Доклад
генерального директора
АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»
на Конференции «Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов»

Слайд 1

Уважаемая Елена Ивановна,
участники конференции!

Слайд 2-5

АО «Казанькомпрессормаш» и АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» с 2012 года входят в крупнейший машиностроительных холдинг «Группа ГМС».

Слайд 6

Социальное партнерство администраций и профсоюзных комитетов на наших предприятиях в сегодняшнем виде сложилось с 1996-1997 годов. В условиях спада промышленного производства, высокого уровня инфляции и полной неплатежеспособности предприятия, только совместные усилия коллектива позволили сохранить и преумножить научно-технический и кадровый потенциал предприятий. Сегодня тандем является одним из флагманов отечественного компрессоростроения, выпускающим высококачественную и конкурентоспособную продукцию. Коллективные договоры, являющиеся важнейшим инструментом в решении наиболее важных социально-экономических проблем предприятия, ежегодно совершенствуются. Приоритетными направлениями в Коллективном договоре являются обязательства в области увеличения уровня оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальных гарантий.

В социальный пакет АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» и АО «Казанькомпрессормаш» входят оплата медицинских услуг, отдыха и лечения работников и их детей, оказание материальной помощи, единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам, расходы на охрану труда и др.

Материальной помощи работникам выплачивается на сумму до 5 млн рублей в год.

Молодым работникам и специалистам (работники до 35 лет включительно), не имеющим собственного жилья и взявшим ипотечный банковский кредит на улучшение жилищных условий либо снимающим жилье, частично компенсируются затраты. В 2021 году данную компенсацию получали в институте 42 человека, а на заводе – 57 человек.

Слайд 7

В 1999 году на III-м съезде профсоюза машиностроителей председателем профсоюза Геннадием Трудовым было отмечено, что Коллективный договор ОАО "Казанькомпрессормаш" признан одним из лучших в России среди машиностроительных предприятий. Подтверждением этого является участие ОАО "Казанькомпрессормаш" в 2000 и 2005 годах во Всероссийском конкурсе "Предприятие высокой социальной эффективности". По итогам года были награждены грамотой "За достижения в организации социальной работы".

Главной задачей профсоюзной организации является защита профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза, и в первую очередь – достижение достойного уровня оплаты труда.

Например, в АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» минимальный размер заработной платы – 37 400 руб., средняя заработная плата по предприятию – 74 500 руб. (без учета топ-менеджмента).

Слайд 8

В АО «Казанькомпрессормаш» и АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» работает комиссия (совместный комитет) по охране труда, созданный на паритетной основе из представителей Работодателя и профсоюзной организации. Комиссией регулируются вопросы деятельности уполномоченных по охране труда, обеспечения спецодежной и спецобувью, проведения специальной оценки условий труда, льготного обеспечения санаторно-курортным лечением.

Предприятия сотрудничают со многими коммерческими, некоммерческими, общественными, партийными и образовательными организациями.

Наши кандидаты выдвигались в молодежный парламент с программой продвижения экологических проектов, благотворительности и привлечения молодых специалистов к участию в городских мероприятиях спортивного и культурно-познавательного характера.

Профсоюз оказывает правовую помощь в сохранении трудовых прав работников через консультативные обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда. Спорные вопросы работников урегулированы в досудебном порядке и часто до заседания КТС.

Слайд 9

Обмен опытом профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства проходит в рамках обучающих семинаров, организованных Центральным комитетом Профавиа.

Председатель Татарстанского рескома Профавиа Фасхутдинов Равиль Карамович входит в состав рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии.

Председатель профкома АО «Казанькомпрессормаш» Борисов Вадим Вячеславович избран заместителем председателя Координационного совета председателей профкомов города Казани.

Регулярно организуются встречи трудового коллектива и руководства предприятий с представителями Федерации профсоюзов РТ, Татарстанской республиканской организации профсоюза, органов власти – министерств, Администраций Советского района и города Казани, депутатским корпусом, много раз предприятия посещали Президент Республики Татарстан Минниханов Рустам Нургалеевич и мэр Казани Метшин Ильсур Раисович и давали высокую оценку эффективного сотрудничества коллективов.

Слайд 10

Наша молодежь активно участвует и достойно представляет Профавиа на различных республиканских и всероссийских мероприятиях.

Профсоюзный комитет АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» совместно с Советом молодых специалистов, давно ведет свою страницу в корпоративной газете “Трибуна машиностроителя”, где освещается широкий спектр рубрик, начиная от научной до спортивной. Несмотря на пандемию, не снизили планку по мероприятиям. Эти результаты работы стали основанием для участия в Республиканском конкурсе копирайтеров среди работающей молодежи. В номинации “Личность движения работающей молодежи Республики Татарстан”, член профсоюзного комитета АО «НИИтурбокомпрессор» Фролова Екатерина заняла 2 место. Молодежь участвует во встречах, круглых столах, соревнованиях, конкурсах и фестивалях, слетах, семинарах.

Слайд 11

В целях мотивации к работе на предприятиях в институте ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой инженер года», на постоянной основе специалисты участвуют в Республиканских и Российских конкурсах инженеров и молодых ученых, на заводе организуются и проводятся внутренние и региональные соревнования, а также Российские конкурсы профессионального мастерства.

Слайд 12

Мы тесно связаны с Казанским политехническим колледжем - основным поставщиком рабочих кадров для завода. Поддерживаем колледж проведением ремонтов оборудования и помещений, принимаем обучающихся на производственную практику. Мы сотрудничаем с Казанским технологическим университетом (КХТИ) - направляем на обучение работников и детей работников и по окончании принимаем их на работу согласно договорам. Крепкие связи с Казанским техническим университетом (КАИ).

В АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» работникам представляется возможность повышать профессиональную подготовку и квалификацию, обучения их вторым профессиям и переподготовке в образовательных учреждениях высшего профессионального и дополнительного образования, на условиях заключения ученического договора между работниками и работодателями дополнительно к трудовому договору.

Слайд 13

Институтский коллектив вносит существенный вклад в поддержку благотворительных организаций города, развитие добрых и волонтерских инициатив. Заключен договор с благотворительным фондом «Альпари» на установку куба для пожертвований в фойе предприятия. В куб вносятся средства от работников, профкома и средства от сданной макулатуры.

Слайд 14

Регулярно проводится освещение жизни предприятия на сайтах вышестоящих профсоюзных органов:

- сайт Татарстанской республиканской организации профсоюза работников авиационной промышленности;
- сайт Федерации профсоюзов Республики Татарстан;
- сайт Российского профсоюза работников авиационной промышленности.

Также статьи о работе профсоюзного комитета АО «НИИтурбокомпрессор им В.Б.Шнеппа» регулярно публикуются в печатном издании Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово».

Первичные профсоюзные организации дружно и активно участвуют в коллективных действиях профсоюзов.

Заводом и институтом Государственному жилищному фонду перечисляется до 35 млн рублей.

Благотворительных платежей за 2021 год оказано на сумму более 15 млн рублей.

В завершении разрешите пожелать всем членам профсоюза эффективной успешной работы на производстве, профсоюзным работникам – совместной плодотворной работы с руководителями на основе Трудового кодекса РФ и коллективного договора, сторонам социального партнерства – выполнения производственных и социально-экономических планов во благо трудовых коллективов всей Республики Татарстан.