

Письмо Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 2 декабря 2024 г. № 14-20/59520

Вопрос: В организации работает работница, которая досрочно вышла из отпуска по уходу за ребенком до трех лет на полный рабочий день. Далее отпуск по уходу за ребенком до трех лет оформила мать работницы (бабушка ребенка). Ребенок заболел, и работница планирует оформить больничный лист по уходу за ребенком. Имеет ли она право оформить больничный лист, если в отпуске по уходу за ребенком находится бабушка ребенка? Требуется ли документальное подтверждение того, что бабушка в период болезни не осуществляет уход за ребенком?

Ответ: Департамент организации обеспечения страховых выплат Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Департамент) рассмотрел обращение ЗАО от 05.11.2024 по вопросу, связанному с применением законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и сообщает.

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

При этом осуществление ухода за ребенком предполагает, что такой уход осуществляется не только за здоровым, но и за заболевшим ребенком.

Исходя из положений Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Федеральный закон N 255-ФЗ) лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случаях утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, а также в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается пособие по временной нетрудоспособности.

Основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является листок нетрудоспособности, сформированный медицинской организацией и размещенный в информационной системе страховщика в форме электронного документа, подписанный с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией, если иное не установлено Федеральным законом N 255-ФЗ.

В силу пункта 43 Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков

нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. N 1089н (далее - Порядок N 1089н), в случае ухода за больным членом семьи формируется листок нетрудоспособности медицинским работником, указанным в пункте 3 Порядка N 1089н, одному из членов семьи, иному родственнику, опекуну или попечителю, фактически осуществляющему уход.

Согласно пункту 50 Порядка N 1089н при заболевании ребенка в период, когда лицо, осуществляющее уход, не нуждается в освобождении от работы (ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, отпуск без сохранения заработной платы), листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком (в случае, когда он продолжает нуждаться в уходе) формируется со дня, когда лицо, осуществляющее уход, должно приступить к работе.

Из данной нормы следует, что если один из членов семьи не нуждается в освобождении от работы (например, находится в отпуске по уходу за ребенком) и осуществляет уход за ребенком, то листок нетрудоспособности по уходу за этим ребенком другому члену семьи (опекуну, попечителю, иному родственнику) не выдается.

Однако, учитывая, что Порядком N 1089н не предусмотрено представление застрахованным лицом каких-либо дополнительных сведений или документов при обращении в медицинскую организацию, то медицинским работником, указанным в пункте 3 Порядка N 1089н, матери ребенка может быть сформирован листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком.

Вместе с тем в ситуации, представленной в обращении, уход за этим ребенком осуществляет бабушка, которая находится в отпуске по уходу за ребенком, предоставленном ей для целей осуществления ухода за ребенком. В случае если на период осуществления матерью ухода за больным ребенком бабушка не прервет отпуск по уходу за этим ребенком, то листок нетрудоспособности, сформированный матери, оплате не подлежит.

Начальник департамента организации
обеспечения страховых выплат СФР

А.М. Батуев