Уважаемые участники конференции!

Слайд № 1 Развитие социального партнерства

Годы социально-экономического развития Республики Татарстан наглядно продемонстрировали эффективность системы социального партнерства, как способа обеспечения социальной стабильности и конструктивного поиска компромиссов.

На территории Республики Татарстан постоянно ведется целенаправленная работа по развитию социального партнерства – сформирована законодательная база, действует система коллективных договоров и соглашений, активно работает Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Это долгосрочный и кропотливый процесс, итогом которого стало отсутствие на протяжении последних лет коллективных трудовых споров и сохранение стабильности в трудовых коллективах.

Слайд № 2 Законодательная база

Основополагающими правовыми актами в системе социального партнерства являются Указ Президента РТ от 17.11.2015 N УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Закон Республики Татарстан от 26.07.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», которые определяют механизм формирования и деятельности органов социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан в целях содействия многоуровневому договорному регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и достижения общественного согласия.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон социального партнерства образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Слайд № 3 Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

На республиканском уровне - это постоянно действующая Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК), которая является главной переговорной площадкой, объединяющей власть, бизнес, профсоюзы. Платформа РТК позволяет конструктивно обсуждать актуальные вопросы социально-экономического развития региона и всех его территорий, такие как – изменения на рынке труда, установление минимальной заработной платы на территории республики, повышение заработной платы в бюджетной сфере и ликвидация задолженности по заработной плате, снижение уровня производственного травматизма и соблюдение законодательства об охране труда, создание новых рабочих мест, организация отдыха и оздоровления детей, состояние коллективно-договорных отношений, ликвидация «серых» зарплат и сокращение неформальной занятости, обеспечение роста поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, и многие другие.

В 2022 году на заседаниях РТК рассмотрено большинство вопросов, которые касались заработной платы и уровня жизни населения, в том числе на заседании РТК с учетом сложившейся ситуации рассматривался вопрос об обеспечении дополнительных мер поддержки работников, призванных на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей.

Слайд № 4 - 5 Республиканские соглашения

В числе направлений важнейших вопросов деятельности РТК входят региональное заключение соглашений о социально-экономической политике и минимальной заработной плате.

С января прошлого года в Республике Татарстан действует Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021 – 2022 годы, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне на 2021-

2022 годы, и совместные действия сторон по его реализации.

Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на 2022 год, величина МЗП для внебюджетного сектора экономики установлена в размере 16700 рублей в месяц (на 9,3% выше МРОТ).

Также действуют 28 отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне. Отраслевые соглашения заключены во всех важнейших отраслях и секторах экономики (образование, культура, здравоохранение, энергетика, химическая, нефтехимическая и нефтеперерабатывающая промышленность, строительный комплекс, связь, торговля, сельское хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство) и направлены на усиление защищенности работников.

В рамках социального партнерства обеспечивается соблюдение трудовых прав граждан и положений принимаемых соглашений.

Слайд № 6 Координационный совет по оплате труда, доходам и уровню жизни населения

Так, в рамках РТК действует Координационный совет по оплате труда, доходам и уровню жизни населения (далее – Координационный совет).

Работа Координационного совета осуществляется с учетом поступающей информации о предприятиях-должниках по заработной плате из различных источников.

В целях оперативного обеспечения соблюдения прав работников по оплате труда в работе Координационного совета принимают участие все заинтересованные ведомства, в том числе контрольно - надзорные и правоохранительные органы.

За январь-октябрь 2022 года организовано и проведено 10 заседаний Координационного совета, на которых рассмотрено финансово-экономическое состояние 67 предприятий-должников с участием их руководителей и учредителей, представителей территориальных межведомственных комиссий соответствующих муниципальных образований и отраслевых министерств. Из числа рассмотренных предприятий 23 признаны несостоятельными (банкротами).

Совместные усилия позволили решить вопрос с основной задолженностью по заработной плате в республике, в настоящее время такая же работа ведется в отношении предприятий банкротов.

Слайд № 7 Территориальные, территориально-отраслевые соглашения, коллективные договора на муниципальном уровне

Республиканское соглашение является также основой для заключения территориальных (в муниципальных образованиях республики) и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций.

Так, по состоянию на 17.11.2022 года действуют 45 территориальных и 135 территориально-отраслевых соглашений.

В организациях, осуществляющих деятельность на территории республики, по состоянию на 01.07.2022 действовало 6 572 коллективных договора.

Тесное сотрудничество органов государственной власти, профсоюзов и работодателей республики в рамках социального партнерства позволяет поддерживать социальную стабильность в трудовых коллективах и оперативно реагировать на возникающие случаи социальной напряженности в отдельно взятых организациях и в республике в целом.

Мы поддерживаем работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Республике Татарстан.

Благодарю за внимание!