

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 17 августа
2023 г. N 09-20/140554 "О трудовых книжках"**

Вопрос: Работник при трудоустройстве предоставил две трудовые книжки, выбрал при этом одну из них для ведения, а вторую попросил учесть при исчислении страхового стажа. Периоды работы в книжках не пересекаются. Может ли работодатель рассчитать страховой стаж для пособий с учетом информации из обеих трудовых книжек без предъявления работником дополнительных подтверждающих стаж документов? Нужно ли работодателю на случай проверки обеспечить подтверждение всех учтенных им периодов и как, если оригинал второй книжки работник на хранение не передает?

Ответ: По вопросу подтверждения страхового стажа при предоставлении работником при трудоустройстве одновременно двух трудовых книжек полагаем возможным отметить следующее.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

Согласно статье 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам установлен статьей 16 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"¹, а также Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденными приказом Минтруда России от 9 сентября 2020 г. N 585н².

Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку (пункт 26 Правил N 585н).

Учитывая изложенное, полагаем, что трудовым законодательством Российской Федерации не установлен запрет на учет записей о трудовой деятельности для подтверждения страхового стажа из нескольких трудовых книжек.

Начальник Департамента
правовой и международной
деятельности

А.Ю. Юношев

¹ Далее - Федеральный закон N 255-ФЗ.

² Далее - Правила N 585н.