ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»

«Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов»

17 ноября 2022 г.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»

«Социальное партнерство власти, бизнеса и профсоюзов как инструмент повышения уровня жизни в республике»

Кузьмичева Елена Ивановна

Председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»

17 ноября 2022 г.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ

25 мая 1992 года подписано первое трехстороннее соглашение между Кабинетом Министров РТ, Республиканским советом профсоюзов и Ассоциацией государственных предприятий Татарстана

ПРАВОВАЯ БАЗА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25 мая 1992 г. подписано первое трехстороннее Соглашение
между Кабинетом Министров РТ, Республиканским советом профсоюзов
и Ассоциацией государственных предприятий Татарстана на 1992 год

17 июня 1992 г. создана Республиканская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

1992 г. | 1994 г. | 1999 г. | 2002 г. | 2004 г. | 2005 г. | 2006 г. | 2015 г. | 2022 г.

Закон РТ от **25 декабря 1992 г.** № 1710-XII
"О коллективных договорах и соглашениях"

Закон РТ от **8 июня 1994 г.** № 2152-XII
"О минимальном потребительском бюджете в РТ"

Закон РТ от **18 февраля 1999 г.** № 2004
"О социальном партнерстве"

Закон РТ от **28 февраля 2002 г.** № 1332
"О потребительской корзине в РТ"

Закон РТ **от 26 июля 2004 г.** № 42-ЗРТ
"Об органах социального партнерства в РТ"

Закон РТ **от 20 июля 2005 г.** № 92-ЗРТ
"О прожиточном минимуме в РТ"

Постановление КМ РТ **от 1 апреля 2006 г.** № 141
"О развитии социального партнерства в РТ"

Указ Президента Республики Татарстан
от **17 ноября 2015 г.** № УП-1105
"О развитии социального партнерства
в сфере труда в РТ"

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ч. 1 ст. 30: «**Каждый имеет право** на объединение, включая право **создавать профессиональные союзы** для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.»

ст. 75.1: «**В Российской Федерации** создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, **обеспечиваются** сбалансированность прав и обязанностей гражданина, **социальное партнерство,** экономическая, политическая и социальная солидарность.»

п.«е» ч.1 ст. 114 : «Правительство Российской Федерации: …
обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;…»

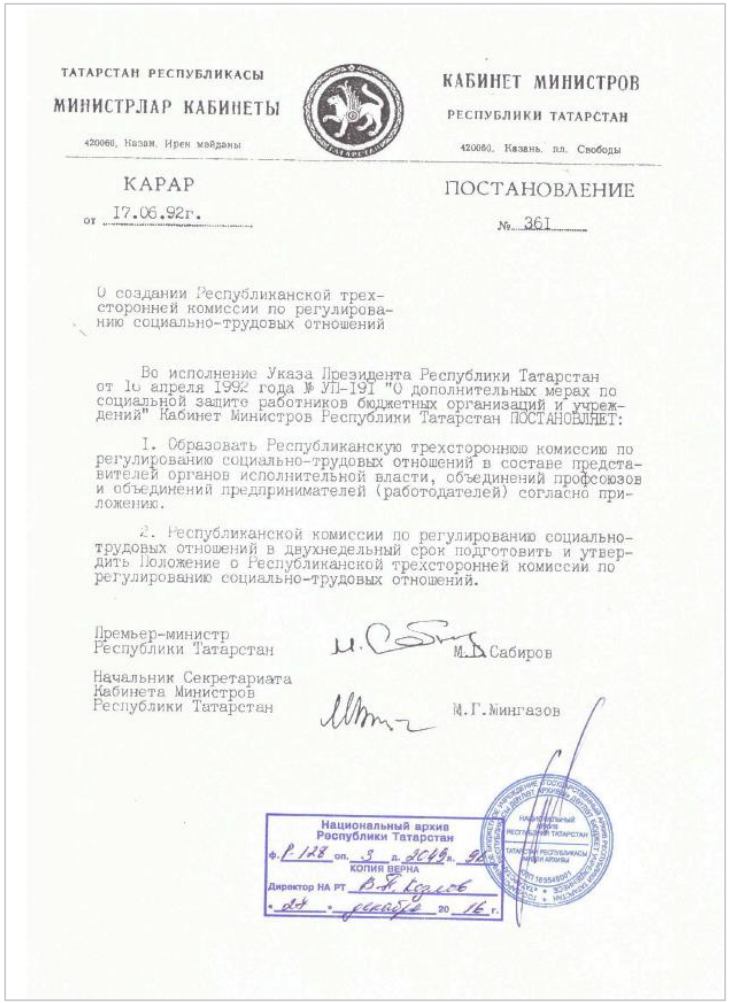
КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ч. 2 ст. 17: «**Экономические отношения строятся на социальном партнерстве** между гражданином и государством, потребителем и производителем, работником и работодателем.»

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

Часть первая	Раздел I. Общие положения
Часть вторая	**Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда**
Часть третья	Раздел III. Трудовой договор Раздел IV. Рабочее время Раздел V. Время отдыха Раздел VI. Оплата и нормирование труда Раздел VII. Гарантии и компенсации Раздел VIII. Трудовой распорядок. Дисциплина труда Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и ДПО работников Раздел X. Охрана труда Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора
Часть четвертая	Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
Часть пятая	Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
Часть шестая	Раздел XIV. Заключительные положения

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально-трудовых отношений



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МИНИСТРЛАР КАБИНЕТЫ
420060, Казан, Ирек майданы

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
420060, Казань, пл. Свободы

КАРАР
от 17.06.92г.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 361

О создании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 10 апреля 1992 года № УП-191 "О дополнительных мерах по социальной защите работников бюджетных организаций и учреждений" Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в составе представителей органов исполнительной власти, объединений профсоюзов и объединений предпринимателей (работодателей) согласно приложению.

2. Республиканской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в двухнедельный срок подготовить и утвердить Положение о Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Премьер-министр
Республики Татарстан М.Д.Сабиров

Начальник Секретариата
Кабинета Министров
Республики Татарстан М.Г.Мингазов

Национальный архив Республики Татарстан
ф. Р-128 оп. 3 д. 2069 л. 98
КОПИЯ ВЕРНА
Директор НА РТ
20 16 г.

Членами РТК являются:

- от стороны Правительства – представители Кабинета Министров Республики Татарстан, министерств Республики Татарстан;
- от стороны Профсоюзов – представители Федерации профсоюзов Республики Татарстан, республиканских отраслевых профсоюзных организаций;
- от стороны Работодателей – представители Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей), членских организаций Координационного совета объединений работодателей.

по 10 представителей от каждой стороны

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

С НАЧАЛА СОЗДАНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОМИССИИ

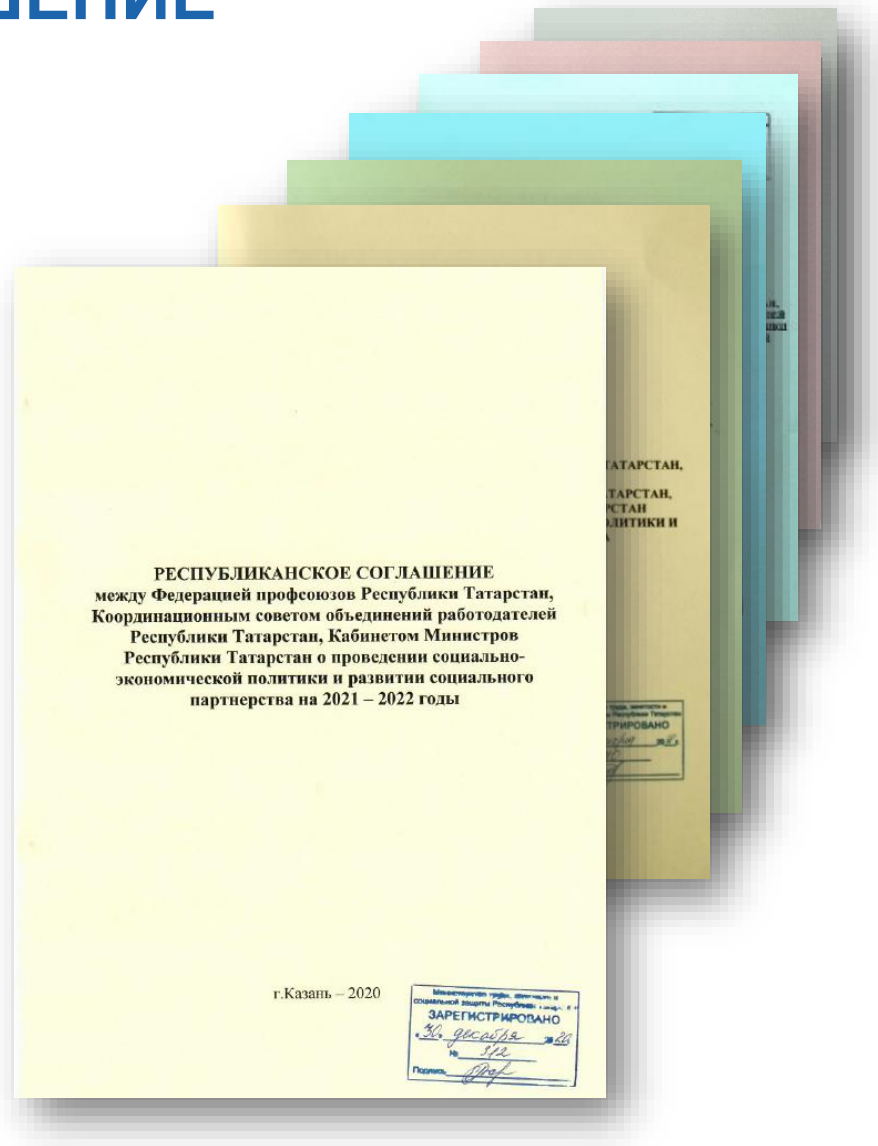
рассмотрено 326 вопросов

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Главная стратегическая цель –
повышение уровня и качества жизни на основе внедрения принципов достойного труда, роста заработной платы, обеспечения эффективной занятости, социальной справедливости и ответственности социальных партнеров.

21-ое РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан – ориентир на обеспечение экономического развития, рост инвестиций в человеческий капитал.



КОЛИЧЕСТВО СОГЛАШЕНИЙ РАСТЕТ

1997 г.

Соглашения	
Республиканское	1
Отраслевые	25
Территориально-отраслевые	10

Республика Татарстан

В 13 РАЗ БОЛЬШЕ

2022 г.

Соглашения	
Республиканское	1
Отраслевые	28
Территориально-отраслевые	135

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ВО ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ И ГОРОДСКИХ ОКРУГАХ

ЗАКЛЮЧЕНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ВО ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ И ГОРОДСКИХ ОКРУГАХ

ДЕЙСТВУЮТ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ТРЕХСТОРОННИЕ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Обеспечивается:

- ✓ своевременное заключение территориальных соглашений;
- ✓ участие профсоюзов в комиссиях и советах органов местного самоуправления по решению социально-трудовых вопросов;
- ✓ ежегодное рассмотрение итогов выполнения обязательств сторон территориальных соглашений;
- ✓ обсуждение социально-значимых вопросов на заседаниях ТТК.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

Социальное партнерство – приоритет в регулировании социально-трудовых отношений

- Работодатель
- Органы государственной власти
- Органы местного самоуправления
- Госорганы по надзору и контролю
- Государственные внебюджетные фонды
- Общественные и некоммерческие организации

Соглашения

Республиканское	1
Отраслевые	28
Территориально-отраслевые	135
Территориальные	45
Иные соглашения	20

Коллективные договоры

4719

заключенные с первичными профсоюзными организациями

Охват коллективными договорами организаций с ППО

98%

Доля работающих членов профсоюзов в организациях, охваченных коллективными договорами

99%

ЗА 10 ЛЕТ СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА В РТ ВЫРОСЛА В 2,5 РАЗА

Средняя заработная плата в ПФО

по полному кругу организаций за янв.-авг. 2022 г., руб.

12.Кировская область
38 974

2.Пермский край
49 648

5.Нижегородская область
44 333

6.Удмуртская Республика
43 323

14.Республика Марий Эл
38 029

1.Республика Татарстан
49 990

11.Чувашская Республика
39 223

13.Республика Мордовия
38 155

3.Республика Башкортостан
46 627

10.Ульяновская область
39 421

4.Самарская область
45 821

9.Пензенская область
39 764

8.Саратовская область
40 733

7.Оренбургская область
41 874

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
для работников внебюджетного сектора экономики

2007, 2014-2017 гг.
от ПМ трудоспособного населения в РТ

ГОД	РАЗМЕР	%	> МРОТ
2007 г.	3000	87%	на 30,4%
2014 г.	6420	86%	на 15,6%
2015 г.	7309	88%	на 22,5%
2016 г.	8252	95%	на 10%
2017 г.	8848	100%	на 13,4%

2018-2022 гг.
от МПБ в целом по РТ

ГОД	РАЗМЕР	%	> МРОТ
2018 г.	10126	70%	на 6,7%
2019 г.	12000	80%	на 6,4%
2020 г.	14000	88,8%	на 15,4%
2021 г.	15400	93%	на 20,4%
2022 г.	**16700**	**93%**	**на 20,2%***

***с 01.06.2022 – на 9,3%**

С 2020 г. НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В МЗП КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:

- **«за работу в ночное время», «за сверхурочную работу»,**
- **«за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»,**
- **«при совмещении профессий (должностей)»,**
- **«за работу в выходные и нерабочие праздничные дни»,**

в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ С ЗАРПЛАТОЙ МЕНЬШЕ ПМ:

2011 г.
195 тыс. человек

В 2,3 РАЗА

2021 г.
83 тыс. человек

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ работников бюджетной сферы

- **Установлены** базовые должностные оклады работникам образования, здравоохранения и государственных учреждений в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня с учетом положений статьи 132 ТК РФ.

- **Увеличен** минимальный базовый оклад работников общеотраслевых профессий и должностей в 1,5 раза: с 01.01.2020 – 8380 рублей, ранее с 01.01.2014 – 5554 рубля.

  - *Постановление Кабинета Министров РТ от 18.10.2019 №938*

- **Увеличены** базовые должностные оклады работников бюджетной сферы в целях доведения до МРОТ - с 01.01.2022 минимальный оклад = 13617 рублей,
  - с 01.01.2023 минимальный оклад = 15279 рублей.

  - *Постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021 №1029, 1030*
  - *Постановления Кабинета Министров РТ от 14.09.2022 №1002, от 22.09.2022 №1027 и др.*

- **Увеличен** размер части стимулирующих надбавок работникам медицинских организаций: за квалификационную категорию врачам – в 2 раза, среднему мед. персоналу – в 1,5 раза; за интенсивность труда водителям скорой и неотложной мед. помощи – до 8000 рублей.

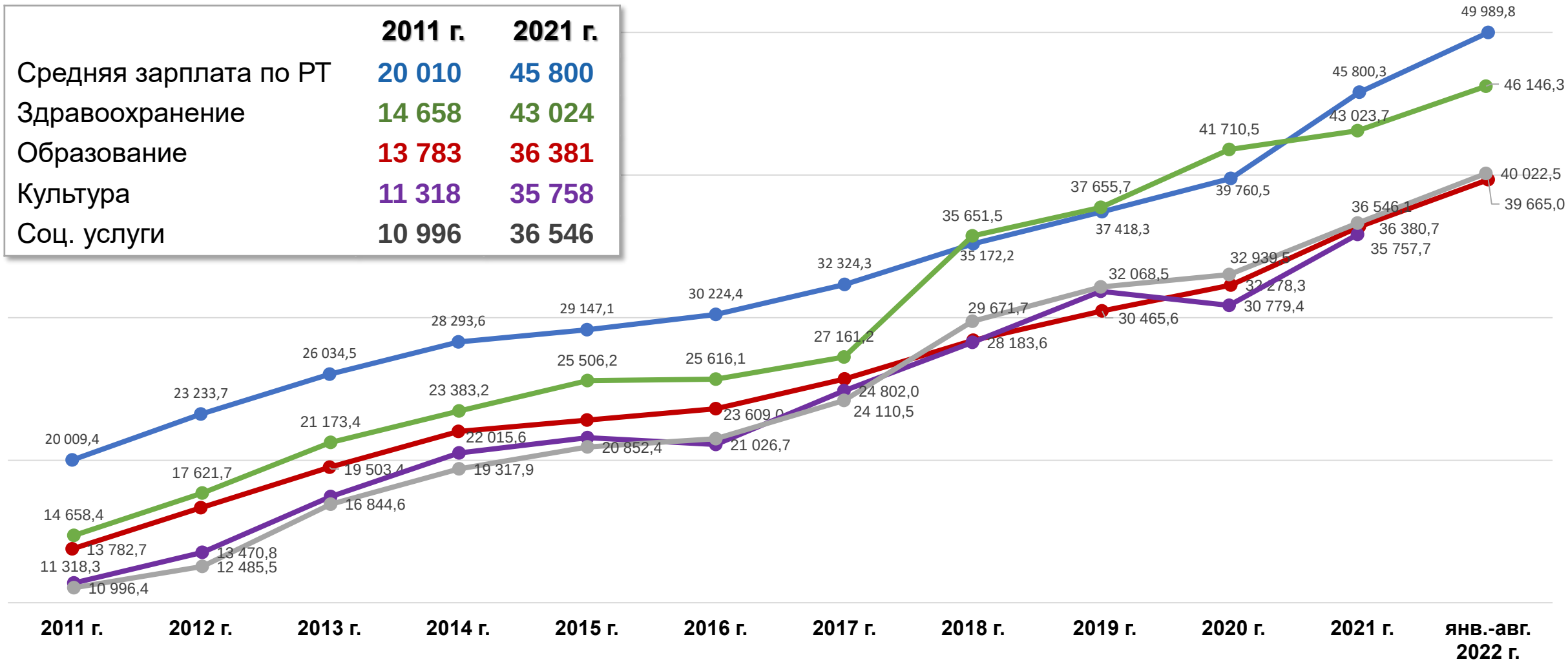
  - *Постановления Кабинета Министров РТ от 18.11.2017 №885, от 29.10.2019 №967*

Благодаря совместным действиям :

- **Установлена с 01.09.2021 ежемесячная выплата за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций СПО = 5000 рублей.**
  - *Постановление Правительства РФ от 07.07.2021 №1133*
  - *Постановление Кабинета Министров РТ от 04.10.2021 №946*
- **Увеличена постоянная часть республиканской выплаты преподавателям за классное руководство: с 22.05.2020 – 550 рублей, ранее с 31.05.2018 – 300 рублей.**
  - *Постановление Кабинета Министров РТ от 21.05.2020 №413*
- **Дополнены перечни почетных званий и наград, в том числе ведомственных, по которым предоставляются стимулирующие выплаты.**
  - *Постановления Кабинета Министров РТ от 28.05.2020 №433, от 01.09.2020 №772*
- **Решен вопрос по установлению педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату нецентрализованного отопления.**
  - *Постановление Кабинета Министров РТ от 20.06.2022 №588*

Динамика среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы РТ, рублей

	2011 г.	2021 г.
Средняя зарплата по РТ	20 010	45 800
Здравоохранение	14 658	43 024
Образование	13 783	36 381
Культура	11 318	35 758
Соц. услуги	10 996	36 546



Обеспечение занятости населения

Особенности ситуации :

- **Появление новых форм занятости, рост числа самозанятых** и работающих дистанционно.
- **Дефицит требуемых квалифицированных кадров**: 1/3 вакансий – квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий.
- **Высокий уровень безработицы среди молодежи** – **53,1%** в общей численности безработных по МОТ (Татарстанстат, 2021 г.).

- **Внесены изменения в ТК РФ в части регулирования дистанционной работы с учетом мнения всех сторон социального партнерства.**
- **Внесены изменения в Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в части увеличения максимального возраста молодежи, относящейся к особо нуждающимся в социальной защите, с 20 до 25 лет.**
- **Увеличены пособия по безработице:**

РАЗМЕР	2011 Г.	2022 Г.
МИНИМАЛЬНЫЙ	850 руб.	**1500** руб.
МАКСИМАЛЬНЫЙ	4900 руб.	**12792** руб.

Ситуация на рынке труда Республики Татарстан

2011 г.

26 754 безработных
1,4%

2018 г.

10 216 безработных
0,5%

на 26.08.2020

79 254 безработных
3,9%

на 01.11.2022

8 928 безработных
0,44%

2020 г.

38 651 безработный
1,9%

Санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений в РТ

1. УВЕЛИЧЕНА НОРМАТИВНАЯ СТОИМОСТЬ НА 18%: с 1097 до 1297,6 руб. *(ПКМ РТ от 14.01.2022 №15)*

2. С 2022 года нормативная стоимость подлежит ИНДЕКСАЦИИ в размере индексации пособий в РТ.
В 2023 году – ИНДЕКСАЦИЯ 6,1%.

3. ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПКМ РТ ОТ 16.04.2004 №184 *(ПКМ РТ от 23.04.2021 №277)*:

- критерий наличия в собственности работника земельных участков **заменен на доход от их использования (сверх нормативной площади);**
- среднедушевой доход семьи **заменен на совокупный размер среднемесячных зарплаты работника и дохода от использования земельных участков (если их площадь более 0,2 га)**;
- **увеличен норматив площади** жилья для одиноко проживающих работников **с 40 до 80 кв. м.**

4. В 2022 году запущен пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений и муниципальных организаций социального обслуживания обслуживания, физической культуры и спорта, в области молодежной политики в РТ посредством **предоставления сертификата.** *(ПКМ РТ от 04.07.2022 №620)*

5. УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР СЕРТИФИКАТА НА 25% – до 25 тысяч рублей.

6. Принято решение о распространении пилотного проекта на муниципальных служащих в РТ.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В РТ

2011 г.

в пришкольных – 47%
в ДОЛ – 40%

2021 г.

в пришкольных – 40%
в ДОЛ – 44%

- в загородных лагерях, чел.
- в пришкольных лагерях, чел.
- в палаточных лагерях, чел.
- в лагерях на Черноморском побережье, чел.
- в санаторно-курортных организациях, чел.
- в лагерях труда и отдыха, чел.

Капитальный ремонт детских лагерей РТ
2014-2021 гг. - 96 ДОЛ - 4 млрд рублей

Ремонт подъездных путей к детским лагерям в РТ
2019-2021 гг. - 55,8 км - 45 ДОЛ - 720,8 млн рублей

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС ПРОФСОЮЗОВ РТ

2021 г.

ПРОЛЕЧИЛИСЬ И ОТДОХНУЛИ
46 843 человека,
в том числе
1 934 ребенка

ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ –
11 003 человека

ПРОШЛИ ДОЛЕЧИВАНИЕ
1 220 человек

ПОСЛЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ – 152 человека

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ПРАВОЗАЩИТНУЮ РАБОТУ ОБЕСПЕЧИВАЮТ

28 штатных правовых инспекторов труда

157 общественных профсоюзных юристов

Проверки соблюдения работодателями трудовых прав и интересов работников

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК
13 751

ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ
39 882

УСТРАНЕНО НАРУШЕНИЙ
35 448

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ
89%

2012-2021 гг.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

2012-2021 гг.

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

263 571 чел.

- на личном приеме,
- по тел. «горячей линии»,
- в рамках мероприятий «Дни открытых дверей»,
- через онлайн-приемную,
- выездные консультации
- в организациях.

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ

69 469 ед.

по вопросам:

- оплаты труда,
- организации рабочего времени и отдыха,
- порядка оформления трудовых отношений,
- правомерности увольнений.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НПА

1 164 ед.

- проекты федеральных и региональных законов,
- проекты иных нормативных правовых актов,
- проекты муниципальных актов.

ОФОРМЛЕНО ДОКУМЕНТОВ В СУДЫ — **6 080**

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СУДАХ — **5 035**

УДОВЛЕТВОРЕНО ИСКОВ — **4 824**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2,5 млрд руб.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ОБЕСПЕЧИВАЮТ

19 технических инспекторов труда

71 внештатный технический инспектор труда

3 731 комиссия (комитет) по охране труда

13 103 уполномоченных по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций

ЕЖЕГОДНО ВЫЯВЛЯЕТСЯ ОКОЛО 40 ТЫСЯЧ НАРУШЕНИЙ

ИЗ НИХ УСТРАНЯЕТСЯ 96%

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА на предприятиях РТ с ППО

НА 17%

ПРОВЕДЕНА СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗОВ НА 01.01.2022

> 90%

ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ

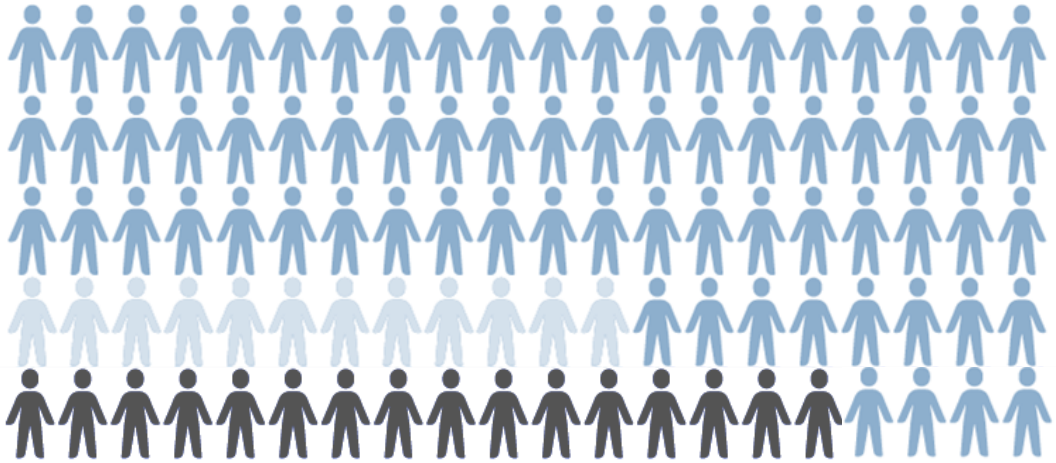
КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РТ, ГДЕ ЕСТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ СТРУКТУРЫ, ЗА 10 ЛЕТ УМЕНЬШИЛОСЬ В 2,7 РАЗА

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОБЪЕДИНЯЕТ

713 778 ЧЕЛОВЕК

в **4 935** ППО



72% РАБОТАЮЩИЕ

12% СТУДЕНТЫ И УЧАЩИЕСЯ

16% НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ

на 01.01.2022

СОЗДАНО **1 056** ППО

С ЧИСЛЕННОСТЬЮ **99 152** ЧЕЛОВЕКА

в 2012-2021 гг.

ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТО В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ **92 379** ЧЕЛОВЕК,

ИЗ НИХ МОЛОДЕЖЬ – **42 951** ЧЕЛОВЕК

в 2021 г.

Задачи, требующие решения:

- **Несоблюдение порядка взаимодействия сторон социального партнерства при согласовании проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовую сферу.**
- **Нежелание руководителей предприятий малого и среднего бизнеса сотрудничать с профсоюзами.**
- **Отсутствие полноправного представительства работодателей в ряде муниципальных районов Республики Татарстан.**
- **Отсутствие механизма реализации ответственности за неисполнение соглашений и коллективных договоров.**
- **На локальном уровне до сегодняшнего дня не созданы первичные профсоюзные организации в некоторых министерствах и ведомствах РТ.**
- **1/4 коллективных договоров заключены с участием «иных» представителей работников** *(1884 коллективных договора – по данным Минтруда РТ за 2021 г.)*

Федерация профсоюзов РТ считает необходимым:

На федеральном и локальном уровнях:

- активизировать работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, повышению уровня правового обеспечения функционирования и эффективности системы социального партнерства.

На региональном уровне:

- обеспечить рассмотрение законопроектов и иных проектов нормативных правовых актов Республики Татарстан социально-трудовой сферы на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласовывать проекты нормативных правовых актов Республики Татарстан, регулирующих социально-трудовые отношения, с профсоюзами и работодателями;
- способствовать созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей;
- расширять сферу влияния социального партнерства путем активного создания профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

Федерация профсоюзов РТ считает необходимым:

На территориальном уровне:

- создавать объединения работодателей как легитимного представителя организаций муниципальных образований в системе социального партнерства.

На региональном и локальном уровнях:

- систематически повышать профессиональную компетентность профсоюзного актива;
- совершенствовать содержание, содержательную наполняемость соглашений, коллективных договоров на основе принципов достойного труда;
- формировать современную систему контроля за выполнением принятых соглашений и коллективных договоров.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

Единство профсоюзов, бизнеса и власти!