

Уточнены правила выполнения квоты для приема на работу инвалидов

Правительство РФ внесло изменения в Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Поправки вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

Изменения внесены в Правила, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709. Они касаются расчета квоты, учета трудоустройства отдельных инвалидов из числа ветеранов боевых действий и соглашений о трудоустройстве инвалидов.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается нормативным правовым актом субъекта РФ для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек. Размер квоты определяется в пределах от 2% до 4% среднесписочной численности работников. Число рабочих мест в счет квоты работодатель рассчитывает самостоятельно исходя из среднесписочной численности за предыдущий квартал.

В п. 2 Правил № 709 уточнен состав работников, которые не учитываются при расчете квоты. Сейчас в этой норме названы работники представительств и филиалов, расположенных в других субъектах РФ. С 1 сентября 2026 года в ней будут прямо указаны также работники иных обособленных структурных подразделений работодателя.

Эта изменение важно для работодателей, у которых в других регионах есть не только филиалы или представительства, но и другие обособленные подразделения.

Постановление также меняет норму о случаях, когда исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов. В новой редакции Правил это правило будет применяться при трудоустройстве инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подп. 1, 1.1, 2.2-2.6 п. 1 ст. 3 Закона о ветеранах и принимавших участие в специальной военной операции.

Отдельная поправка касается соглашений о трудоустройстве инвалидов. Такие соглашения позволяют работодателю выполнять квоту через трудоустройство инвалидов у другой организации или индивидуального предпринимателя. С 1 сентября 2026 года в п. 8 Правил будут прямо названы не только представительства и филиалы работодателя, но и иные обособленные структурные подразделения.

Подробнее...

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2026 г. № 575 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2024, № 23, ст. 3187; 2025, № 46, ст. 6890).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 21 мая 2026 г. № 575

Изменения,
которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от
30 мая 2024 г. № 709

1. В Правилах выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных указанным постановлением:

а) в абзаце первом пункта 2 слова "представительств и филиалов" заменить словами "представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений";

б) абзац третий подпункта "а" пункта 3 изложить в следующей редакции:

"одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1¹, 2² - 2⁶ пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции;".

2. В пункте 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных указанным постановлением, слова "(его представительства, филиала)" заменить словами "(его представительства, филиала и иного обособленного структурного подразделения)".