



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Правовое управление e-mail: [pravotdel@proftat.ru](mailto:pravotdel@proftat.ru)

**ОСОБЕННОСТИ  
РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ТРУДА РАБОТНИКОВ  
В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ**





**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Правовое управление e-mail: [pravotdel@proftat.ru](mailto:pravotdel@proftat.ru)

# **Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет**

Казань, 2021

Несовершеннолетним, то есть лицам, не достигшим возраста 18 лет<sup>1</sup>, законодательством Российской Федерации разрешено осуществлять трудовую деятельность в свободное от учебы (если они учатся) время, поэтому несовершеннолетние могут работать не только во время каникул, но и совмещая учебу с работой.

Вместе с этим, несовершеннолетние — это особая категория работников, которая в силу возрастных и физиологических особенностей относится к статусу одной из наиболее социально уязвимых категорий работников в сфере труда. Этим продиктована необходимость установления им повышенной защиты.

Трудовое законодательство обеспечивает несовершеннолетним работникам определенные гарантии. Например, установлены виды работ, на которых запрещено использовать труд работников в возрасте до 18 лет, а также нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, льготы при предоставлении ежегодных основных отпусков и т.д.

Несоблюдение работодателем норм трудового законодательства в отношении труда работников в возрасте до 18 лет влечет за собой юридическую ответственность.

---

<sup>1</sup> В силу части 1 статьи 21 Гражданского кодекса Российской Федерации несовершеннолетние — это граждане, не достигшие 18-летнего возраста.

## ПРИЕМ НА РАБОТУ

### Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Согласно ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>2</sup> заключение трудового договора допускается с лицами:

- 1) достигшими возраста 16 лет;
- 2) достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
- 3) достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства;
- 4) достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства;
- 5) не достигшими возраста 14 лет, с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта (ст. 348.8 ТК РФ).

При этом участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений должно быть без ущерба их здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

**Внимание!** Если при заключении трудового договора с лицом, не достигшим 15 лет, один из родителей возражает, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства (п. 6 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»<sup>3</sup>).

---

<sup>2</sup> Далее - ТК РФ

<sup>3</sup> Далее – Постановление № 1

## **Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры**

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Для несовершеннолетних, поступающих на работу в возрасте 15 - 17 лет, документом о профессиональной пригодности является справка по форме 086/у, которая утверждена приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 834н.

### **Документы, предъявляемые при приеме на работу**

При приеме на работу несовершеннолетнего необходимо предоставить следующие документы:

Документы	с 16 лет	с 15 лет	с 14 лет	Младше 14 лет
Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, для лиц младше 14 лет - свидетельство о рождении Российской Федерации (абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ)	+	+	+	+
Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые	+	+	+	+
Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа	+	+	+	+

Документ об образовании	+	+	+	+
Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу (при достижении возраста 17 лет)	+	-	-	-
Медицинская справка о состоянии здоровья	+	+	+	+
Согласие одного из родителей (попечителя)	-	-	+	+
Согласие органа опеки и попечительства	-	-	+	+

При заключении трудового договора впервые работодатель формирует сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

На лиц, поступающих впервые с 01.01.2021 г. трудовые книжки в бумажном виде не оформляются.

В случае, если у несовершеннолетнего не открыт индивидуальный лицевой счет, сведения, необходимые для его регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, представляются в территориальный орган Пенсионного фонда России работодателем (часть четвертая ст. 65 ТК РФ).

### **Заключение трудового договора с несовершеннолетним работником**

При приеме на работу оформляется трудовой договор, который заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах, каждый из которого подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовые договоры с несовершеннолетними могут быть как срочные, так и бессрочные. Несовершеннолетние работники как правило совмещают работу с учебой и подрабатывают в основном во время каникул, поэтому с ними с ними заключаются срочные трудовые договоры. Основания, по которым с ними может заключаться срочный трудовой договор, установлены ч. 1 ст. 59 ТК РФ. К ним относятся:

исполнение обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;

выполнение временных (до двух месяцев) работ; выполнение сезонных работ;

выполнение работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

выполнение работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения.

## **Гарантии при заключении трудового договора**

В соответствии со ст. 70 ТК РФ, работодатель не имеет права устанавливать испытание при приеме на работу лицам, не достигшим возраста 18 лет.

Если работодатель, несмотря на запрет, установленный ст. 70 ТК РФ, включит в трудовой договор с лицом, не достигшим 18 лет, условие об испытании, а по истечении срока испытания уволит его как не выдержавшего испытание, то такое увольнение будет являться незаконным.

## **УСЛОВИЯ ТРУДА**

**Запрещено** применение труда несовершеннолетних:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания,

- на работах, связанных с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 ТК РФ).

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет установлен постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163<sup>4</sup>, в котором 2198 наименований таких работ.

---

<sup>4</sup> Далее - Перечень

Применение труда лиц моложе 18 лет на работах, включенных в Перечень, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.

При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие 16 лет, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше 4 часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм, и правил по охране труда. Разрешение на прохождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Профессиональная подготовка молодежи на производстве по работам и профессиям, включенным в перечень, допускается для лиц не моложе 17 лет при условии достижения к моменту окончания обучения восемнадцатилетнего возраста.

Выпускники образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трех лет по профессиям, включенным в перечень, и не достигшие восемнадцатилетнего возраста, могут допускаться к работе по этим профессиям на аттестованных рабочих местах при условии строгого соблюдения в этих производствах и на работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда.

Работодатель может принимать решение о применении труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в настоящий перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда и службы госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

Для работников моложе 18 лет Постановлением Минтруда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 утверждены Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, согласно которым:

Предельно допустимая масса груза не должна превышать в течение рабочей смены:

для юношей 14 и 15 лет - 3 кг, для девушек 14 и 15 лет - 2 кг;

для юношей 16 и 17 лет - 4 кг, для девушек 16 и 17 лет - 3 кг.

Предельно допустимая масса груза при его подъеме и перемещении

вручную в течение не более 1/3 рабочей смены постоянно (более 2-х раз в час) не должна превышать:

для юношей 14 лет - 6 кг, 15 лет - 7 кг, 16 лет - 11 кг, 17 лет - 13 кг,  
для девушек 14 лет - 3 кг, 15 лет - 4 кг, 16 лет - 5 кг, 17 лет - 6 кг.

Предельно допустимая масса груза при его подъеме и перемещении вручную в течение не более 1/3 рабочей смены при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не должна превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг,

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены при подъеме с рабочей поверхности, не должна превышать:

для юношей 14 лет - 400 кг, 15 лет - 500 кг, 16 лет - 1000 кг, 17 лет - 1500 кг,

для девушек 14 лет - 180 кг, 15 лет - 200 кг, 16 лет - 400 кг, 17 лет - 500 кг.

Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены при подъеме с пола, не должна превышать:

для юношей 14 лет - 200 кг, 15 лет - 250 кг, 16 лет - 500 кг, 17 лет - 700 кг,

для девушек 14 лет - 90 кг, 15 лет - 100 кг, 16 лет - 200 кг, 17 лет - 250 кг.

Исключение при подъеме тяжестей установлено только для спортсменов в возрасте до 18 лет, участвующих в спортивных мероприятиях, если применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст. 348.8 ТК РФ, п. 7 Постановления № 1).

## **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

Для работников, не достигших 18 лет, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет - 24 часа в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет в течение учебного года в свободное от учебы время не может превышать половины данных установленных норм.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период

каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа в день;

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов в день;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов в день;

- для учащихся различных образовательных учреждений, если их возраст от 14 до 16 лет, и они совмещают учебу с работой, ежедневная продолжительность рабочего дня будет составлять 2,5 часа, а для учащихся в возрасте от 16 до 18 лет - 3,5 часа.

Для лиц моложе 18 лет **запрещается** вводить суммированный учет рабочего времени на длительный учетный период (за сезон, навигацию, за год).

**Запрещается:**

направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время и в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем работ, профессий, должностей этих работников, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 (ст. 268 ТК РФ).

**Запрещается** также применение труда несовершеннолетних:

- на работах по совместительству (ст. 282 ТК РФ);

- на работах вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- на работах в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

**Внимание!** Работодатель также не вправе устанавливать для несовершеннолетних работников ненормированный рабочий день.

Ненормированный рабочий день может устанавливаться только, если соглашением сторон трудового договора работнику установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ).

## ВРЕМЯ ОТДЫХА

Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в возрасте до 18 лет в количестве 31 календарный день ежегодно. **Запрещается** непредоставление несовершеннолетним работникам ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Работники в возрасте до 18 лет имеют право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения 6 месяцев

непрерывной работы в организации.

**Не допускается** отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет.

**Не допускается** замена ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней денежной компенсацией.

Если работник устроился на работу на срок до 2 месяцев или на сезонные работы, продолжительность оплачиваемого отпуска исчисляется из расчета 2 рабочих дня за месяц работы.

## НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

Для работников моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших 18 лет. Например, если взрослый рабочий за восьмичасовую смену должен сделать 80 деталей, то для подростка от 16 до 18 лет норма выработки, пересчитанная на 7 часов, будет равна 70 деталям. В таком же порядке осуществляется нормирование труда учащихся и школьников, работающих на производстве в период каникул или в свободное от учебы время.

## ОПЛАТА ТРУДА

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

## ГАРАНТИИ ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка **допускается** только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.