

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 19 августа 2024 г.
N ПГ/17232-6-1**

Вопрос: Если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другом населенном пункте, чем сама организация, в трудовом договоре обязательно указывается наименование такого подразделения и его местонахождение. Достаточно ли в такой ситуации в качестве местонахождения подразделения указать только населенный пункт?

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 9 августа 2024 года, в пределах компетенции сообщает. Частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрено, что обязательным для включения в трудовой договор является, в том числе место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Следует отметить, что в ТК РФ не раскрывается содержание понятия "место работы". В теории трудового права под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение. В случае расположения организации и ее обособленного структурного подразделения в разных местностях, исходя из части второй статьи 57 ТК РФ, место работы работника уточняется применительно к этому структурному подразделению.

Под структурными подразделениями следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т.д., а под другой местностью - местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта (абзац 3 пункта 16 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно пункту 2 статьи 54 Гражданского кодекса Российской Федерации место нахождения юридического лица определяется местом его государственной регистрации на территории Российской Федерации путем указания наименования населенного пункта (муниципального образования). Таким образом, полагаем, что в изложенной Вами ситуации в трудовом договоре должно быть указано место работы - населенный пункт (муниципальное образование), в котором расположено обособленное структурное подразделение.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Врио начальника
Правового управления

К.И. Пельменев