

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда, эффективность которого зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в нем социальных партнеров.

Эффективное развитие социального партнерства на всех его уровнях обеспечивает принятый в 1999 году Закон Республики Татарстан от 18.02.1999 №2004 «О социальном партнерстве», в 2004 году Закон Республики Татарстан от 26.06.2004 №42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», в 2015 году Указ Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), ориентируясь в своей деятельности на решение важнейших социально-экономических задач и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, обеспечивает выполнение принятых обязательств в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021–2022 годы (далее – Республиканское соглашение), участвует в реализации программ социальной направленности, в том числе Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, Программ Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР) «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», «За справедливую экономику!», постановлений съезда, Генерального Совета, Исполнительного комитета ФНПР, нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Для повышения действенности совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства о труде и охраны труда, экологической безопасности, обеспечения здоровья работников и пенсионного обеспечения Федерацией профсоюзов подписаны и действуют двухсторонние соглашения с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Прокуратурой Республики Татарстан, Главным

федеральным инспектором по Республике Татарстан Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Аппаратом Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан, Общественной палатой Республики Татарстан, АО «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал», Татарстанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», а также соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности между Министерством спорта Республики Татарстан, Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Региональной общественной организацией «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан», Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, РОО «Готов к труду и обороне» Республики Татарстан, об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан.

Конструктивное взаимодействие между социальными партнерами при решении социально-значимых задач приобрело в республике стабильный характер.

Так, в 2021 году на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено 18 вопросов, на заседаниях ее рабочей группы, координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения – 118 вопросов.

Среди ключевых вопросов Республиканской трехсторонней комиссией рассмотрены следующие вопросы: «О проекте Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на 2022 год», «О проекте постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год», «О принимаемых дополнительных мерах поддержки молодых специалистов в Республике Татарстан», «О принятых мерах по организации оздоровительной кампании детей и молодежи в 2021 году», «О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Республики Татарстан отдельные виды экономической деятельности».

Выстроенный социальный диалог профсоюзных организаций с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления и работодателями позволил обеспечить социальную защищенность работающих через систему соглашений и коллективных договоров.

Республиканское соглашение, подписанное 30.12.2020, ориентировано на обеспечение экономического развития, роста инвестиций в человеческий капитал, реальных располагаемых доходов и уровня жизни населения Республики Татарстан.

Этому способствует ряд принятых обязательств, связанных с проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и доведением минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики (далее – МЗП) до стоимостной величины минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в целом по Республике Татарстан, а также эффективной тарифной политикой, предусматривающей установление гарантированной части оплаты труда на уровне не ниже 60%.

С учетом реалий времени определены дополнительные обязательства сторон в сфере экономики и развития производства, оплаты труда, занятости, охраны труда, социальной поддержки женщин и иных лиц, воспитывающих детей.

Кроме того, Правительством Республики Татарстан приняты обязательства по усилению социальной защиты граждан, снижению экономического и социального неравенства, обеспечению финансирования мероприятий по противодействию распространения заболеваний, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения республики.

Республиканским соглашением определена необходимость интеграции основных его положений в заключаемые на различных уровнях социального партнерства соглашения и коллективные договоры.

По состоянию на 31.12.2021 в Республике Татарстан действовало 28 отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне (12 соглашений – во внебюджетном секторе экономики, в их числе одно межотраслевое соглашение, распространяющее свое действие на работников предприятий авиационной, оборонной, радиоэлектронной промышленности и машиностроения; 16 – в бюджетном секторе экономики).

В большинстве отраслевых соглашений внебюджетного сектора экономики (91,7%) определен нормативный параметр – МПБ в целом по Республике Татарстан как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.

В отдельных соглашениях доля тарифной части оплаты труда в составе заработной платы установлена на уровне или выше показателя, предусмотренного Республиканским соглашением. Например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65–70%), в химических отраслях промышленности (65%), автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства (60%).

В ряде соглашений обозначен рост тарифной ставки 1 разряда, например, до уровня минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законодательством, – в организациях химических отраслей промышленности, энергетики (АО «Сетевая компания»), до уровня МРОТ с применением поправочного коэффициента – в отраслях автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства.

В рамках отраслевых соглашений стороны социального партнерства нацелены на обеспечение роста среднемесячной заработной платы, в связи с чем ими принят ряд дополнительных обязательств. Так, например, в отраслях агропромышленного комплекса – доведение среднемесячной заработной платы до уровня не менее 80% от среднемесячной заработной платы по Республике Татарстан, строительства и промышленности строительных материалов – до уровня не ниже 5-кратной величины прожиточного минимума (далее – ПМ) для трудоспособного населения в Республике Татарстан, химических отраслях промышленности – до уровня не ниже 4-кратного ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан, автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства – до уровня 3-кратного ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан.

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики принята норма об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. По состоянию на 31.12.2021 данная норма предусмотрена в 414 коллективных договорах, что составило 83% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности (по состоянию на 31.12.2020 – в 392 коллективных договорах или 78,5%).

Федерация профсоюзов продолжает принимать меры по совершенствованию коллективно-договорного регулирования на территориальном уровне с едиными подходами к формированию социально-экономической политики в соответствии с индикаторами эффективности социального партнерства.

В 2021 году обеспечено заключение территориальных соглашений во всех муниципальных образованиях республики с внедрением в них основных параметров, предусмотренных Республиканским соглашением.

Продолжена практика реализации комплекса мер в регулировании социально-трудовых отношений и повышении их качества в муниципальных образованиях республики.

Так, в отчетном периоде во всех муниципальных образованиях работа Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осуществлялась в соответствии с планами работы комиссий, подписанными уполномоченными лицами сторон социального партнерства и утвержденными координаторами комиссий.

Для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики в апреле месяце был организован двухдневный обучающий семинар. Обсуждались вопросы организации общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда на предприятиях, об общих направлениях и задачах деятельности профсоюзов по охране труда; вопросы молодежной политики; о методах и формах информационной работы профсоюзной организации; о Профсоюзах как одной из основ гражданского общества: новый формат и другие вопросы по совершенствованию деятельности координационных советов. В рамках семинара проводились тренинги.

Федерация профсоюзов системно осуществляет экспертизу проектов территориальных соглашений, способствует своевременной регистрации, что повышает их правовую значимость, а с учетом проведенных экспертиз – и качество.

Проблемы развития социального партнерства, роль территориальных соглашений систематически рассматриваются на заседаниях Президиумов Федерации профсоюзов. В 2021 году изучены вопросы защиты социально-трудовых прав работников с анализом проблем и их решений в Лаишевском, Спасском и Чистопольском районах.

Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.

По итогам коллективно-договорной кампании в 2021 году по состоянию на 31.12.2021 действовало 4719 коллективных договоров, в которых созданы первичные профсоюзные организации, в том числе в организациях государственной и муниципальной форм собственности – 4220 (89,4%), в организациях негосударственной формы собственности – 499 (10,6%), 93 из которых заключены в организациях малого предпринимательства.

Обеспечено 100%-ное заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения, образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики.

При этом охват коллективными договорами предприятий и организаций сохранился на уровне 2020 года и составил 97,8%. Доля работающих членов профсоюзов, охваченных коллективными договорами, составила 99,3% (510267 человек).

В целях совершенствования форм развития социального партнерства, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых и законных интересов работников, распространении положительного опыта работы профсоюзных организаций по решению социальных вопросов Федерацией профсоюзов в 2021 году проведен IX Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Республиканский конкурс). Состав Конкурсной комиссии по организации и проведению Республиканского конкурса сформирован из числа представителей профсоюзов, работодателей и правительства.

Победители и призеры Республиканского конкурса были награждены дипломами Федерации профсоюзов и денежными премиями на торжественной церемонии в рамках заседания Президиума Федерации профсоюзов.

Победителями Республиканского конкурса стали: в первой группе – ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина, филиал АО «Татэнерго» Казанская Теплоэлектроцентраль №1; во II группе – АО «Транснефть – Прикамье», ОАО Казанский завод «Электроприбор»; в IV группе – МУП «Метроэлектротранс»; в V группе – ГАУЗ «Камский детский медицинский центр» (г. Набережные Челны).

Несмотря на позитивный вектор движения, остается ряд вопросов, требующих решения:

- снижение профсоюзного членства, что затрудняет расширение сферы влияния социального партнерства;
- осуществление не в полном объеме мероприятий в рамках Указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в части укрепления социального партнёрства на всех его уровнях;
- отсутствие полноправного представительства работодателей в муниципальных образованиях республики, что не обеспечивает полноценную эффективность социального диалога;

– неполная и непостоянная интеграция в коллективные договоры обязательств, принимаемых на уровне республиканского и территориальных соглашений;

– недостаточная информированность о деятельности профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Татарстан, отсутствие на официальных сайтах большинства муниципальных образований вкладки «Профсоюзная жизнь».