

## ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- ✓ правовая экспертиза нормативных правовых актов, внесение в них изменений и дополнений, разработка новых законов и иных нормативных правовых актов на республиканском и на федеральном уровнях;
- ✓ правовая экспертиза локальных нормативных актов; коллективных договоров, соглашений;
- ✓ оказание консультативной помощи работникам – членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- ✓ проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива;
- ✓ оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- ✓ информационно-методическая работа.

В течение 2021 года в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства проведено 684 проверки организаций республики, в результате которых выявлено 1628 нарушений. Выявленные нарушения устранялись по представлениям правовых инспекторов труда в сроки, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в процессе проведения проверок, в рамках которых давались практические рекомендации и оказывалась правовая помощь по их устранению. В результате принятых мер удалось добиться устранения 1602 нарушений, что составило 98% от общего количества выявленных нарушений.

В числе ключевых – нарушения, связанные с оплатой труда (несоблюдение сроков выплаты заработной платы, требований законодательства в части обязательной оплаты труда за работу в особых условиях (сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение должностей)); оформлением кадровых документов; установлением режимов труда и отдыха, выполнением обязательств, предусмотренных в коллективных договорах; при увольнении работников по инициативе работодателя, переводе на другую работу и другие.

В 2021 году продолжено взаимодействие членских организаций с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами: совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан проведено 4

проверки организаций (автотранспорта, жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности).

В рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве проведены совместные мероприятия, направленные на устранение и профилактику нарушений трудовых прав работников, в том числе по вопросам оплаты труда:

– по телефону «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованной Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан;

– в заседании круглого стола, организованном Федерацией профсоюзов по теме «Вопросы регулирования трудовых отношений в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции» с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Роспотребнадзора Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Ассоциации промышленников и предприятий Республики Татарстан, членских организаций Федерации профсоюзов;

– в конференции в режиме ZOOM с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан по трудовым вопросам;

– в приеме граждан в дистанционном режиме по вопросам защиты трудовых прав граждан на площадке Региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Д.А. Медведева;

– в работе межведомственных рабочих групп в Прокуратуре Республики Татарстан, прокуратурах муниципальных образований г.Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

– в совещаниях перед профсоюзным активом ПАО «Нижнекамскнефтехим», проводимых с участием представителей органов государственного надзора и контроля по вопросам трудового законодательства.

### **Оказание правовой помощи работникам – членам профсоюзов в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий**

Особое внимание в профсоюзной правозащитной работе Федерации профсоюзов уделено защите и восстановлению нарушенных трудовых прав работников. В этих целях применялись различные механизмы, в приоритете которых – урегулирование трудовых конфликтов путем разъяснения сторонам

правовых последствий в рамках переговоров. Также оказывалась правовая помощь в подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам, уведомлений о приостановлении работы, процессуальных документов в суды.

В 2021 году оказана правовая помощь 61 работнику организаций оборонной промышленности, народного образования, машиностроения, авиационной промышленности по спорам о невыплате заработной платы, неправомерном лишении премий, неправомерности применения дисциплинарных взысканий и другие.

Например, приняты в пользу работников ПАО «КАМАЗ» решения КТС 8 работников о выплате заработной платы, стимулирующих выплат; 40 работникам организаций промышленности оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС о восстановлении стажа работы, о перерасчете выплаты за выслугу лет; 9 работникам организации авиационной промышленности оказана помощь в подготовке заявлений о выплате заработной платы, о выплате компенсации за питание в столовой, о доставке работников на работу, о предоставлении детского дня; 3 работникам народного образования и науки оказана помощь в подготовке заявлений об обжаловании результатов избрания по конкурсу профессорско-преподавательского состава, о распределении учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, о неправомерности установки камеры видеонаблюдения в кабинете сотрудников ВУЗа.

В отчетный период также оказывалась правовая помощь в подготовке уведомлений о приостановлении работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ в связи невыплатой заработной платы более 15 дней.

Например, Общественной организацией «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» оказана правовая помощь в подготовке уведомлений 31 работнику АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова». В результате удалось добиться выплаты задержанной заработной платы. По состоянию на 18 мая 2021 года погашена задолженность по заработной плате за февраль, март 2021 года в размере около 17 млн рублей.

Судебная форма защиты и восстановления социально-трудовых прав работников в 2021 году сформировалась в основном из исков по пенсионным вопросам и была наиболее широко востребованной в сфере образования, здравоохранения и других отраслях в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий.

Всего за отчетный период правовыми инспекторами труда (иными юристами профсоюзов) оказана правовая помощь в подготовке 472 процессуальных документов в суды, рассмотрено с участием правовых

инспекторов труда 389 исковых требований работников, 378 из них – удовлетворено судом. Эффективность работы по защите интересов работников – членов профсоюзов в судах составила 97,2%.

### **Оказание консультативно-правовой помощи**

За отчетный период рассмотрено 8632 письменные жалобы работников – членов профсоюзов на нарушение их трудовых прав, из них признано обоснованными и удовлетворено – 8449. В 2021 году правовыми службами Федерации профсоюзов оказана практическая помощь в виде консультаций и разъяснений в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную, в социальных сетях.

В рамках вышеперечисленных мероприятий дано 19944 разъяснения и консультации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, гарантий при приеме на работу и увольнении, правовых последствий для трудовых правоотношений при отказе работника от прохождения вакцинации против COVID-19, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах, соблюдения прав профсоюзных организаций.

### **Участие в совершенствовании нормативной правовой базы**

В 2021 году Федерацией профсоюзов даны предложения и замечания к 185 проектам законов и иных нормативных правовых актов. Федерация профсоюзов принимала активное участие в правовой экспертизе проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан, выражая принципиальную позицию по внесению замечаний и предложений в: проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статью 3 Закона Республики Татарстан от 23 июля 2008 года №31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан»; «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»; проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»; проект Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год» и другие.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы в 2021

году составила свыше 450 млн рублей.

В целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников в сфере труда, защиты профсоюзной деятельности Федерация профсоюзов считает необходимым продолжить:

- систематическое проведение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- активное взаимодействие с органами государственного надзора в целях выявления, полного и своевременного устранения и профилактики нарушений трудового законодательства;
- осуществление представительства работников в переговорах с работодателями в целях своевременного урегулирования трудовых споров и конфликтов, а также в разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах;
- проведение правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;
- обучение профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;
- проведение в доступных формах информационного и правового обеспечения профсоюзного актива и работников по актуальным вопросам в трудовой сфере;
- укрепление кадрового состава профсоюзов квалифицированными правовыми инспекторами труда.