Письмо Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 9 июля 2026 г. № 12-20/37568
"Как выплачивают декретные внешнему совместителю без основной работы"

Вопрос

Работница трудится в организации с июля 2025 г. в качестве внешнего совместителя. В мае 2026 г. она уходит в отпуск по беременности и родам. При этом она сообщила об отсутствии основного места работы. В каком порядке в данной (или аналогичной) ситуации работница должна получить пособие?

Ответ

Департамент государственных услуг, взаимодействия с гражданами и обратной связи рассмотрел обращение ЗАО по вопросу назначения и выплаты пособия по беременности и родам [1], поступившее в Социальный фонд России, и сообщает.

Частью первой статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации [2] определено, что совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Согласно статье 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. Гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме (часть вторая статьи 287 ТК РФ).

Согласно части первой статьи 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" [3] установлен порядок назначения, исчисления и выплаты пособия.

На основании части 1 статьи 10 и части 1 статьи 11 Федерального закона № 255-ФЗ пособие выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам в размере 100 процентов среднего заработка.

Основанием для назначения и выплаты пособия является листок нетрудоспособности, сформированный медицинской организацией и

размещенный в информационной системе страховщика в форме электронного документа, подписанный с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией, если иное не установлено Федеральным законом № 255-ФЗ (часть 6 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ). В силу положений части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей). В случае если застрахованное лицо в периоды, указанные в части 1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за этот период, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая[4], средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, принимается равным МРОТ. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица (часть 1.1 статьи 14 Федерального закона № 255-ФЗ).

В рассматриваемом в обращении ЗАО случае работница осуществляет трудовую деятельность только у одного работодателя. В этом случае назначение, исчисление и выплата пособия застрахованному лицу осуществляются в общем порядке, установленном Федеральным законом № 255-ФЗ, - по единственному месту работы с учетом общего заработка, полученного в расчетном периоде (2024 - 2025 годы).