

**Информация  
о правозащитной работе правовых служб  
Федерации профсоюзов Республики Татарстан<sup>1</sup> за 2022 год**

Работа правовых служб Федерации в 2022 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- правовая экспертиза нормативных правовых актов, внесение в них изменений и дополнений, разработка новых законов и иных нормативных правовых актов на республиканском и на федеральном уровнях;
- правовая экспертиза локальных нормативных актов; коллективных договоров, соглашений;
- оказание консультативной помощи работникам-членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива;
- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- информационно-методическая работа.

**Осуществление контроля за соблюдением трудового  
законодательства**

Правовая защита работников - членов профсоюзов в 2022 году осуществлялась при участии 16/12 штатных правовых инспекторов труда<sup>2</sup>, 152 (2021 - 157) общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов.

В 2022 году с их участием, в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, проведено 1198 проверки организаций республики (2021 - 684), в том числе проведено 390 комплексных проверок (2021 - 358).

В отчетный период, согласно рекомендациям Президиума Федерации от 03.03.2022 года № 22, проведение систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства осуществлялось:

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (689), Татарской республиканской организацией Российского профессионального

---

<sup>1</sup> Далее - Федерация

<sup>2</sup> 12 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 12 – в штате профсоюзных организаций Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан.

союза работников культуры (179), Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (106), Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (79), Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (26), Татарстанской республиканской профсоюзной организацией общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (23), Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации (28), Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (16).

Следует отметить, Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан в целях единообразного подхода при проведении проверок разработан единый «Вопросник» для правовых инспекторов труда, а также в целях проведения самоанализа кадровой работы в организациях - для руководителей образовательных организаций.

При проведении проверок в числе основных нарушений выявлена несвоевременная актуализация содержания трудовых договоров при изменении размеров заработной платы; в разделе «Оплата труда» трудовых договоров - не отражены все составные части заработной платы, непредоставление дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с вредными условиями труда, несоблюдение требований норм ТК РФ об обязательном ознакомлении работников с коллективным договором.

Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации выявлены нарушения при оформлении и оплате сверхурочной работы (более двух миллионов рублей). Приказы с конкретным перечнем лиц, допущенных к сверхурочной работе, с письменного согласия работников, не издаются. По окончании месяца руководители структурных подразделений информируют работодателя об имеющейся сверхурочной работе. В дальнейшем работодателем издается приказ об оплате работникам переработанных часов за фактически отработанное время, т.е. в одинарном размере, без учета того, что данная работа является сверхурочной; нарушения в части установления в трудовых договорах водителей скорой медицинской помощи (с суммированным учетом рабочего времени) и Правилах внутреннего трудового распорядка перерывов для отдыха и приема пищи; в части возмещения работникам расходов, связанных с командировками; несоблюдение порядка привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации) и др.

В числе типичных нарушений, выявленных Татарской республиканской

организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при проведении комплексных проверок - нарушения, связанные с оформлением трудовых договоров и других кадровых документов, с законодательством о персональных данных, с требованиями трудового законодательства об обязательном участии выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных правовых актов и ознакомлении с ними работников.

Основные нарушения, выявленные Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - ненадлежащее оформление трудовых договоров, установление продолжительности ежедневной работы (смены), превышающей определенную законодательством, несоблюдение порядка утверждения графика ежегодных отпусков, нарушение порядка оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, процедуры применения дисциплинарного взыскания, нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору.

В рамках проверок, проведенных Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза выявлено несоблюдение требований трудового законодательства при оплате труда – выплата заработной платы без учета квалификации, неправомерное применение к работникам дисциплинарной ответственности, не предусмотренной законодательством, уставами, положениям о дисциплине; привлечение работников к дисциплинарной ответственности с нарушением процедуры, установленной ст. 191 ТК РФ.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации содержание трудовых договоров работников ООО «Агрофирма Кама» в части установления размера заработной платы в том числе размеров надбавок и доплат, условий труда на рабочем месте.

Проверки проводились членскими организациями также по жалобам работников. Например:

в результате проверок, проведенных представителями Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры выплачена в полном объеме заработная плата работникам ГБУК РТ «Болгарский государственный историко-архитектурный музей-заповедник» в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан»;

по требованию первичной профсоюзной организации АО «КАМАЗ» произведена оплата периода прохождения работниками Литейного завода медицинского осмотра;

по требованию правового инспектора труда Нижнекамской

территориальной организации Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан произведены доплаты за работу в ночное время поварам дошкольного образовательного учреждения;

по результатам проверок, проведенных первичной профсоюзной организацией ОАО «Зеленодольский завод имени А. М. Горького» работникам выплачена излишне удержанная начисленная сумма заработной платы, произведен перерасчет средней заработной платы, произведен перерасчет отпускных сумм, перерасчет оплаты за вредные условия труда, в результате работникам произведены выплаты в общей сумме 1, 2 млн. рублей.

по результатам проведенной проверки правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации работников здравоохранения Российской Федерации работникам учреждений здравоохранения в адрес работодателей направлены представления о выплате полагающихся расходов, связанных с командировками на общую сумму 565 903 рубля.

Проверки проводились в том числе во взаимодействии с Прокуратурой Республики Татарстан.

Так, Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее - профсоюз) оказана помощь профсоюзной организации ООО «РИМЕРА-АЛНАС» (далее - Общество) в восстановлении ее прав и гарантий деятельности. В связи с невыполнением в 2021 году ООО «РИМЕРА-АЛНАС» требования профсоюза об устранении нарушений прав и гарантий профсоюзной деятельности - недопуском председателя ППОО ООО «РИМЕРА-АЛНАС» (далее - профком) на территорию Общества, в январе 2022 года направлено письмо в прокуратуру Альметьевского муниципального района Республики Татарстан о принятии мер прокурорского реагирования, а также проведен выезд в организацию совместно с представителями прокуратуры и Федерации профсоюзов. По выявленным нарушениям федерального законодательства в адрес руководителя Общества прокуратурой вынесено представление, в результате в пользование профкома предоставлено помещение, доступ председателя профкома на рабочее место и в цеха обеспечен, для чего необходимо надлежащее оформление допуска на территорию Общества и сопровождение представителя работодателя.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации осуществлены внеплановые проверки ряда учреждений отрасли по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Одна из проверок проводилась совместно с Прокуратурой Республики Татарстан.

В результате проведенных проверок установлено, что данный Указ Президента Российской Федерации исполняется в учреждениях в полном объеме.

Членскими организациями Федерации в результате мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства выявлено 1832 (2021 - 1628) нарушения, в адрес работодателей направлено 593 представления об устранении выявленных нарушений, из них устранено - 1805, что составило порядка 98,5 % от их общего количества.

В 2022 году взаимодействие членских организаций с органами надзора и контроля, иными ведомствами осуществлялось и в иных формах:

принято участие в «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованной Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан;

принято участие в заседании межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан в Прокуратуре Республики Татарстан;

проведена «горячая линия» по трудовым вопросам с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в режиме видеоконференции (вопросы-ответы);

проведены совещания профсоюзного актива ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с Нижнекамской городской прокуратурой по вопросам трудового законодательства, прием по личным вопросам работников организации.

Также в рамках взаимодействия, руководствуясь ст. 360 Трудового кодекса Российской Федерации, в Гострудинспекцию РТ направлялись для рассмотрения и принятия мер обращения работников ООО «ВБ «Восток» (не являющихся членами профсоюза) о нарушении трудовых прав в части оплаты труда.

### **Правозащитная работа в системе социального партнерства**

Обеспечение социально-трудовых прав работников и контроль за их реализацией в рамках договорного регулирования - одна из важных составляющих форм правозащитной работы.

В 2022 году представители Федерации приняли участие в подготовке проекта Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан на 2023 - 2024 годы; макетов коллективного договора и Соглашения между Исполнительным комитетом муниципального района (городского округа) Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района (городского округа) Республики Татарстан и объединением работодателей муниципального района

(городского округа) о сотрудничестве в рамках социального партнерства (далее - Территориальное соглашение).

Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в результате правовой экспертизы дано мотивированное мнение о несогласии с поправками по замене и приостановке отдельных положений Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации (далее - соглашение), инициированными стороной работодателей. В частности, предлагалось снизить нормы оплаты сверхурочной работы, часов работы в ночную смену, работы по разрывному графику; полностью отказаться от регулирования вопросов оплаты труда и режимов труда и отдыха водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, отказаться от пусть и носящей рекомендательный характер отраслевой тарифной сетки, полностью остановить действие третьего раздела соглашения «Оплата труда», исключить обязательство о необходимости предварительного согласования с профкомом увольнения работников по инициативе администрации. В настоящее время переговоры с социальными партнерами по заключению соглашения продолжаются.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации проведена работа по внесению изменений в действующую систему оплаты труда. В результате Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.09.2022 г. № 1002 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» минимальный должностной оклад работников отрасли установлен на уровне МРОТ (15279 рублей), утвержденный с 1 июня 2022 года. Однако вышеуказанное постановление вступает в силу с 1 января 2023 года. В то время как минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года будет увеличен на 6,3% и после индексации составит 16 242 рубля.

В целях недопущения нарушения трудовых прав работников и предотвращения социальной напряженности в коллективах медицинских организаций, осуществляющих лечение больных COVID-19, в связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией» (далее - постановление № 1268), Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения обратилась в Министерство здравоохранения Республики Татарстан и Кабинет Министров Республики Татарстан с предложением расширить перечень медицинских организаций, на которые будут распространяться компенсационные выплаты, утвержденные постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 г. № 1268, а также было предложено включить в данный перечень работников станций (отделений) скорой помощи медицинской помощи (в том числе и водителей специализированных бригад), медицинских

работников, проводящих патологоанатомические исследования, медицинских работников диагностической службы, включая клинично-диагностические лаборатории; «узких специалистов» стационарного и амбулаторного звена; фельдшеров терапевтических участков поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов, участвующих в оказании медицинской помощи больным с новой коронавирусной инфекцией.

В результате выплаты компенсационного характера включены в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.09.2022 № 1018 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»).

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации неоднократно поднимала вопрос об увеличении заработной платы работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и должностей служащих, а также возможности введения в штатные расписания учреждений здравоохранения Республики Татарстан должностей младшего медицинского персонала в соответствии с Порядками оказания медицинской помощи.

По инициативе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос выделения дополнительного финансирования для возможности возврата в штатные расписания учреждений здравоохранения должностей младшего медицинского персонала в соответствии с порядками и стандартами оказания медицинской помощи. Актуальность данного вопроса вызвана проведением мероприятий по оптимизации (сокращению) численности младшего медицинского персонала из-за недостатка финансовых средств для повышения средней заработной платы данной категории персонала в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Вместе с тем, проверки соблюдения трудовых прав при переводе младшего медицинского персонала показали, что в ряде случаев за младшим медицинским персоналом, переведенным на должности прочего персонала, сохранялись прежние функциональные обязанности без установления доплат, в отдельных случаях производились доплаты за расширение зоны обслуживания (дополнительный объем работы).

В рамках действующего финансирования у руководителей учреждений здравоохранения не всегда есть возможность изменить сложившуюся ситуацию и вернуть в штатные расписания должности младшего медицинского персонала в соответствии с порядками и стандартами оказания медицинской помощи, а также увеличить в штатных расписаниях численность общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с типовыми штатными нормативами.

Региональной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан инициировано внесение изменения в механизм предоставления жилищно-коммунальных льгот сельским учителям, в реализации статьи 47 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Предметом обсуждения был механизм возмещения «отопления» в частном доме, ввиду отсутствия обязанности возмещения «газоснабжения». В результате принято Постановление Кабинета Министров РТ 20 июня 2022 года № 588 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг», устанавливающее, что по заявлению граждан, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения может быть предоставлена в фиксированном размере в сумме 1200 рублей в месяц в отопительном сезоне.

С 1 ноября 2022 года получателями возмещения в фиксированной сумме стало 16809 человек.

Татарской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации направлены обращения в адрес:

Президента Республики Татарстан по вопросу обеспечения льготным санаторно-курортным лечением муниципальных служащих Республики Татарстан;

руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан по вопросу обеспечения льготным санаторно-курортным лечением муниципальных служащих Республики Татарстан, по аналогии с пилотным проектом по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан; по вопросу повышения заработной платы муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления республики; повышения заработной платы работникам Единых дежурно-диспетчерских служб (далее ЕДДС) в муниципальных образованиях республики;

Председателя Комитета Государственного Совета Республики



Татарстан по социальной политике по вопросу увеличения размера стимулирующих выплат за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья спортивных школ;

Министра спорта Республики Татарстан по вопросу увеличения размера стимулирующих выплат за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья спортивных школ; выплат стимулирующего характера тренерам, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, имеющих государственные награды, спортивные звания.

За отчетный период в рамках социального партнерства Федерацией и членскими организациями принято участие в разработке, правовой экспертизе 7193 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В течение отчетного периода членскими организациями также осуществлялся контроль за реализацией норм законодательства о заключении коллективных договоров, принятии решений работодателями с учетом мнения первичных профсоюзных организаций, выполнением обязательств, установленных в коллективных договорах и соглашениях.

### **Оказание правовой помощи работникам-членам профсоюза в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий**

В 2022 году профсоюзными правовыми службами Федерации велась активная работа по рассмотрению письменных жалоб и обращений работников. В отчетный период поступило 8063 (2021 - 8632) жалобы и обращения от работников-членов профсоюзов. Эффективность их рассмотрения остается по-прежнему высокой - 7878 (2021 - 8449) жалоб рассмотрено в пользу работников, а это составляет 97,7 % (2021 - 97,9 %).

Например, в результате переговоров первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» (далее - акционерное общество) с работодателем в связи с жалобой работников Литейного завода на отказ работодателя в оплате периода прохождения работником медицинского осмотра, удалось добиться оплаты указанного периода работнику.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в связи с обращениями работников ООО «Агрофирма Кама» проведена экспертиза трудовых договоров на предмет соответствия трудовому законодательству. В результате, в трудовые договоры работников внесены все необходимые условия, в том числе: установлены конкретные размеры заработной платы, в том числе окладов, доплат и надбавок, уточнены условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда.

На основании разъяснений правовой службы Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, направленных в кадровую службу НГДУ «Лениногорскнефть», восстановлены сроки дополнительного оплачиваемого

отпуска работника данной организации в связи с его обучением по образовательной программе среднего профессионального образования.

Правовым инспектором труда Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» в связи с обращением 2 работников-членов профсоюза МУП «Метроэлектротранс» о непредоставлении работодателем льгот и гарантий для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, в адрес работодателя направлены письменные обоснования с указанием на соответствующие положения трудового законодательства.

В учреждении здравоохранения г. Казани во взаимодействии с Прокуратурой Республики Татарстан, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации совместно с представителями правового управления аппарата Федерации проведена проверка в связи с коллективной жалобой работников о нарушении их прав первичной профсоюзной организацией учреждения в части запрета выхода из профсоюза под угрозой увольнения. По результатам опросов работников факты, изложенные в обращении, не нашли подтверждения.

В адрес Федерации поступила жалоба о призыве работника, имеющего троих малолетних детей на военную службу по частичной мобилизации несмотря на Указания Генерального штаба Российской Федерации от 04.10.2022 № 315/2/3658 (далее- Указание Генштаба) об отсрочке для данной категории граждан. В данный период еще не были приняты соответствующие поправки в федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», и военкоматами не принималось во внимание Указание Генштаба. Правовым управлением было подготовлено и направлено обращение Военному комиссару Республики Татарстан о рассмотрении вопроса отсрочки от мобилизации работника, имеющего троих малолетних детей, в результате вопрос был решен положительно.

В 2022 году Федерацией продолжена работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность в организациях республики органов по внесудебному разрешению индивидуальных трудовых споров - комиссий по трудовым спорам (КТС). В рамках проводимой работы осуществлялось информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС.

В отчетный период данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, народного образования, нефтедобывающей отрасли, машиностроения и др.) авиационной промышленности).

Работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке 47 заявлений в КТС (о перерасчете выплаты за выслугу лет, о восстановлении стажа работы в организации, о правомерности применения дисциплинарного взыскания и др.)

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников в 2022 году, как и в предыдущий период, формировалась в основном из исков

по пенсионным вопросам в сфере образования, здравоохранения, культуры, авиационной промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, ПАО «КамАЗ» и других отраслях в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий.

Как и в предыдущие периоды, в 2022 году основной объем судебной практики сформирован двумя членскими организациями Федерации:

Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: оказана правовая помощь в оформлении 349 документов в суды, рассмотрено 160 исков с участием профсоюзных представителей, 154 иска удовлетворено полностью или частично;

Татарстанской республиканской организацией работников здравоохранения Российской Федерации оказана правовая помощь в оформлении 88 документов в суды, 88 исков рассмотрено в судах с участием правового инспектора труда, 85 исков удовлетворено полностью или частично.

Особенностью правоприменительной практики по пенсионным вопросам в 2022 году стало снижение количества судебных споров о включении периодов обучения на курсах по повышению квалификации с отрывом от работы и сохранением средней заработной платы в стаж работы, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии в связи с принятием постановления Правительства от 04.03.202 г. № 322 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665». В соответствии с данным постановлением включение периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включаются в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона «О страховых пенсиях», при условии, что за работником сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Также в учетный период правовыми службами членских организаций Федерации оказывалась правовая помощь в восстановлении работников на прежней работе в связи с незаконным увольнением.

Так, с участием правовой службы Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Решением Верховного суда Российской Федерации восстановлена на прежней работе работница ООО «Татнефтедор» г. Альметьевск, уволенная по основанию, предусмотренному п. 5 части 1 статьи 81 ТК РФ.

С участием правовой службы Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза восстановлен на прежней работе председатель первичной профсоюзной организации АО «СО ЕЭС «Региональное диспетчерское управление энергосистемы Республики Татарстан» уволенный по основанию, предусмотренному п. 5 части 1 статьи

81 ТК РФ.

В течение 2022 года правовыми инспекторами труда, иными юристами и профсоюзным активом Федерации оказана правовая помощь в подготовке 533 (2021 - 472) процессуальных документов в суды, с их участием рассмотрено 287 (2021 - 389) дел в судах. В результате оказания правовой помощи иски требования работников удовлетворены в 267 (2021 - 378) случаях.

Эффективность судебной формы защиты составила 93 % (2021 - 97, %).

### **Оказание консультативной, правовой и методической помощи**

В 2022 году правовыми службами Федерации оказана практическая помощь в виде консультаций и разъяснений в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную, в социальных сетях.

В рамках вышеперечисленных мероприятий дано 20018 (2021 - 19944) разъяснения и консультации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах, соблюдения прав профсоюзных организаций.

В период призыва работников организаций на военную службу в связи с частичной мобилизацией правовым управлением была открыта «горячая линия», по которой проводились консультации и давались разъяснения по вопросам, связанным с предоставлением гарантий работникам, в том числе о порядке сохранения трудовых отношений с работниками, призванными на военную службу, о полагающихся выплатах, о праве на отсрочку от мобилизации работников, имеющих троих детей, о порядке оказания мер социальной поддержки семьям работников, о порядке вручения повестки в период нахождения работника в отпуске; о возрасте призыва работника (50 лет), о взыскании алиментов с бывшего мужа, участвующего в СВО и др.

В целях повышения информированности работников и профсоюзного актива по вопросам правоприменительной практики в социально-трудовой сфере в течение отчетного года Федерацией осуществлялось информационно-методическое обеспечение по вопросам трудового, пенсионного законодательства, принято участие и организованы тематические мероприятия, проведены обучающие семинары.

В том числе в отчетный период Федерацией проведены:

круглый стол «Объединение Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования Российской Федерации. Что изменится?» с участием депутатов Государственного Совета Республики Татарстан по вопросам социальной политики, представителей Отделения Пенсионного фонда России по Республике Татарстан, Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Ассоциации

предприятий и промышленников Республики Татарстан, Федерации Независимых Профсоюзов России, профсоюзного актива;

информационная и разъяснительная работа по вопросам применения норм трудового законодательства в рамках мероприятий «День Федерации» в 9 муниципальных образованиях Республики Татарстан, в которых приняло участие порядка 800 слушателей;

принято участие в обсуждении актуальных вопросов в части трудовых прав несовершеннолетних с выступлением на пресс-конференции на площадке Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»;

принято участие в обсуждении актуальных вопросов в области трудового права в рамках международной научно-практической конференции Казанского Федерального (Поволжского) Университета «Новые горизонты трудового права (к 90-летию профессора А.К. Безиной)»;

принято участие в качестве лекторов в 4 семинарах по вопросам трудового законодательства для профсоюзного актива с общим количеством 169 слушателей;

в рамках реализации стартовавшего в 2021 году проекта «Доступная юридическая среда» в социальных сетях размещены видеосюжеты с разъяснениями по вопросам в сфере трудовых отношений: «Прием на работу» (о заключении и расторжении, содержании трудового договора, о внесении изменений в трудовой договор и др.), «Рабочее время» (об установлении неполного и сокращенного рабочего времени, о работе в ночное время, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении и совместительстве и др.);

подготовлена и выпущена брошюра «О трудовом договоре» из серии «Доступная юридическая среда» с QR-кодом, посредством которого осуществляется доступ к видеосюжетам с участием специалистов правового управления по тематике трудовых отношений;

подготовлена Памятка по вопросам частичной мобилизации, содержащая разъяснения по предоставлению гарантий работникам, призванным на военную службу в связи с частичной мобилизацией, контактную информацию для мобилизованных граждан и их семей (единый круглосуточный телефон, телефоны Министерства обороны Российской Федерации, Военного комиссариата Республики Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан, нотариальных услуг, услуг ЗАГС, «горячих линий» муниципальных районов республики и др.)

размещена информация с разъяснениями в социальной сети об изменении условий трудового договора; о переводе работников на неполное рабочее время; об оформлении простоя и увольнения по сокращению, о новой ключевой ставке ЦБ России и ее влиянии на трудовые отношения.

Главным правовым инспектором труда Региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан разработаны макеты трудового договора с

учителем, воспитателем с учетом актуализации трудового законодательства и республиканской отраслевой системой оплаты труда.

Юриисконсультотом Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза проведена работа Общественной консультации по правовым вопросам в 27 организациях отрасли, в рамках которой проконсультировано 317 работников-членов профсоюза; на сайте Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и в газете «Электропрофсоюз» размещены разъяснения по актуальным вопросам трудового, гражданского, семейного законодательства и др.

Правовой службой Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации проведено 10 выездных юридических приемных в организации системы ПАО «КАМАЗ»; осуществлялось информирование председателей профкомов структурных подразделений об изменениях в федеральном и региональном законодательстве; еженедельная рассылка для профсоюзного актива по электронной почте обзора изменений в законодательстве: трудовом, налоговом и др. На сайте профкома в разделе «Правовая защита» размещена информация по темам: «О назначении больничного ФСС», «Служебные командировки. Гарантии при направлении», «Заочная форма обучения. Гарантии и компенсации», «Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи крови и ее компонентов» и др.; проведены обучающие семинары на базе Учебного центра профкома и Школах профсоюзного актива структурных подразделений организации по теме: «Правовая основа и нормативная база деятельности профсоюзной организации».

Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (далее - профсоюза АТДХ) с целью организации эффективной правозащитной работы проводились консультации профактива и представителей работодателей; до работодателей и профсоюзных лидеров доводилась информация об изменениях федерального и регионального законодательства. В том числе, проведено совещание с профактивом по реализации законодательных актов по объявленной в Российской Федерации частичной мобилизации. Главным правовым инспектором труда для профактива был проведен обзор нормативных актов Министерства Обороны Российской Федерации и других министерств и ведомств, вводимых в связи с частичной мобилизацией поправок в трудовое законодательство, алгоритма действий работодателей при получении повесток, ведении воинского учета, учета спецтехники, работы с военкоматами и т.д. Информация о проводимой правозащитной работе опубликована на официальных страницах профсоюза АТДХ, в социальных сетях.

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведены встречи с трудовыми коллективами учреждений культуры в 8 муниципальных районах

республики; проведено обучение профсоюзного актива по вопросам трудового, пенсионного законодательства, в котором приняло участие более 300 человек.

### **Правовая экспертиза проектов законов и нормативных правовых актов**

В 2022 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 80 проектам законов и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Республики Татарстан.

По ключевым законопроектам проведена следующая работа:

подготовлен и направлен отзыв в Комитет по социальной политике Госсовета Республики Татарстан по проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменения в статью 1 Закона Республики Татарстан «О профессиональных союзах»;

подготовлены предложения в проект закона Российской Федерации «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (совместно с управлением социальной политики) о необходимости более конкретного определения видов деятельности объединенного Фонда, о наделении Наблюдательного совета Фонда полномочиями утверждения Порядка деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Фонда;

подготовлены предложения в проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения) об обязательном установлении в заявке на целевое обучение продолжительности (не менее трех лет) последующей трудовой деятельности выпускника;

подготовлено правовое заключение к проектам закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов» об отсутствии норм, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Также подготовлено обращение в Госсовет Республики Татарстан с предложением о внесении законодательной инициативы об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан» при условии наличия у граждан значительного трудового стажа работы и (или) иной деятельности на территории республики в течение всей

их трудовой деятельности в зависимости от продолжительного стажа работы в республике.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2022 году составила 424 миллиона 430 тысяч рублей.