

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 24 сентября 2024 г.  
№ ПГ/18444-6-1 «Пенсионный возраст - не повод заключать срочный  
трудовой договор»**

**Вопрос:** Военный пенсионер устраивается на работу в коммерческую организацию. При оформлении ему предлагают только заключение срочного трудового договора на основании ст. 59 ТК РФ, так как гражданин является пенсионером. Правомерно ли это и распространяется ли ст. 59 ТК РФ на военных пенсионеров?

**Ответ:** Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 26 августа 2024 года, в пределах компетенции сообщает. В силу абзаца четвертого части второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в случае, когда заключается срочный трудовой договор, обязательными для включения в трудовой договор являются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

С работниками могут заключаться срочные трудовые договоры по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьями 58 и 59 ТК РФ.

Пунктом 2 части первой статьи 58 ТК РФ установлено, что трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

В силу абзаца третьего части второй статьи 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

Как указано в определении Конституционного Суда Российской Федерации от 15 мая 2007 года N 378-О-П, к пенсионерам по возрасту относятся лишь те лица, достигшие пенсионного возраста, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по возрасту (по старости).

Следует отметить, что срочный трудовой договор в указанном случае заключается по соглашению сторон, то есть на основе добровольного согласия работника и работодателя.

В соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к данному Федеральному закону).

Таким образом, пенсионный возраст составляет для мужчин 65 лет и для женщин - 60 лет.

Исходя из вышеизложенного полагаем, что назначение пенсии лицу, проходившему военную службу, не дает оснований для заключения с ним срочного трудового договора в соответствии с абзацем третьим части второй статьи 59 ТК РФ, в случае если им не достигнут пенсионный возраст, установленный Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях".

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С. Гудко