

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 23 июля 2024 г. N 19-02/95873л
"О рассмотрении обращения"**

Департамент по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей¹ рассмотрел обращение от 28.06.2024, поступившее в Электронную приемную СФР, по вопросам, связанным с назначением и выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком, и в рамках компетенции сообщает следующее.

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

В соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации, внесенными Федеральным законом от 19.12.2023 N 620-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и статью 11.1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"², вступившими в силу 01.01.2024, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период этого отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

При предоставлении отпуска по уходу за этим же ребенком другому застрахованному лицу ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначению не подлежит, поскольку указанное пособие будет продолжать выплачиваться застрахованному лицу, вышедшему на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет.

Отказ от выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком, а также возможность передачи права на получение пособия по уходу за ребенком другому лицу законодательством об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не предусмотрены.

Основаниями для прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком могут являться:

- прекращение трудовых (гражданско-правовых) отношений с застрахованным лицом;
- смерть ребенка;

- наступление иных обстоятельств, влекущих досрочное прекращение выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком (например, помещение ребенка в специализированное детское учреждение постоянного пребывания). Изменения, предусмотренные Федеральным законом N 620-ФЗ, направлены на повышение качества жизни лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, имеющих детей в возрасте до полутора лет, и устанавливают гарантии реализации права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком работающим лицам, осуществляющим одновременно трудовую деятельность и уход за детьми в возрасте до полутора лет, согласно которым они смогут получать указанное пособие в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Что касается позиции СФР, изложенной в письме от 19.03.2024 N 14-20/12017, то полагаем необходимым обратить Ваше внимание, что в данном письме разъяснялась конкретная ситуация, когда мать ребенка, получающая ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может осуществлять уход за ребенком в связи со своей болезнью. В данном случае право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может реализовать другой член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком в этот период.

Для прекращения выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком на период, когда мать ребенка фактически не осуществляет уход за ним в связи со своей болезнью, по месту назначения ей ежемесячного пособия по уходу за ребенком должно быть представлено заявление матери о прекращении выплаты пособия, а в случае если женщина находится в отпуске по уходу за ребенком, также заявление о том, что она прерывает отпуск по уходу за ребенком (пункт 45 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации болезнь матери, исключающая возможность осуществления ухода за ребенком, является условием, при котором у другого члена семьи появляется возможность реализовать право на отпуск по уходу за ребенком и получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Позиция СФР о сохранении права на продолжение получения ежемесячного пособия по уходу за ребенком именно за тем застрахованным лицом, которому оно ранее было назначено, и которое вышло на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет согласована с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Аналогичная позиция изложена в письмах Отделения СФР по г. Москве и Московской области от 02.05.2024 N 08-12/70192л и Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области от 27.05.2024 N 88-09/48402л.

При этом отмечаем, что письма не содержат запрета на выход заявителя из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения ребенком возраста полутора лет, поскольку решение данного вопроса относится к применению норм

трудового законодательства между работником и работодателем и не относится к компетенции СФР.

Кроме того, полагаем необходимым обратить Ваше внимание, что законодательством об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не предусмотрена возможность передачи права на получение пособия по уходу за ребенком другому лицу.

Также обращаем внимание, что в случае волеизъявления работника, вышедшего на работу из отпуска по уходу за ребенком, вновь воспользоваться своим правом на этот отпуск ежемесячное пособие по уходу за ребенком повторному назначению не подлежит, его выплата будет осуществляться в размере, исчисленном на момент наступления страхового случая.

Таким образом, позиция, изложенная в письмах Отделения СФР по г. Москве и Московской области от 02.05.2024 N 08-12/70192л и Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области от 27.05.2024 N 88-09/48402л не противоречит нормам законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае возникновения дополнительных вопросов Вы можете обратиться в единый контакт-центр взаимодействия с гражданами по телефону "горячей линии" 8-800-100-00-01.

¹ Далее - Департамент.

² Далее - Федеральный закон N 620-ФЗ.

Заместитель начальника Департамента

С.А. Евдокимова