

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 8 февраля 2024 г.  
N ПГ/01280-6-1**

**Вопрос:** В конце ноября этого года работника призывали на военные сборы на 16 дней. По трудовому законодательству за это время по месту работы ему должны выплатить средний заработок. В период военных сборов помимо рабочих дней попали еще четыре выходных дня. Должны ли их оплатить исходя из среднего заработка?

**Ответ:** Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 22 января 2024 г., в пределах компетенции сообщает.

В силу части первой статьи 170 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

Государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой статьи 170 ТК РФ, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо решением соответствующего общественного объединения (часть вторая статьи 170 ТК РФ).

Согласно пункту 2 статьи 6 Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы или учебы с сохранением за ними места постоянной работы или учебы и выплатой среднего заработка или стипендии по месту постоянной работы или учебы.

Полагаем, оплате подлежат все календарные дни (включая выходные и нерабочие праздничные дни), которые приходятся на период военных сборов. Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. N 704 утверждены Правила компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" (далее - Правила).

Подпунктом 5 пунктом 2 Правил установлено, что компенсации подлежат расходы организаций и граждан, связанные с проездом граждан к месту исполнения воинской обязанности от места жительства (работы, учебы) и обратно, наймом (поднаймом) жилья (за исключением времени прохождения военных сборов), выплатой командировочных (суточных), в том числе при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора), органа федеральной службы безопасности к месту проведения военных сборов и обратно, а для работающих граждан, учащихся, а также граждан, состоящих

на учете в государственном учреждении службы занятости населения, - с выплатой среднего заработка (стипендии, пособия) с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда по месту постоянной работы (учебы, учета в государственном учреждении службы занятости населения), в случае прохождения военных сборов.

Из пункта 3 Правил следует, что компенсация расходов, указанных в пункте 2 Правил, осуществляется за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на эти цели Министерству обороны Российской Федерации и Федеральной службе безопасности Российской Федерации.

Таким образом, за дополнительной информацией Вы вправе обратиться в Министерство обороны Российской Федерации.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник  
Правового управления

Б.С. Гудко