

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16
июля 2026 г. № 14-1/ООГ-2909**

Вопрос:

За выполнение срочной внеплановой работы в апреле 2026 г. работник получил премию, которая не предусмотрена системой оплаты труда в организации. Должна ли учитываться указанная премия при расчете среднего заработка (отпускных)?

Ответ:

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел Ваше обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (вх. № ОГ-19991 от 29 июня 2026 г.), и по компетенции сообщает.

Единый порядок исчисления среднего заработка для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), установлен статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 (далее - Положение), вступившим в силу с 1 сентября 2025 г.

Порядок исчисления среднего заработка, вступивший в силу с 1 сентября 2025 г., не устанавливает новых правил расчета, а сохраняет действующий подход с незначительными редакционными уточнениями формулировок.

Частью 1 статьи 139 ТК РФ предусмотрено, что для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Согласно части 3 статьи 139 ТК РФ, а также пункту 4 Положения при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Согласно части 2 статьи 139 ТК РФ и пункту 2 Положения для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся, в том числе премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда (подпункт "н" пункта 2 Положения).

Следует отметить, что в соответствии с частью 2 статьи 139 ТК РФ и пунктом 2 Положения для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

При этом согласно пункту 3 Положения для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), то есть те, которые не соответствуют понятию "заработная плата" согласно статьям 129, 135 ТК РФ.

Таким образом, не подлежат учету при исчислении среднего заработка все выплаты, не относящиеся к оплате труда в соответствии со статьями 129 и 135 ТК РФ.

Заместитель Директора
Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и
социального партнерства

А.В. Фролова