

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 января 2024 г. N 14-6/ООГ-207

Вопрос: ИП закупает и перепродает товары народного потребления. У него есть наемные работники, при этом отдельный работник по кадрам не требуется. Поскольку ИП часто находится в поездках по РФ и за рубежом, возникла необходимость передать полномочия по работе с работниками другому лицу. Возможно ли передать по доверенности одному из работников право оформления кадровых документов: подписания трудовых договоров, приказов о приеме на работу и увольнении и других документов?

Ответ: Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение от 9 января 2024 г. по вопросу передачи части полномочий индивидуальным предпринимателем и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 185 Гражданского кодекса Российской Федерации доверенность - это письменное уполномочие одним лицом другому лицу представительства интересов перед третьими лицами.

Согласно статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами, иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным законом, в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Таким образом, работодатель вправе передать часть полномочий на основании доверенности.

Заместитель директора
департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального
партнерства Минтруда

Т.В. Маленко