.

Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства

Правовая защита работников - членов профсоюзов в 2021 году осуществлялась при участии 28 штатных правовых инспекторов труда², 157 (2020 - 167) общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов.

В 2021 году с их участием, в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, проведено 684 проверки организаций республики (2020 - 912), в том числе проведено 358 комплексных проверок (2020 - 333).

В отчетный период, согласно рекомендациям Президиума Федерации от 4 марта 2021 года № 5, проведение систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства осуществлялось:

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (228), Татарской республиканской организацией Российского профессионального

¹ Далее - Федерация

² 17 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 11 – в штате профсоюзных организаций Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан.

союза работников культуры (216), Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (77), Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (53), Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (20), Татарстанской республиканской профсоюзной организацией общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (20), Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (20), Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации (19).

В рамках проверок выявлены такие нарушения, как несоблюдение требований законодательства по оплате труда, за совмещение должностей, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, применении дисциплинарных взысканий, оформлении трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам, невыполнение обязательств по коллективному договору, при увольнении работников по инициативе работодателя, при переводе на другую работу и др.

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан продолжена практика проведения проверок совместно с представителями кадровых служб районных управлений (отделов) образования исполнительных комитетов муниципальных образований; Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведение проверок осуществлялось с участием представителя отдела культуры Исполнительного комитета муниципального района республики.

В числе нарушений, выявленных Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при проведении комплексных проверок - нарушения, связанные с оформлением трудовых договоров и других кадровых документов, с законодательством о персональных данных, с требованиями трудового законодательства об обязательном участии выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных правовых актов и ознакомлении с ними работников.

Основные нарушения, выявленные Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - ненадлежащее оформление трудовых договоров, установление

продолжительности ежедневной работы (смены), превышающей определенную законодательством, несоблюдение порядка утверждения графика ежегодных отпусков, нарушение порядка оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, процедуры применения дисциплинарного взыскания, нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору.

В рамках проверок, проведенных Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза выявлено несоблюдение требований трудового законодательства при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков - установление в трудовых договорах условия о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по истечении 11 месяцев работы у работодателя, вместо 6 месяцев, предусмотренных ст. ч. 2 ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ); несоблюдение требований ст. 68 ТК РФ об обязательном ознакомлении работников о приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, коллективным договором; неправомерное применение к работникам дисциплинарной ответственности, не предусмотренной законодательством, уставами, положениями о дисциплине; привлечение работников к дисциплинарной ответственности с нарушением процедуры, установленной ст. 191 ТК РФ.

Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» в АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова» (далее - общество) осуществлялся контроль за выплатой заработной платы и по перечислению профсоюзных взносов. В конце 2021 года задолженность по заработной плате была погашена. С июля 2021 года АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова» находится в стадии конкурсного производства, процедура взыскания профсоюзных взносов осуществляется в рамках Федерального закона от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Проверки проводились членскими организациями также по жалобам работников.

Например, в результате проверок, проведенных представителями Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры:

установлена в полном объеме оплата за совмещение должностей работнику ГБУК «Национальный музей Республики Татарстан»;

отменено неправомерно примененное дисциплинарное взыскание к работнику-председателю первичной профсоюзной организации ГБУК «Национальный музей Республики Татарстан»;

устранены нарушения в части соблюдения режима труда и отдыха, оформления трудового договора, произведена оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день, в ночное время в Муниципальном бюджетном учреждении «Районный дом культуры»

Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

Правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации работников здравоохранения Российской Федерации проведены проверки по жалобам работников учреждений здравоохранения, в результате которых:

отменен приказ об увольнении инструктора по лечебной физкультуре, неправомерно уволенная по основанию, предусмотренному ч. 1 п. 5 ст. 83 ТК РФ - признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

отменен приказ об увольнении экономиста, неправомерно уволенного по основанию, предусмотренному ч. 1 п. 5 ст. 81 ТК РФ - за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, как имеющего дисциплинарные взыскания;

отменено дисциплинарное взыскание в виде замечания, неправомерно примененное к главной медицинской сестре - председателю первичной профсоюзной организации;

произведена выплата среднего заработка работникам ГАУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер», предусмотренного ч. 3 ст. 220 ТК РФ, на время административного приостановления деятельности организации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника;

произведена выплата расходов, связанных со служебной командировкой предусмотренных ст. 168 ТК РФ работникам 5 учреждений здравоохранения в общей сумме 1 670 832 рубля.

Членскими организациями Федерации в результате мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства выявлено 1628 (2020 - 1657) нарушений, в адрес работодателей направлено 240 представлений об устранении выявленных нарушений, из них устранено - 1602, что составило 98 % от их общего количества.

В 2021 году осуществлялось взаимодействие членских организаций с органами надзора и контроля, иными ведомствами:

проведено 4 проверки совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан (организации автотранспорта, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности);

принято участие в «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованной Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан;

организовано заседание круглого стола, организованном Федерацией по теме «Вопросы регулирования трудовых отношений в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции» с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Республике Татарстан; Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Ассоциации промышленников и предприятий Республики Татарстан, членских организаций Федерации;

проведена конференция в режиме ZOOM с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан по трудовым вопросам;

принято участие в приеме граждан в дистанционном режиме по вопросам защиты трудовых прав граждан на площадке Региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Д.А. Медведева;

принято участие в работе межведомственных рабочих групп в Прокуратуре Республики Татарстан, прокуратурах муниципальных образований г. Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

организованы совещания профсоюзного актива ПАО «Нижнекамскнефтехим», совместно с представителями органов государственного надзора и контроля по вопросам трудового законодательства.

Правозащитная работа в системе социального партнерства

Обеспечение социально-трудовых прав работников и контроль за их реализацией в рамках договорного регулирования - одна из важных составляющих форм правозащитной работы.

В 2021 году представители Федерации приняли участие в подготовке: проекта Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о Минимальной заработной плате в Республике Татарстан об установлении с 1 января 2022 года минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы в размере 16700 рублей;

макета Соглашения между Исполнительным комитетом муниципального района (городского округа) Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района (городского округа) Республики Татарстан и объединением работодателей муниципального района (городского округа) о сотрудничестве в рамках социального партнерства (далее - Территориальное соглашение);

макета коллективного договора.

В макеты даны предложения об установлении обязанности работодателей по обеспечению сохранности архивных документов, в том числе документов по личному составу, в течение сроков их хранения, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и передаче по истечении сроков их хранения в соответствующие государственные или муниципальные архивы на постоянное хранение.

В целях социальной защиты работников Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации направлены обращения в адрес Президента Республики Татарстан о внесении изменений:

в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 года № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»;

в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2021 года № 84 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан» об исключении ограничения по использованию экономии фонда оплаты труда в рамках одной профессиональной квалификационной группы должностей.

Также обращения направлены в адрес руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан:

о предоставлении дополнительных гарантий по обеспечению санаторно-курортным лечением муниципальных служащих;

об увеличении стоимости санаторно-курортной путевки в рамках реализации пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

Главам муниципальных образований Республики Татарстан направлены обращения о практике применения статьи 263.1 ТК РФ о предоставлении женщинам, являющимся муниципальными служащими и работниками органов местного самоуправления в сельской местности, дополнительных гарантий по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю с сохранением заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе и др.

Региональная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан выступила инициатором внесения изменений:

в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 года № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных

категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» об установлении педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан, муниципальных образовательных организаций, руководителям указанных образовательных организаций и их заместителям, руководителям структурных подразделений указанных образовательных организаций и их заместителям, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в фиксированном размере;

в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» об увеличении должностных окладов всех категорий работников образовательных организаций, предусмотренных данным постановлением.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации направлено:

предложение в Центральный комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации о внесении законодательной инициативы, направленной на распространение права на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в размере 25 процентов суммы лицам, имеющим стаж работы более 30 лет в сельском хозяйстве, независимо от места проживания. В результате соответствующие поправки внесены в постановление Правительства Российской Федерации от 23.06.2021 года № 962 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;

обращение в Кабинет Министров Республики Татарстан о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2016 года № 191 «Об организации отдыха детей и молодежи» в части установления единого размера долевого участия в финансировании организации отдыха детей и молодежи за счет средств бюджета Республики Татарстан родителям - работникам государственных и муниципальных организаций независимо от их подчиненности.

Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» направлены обращения в Кабинет Министров Республики Татарстан о возмещении автотранспортным организациям дополнительных расходов, связанных с необходимостью дополнительной оплаты труда работникам автотранспортных организаций, привлеченным к проверке qr-кодов у пассажиров, о легитимности возложения обязанностей по проверке qr-кодов на кондукторов и водителей автотранспорта, о возмещении автотранспортным организациям недополученных доходов и убытков в связи со снижением пассажиропотока в связи с введением ограничений, вызванных

принятием мер по предотвращению распространения в республике новой коронавирусной инфекции.

Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации направлены:

обращение в адрес депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации А.З. Фаррахова об инициировании предложения в Правительство Российской Федерации по расширению списка работников, осуществляющих свою деятельность в отделениях с больными COVID-19 для получения федеральных выплат, а также о необходимости продления периода льготного исчисления работы в «ковидных» отделениях до окончания пандемии, вызванной новой коронавирусной инфекцией;

обращение в адрес Премьер-министра Республики Татарстан с предложением о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 года № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» части увеличения размера минимального должностного оклада до 13890 рублей;

обращение в адрес Президента Республики Татарстан и Премьер-министра Республики Татарстан о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.04.2012 года № 323 в части снятия ограничений на осуществление поощрительных выплат за счет экономии по фонду оплаты труда по профессионально-квалификационной группе должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

В целях обеспечения социально-трудовых интересов работников членскими организациями Федерации осуществлялся контроль за качественным содержанием коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в части их соответствия нормам трудового законодательства, отраслевых и территориальных соглашений.

В 2021 году Федерацией и членскими организациями принято участие в разработке, правовой экспертизе 7432 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В течение отчетного периода членскими организациями также осуществлялся контроль за реализацией норм законодательства о заключении коллективных договоров, принятии решений работодателями с учетом мнения первичных профсоюзных организаций, выполнением обязательств, установленных в коллективных договорах и соглашениях.

С участием правовых инспекторов труда Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан в рамках тематической проверки «О выполнении нормы территориального Соглашения в части предоставления «методического дня» председателям первичных

профсоюзных организаций и учителям с учебной нагрузкой на ставку заработной платы и менее» выявлены нарушения в ряде школ - непредоставление «методических дней»; в рамках тематической проверки «О выполнении норм коллективных договоров образовательных организаций» выявлены факты отсутствия ознакомления работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.

Оказание правовой помощи работникам-членам профсоюза в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий

В 2021 году профсоюзными правовыми службами Федерации велась активная работа по рассмотрению письменных жалоб и обращений работников. В отчетный период поступило 8632 (2020 - 7153) жалобы и обращения от работников-членов профсоюзов. Эффективность их рассмотрения остается по-прежнему высокой - 8449 (2020 - 6881) жалоб рассмотрено в пользу работников, а это составляет 97,9 % (2020 - 96,2 %).

Например, в результате переговоров первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (далее - акционерное общество) с работодателем акционерного общества удалось восстановить непрерывный трудовой стаж работнице для расчета единовременного пенсионного взноса в негосударственный пенсионный фонд по негосударственному пенсионному обеспечению работников акционерного общества; также по требованию первичной профсоюзной организации акционерного общества работнику Литейного завода акционерного общества произведена оплата в повышенном размере за работу в выходной день.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации рассмотрена жалоба работника-члена профсоюза ООО «Казанская мельница» о незаконном применении дисциплинарных взысканий, увольнении по инициативе работодателя п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. В результате рассмотрения жалобы и правовой оценки соответствующих документов установлена неправомерность действий работодателя в части применения к работнику дисциплинарных взысканий и последующего увольнения. Работнику оказана правовая помощь в подготовке процессуальных документов в суд, решением суда работник восстановлен в прежней должности.

В результате проверки, проведенной специалистами Общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

в ООО «Римера-Алнас» в связи с обращениями работников - членов профсоюза о принуждении к подаче заявлений о выходе из профсоюза, а также о предоставлении отпуска в выходной день, в рамках проверки

выявлены нарушения, связанные с несоблюдением работодателем норм трудового законодательства: несогласование с профсоюзом графиков отпусков, графиков сменности, а также выявлены нарушения прав и гарантий профсоюзной деятельности - воспрепятствование нахождению председателя ППО на территории ООО «Римера-Алнас». Работодателю ООО «Римера-Алнас» в конце 2021 года направлено требование об устранении нарушений, а также о привлечении к ответственности должностных лиц. В связи с тем, что работодателем требования не выполнены, в настоящее время направлены письма в прокуратуру Альметьевского муниципального района Республики Татарстан и Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан;

В 2021 году Федерацией продолжена работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность в организациях республики органов по внесудебному разрешению индивидуальных трудовых споров - комиссий по трудовым спорам (КТС). В рамках проводимой работы осуществлялось информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС.

В отчетный период данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, народного образования, машиностроения, авиационной промышленности.

Работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке 61 заявления в КТС (невыплата заработной платы, неправомерное лишение премии, неправомерность применения дисциплинарных взысканий, и др.).

В отчетный период оказывалась правовая помощь в подготовке уведомлений о приостановлении работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ в связи невыплатой заработной платы более 15 дней.

Так, Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» оказана правовая помощь в подготовке уведомлений 31 работнику АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова». В результате удалось добиться выплаты задержанной заработной платы. По состоянию на 18 мая 2021 года погашена задолженность по заработной плате за февраль, март 2021 года в размере около 17 млн рублей.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников в 2021 году, как и в предыдущий период, формировалась в основном из исков по пенсионным вопросам в сфере образования, здравоохранения, культуры, авиационной промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, ПАО «КамАЗ» и других отраслях в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий.

Как и в предыдущие периоды, в 2021 году основной объем судебной практики сформирован двумя членскими организациями Федерации:

Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: оказана правовая

помощь в оформлении 224 документов в суды, рассмотрено 154 иска с участием профсоюзных представителей, 154 иска удовлетворено полностью или частично;

Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 184 документов в суды, 178 исков рассмотрено в судах с их участием, 175 исков удовлетворено полностью или частично.

В 2021 году удалось отстоять в судах интересы работников образования о включении в специальный страховой стаж периодов: учебных отпусков, педагогической нагрузки на неполную ставку по двум педагогическим должностям, периодов работы в школе-комплексе, периодов работы в должности воспитателя по обучению татарскому языку, периодов работы в школе учителем без записи в трудовой книжке в период обучения в высшем учебном заведении на основании приказа о приеме на работу, увольнении и начисленной заработной платы, и др.

Правовыми службами Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан также оказывалась помощь по иным спорам.

Например, правовым инспектором труда Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан оказана правовая помощь и обеспечивалось представительство в суде сельского учителя - ветерана боевых действий. Помощь оказана по спору о восстановлении права на выплату компенсации за отопление и освещение, предусмотренной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 года № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» в связи с отказом Государственным казенным учреждением «Республиканский центр материальной помощи» в выплате компенсации за отопление и освещение как сельскому учителю. Причина отказа – получение истцом ежемесячного денежного вознаграждения на основании федерального закона от 12.01.1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (далее - закон «О ветеранах»). В свою очередь нормы Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.06.2005 года № 251 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» устанавливают получение только одной меры социальной поддержки по выбору заявителя.

В качестве аргументации в исковом заявлении указано, что мера социальной поддержки ветерана боевых действий на основании закона «О ветеранах» в виде ежемесячной денежной выплаты, является компенсацией государством морального вреда гражданину страны, который

в мирное время находился в боевых условиях. Мера социальной поддержки ветерану боевых действий выплачивается из средств федерального бюджета. Иных социальных выплат по закону «О ветеранах» ветеран боевых действий не получал. В обосновании иска так же указано, что мера социальной поддержки сельского учителя предусмотрена федеральным и республиканским законами «Об образовании», финансирование расходов идет из средств республиканского бюджета. Правительство субъекта Российской Федерации может установить ограничения в форме предоставления только одной меры социальной поддержки по выбору заявителя, но только в том случае, если обе меры социальной поддержки финансируются бюджетом республики. Иные действия являются нарушением права на социальную защиту.

Суд первой инстанции поддержал требования истца и принял решение об отмене решения Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи» (далее - ГКУ РЦМП) об отказе в выплате компенсаций за отопление и освещение как сельскому учителю, в реализации норм федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». ГКУ РЦМП подал апелляционную жалобу в Верховный суд Республики Татарстан. Главным правовым инспектором труда подан в суд отзыв на апелляционную жалобу. В настоящее время ожидается рассмотрение дела в Судебной коллегии Верховного суда Республики Татарстан.

В судебной практике Татарстанской республиканской организации работников здравоохранения Российской Федерации отстаивание интересов работника о восстановлении права на досрочную пенсию здравоохранения впервые осуществлялось с участием представителей прокуратуры. Прокурор Черемшанского района Республики Татарстан в интересах работника обратился в суд с иском к Государственному учреждению - Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г. Альметьевске. В результате судом вынесено решение об удовлетворении иска и включении периодов работы в должности главного врача участковой больницы, заведующего врачебной амбулаторией, периодов нахождения на курсах повышения квалификации. Ответчиком данное решение обжаловано в апелляционном порядке. На данном этапе судебного процесса представительство интересов работника осуществлялось правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации работников здравоохранения Российской Федерации. В результате Апелляционным определением Судебной коллегии Верховного суда Республики Татарстан решение районного суда об удовлетворении исковых требований работника оставлено без изменения.

В течение 2021 года правовыми инспекторами труда, иными юристами и профсоюзным активом Федерации оказана правовая помощь в подготовке 472 процессуальных документов в суды, с их участием рассмотрено 389 дел в судах. В результате оказания правовой помощи исковые требования

работников удовлетворены в 378 случаях. Эффективность судебной формы защиты составила 97,2 %.

Оказание консультативной, правовой и методической помощи

В 2021 году правовыми службами Федерации оказана практическая помощь в виде консультаций и разъяснений в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную, в социальных сетях.

В рамках вышеперечисленных мероприятий дано 19944 (2020 - 23144) разъяснения и консультации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, гарантий при приеме на работу и увольнении, правовых последствий для трудовых правоотношений при отказе работника от вакцинации по профилактике COVID-19, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах, соблюдения прав профсоюзных организаций.

Например, в 2021 году продолжено оказание практической правовой помощи первичной профсоюзной организации АО СК «Татфлот» по взысканию с работодателя удержанных с заработной платы работников, но не перечисленных на счет первичной профсоюзной организации профсоюзных взносов. В 2020 году в результате претензионной работы задолженность по профсоюзным взносам была частично погашена. О выплате оставшейся части профсоюзных взносов подготовлено исковое заявление на общую сумму 1,2 млн. рублей. В 2021 году оказана практическая правовая помощь в подготовке процессуальных документов с учетом замечаний Арбитражного суда Республики Татарстан по иску АО «СК Татфлот» о взыскании профсоюзных взносов. В результате принято решение суда о взыскании с АО «СК «Татфлот» задолженности по профсоюзным взносам в размере более 800 000 рублей.

Представителями Татарской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности совместно с представителями аппарата Федерации оказана правовая помощь в создании комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) в АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова» (далее - общество). В рамках совместной встречи с первичной профсоюзной организацией и руководством общества даны разъяснения о порядке взыскания заработной платы через КТС, в том числе оказана правовая помощь в создании КТС и подготовке образцов удостоверений КТС.

Профсоюзной организацией ПАО «Нижнекамскнефтехим» (далее - общество) Татарстанской республиканской организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности организован call-центр для работников общества,

с разъяснениями по трудовым вопросам, о принимаемых работодателем мерах и мероприятиях, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, о работе пунктов вакцинации и ревакцинации и др.

В целях повышения информированности работников и профсоюзного актива по вопросам правоприменительной практики в социально-трудовой сфере в течение отчетного года Федерацией осуществлялось информационно-методическое обеспечение по вопросам трудового, пенсионного законодательства, проведены обучающие семинары.

Правовой службой аппарата Федерации:

выпущена брошюра «Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет»;

подготовлены информационные блоки в социальной сети Инстаграм, Facebook об изменениях в Трудовом законодательстве о трудовых книжках; о порядке оформления графика отпусков; о дистанционной работе; об установлении нерабочих праздничных дней в феврале, мае 2021 года; защите персональных данных работников; о налоговом вычете физическим лицам за физкультурно-оздоровительные услуги и т.д.;

проведен семинар «Актуальные вопросы правоприменительной практики в социально-трудовой сфере» для правовых инспекторов труда и иных по трудовым вопросам, руководителей, специалистов отделов кадров, юристов подведомственных учреждений (совместно с УИЦ в рамках проекта «Профсоюзный университет») с участием практикующих специалистов Роскомнадзора Республики Татарстан, Верховного суда Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан;

проведено заседание круглого стола по теме «Вопросы регулирования трудовых отношений в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции» с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Роспотребнадзора Республики Татарстан; Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Ассоциации промышленников и предприятий Республики Татарстан, членских организаций Федерации.

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан давались разъяснения руководителям образовательных учреждений по вопросам процедуры уведомления работников о необходимости вакцинации, о порядке издания приказа об отстранении от работы, о правилах подсчета процента вакцинированных и не вакцинированных (приравненных к ним) работников, о процедуре временного перевода работника на дистанционный режим работы и другие; работникам давались разъяснения по вопросам правомерности действий работодателя по отстранению работников, не прошедших вакцинацию, о последствиях

для работников в случае отказа от вакцинации.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проведены выездные и он-лайн мероприятия в организациях отрасли по вопросам трудового законодательства, в том числе правовое обучение профсоюзного актива в г. Казань и молодежный актив в г. Азнакаево, он-лайн обучение по вопросам трудового законодательства для работников АО «Транснефть-Прикамье» с участием 134 слушателей.

Объединенной первичной профсоюзной организацией ПАО «КамАЗ» (далее - профком) осуществлялось: информирование председателей профкомов структурных подразделений об изменениях в федеральном и региональном законодательстве; еженедельная рассылка для профсоюзного актива по электронной почте обзора изменений в законодательстве: трудовом, налоговом и др. На сайте профкома в разделе «Правовая защита» размещена информация по темам: «Новости в трудовом законодательстве», «Ограничение удержаний из заработной платы» и др.; проведены обучающие семинары на базе Учебного центра профкома и Школах профсоюзного актива.

Правовая экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов

В 2021 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 185 законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Республики Татарстан.

По ключевым законопроектам проведена следующая работа:

поддержана инициатива принятия проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статью 3 Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 года № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», как соответствующего федеральному законодательству;

даны предложения в проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» об установлении общей ответственности всех лиц за нарушение норм ФЗ «О занятости населения»;

даны замечания к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений) на ограничение нормами законопроекта права работника на добровольный выбор формы ведения документооборота, связанного с его трудовой деятельностью, а также предложения о дополнительной проработке вопроса формирования и передачи документов по личному составу в архив;

даны предложения к проекту федерального закона «О внесении

изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части особенностей направления медицинских работников в другие организации для оказания медицинской помощи;

поддержан проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении Стратегии по правам человека в Республике Татарстан на 2022 - 2028 годы» в части сохранения обязательств по реализации мероприятий органами государственной власти совместно с профсоюзом по повышению уровня заработной платы работающих, обеспечению ее уровня не ниже установленных минимальных социальных стандартов; обеспечению соблюдения трудовых прав работников, в том числе в части своевременной и полной оплаты труда, охраны труда; использованию механизма внесудебного восстановления трудовых прав работников, в том числе в части выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, через обращения в комиссии по трудовым спорам; организации выездов по оказанию правовой помощи;

даны замечания к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год» в части порядка определения величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации, размера прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год;

даны предложения к проекту постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» об установлении продолжительности работы по совместительству медицинских и фармацевтических работников, а также о сохранении условий работы и не считать совместительством осуществление высококвалифицированными специалистами - медицинскими работниками преподавательской деятельности в образовательных учреждениях.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2021 году составила 458, 6 миллионов рублей.