

Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 12 июля 2024 г. N 14-6/ООГ-4255

"Об учете рабочего времени и оплате труда при выходе работника на работу на дому на неполный день в период отпуска по уходу за ребенком"

Вопрос

Во время отпуска по уходу за ребенком работник оформляет выход на работу на дому на неполный день. Возник вопрос о вариантах учета рабочего времени и оплаты. Можно ли работать на дому с повременной оплатой проделанной работы?

Ответ

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах компетенции рассмотрел обращение от 20 июня 2024 г. по вопросу выхода работника на работу из отпуска по уходу за ребенком и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В соответствии с изменениями, внесенными в законодательство Российской Федерации Федеральным законом от 19.12.2023 N 620-ФЗ "О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и статью 111 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и Федеральным законом от 19.12.2023 N 614-ФЗ "О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации", право на назначенное ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком и находящееся в отпуске по уходу за ним, выходит на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет или в период предоставленного отпуска работает у другого страхователя (в том числе на указанных условиях).

Выход работника на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком оформляется на основании заявления работника о

прерывании этого отпуска. При этом право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в назначенном размере будет сохраняться за этим застрахованным лицом до достижения ребенком возраста полутора лет, в том числе за периоды, приходящиеся на периоды временной нетрудоспособности, включая случаи необходимости ухода за больным членом семьи.

Неполным рабочим временем признается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

В ситуации, изложенной в обращении, считаем, что время, которое работник, имеющий ребенка в возрасте до полутора лет, должен отработать, а также оплата труда устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Заместитель директора Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и социального
партнерства

Т.В. Маленко