

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Молодежного Совета (далее – МС) Федерации профсоюзов Республики Татарстан строилась в соответствии с планом работы и Концепцией Молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов).

В отчетном году важное значение придавалось вопросам укрепления профсоюзных рядов, обучения, социальной и правовой поддержке работающей и учащейся молодежи. В июне 2021 года проведено заседание Президиума Федерации профсоюзов, на котором обсуждался вопрос «О реализации молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций по выполнению решений X Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России».

Вопросы укрепления профсоюзных рядов и вовлечения новых членов профсоюзов, в том числе среди молодежи – одно из ключевых направлений деятельности профсоюзов.

По состоянию на 1 января 2021 года Федерация профсоюзов объединяет 229 687 членов профсоюзов в возрасте до 35 лет – это 38,5% (от общего количества членов профсоюзов за исключением неработающих пенсионеров).

Немаловажную роль в реализации молодежной политики отводится деятельности Молодежных советов (комиссий) как главных координаторов в реализации молодежной политики профсоюзов.

Молодежь профсоюзов ведет разноплановую работу, в том числе участвует в разработке законодательных инициатив в области молодежной политики, трудовых прав и социальных гарантий молодежи. В отчетном году Председатель МС Федерации профсоюзов Наиль Вяльшин выступил в Молодежном парламенте при Государственном Совете Республики Татарстан с инициативой обсуждения вопроса о совершенствовании нормативной правовой базы в части установления государственной социальной помощи студентам, зарегистрированным на территории Республики Татарстан.

В 2021 году вступил в действие закон Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан» и Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» о содействии занятости граждан от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

В адрес Федерации Независимых Профсоюзов России были направлены предложения к проекту распоряжения Правительства Российской Федерации о Долгосрочной программе занятости молодежи в возрасте до 30 лет на период до 2030 года, а также предложения к проекту Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Молодежный профсоюзный актив республики принимал участие в интернет-акции «Предлагай и действуй», организованной Молодежным Советом Федерации Независимых Профсоюзов России, с целью сбора предложений от профсоюзных активистов по вопросам, связанным с улучшением социально-экономического положения, совершенствования сферы трудовых отношений населения страны.

Главным инструментом защиты прав и интересов молодежи продолжает оставаться институт социального партнерства.

На заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии и ее рабочих групп рассматривался вопрос о социальной поддержке молодых специалистов в Республике Татарстан, подготовлен план совместной работы по вопросам эффективной занятости молодежи, улучшения жилищных условий и повышения заработной платы с заинтересованными министерствами и ведомствами республики.

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021 – 2022 годы содержит раздел «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве», в котором стороны установили в качестве приоритетных задач защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, решения жилищных вопросов, расширение спектра предоставления дополнительных социальных гарантий, оздоровление и организации различных культурно-спортивных мероприятий.

Улучшение качества жизни молодежи – одна из основных составляющих коллективно-договорного регулирования.

Соглашения и коллективные договоры ряда организаций республики содержат обязательства по повышению уровня заработной платы, предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок, выплат

(организации народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного, нефтехимического, машиностроительного, энергетического комплексов, авиационной, оборонной промышленности).

При трудоустройстве молодым тренерам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, производится единовременная денежная выплата в размере 20000 рублей и ежемесячная выплата в сумме 1111 рублей. Установлена единовременная денежная выплата молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в подведомственные учреждения в размере 300 тыс. рублей – для выпускников высших учебных заведений, 150 тыс. рублей – для выпускников организаций среднего профессионального образования.

В коллективных договорах организаций здравоохранения установлены ежемесячные доплаты в размере 1111 рублей и 1794 рубля соответственно, а также производятся единовременные выплаты.

Для молодых специалистов агропромышленного комплекса гарантирована единовременная выплата в размере 300 тысяч рублей – выпускникам Вузов, 150 тысяч рублей – выпускникам Сузов и ежемесячная доплата в размере 7,5 тысячи рублей.

Молодым педагогам и специалистам сферы культуры продолжилась выплата единовременной материальной помощи и ежемесячной доплаты в размере 1111 рублей.

Обязательства по предоставлению дополнительных надбавок, единовременных выплат установлены в коллективных договорах организаций производственной сферы. В ряде организаций (в МУП «Метроэлектротранс», акционерных обществах «Радиоприбор», «Казанский вертолетный завод», «Казанькомпрессормаш», «ПО «Завод им. Серго», ООО «Челны-Бройлер», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», АО «Транснефть – Прикамье», АО «Российские железные дороги») выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка и единовременной выплаты молодым специалистам.

Не теряет своей актуальности вопрос положения молодежи на рынке труда. Сторонами социального партнерства ведется постоянная работа, разработан комплекс мер, направленный на защиту рабочих мест для молодежи.

В соглашениях и коллективных договорах организаций авиационной промышленности, оборонного комплекса, нефтехимического комплекса,

электроэнергетики, строительства, автотранспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, связи отражены вопросы повышения эффективности производства, удовлетворения потребности в высококвалифицированных кадрах и привлечения молодежи в организации.

К примеру, в отраслевое соглашение агропромышленного комплекса Республики Татарстан включены обязательства по трудоустройству молодых специалистов, а также выпускников учреждений начального профессионального образования, направляемых в отрасль по заявкам организаций, и работников, ранее находившихся в штате организации, после прохождения ими военной службы по призыву.

В республике продолжилась практика заключения долгосрочных договоров между организациями и профессиональными образовательными учреждениями по обучению кадров за счет собственных средств (акционерные общества «Казаньоргсинтез», «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком» «Нижекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Транснефть – Прикамье», «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ООО «Промтранс-А», предприятия авиационной промышленности, энергосистемы республики и др.).

Вопросы профильной подготовки кадров в организациях успешно решаются на площадках ресурсных центров профессионального образования (акционерные общества «Татнефть», «КАМАЗ», «Нижекамскнефтехим», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», «Казаньоргсинтез», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова», «ПО «Завод им. Серго»), и через систему дуального образования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть», ООО «Римера-Алнас», ПАО «КАМАЗ»).

Важное значение в подготовке молодых специалистов играет система непрерывного обучения в организациях республики.

Коллективные договоры ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлаЗ», АО «Транснефть – Прикамье», АО «Казанькомпрессормаш», ПАО «Татнефть», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ООО «Римера-Алнас», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Таттелеком», ЗАО «Таксет» содержат обязательства по увеличению числа эффективных рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения, повышению квалификации, переобучения.

При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-

технические конференции молодых специалистов. (ПАО «Казанский вертолетный завод», «Татнефть», «Нижнекамскнефтехим», АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», АО «ПО «Завод им. Серго»).

Особое внимание отводится совершенствованию механизмов социальной и профессиональной адаптации молодых работников, приобщению молодежи к корпоративной культуре через институт наставничества, организация конкурсов профессионального мастерства, профориентация школьников.

Эффективным инструментом по внедрению современных технологий управления персоналом, адаптации и профессионального становления сотрудников остается институт наставничества.

К примеру, в АО «ПОЗиС» действует Положение о наставничестве. Наставники проходят обучение передовым формам и методам обучения по программе «Наставник – инструктор», производится поощрение наставников.

В 2021 году по предложению МС Федерации профсоюзов в рамках празднования Дня профсоюзов были вручены Благодарственные письма Кабинета Министров Республики Татарстан организациям, успешно развивающим систему наставничества.

Многими организациями активно ведется профориентационная работа со школьниками (АО «Казанский вертолетный завод», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», «ПО «Завод им. Серго», «Бугульминский электронасосный завод», «КАМАЗ», «Татнефть», «ПО ЕлАЗ»).

Среди важнейших задач в организациях производственной и непромышленной сферы республики остается развитие профессионально-технических навыков молодых сотрудников. В данных целях, при поддержке профсоюзных организаций, проводятся конкурсы профессионального мастерства или конкурс «Лучший по профессии» (АО «Транснефть – Прикамье», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Аммоний», АО «По ЕлАЗ», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» -«Волжско-Камское ПТУС», «ГАОУ ВПО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»).

Так, например, на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» проводится конкурс профмастерства по 9 профессиям, разработана программа «Молодые кадры».

Специалисты детских дошкольных и общеобразовательных учреждений,

учреждений дополнительного образования Альметьевского муниципального района участвуют в конкурсах: «Воспитатель года», «Учитель года», «Педагогический дебют», «Педагогический манеж», «Молодые педагоги – Альметьевскому образованию», ежегодно проводится тематическая неделя «Специалист».

Молодежь активно принимает участие в региональных, национальных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Молодые сотрудники ПАО «Казанский вертолетный завод», студенты ГАПОУ «Казанский медицинский колледж» неоднократно становились победителями чемпионата.

Значимым показателем уровня и качества жизни молодежи является ее удовлетворенность жилищными условиями. Для решения данного вопроса разработаны механизмы, в том числе при заключении соглашений и коллективных договоров. В ряде организаций реализуется строительство собственного жилья (акционерные общества «Татнефть», «Казаньоргсинтез», «Аммоний», «ТАНЕКО», «Татэлектромонтаж», ООО «Тепличный комбинат «Майский»), многие организации принимают участие в республиканской программе выделения жилья через социальную ипотеку, предоставляют молодым работникам беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем, обзаведение домашним хозяйством, служебные квартиры и комнаты в общежитии, частично компенсируют стоимость найма жилья (ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «Аммоний», ПАО «Казанский вертолетный завод», Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «БТИ РТ», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», АО «Татэнерго», ФКП «ГосНИИХП», МУП «Метроэлектротранс», АО «Информационно-коммерческий центр»).

Вопросы обеспечения жильем работников бюджетной сферы решаются путем предоставления средств из федерального и республиканского бюджетов. Молодым медицинским работникам из бюджета республики выделяются единовременные выплаты на хозяйственное обустройство в размере 21534 рублей, гранты в размере 800 тысяч рублей на улучшение жилищных условий, действуют федеральная программа «Земский доктор», «Земский фельдшер».

Молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, выплачивается единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей. Молодые педагоги имеют возможность

принять участие в федеральной программе «Земский учитель». В агропромышленном комплексе действует программа «Сельская ипотека».

В настоящее время в системе коллективно-договорного регулирования важная роль отводится положениям по расширению дополнительных социальных льгот и гарантий для молодежи.

Большинство коллективных договоров содержат обязательства по выплатам для молодых работников, призванных на военную службу и вернувшихся после армии, вступивших в брак, выплатам на рождение ребенка, предоставлению «маминоного дня», обеспечению льготными абонементом для занятий спортом, обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях, выплате компенсаций родительской платы.

Профсоюзами ведется системная работа со студентами. Членскими организациями Федерации профсоюзов, первичными профсоюзными организациями учреждений профессионального образования особое внимание уделяется вопросам стипендиального обеспечения, жилья, контроля за питанием, социальной защиты (полная или частичная компенсация проезда, талоны на питание, оказание помощи студентам, имеющим детей), оздоровления и внеучебной работы.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования большое значение придает обучению кадров. В 2021 году продолжили свою деятельность образовательные проекты: «Золотой актив», «Школа в Шаланге», «Стипендиум», «За качество». На республиканском уровне организуются конкурсы: «Студенческий лидер», «Профорг года», «На лучшее студенческое общежитие», «Профсоюзные дебаты», «Лучшая профсоюзная команда».

Для проведения культурно-массовых мероприятий, выплат профсоюзных стипендий профсоюзным комитетам учащихся и студентов Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации создан Фонд поддержки.

Во многих Вузах республики при участии профсоюзных организаций созданы Медиа-центры, выпускаются журналы, работает студенческое радио. Появляются новые направления деятельности: создание дисконтных программ лояльности, адаптивные курсы для студентов иностранцев, Фестиваль семей сотрудников и студентов, «Юридическая клиника» и другие.

Важное значение в реализации молодежной политики придается подготовке и информированности молодежного профсоюзного актива.

С этой целью МС Федерации профсоюзов проводится многоуровневая просветительская работа. Молодежь принимает участие в следующих образовательных проектах: «Профсоюзный урок», «Поколение П», «Школа молодого профсоюзного лидера», семинарах на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, «Молодежная образовательная платформа», включающая несколько образовательных модулей, «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящая из нескольких треков. В период летних каникул для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев «Васильевский», «Жемчужина», в оздоровительных лагерях «Дзержинец» и «Мечта» были организованы «профсоюзные» смены.

Агитационная и пропагандистская деятельность профсоюзов неразрывно связана с проведением системной информационной работы, неформальных мероприятий.

В рамках информационной работы с молодежью продолжается использование традиционных форматов: газета «Новое Слово»; официальный сайт и социальные сети Федерации профсоюзов, телевизионная передача «Профсоюз – союз сильных».

Членские организации Федерации профсоюзов размещают информацию о молодежных событиях и мероприятиях на сайтах и в социальных сетях. Ряд членских организаций проводит различные конкурсы на лучшее освещение молодежной политики. Системная работа ведется и в организациях. Молодежные советы создают корпоративные сети, используются СМС-информирование, WhatsApp, социальные сети, разработаны телевизионные проекты, мобильные профсоюзные приложения, радиовещание.

Ежегодно молодежь участвует в коллективных действиях профсоюзов. Организуются различные мероприятия, стрим и интернет-акции, создаются видеоролики, видео-обращения, проводятся интеллектуальные викторины, праздничные концерты, участие в митингах, шествиях.

В 2021 году в преддверии празднования 1 Мая – Праздника Весны и Труда МС Федерации профсоюзов организовал «Профсоюзный meeting» с выступлениями молодых лидеров и профактива организаций производственной и непроизводственной сферы республики в формате видеоконференции ZOOM. Выступающие обозначили наиболее проблемные вопросы, волнующие молодежь, а также озвучили предложения в адрес руководства республики по их реализации. Также был проведен «Профсоюзный урок» в онлайн-формате и организован творческий конкурс профсоюзных Первомайских открыток «Мир

на ладошке», по итогам конкурса определены победители и награждены подарками.

В рамках празднования 7 октября – Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» силами МС Федерации профсоюзов выпущен видеоролик «Конституция и труд» с участием молодежного профактива, освещавший статьи Конституции Российской Федерации, содержащие государственные гарантии реализации гражданами конституционных прав на труд. Ролик был размещен на информационных ресурсах Профсоюзов Татарстана и МС Федерации профсоюзов.

В преддверии празднования Дня матери МС Федерации профсоюзов провел круглый стол «О социальной поддержке молодым семьям, оказываемой на предприятиях и в организациях республики. Роль профсоюзов» с приглашением представителей органов исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан. В работе круглого стола приняли участие и выступили председатели первичных профсоюзных организаций РТ, члены МС Федерации профсоюзов, представители некоммерческих организаций; представители молодых семей из числа молодежного профсоюзного актива. Участники обсудили вопросы предоставления гарантий молодым семьям, оказания им дополнительных мер социальной поддержки, а также вопросы развития материнства и детства, укрепления института семьи и семейных ценностей. Для молодых семей были организованы тренинги по воспитанию детей, развитию семейных ценностей и традиций в молодежной среде с приглашением специалистов в семейной психологии.

В отчетном году профсоюзная молодежь участвовала в различных общественных, интеллектуальных, культурно-спортивных мероприятиях: Профсоюзная Спартакиада среди учащейся и работающей молодежи, детских творческих конкурсах рисунков и плакатов, приуроченных ко Дню Победы, «Я б в рабочие пошел...», интеллектуальных онлайн-викторинах, КВИЗах, посвященных празднованию Дня Молодежи.

Представители молодежного профсоюзного актива принимали участие во всероссийских, региональных мероприятиях: «Стратегический резерв», «Кросс наций», «Лыжня России», «Инженер года», «Тотальный диктант» по русскому и татарскому языкам, Всероссийская акция «Защитим память героев», «10000 шагов к жизни», «Наше время – Безнен Заман», «Гонки Героев» и др.

В июле 2021 года молодежь участвовала во Всероссийском профсоюзном велопробеге «100 км – Потому что мы Вместе», проходившем на территориях

Республики Чувашия и Республики Татарстан.

С 25 по 28 мая 2021 года в Казани прошел Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), в котором приняли участие специалисты по работе с молодежью членских организаций ФНПР, председатели Молодежных Советов и профсоюзный молодежный актив страны, в том числе представители МС Федерации профсоюзов.

В середине декабря 2021 года в Казани состоялся Финальный этап Молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2021». Программа мероприятий включала в себя цикл лекций, выступлений, тренингов и панельных дискуссий, а также образовательный трек социального проектирования на тему: «Профсоюз будущего».

В отчетном году при поддержке Федерации профсоюзов команда работающей молодежи производственной и непроизводственной сферы Республики Татарстан, представляющая авиационную промышленность, оборонный комплекс, здравоохранение, госучреждения и машиностроение посетили с двухдневным визитом Республику Башкортостан и Самарскую область. Целью поездки стал обмен опытом по вопросам социальной и профессиональной самореализации молодежи в организациях, тиражирование наиболее успешных практик организации работы с молодежью.

Профсоюзная молодежь приняла участие в праздновании Дня Победы в Великой Отечественной войне. Представителями МС Федерации профсоюзов было организовано возложение цветов к мемориалу Вечного огня в г. Казани.

По инициативе Молодежного Совета государственных учреждений и общественного обслуживания РФ для молодежного профсоюзного актива были проведены акции «Тотальный диктант» на русском и татарском языках.

Большинство членских организаций Федерации профсоюзов и первичные профсоюзные организации проводят различные молодежные форумы, «круглые столы», брейн-ринги, КВИЗы, туристические слеты, спартакиады, фестивали КВН и художественной самодеятельности.

Отдельная ниша в работе МС Федерации профсоюзов отводится благотворительной деятельности и волонтерскому движению. Молодежные советы организаций республики проводят благотворительные акции, участвуют в волонтерском движении. Продолжили свою работу волонтерские бригады Федерации профсоюзов по оказанию помощи одиноким пожилым жителям Татарстана в приобретении продуктов, лекарственных средств, оплаты услуг

ЖКХ, предметов первой необходимости. Не остаются без внимания ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры.

В преддверии празднования Дня волонтеров МС Федерации профсоюзов выпустил видеоролик, посвященный волонтерскому движению.

В отчетном году продолжено взаимодействие с Молодежным парламентом при Государственном Совете Республики Татарстан, с Молодежным правительством Республики Татарстан. Проведены совместные мероприятия на уровне республики: с Министерствами промышленности и торговли РТ и Министерством по делам молодежи РТ – Республиканский Фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман»; с Министерством спорта РТ – Чемпионат в рамках Спартакиады «Здоровье» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности.

Реализация молодежной политики рассматривается профсоюзами как инструмент развития и преобразования профсоюзного движения. При этом остаются крайне актуальными вопросы социально-экономического положения молодых людей, трудоустройства и нехватка молодых специалистов, обеспечения жильем и предоставления мер социальной поддержки, особенно молодым семьям.

В целях дальнейшего повышения эффективности деятельности профсоюзов по защите прав и интересов молодежи, вооружению молодежи современными профессиональными компетенциями, созданию актуальных программ и проектов по работе с молодежью в предстоящий период приоритетными задачами в деятельности Федерации профсоюзов и МС Федерации профсоюзов является:

- реализация решений X съезда ФНПР по молодежной политике и Концепции молодежной политики ФНПР;
- обеспечение участия молодежных советов в разработке нормативных правовых актов, целевых программ в области молодежной политики на всех ее уровнях;
- привлечение молодежи в процесс проведения коллективно-договорной кампании, инициирование внесения изменений и дополнений в трехсторонние соглашения и коллективные договоры, с более высоким уровнем социальных гарантий для молодежи;
- поддержка и реализация инновационных профсоюзных молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов

работающей и учащейся молодежи;

– обучение и воспитание молодых профлидеров и активистов, разработка образовательных проектов, треков, модулей, с дальнейшим обязательным привлечением в практическую профсоюзную деятельность;

– проведение комплекса информационных, пропагандистских мероприятий среди студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, направленных на получение знаний по трудовому законодательству, социальному партнерству, а также молодежи, начинающей свою трудовую деятельность;

– организация информационно-агитационных мероприятий, коллективных действий, образовательных форумов, конференций конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых, спортивных, интеллектуальных, гражданско-патриотических мероприятий, семейного отдыха для молодежи, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов;

– внедрение современных телекоммуникационных технологий, интернет-ресурсов для создания единого информационного поля профсоюзов республики (сайтов, социальных сетей, блогосферы).

– формирование положительного имиджа профессиональных союзов в молодежной среде и укрепление идеологической и организационной основы профсоюзной деятельности.