

Разъяснение Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 29 октября 2024 г. «О норме рабочего времени в 2025 году в Республике Татарстан»

В целях оказания методической помощи работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан разработан Производственный календарь на 2025 год.

В Производственном календаре на 2025 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2025 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 N 588н утвержден Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее - Порядок).

В соответствии с Порядком норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней (например,
 - при 39-часовой рабочей неделе - 7,8 часа;
 - при 36-часовой рабочей неделе - 7,2 часа;
 - при 35-часовой рабочей неделе - 7 часов;
 - при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа).

Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 1 Закона Республики Татарстан от 19.02.1992 N 1448-ХП "О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан" (в редакции Закона Республики Татарстан от 29.09.2016 N 67-ЗРТ) нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;
9 мая - День Победы;
12 июня - День России;
30 августа - День Республики Татарстан;
4 ноября - День народного единства;
6 ноября - День Конституции Республики Татарстан;
Ураза-байрам;
Курбан-байрам.

Дни, на которые в соответствии с лунным календарем и сложившимися традициями приходится начало проведения праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам, определяются Указом Президента Республики Татарстан.

По информации Духовного управления мусульман Республики Татарстан предварительной датой празднования религиозных мусульманских праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам в 2025 году являются соответственно 30 марта и 6 июня.

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями января. При этом предусмотрено, что Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни, в т.ч. два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями в январе, на другие дни в очередном календарном году.

Так, постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2024 N 1335 "О переносе выходных дней в 2025 году" в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней в 2025 году перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

В соответствии с ч. 5 ст. 1 Закона Республики Татарстан от 19.02.1992 N 1448-ХII "О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан" (в редакции Закона Республики Татарстан от 06.04.2023 N 24-ЗРТ) при совпадении выходных и праздничных дней в Республике Татарстан дополнительный к выходным дням день отдыха не предоставляется.

С учетом изложенного в Республике Татарстан в 2025 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями количество рабочих дней составит 245 дней, в том числе 7 сокращенных на один час рабочих дней (7 марта, 30 апреля, 5 июня, 11 июня, 29 августа, 1 ноября, 5 ноября), а количество выходных и праздничных дней составит 120 дней.

Норма рабочего времени в 2025 году составит:
при 40-часовой рабочей неделе - 1953 часа
(40 час.: 5 дней x 245 дня - 7 часов);

при 39-часовой рабочей неделе - 1904 часа
(39 час.: 5 дней x 245 дня - 7 часов);
при 36-часовой рабочей неделе - 1757 часов
(36 час.: 5 дней x 245 дня - 7 часов);
при 35-часовой рабочей неделе - 1708 часов
(35 час.: 5 дней x 245 дня - 7 часов);
при 24-часовой рабочей неделе - 1169 часов
(24 час.: 5 дней x 245 дня - 7 часов).

Годовая норма рабочего времени при иной установленной продолжительности рабочей недели исчисляется аналогичным образом: продолжительность рабочей недели делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества часов вычитается количество часов, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней в течение года.

Норма времени, исчисленная в указанном порядке, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю распространяется на все режимы труда и отдыха.

Приложение: Производственный календарь на 2025 год для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан.