

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 13 января 2023 г.
№ ПГ/32716-6-1**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 19 декабря 2022 года, в пределах компетенции сообщает. Статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлено, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Действующее законодательство не содержит ограничения срока, в течение которого работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака.

Вместе с тем полагаем, что срок, в течение которого работник вправе воспользоваться отпуском без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака, работодатель вправе закрепить в коллективном договоре или локальном нормативном акте (статья 8 ТК РФ).

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник
Правового управления

Б.С. Гудко