

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. N 14-6/ООГ-7162**

**Вопрос:** Зависит ли количество предоставляемых работнику дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом от стажа работы у работодателя? Может ли работник использовать у нового работодателя накопленные ранее выходные дни на прежнем месте работы?

**Ответ:** Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах компетенции рассмотрел обращение от 12 ноября 2024 г. по вопросу о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами и сообщает следующее.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено предоставление одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) ребенка-инвалида четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом (далее - дополнительные оплачиваемые выходные дни), а также закреплено право этих лиц на однократное использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых они имеют в этом календарном году.

Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2023 г. N 714 (далее - Правила).

Согласно пункту 3 Правил однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Правилами не установлены положения, предусматривающие предоставление неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней,

предусмотренных статьей 262 Кодекса, по новому месту работы (у другого работодателя).

За дополнительными разъяснениями по вопросам, изложенным в обращении, при необходимости Вы можете обратиться в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Заместитель директора  
Департамента оплаты труда,  
трудовых отношений и  
социального партнерства

Т.В. Маленко