

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 21 мая 2026 г. № ТЗ/3416-6-1
"Нужно ли уведомлять работника о начале отпуска, если он ознакомлен с графиком?"

Вопрос

Работники организации ознакомлены под подпись с утвержденным графиком отпусков на следующий год. Правомерно ли считать их надлежащим образом извещенными о датах начала отпусков, или требуется уведомлять о дате начала отпуска за две недели перед каждым отпуском?

Ответ

Роструд, рассмотрев обращение от 13 апреля 2026 года, зарегистрированное 22 апреля 2026 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 114 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Из части первой 123 ТК РФ следует, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала (часть вторая, третья статьи 123 ТК РФ).

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (часть вторая статьи 124 ТК РФ).

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (абзац второй части второй статьи 22 ТК РФ).

Таким образом, ТК РФ предусматривает обязанность для работодателя уведомить работника за 14 суток до начала положенного отпуска.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С. Гудко