

Рекомендации
научно-практической конференции
Федерации профсоюзов Республики Татарстан
по теме: «Социальное партнерство как эффективный
механизм в решении социально-трудовых вопросов»

г. Казань –
17 ноября 2022 г.

Рекомендации
научно-практической конференции
Федерации профсоюзов Республики Татарстан
по теме: «Социальное партнерство как эффективный
механизм в решении социально-трудовых вопросов»

17.11.2022

Участники научно-практической конференции «Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов» отмечают, что в течение тридцати лет в Республике Татарстан проводилась целенаправленная работа по формированию системы социального диалога и социального партнерства.

С участием профсоюзов приняты законы «О социальном партнерстве», «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», «О коллективных договорах и соглашениях», другие законы и иные нормативные правовые акты в сфере социально-трудовых отношений, сформированы Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях республики.

Через систему соглашений и коллективных договоров профсоюзы участвовали в управлении и организации труда работников, установлении социальных гарантий, а также осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

✓ Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021 – 2022 годы;

✓ 28 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

✓ 135 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

✓ 45 территориальных соглашений;

✓ порядка 5 тысяч коллективных договоров;

✓ 20 иных соглашений (в том числе Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, а также соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства).

Партнерские отношения, там, где они сложились, дают положительные результаты, а социальное партнерство превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений и стратегии экономического и социального развития страны.

Важным критерием эффективности социального партнерства является качество жизни населения, его социальное самочувствие.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников во всех отраслях экономики, улучшению условий труда, обеспечению эффективной занятости, осуществлению социальной поддержки и защиты населения, повышению социальной справедливости.

Однако более эффективному развитию социального партнерства препятствуют:

отсутствие профсоюзных организаций в малых и средних организациях;

отсутствие объединений работодателей на территориальном уровне социального партнерства;

ненадлежащее осуществление контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

принятие сторонами коллективного договора обязательств, ухудшающих социальную защищенность работников по сравнению с положениями соглашений, заключенных на республиканском,

отраслевом, территориально-отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства.

Признавая необходимость повышения эффективности социального диалога, развития института социального партнерства, участники Конференции считают основными направлениями:

- развитие института социального партнерства на всех уровнях социального диалога;
- дальнейшее совершенствование законодательной и нормативной базы;
- обеспечение повышения уровня социальной защищенности работников в рамках коллективных договоров с учетом изменений в законодательстве и социальной-экономической ситуации в организациях;
- популяризация колдоговорной тематики через повышение активности взаимодействия со средствами массовой информации.

Для достижения целей в указанных направлениях участники Конференции рекомендуют всем сторонам социального партнерства:

на всех уровнях социального партнерства:

обеспечивать дальнейшее развитие социального партнерства и выполнение указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

обеспечивать заключение соглашений и коллективных договоров, формировать современную систему контроля за их выполнением;

создавать оптимальные условия для повышения качества жизни молодежи;

на федеральном, локальном уровнях:

активизировать работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, повышению уровня правового обеспечения функционирования и эффективности системы социального партнерства;

на региональном уровне:

обеспечивать рассмотрение законопроектов и иных проектов нормативных правовых актов Республики Татарстан социально-трудовой сферы на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласовывать проекты нормативных правовых актов Республики Татарстан, регулирующих социально-трудовые отношения, с профсоюзами и работодателями;

расширять сферу влияния социального партнерства путем активного создания профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса;

на региональном, локальном уровнях:

систематически повышать профессиональную компетентность профсоюзного актива;

совершенствовать содержание, содержательную наполняемость соглашений и коллективных договоров на основе принципов достойного труда;

участвовать во всероссийских, региональных конкурсах социальной направленности;

на территориальном уровне:

способствовать созданию объединений работодателей как легитимного представителя организаций муниципальных образований в системе социального партнерства;

способствовать повышению эффективности деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований в решении вопросов социально-трудовой сферы;

на локальном уровне:

обеспечивать участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса;

развивать систему наставничества;

создавать и развивать первичные профсоюзные организации;

проводить конкурсы профессионального мастерства.