

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 августа 2023 г. N 652н "Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов"**

В соответствии с частью третьей статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, приказываю:

Утвердить порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.О. Котяков

Зарегистрировано в Минюсте РФ 25 октября 2023 г.

Регистрационный N 75721

**Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от 9 августа 2023 г. N 652н**

**Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности  
инвалидов**

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.
2. Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста (далее - инвалиды) при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения в соответствии с пунктом 4 статьи 13.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости) при осуществлении содействия занятости и (или) органами социальной защиты населения субъекта Российской Федерации при

оказании соответствующих услуг, в порядке, определяемом указанными органами.

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и организациями, определенными пунктами 6 и 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в соответствии с пунктом 8 статьи 13.1 Закона о занятости в качестве наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

5. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

6. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида.

7. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников и, с их согласия, привлечь наставника из организации, указанной в пункте 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

Наставник осуществляет следующие функции:

а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данном виде помощи;

б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;

г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;

д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;

е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании;

з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалида;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

8. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

9. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться организациями, определенными пунктом 8 статьи 13.1 Закона о занятости.

10. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

