ТЕЗИСЫ
выступления президента АПП РТ А.П. Лаврентьева
на научно-практической конференции

17 ноября 2022 года 10.00

Уважаемые коллеги!

2022 год ознаменовал собой 30 лет успешного функционирования на территории нашей республики такой институции как социальное партнерство в сфере труда. Эти 30 лет для нашей страны, без прикрас, были столь насыщенны и разнообразны, однако цели и задачи партнерства не только не затерялись, а в каждый конкретный период развития страны играли в нем ведущую роль. Были сигнальным маяком для трудящихся и хозяйствующих субъектов в период рыночных преобразований 90-ых, опорой экономического подъема начала 2000-ых, условием трансформации трудовых ресурсов в человеческий капитал для 6 технологического уклада. Взглянув сегодняшним взглядом на действовавшие тогда стартовые условия, даже удивляешься, как на фоне событий начал 90-ых, когда вся страна искала точку опоры в общественно-политическом устройстве, а о полноценных институтах гражданского общества еще только шли научные споры, системно смогли сформироваться общие правила, объединяющие работодателей, профсоюзы и органы власти. Несомненно, здесь ведущей скрипкой было профсоюзное движение России, «мягкой силой» побуждая к постоянному диалогу и важным компромиссным решениям широкий круг предприятий и коммерческих организаций с органами власти.

Республика Татарстан в начале 90-ых годов однозначно провозгласила приоритетность социально-трудовых вопросов в своей государственной политике. В 1992 году была поддержана провозглашенная на федеральном уровне система социального партнерства в сфере труда. Заложенное именно тогда партнерство работодателей, профсоюзов и органов власти закрепляло единую долгосрочную цель - это максимальное обеспечение на территории республики конституционного права на труд. В основе данного объединения была создана Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, обязательным стало трехстороннее соглашение между работодателями, профсоюзами и органами власти. Нет необходимости говорить о значимости этого документа и важности участия работодателей в системе социального партнёрства. Руководители предприятий понимают, что от уровня и качества нашего взаимодействия зависит социально-экономический климат не только в трудовых коллективах, но и в обществе в целом.

Лучшего всего мои слова подтвердит конкретный пример. Причем я не о действующих условиях социального партнерства на наших крупнейших предприятиях нефтяной и химической промышленности, как говорится их масштаб обязывает. А речь о Казанском заводе «Электроприбор», представляющего машиностроительную отрасль республики. Укрупнено перечислю обязательства, взятые на себя предприятием:

- для семей рабочих, в части обеспечения базой отдыха и загородным детским оздоровительным лагерем, также материальная помощь для детей – школьников, идущих в 1 и 11 классы;
- многодетные матери, в части дополнительных выходных дней и выплаты;
- работникам, воспитывающим детей-инвалидов;
- материальная помощь работающим сотрудникам, а также выплаты при вступлении в законный брак и рождении ребенка;
- денежная премия за непрерывную работу на заводе, а также за выслугу лет,
- обеспечение вахтовым транспортом, компенсация стоимости использования автотранспорта для культурно-массовых и туристических мероприятий;
- льготы на питание;
- выделение беспроцентных ссуд;
- финансовая помощь очередникам на получение жилья, участие в социальной ипотеке;
- частичная оплата стоимости санаторно-курортного лечения;
- выходное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию, материальная помощь неработающим ветеранам;
- действующий заводской врачебный здравпункт;
- материальная помощь в связи с СВО на Украине.

Достойный результат социального партнерства на уровне взаимодействия работодатель – работник. Это пример того, что работодатель считает целесообразным брать на себя столь затратные обязательства. Я как глава Ассоциации объективно могу сказать, что этот социальный пакет, оцениваемый в 45 миллионов рублей, для данного предприятия с точки зрения объемов выручки и выпускаемой продукции, нормы прибыли является существенной нагрузкой. И главное, что эта принципиальная позиция руководителей и акционеров «Электроприбор» находит должный отклик у работников, связывающих свои жизненные цели с развитием завода.

Прошедший год был непростым для промышленности республики. На достаточно скромные успехи предшествующих лет наложились кризисные явления в мировой экономике, осложнилась геополитическая обстановка. Тем не менее, экономика республики завершила прошедший год с неплохими результатами.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг превысил 4 трлн. рублей, индекс промышленного производства составил 108,5%. Повысилась эффективность работы промышленных предприятий – сальдированный финансовый результат составил 461 млрд. рублей (рост по сравнению с 2020 годом - 3 раза).

В полном объёме выполнены все разделы нашего Трёхстороннего Соглашения. Учитывая нашу с вами глубокую погруженность на всех этапах его подготовки и исполнения, думаю сейчас мне уходить в детали будет излишним. Достаточно стабильна была ситуация на рынке труда, обеспечен хоть и не большой, но рост заработной платы во всех отраслях промышленности. Не были зафиксированы случаи нарушений Соглашения по МРОТ, социальных обязательств по коллективным договорам. На 2022 год для реального сектора экономики был установлен МРОТ в размере 16,7 тысяч рублей с ростом 8,4%.

Сегодня мы однозначно фиксируем, что в промышленности Татарстана действующие принципы социального партнерства в сфере трудовых отношений трансформировались в более емкую систему корпоративной социальной ответственности. Если ранее взаимоотношения работодателя с трудовым коллективом были ориентированы на внутренние процессы согласования интересов работников и работодателя, то теперь многие предприятия уверенно выносят действующие у них правила и условия организации трудовых взаимоотношения для внешней оценки. Условием этого стал переход работодателя от принципа обеспечения базового набора гарантий трудовых прав к принципу достижения удовлетворения широкого круга потребностей и ожиданий работников. При этом такого рода социальные инвестиции предприятий соответствуют ведущим мировым стандартам.

В год 30-летия Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателей, профсоюзов и органов власти от лица руководителей промышленных предприятий республики выражаю благодарность Федерации профсоюзов Татарстан за многолетнюю продуктивную работу. Впереди нас ждут новые вызовы, для преодоления которых потребуется максимум ответственности, энергии и сплоченности. Но, как бы не складывалась ситуация в экономике, вопросы, связанные с благополучием трудящихся, всегда были и остаются в приоритете у руководителей предприятий и организаций республики.

Спасибо за внимание!