

Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. N 91-ФЗ
"О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 10 апреля 2024 года
Одобен Советом Федерации 17 апреля 2024 года

Статья 1

Внести в часть первую статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2017, N 25, ст. 3594; 2022, N 29, ст. 5240) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом."

Статья 2

Положения статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона).

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
22 апреля 2024 года
N 91-ФЗ