

Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. N 339-ФЗ
"О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 24 сентября 2024 года
Одобен Советом Федерации 25 сентября 2024 года

Статья 1

Внести в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2017, N 25, ст. 3594) изменения, дополнив ее новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль
30 сентября 2024 года
№ 339-ФЗ