

**Письмо Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 20
декабря 2023 г. № 19-02/142246л**

Вопрос: Согласно ст. 262 ТК РФ и Правилам предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714, одному из родителей (опекуну, попечителю) может быть предоставлено до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд. Можно ли использовать такие дополнительные выходные в календарном году по частям?

Ответ: Департамент по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей (далее - Департамент) Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации рассмотрел обращение по вопросу предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом и сообщает следующее.

В соответствии с новой редакцией статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации с 01.09.2023 вступили в силу Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (далее - Правила).

В соответствии с пунктом 2 Правил одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Пунктом 3 Правил определено, что однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Таким образом, Пунктом 3 Правил предусмотрено предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) до 24 дополнительных оплачиваемых

выходных дней однократно к течение календарного года. Если одним родителем в календарном году использовано менее 24 накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней, то остальные накопленные дополнительные оплачиваемые выходные дни могут быть использованы вторым родителем. Также в течение календарного года родителями могут быть предоставлены до 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней ежемесячно (в соответствии с пунктом 2 Правил).

В случае возникновения дополнительных вопросов Вы можете обратиться по телефону единого контакт-центра взаимодействия с гражданами: 8-800-1-000-001.

Заместитель начальника
Департамента

С.А. Евдокимова