

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Одно из основных направлений организационного укрепления профсоюзов – сохранение и укрепление единства и взаимной помощи в деятельности членских организаций.

Членские организации Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) проводят целенаправленную работу по развитию своей структуры, усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюзов, совершенствованию кадровой политики, повышению квалификации и обучению профсоюзных кадров и актива.

По состоянию на 01.01.2022 Федерация профсоюзов насчитывала 4935 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), объединяющих 713778 человек – членов профсоюзов и 10752 человека – члена профсоюза, входящего в состав территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Горьковской железной дороге, которая сотрудничает с Федерацией профсоюзов на основании договора о совместной деятельности.

В состав Федерации профсоюзов входят 23 членские организации, в том числе:

- 18 республиканских отраслевых профсоюзных организаций;
- 5 профсоюзных организаций, не имеющих на территории республики отраслевых профсоюзных организаций.

Действуют 122 отраслевых городских (районных) комитета (совета) профсоюзов, 45 координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, в том числе две Федерации профсоюзов в городах Набережные Челны и Бугульма.

В 2021 году охват профсоюзным членством в организациях, учебных заведениях, где созданы первичные профсоюзные организации, в среднем по республике составил 86,5% (2020 г. – 87,5%).

Высокий уровень профсоюзного членства (более 90%) сохраняется в 9 членских организациях Федерации профсоюзов (в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан», Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Региональной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и

строительства, Республиканской организации профсоюза работников потребительской кооперации Республики Татарстан, Общественной организации «Территориальная профсоюзная организация общественной Общероссийской организации Российского профсоюза работников судостроения в Республике Татарстан», Республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз и профорганизации АО «Казанский электротехнический завод»).

За отчетный год членскими организациями Федерации профсоюзов проводилась планомерная работа по привлечению новых членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций. В целом, членскими организациями Федерации профсоюзов в 2021 году принято впервые в члены профсоюзов 92379 человек (с учетом вновь созданных профорганизаций), из которых 46,5% составляет молодежь до 35 лет (42951 чел.). Из них впервые вступили в профсоюз в организациях – 16715 человек, в учебных заведениях республики – 26236 человек.

В 2021 году созданы 86 первичных профсоюзных организаций (2020 г. – 80). Постоянно ведется работа в этом направлении Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (созданы 33 профсоюзные организации), Региональной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (25), Межрегиональной профсоюзной организацией Татнефть Профсоюз (16), Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (5), Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза (2).

За отчетный период количество профсоюзных кадров и актива в республике составило 85784 человека (председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов (профбюро), профгруппорги).

В составе профсоюзных кадров и актива 76,6% – женщины (2020 г. – 82,6%), 21,7% – молодежь до 35 лет (2020 г. – 23%).

Федерация профсоюзов, учитывая возрастающую роль муниципальных органов власти в решении вопросов, затрагивающих социально-экономические права и интересы трудящихся, постоянно совершенствует систему своего представительства в муниципальных образованиях республики через работу координационных советов организаций профсоюзов.

На постоянной основе уделяется особое внимание изучению и анализу практики их деятельности, распространению положительного опыта, оказанию юридической и методической помощи.

В целях организационного укрепления координационных советов организовано следующее:

- проведение Дней Федерации в районах и городах республики;
- участие председателей и членов координационных советов в заседаниях Советов Федерации профсоюзов (в очном формате и на платформе ZOOM), в селекторных совещаниях Федерации Независимых Профсоюзов России по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.

Вместе с тем в организационном и финансовом укреплении Федерации профсоюзов имеются неиспользованные резервы. Сохраняется тенденция к уменьшению численности членов профсоюзов среди работающих, что ведет к снижению финансовых и кадровых ресурсов, тем самым сокращая возможности профсоюзов для эффективной защиты прав работников.

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов по сравнению с 2020 годом – в первичной профсоюзной организации СК «Татфлот» (на 35,7%).

Низкий уровень охвата профсоюзным членством: 44% – в Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, 38% – в Общественной организации – Профессиональный союз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое единство» Республики Татарстан и 27% – в первичной профсоюзной организации СК «Татфлот».

В ряде членских организаций Федерации профсоюзов слабо ведется работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

В целях осуществления действенных мер по укреплению организационной структуры профсоюзных организаций всех уровней и обеспечения развития социального диалога Федерация профсоюзов считает необходимым:

- системно осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов;
- продолжить работу по объединению и укрупнению малочисленных территориальных объединений профсоюзов;
- продолжить работу по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики;
- усилить роль Федерации профсоюзов в координации и содействии деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики.

Обучение профсоюзных кадров и актива

Укрепление организационного единства, улучшение кадровой работы и повышение эффективности действий профсоюзных организаций напрямую связано с развитием системы образовательного пространства.

В Федерации профсоюзов функционирует система подготовки профсоюзных кадров – от руководящих работников Федерации профсоюзов до профсоюзного актива ППО, включающая в себя обучение в Академии труда и социальных отношений, Учебно-исследовательском центре (далее – УИЦ) профсоюзов, на постоянно действующих семинарах, в школах молодого профсоюзного лидера и других. За 2021 год обучением охвачено 63 900 человек, в том числе обучено в школах профсоюзного актива – 35 070 человек.

За 2021 год в УИЦ профсоюзов прошли обучение 87 групп с общим количеством слушателей 3 208 человек в том числе за счет средств Федерации профсоюзов – 1 242 человека. Основной контингент обучающихся – это председатели первичных профсоюзных организаций, председатели цеховых комитетов и члены различных комиссий.

Активно и планомерно занимаются обучением и повышением квалификации профсоюзного актива Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Татарская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры, Региональная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан, Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности, Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза, Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Центром методического обеспечения и обмена опытом по вопросам профсоюзного образования в Федерации профсоюзов является Методический совет. В его составе представители членских организаций, специалисты-

практики, что позволяет наиболее эффективно проводить экспертизу образовательных программ, методических материалов, оценивать работу лекторов, анализировать состояние обучения и формировать мероприятия по улучшению этой работы. В 2021 году Методический совет Федерации профсоюзов, совместно с УИЦ профсоюзов, взяв за основу Концепцию профсоюзного образования ФНПР (утверждена постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021 №3-9), продолжили работу над формированием образовательного пространства Федерации профсоюзов, учитывая новые векторы развития профсоюзного образования. Одной из составляющих образовательного пространства является Школа профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях.

С 2012 года Федерация профсоюзов с периодичностью в два года проводит конкурс «Лучшая школа профсоюзного актива». Конкурс направлен на усиление роли школ профсоюзного актива в системе профсоюзного обучения, развитие современных форм, методов, направлений работы, повышение методической грамотности профсоюзных активистов, выявление и поощрение лучших организаторов и преподавателей, обобщение опыта работы лучших школ профсоюзного актива. Члены Методического совета Федерации профсоюзов являются экспертами комиссии республиканского конкурса «Лучшая школа профсоюзного актива».

В 2021 году деятельность Федерации профсоюзов в рамках обучения профсоюзных кадров и актива оценена Почетным дипломом ФНПР в конкурсе членских организаций ФНПР по организации обучения профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения России. Федерация профсоюзов заняла 2-е место в номинации «Лучшее территориальное объединение организаций профсоюзов по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива».

За отчетный период организовано 7 заседаний постоянно действующего семинара для представителей профсоюзных организаций, на которых обсуждались актуальные вопросы, интересующие членов профсоюзов. В семинарах приняли участие 1 365 человек.

Одним из видов мотивации профсоюзного членства является поощрение членов профсоюзов и социальных партнеров профсоюзными наградами. За 2021 год различными наградами ФНПР и Федерации профсоюзов поощрены 1 030 представителей профсоюзного актива республики, государственные награды получили 9 профсоюзных работников.

В среднем на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива членскими организациями Федерации профсоюзов израсходовано 4% средств профсоюзного бюджета от поступивших взносов.

За отчетный период в помощь профсоюзному активу разработано 32 справочно-методических материала (тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-методических бюллетеней).

Вместе с тем следует отметить, что в работе ряда членских организаций Федерации профсоюзов отсутствует системное профсоюзное образование. Эта работа ведется без должного организационного и финансового обеспечения, перспективного и годового планирования повышения квалификации кадров и актива. Нередко обучение сводится к проведению разовых инструктивных совещаний.

В целях планомерного развития системы профсоюзного образования Федерация профсоюзов считает необходимым:

- формировать единое образовательное пространство Федерации профсоюзов, систему непрерывного профсоюзного образования (с учетом новой Концепции профсоюзного образования ФНПР), включающую образовательные учреждения профсоюзов, связанные единством содержания дополнительных образовательных программ и методического сопровождения обучения.

- обеспечивать обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней;

- ежегодно утверждать на заседаниях выборных профсоюзных органов программу обучения профсоюзных кадров и актива отрасли и заслушивать итоги обучения;

- продолжать реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, в том числе профсоюзных лидеров из числа молодых людей в возрасте до 35 лет;

- активизировать работу ШПА, пропагандировать участие профсоюзных организаций в республиканском конкурсе Федерации профсоюзов «Лучшая школа профсоюзного актива».

Коллективные действия профсоюзов

Федерация профсоюзов осуществляет защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, в том числе путем организации и проведения коллективных действий профсоюзов.

За 2021 год в коллективных действиях приняли участие более 2,2 млн человек. Следует отметить, что в акциях, организуемых профсоюзами, принимают участие представители политических партий и руководители сторон социального партнерства.

В преддверии первомайских мероприятий в рамках социального партнерства во Дворце труда Федерации профсоюзов прошла встреча с

Председателем Государственного совета РТ Мухаметшиным Ф.Х., в процессе которой произошел обмен мнениями по вопросу сотрудничества и укрепления конструктивного диалога по вопросам поддержки и укрепления благополучия и безопасности граждан Республики Татарстан, соблюдению, защите и предупреждению нарушений трудовых и социально-экономических прав граждан республики, достижению достойного уровня их жизни.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Федерация профсоюзов 7 октября 2021 года провела заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Во встрече приняли участие Председатель Федерации профсоюзов Кузьмичева Е.И., министр труда, занятости и социальной защиты РТ Зарипова Э.А., генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников РТ Пахомов А.М., заместитель министра по делам молодежи Республики Татарстан Садыков Р.Н. По итогам работы участниками заседания принято решение по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест с достойным уровнем заработной платы, установление минимального размера оплаты труда без компенсационных и стимулирующих выплат, установление окладов в организациях бюджетной сферы не менее МРОТ, восстановление уровня занятости, увеличения ежемесячных стимулирующих надбавок молодым специалистам непроектной сферы, в том числе для работников сферы образования и культуры; развития института наставничества и профориентации; разработка на законодательном уровне квотирования рабочих мест для экономически активной молодежи, особенно выпускников вузов.

Значительную роль в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов играют Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан. Основной формой при проведении первомайских мероприятий в 2021 году стали заседания координационных советов организаций профсоюзов, собрания в трудовых коллективах, а также акции: «Виртуальное шествие по просторам Интернета», флешмоб «Наш первый Первомай!», «Первомай в лицах!», «Первомай глазами детей». В рамках Всероссийской акции профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!» проведены заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы профсоюзные собрания (конференции) в трудовых коллективах муниципальных районов республики с единой повесткой дня «Защитим социальные гарантии работников!».

Учитывая эпидемиологическую обстановку в стране и рекомендации Управления Роспотребнадзора Республики Татарстан, Федерация профсоюзов в

2021 году проводила коллективные действия частично в онлайн-формате, а также использовала новые формы работы. Например, в рамках первомайских мероприятий на телеканале «Татарстан 24» транслировался Профсоюзный телемарафон, посвященный празднику Весны и Труда и Дню международной солидарности трудящихся. Программа телемарафона состояла из поздравлений социальных партнеров, поздравительных приветствий трудовых коллективов разных предприятий и организаций республики, сюжетов об истории Первомая, очерков, воспоминаний, а также, проводилась первомайская викторина.

В программе «Достояние республики» на телеканале «Татарстан 24» лидеры отраслевых и территориальных объединений профсоюзов Республики Татарстан, руководители профсоюзных организаций предприятий, профсоюзные активисты рассказали об истории праздновании Первомая, поделились своими воспоминаниями. На радио «Дача» 90.2 FM прошла профсоюзная викторина по истории Первомая. В целях привлечения внимания жителей Казани к первомайскому мероприятию, по улицам курсировал первомайский двухэтажный автобус «Поймай Первомай» с агитбригадами, духовым оркестром, аниматорами, шарами, флажками, голубями, конкурсами и призами с профсоюзной символикой.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября в социальных сетях размещался видеоролик с лозунгами мероприятия, проводились авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!».

В целях повышения эффективности работы членских организаций и координационных советов организаций профсоюзов республики по подготовке и проведению коллективных действий Федерация профсоюзов считает необходимым:

- проводить разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;
- продолжить работу по укреплению профсоюзной солидарности и единству, повышению массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов;
- продолжить осуществление мониторинга, организационного сопровождения, солидарной поддержки коллективных действий членских организаций Федерации профсоюзов;
- активно вовлекать в процесс подготовки коллективных действий и участия в них членов молодежных советов (комиссии) организаций;
- активно взаимодействовать со средствами массовой информации в период подготовки и проведения коллективных действий.