

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 июля 2024 г. № 14-1/ООГ-4023 Об оплате работы в ночное время

7 августа 2024

Вопрос: Работник работал в ночное время, эта работа будет оплачена дополнительно. Как проводится такая доплата: выплачивается с заработной платой за первую половину месяца или рассчитывается из оклада и выплачивается при окончательном расчете, то есть после выполнения месячной нормы в часах?

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России (от 19 июня 2024 г.), и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Согласно [абзацу 5 части 1 статьи 21](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. [Абзац 7 части 2 статьи 22](#) ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с [ТК РФ](#) коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. В соответствии с [частью 6 статьи 136](#) ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, [ТК РФ](#) не регулирует конкретные сроки выплаты заработной платы (конкретные числа календарного месяца), данный вопрос передан на уровень самого учреждения.

Норма [части 6 статьи 136](#) ТК РФ об установлении конкретной даты выплаты заработной платы носит обязательный (императивный) характер, исключений не имеет и служит гарантией по обеспечению права работников на выплату заработной платы своевременно и в полном объеме. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

При этом [ТК РФ](#) установлены максимально допустимые сроки для выплаты заработной платы, которые могут быть установлены организацией.

С учетом изложенного заработная плата должна выплачиваться в срок, определенный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

Также считаем, что работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

При этом полагаем, что при определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со [статьей 154](#) ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы, районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие).

Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со [статьями 152](#) и [153](#) ТК РФ), полагаем, осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Заместитель директора
департамента оплаты труда,
трудоустройств и социального
партнерства Минтруда А.В. Фролова