

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда, эффективность которого зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в нем социальных партнеров.

2022 год – объявлен Годом 30-летия социального партнерства согласно постановлению Президиума Федерации профсоюзов от 30.11.2021 № 15-1.

Эффективное развитие социального партнерства в республике на всех его уровнях обеспечивает принятый в 1999 году Закон Республики Татарстан от 18.02.1999 № 2004 «О социальном партнерстве», в 2004 году Закон Республики Татарстан от 26.06.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», в 2015 году указ Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), ориентируясь в своей деятельности на решение важнейших социально-экономических задач и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, в 2022 году продолжила работу по обеспечению выполнения принятых обязательств в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021 – 2022 годы (далее – Республиканское соглашение), участвовала в реализации программ социальной направленности, в том числе Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, Программы Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР) «За справедливую экономику!», постановлений съезда, Генерального Совета, Исполнительного комитета ФНПР, нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Для повышения действенности совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства о труде и охраны труда, экологической безопасности, обеспечения здоровья работников и пенсионного обеспечения Федерацией профсоюзов подписаны и действуют двухсторонние соглашения с Министерством по делам молодежи Республики Татарстан, Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Государственным комитетом Республики Татарстан по архивному делу, Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Региональным

отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Главным федеральным инспектором по Республике Татарстан Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Аппаратом Уполномоченного по правам человека в Республике Татарстан, Общественной палатой Республики Татарстан, АО «Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал», Татарстанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия», Центром объединения гражданских инициатив «ЕДИНЫЕ», а также соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности между Министерством спорта Республики Татарстан, Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Региональной общественной организацией «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан», Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, РОО «Готов к труду и обороне» Республики Татарстан, об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан.

Конструктивное взаимодействие между социальными партнерами при решении социально-значимых задач приобрело в республике стабильный характер.

Так, в 2022 году на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Республиканская трехсторонняя комиссия) рассмотрено 10 вопросов и ее рабочей группы, координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения – 108 вопросов.

Среди ключевых вопросов Республиканской трехсторонней комиссией рассмотрены такие вопросы как: «О проекте Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023 – 2024 годы», «О проекте Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан для работников внебюджетного сектора экономики», «О

реализации указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», «О системе оплаты труда работников учреждений культуры Республики Татарстан», «Об обеспечении дополнительных мер поддержки работников, призванных на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей».

Выстроенный социальный диалог профсоюзных организаций с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления и работодателями позволил обеспечить социальную защищенность работающих через систему соглашений и коллективных договоров.

Так, в истекшем году деятельность социальных партнеров была направлена на обеспечение экономического развития, роста инвестиций в человеческий капитал, реальных располагаемых доходов и уровня жизни населения Республики Татарстан.

Этому способствовало ряд принятых обязательств Республиканского соглашения, связанных с проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; доведением во внебюджетном секторе экономики минимальной заработной платы (далее – МЗП) до стоимостной величины минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в целом по Республике Татарстан и доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников до уровня не ниже 60%; доведение тарифной ставки I разряда (оклада) до уровня не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законодательством.

В целях обеспечения дальнейшего сотрудничества социальных партнеров в решении вопросов социально-трудовой сферы Федерацией профсоюзов инициировано и обеспечено заключение 22-го по счету Республиканского соглашения на 2023 – 2024 годы.

С учетом изменений в законодательстве и реалий времени в Республиканское соглашение на очередной период включены дополнительные обязательства сторон в сфере экономики и развития производства, оплаты труда, занятости, охраны труда, социального страхования, социальной защиты работников, молодежи и населения, социальной поддержки женщин и иных лиц, воспитывающих детей.

Республиканским соглашением определена необходимость интеграции основных его положений в заключаемые на различных уровнях социального партнерства соглашения и коллективные договоры.

По состоянию на 31.12.2022 в Республике Татарстан действовало 28 отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне (12 соглашений – во внебюджетном секторе экономики, в их числе одно межотраслевое соглашение, распространяющее свое действие на работников предприятий авиационной, оборонной, радиоэлектронной промышленности и машиностроения; 16 – в бюджетном секторе экономики).

В большинстве отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики (91,7%) определен нормативный параметр – МПБ в целом по Республике Татарстан – как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.

В отдельных соглашениях доля тарифной части оплаты труда в составе заработной платы установлена на уровне или выше республиканского показателя, предусмотренной Республиканским соглашением. Например, в отраслях агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65–70%), в химических отраслях промышленности и отрасли строительства и промышленности строительных материалов (65%), автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства (60%).

В ряде соглашений обозначен рост тарифной ставки 1 разряда, например, до уровня МРОТ, установленного федеральным законодательством, – в организациях химических отраслей промышленности, энергетики (АО «Сетевая компания» для работников непромышленной группы); до уровня МРОТ с применением поправочного коэффициента – в отраслях автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства; до уровня МЗП, установленной в Республике Татарстан, – в организациях агропромышленного комплекса; на уровне прожиточного минимума (далее – ПМ) в Республике Татарстан для трудоспособного населения с применением коэффициента индексации (1,2), межотраслевого коэффициента и коэффициента инфляции, – в организациях строительства и промышленности строительных материалов.

В рамках отраслевых соглашений стороны социального партнерства нацелены на обеспечение роста среднемесячной заработной платы, в связи с чем ими принят ряд дополнительных обязательств. Так, например, в отраслях агропромышленного комплекса – доведение среднемесячной заработной платы до уровня не менее 80% от среднемесячной заработной платы по Республике Татарстан; строительства и промышленности строительных материалов – до уровня не ниже 5-ти кратной величины ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан; химических отраслях промышленности – до уровня не ниже 4-х ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан;

автомобильного и городского электрического транспорта, дорожного хозяйства – до уровня 3-х кратного ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан.

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики принята норма об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. По состоянию на 31.12.2022 данная норма предусмотрена в 403 коллективных договорах, что составило 85,2% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности (по состоянию на 31.12.2021 – в 414 коллективных договорах или 83%).

Федерация профсоюзов продолжает принимать меры по совершенствованию коллективно-договорного регулирования на территориальном уровне с едиными подходами к формированию социально-экономической политики в соответствии с индикаторами эффективности социального партнерства.

В 2022 году обеспечено заключение территориальных соглашений на новый срок в связи с истечением срока их действия во всех муниципальных образованиях республики (17) с внедрением в них основных параметров, предусмотренных Республиканским соглашением.

Продолжена практика реализации комплекса мер в регулировании социально-трудовых отношений и повышении их качества в муниципальных образованиях республики.

Так, в отчетном периоде во всех муниципальных образованиях работа Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии) осуществлялась в соответствии с планами работы Комиссий, подписанными уполномоченными лицами сторон социального партнерства и утвержденными координаторами Комиссий. Также обеспечено принятие планов работы Комиссий на 2023 год.

Для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики были проведены три обучающие семинара. Обсуждались вопросы: «Значение и модели социального партнерства. Практика взаимодействия социальных партнеров в решении социально-трудовых вопросов в Республике Татарстан», «Мотивация членства в профсоюзе», «Профсоюзы на защите труда», «Изменения в законодательстве в области охраны труда», «Правовая основа деятельности профсоюзных организаций», «Soft skills – универсальные компетенции и межличностные коммуникации профсоюзного лидера», «Актуальные вопросы в оформлении кадровых документов», «Язык делового социального общения. Основы

письменной коммуникации», «Организация эффективных коллективных переговоров», «Способы разрешения конфликтов в профессиональной деятельности» и другие вопросы.

Федерация профсоюзов системно осуществляет экспертизу проектов территориальных соглашений, способствует своевременной регистрации, что повышает их правовую значимость, а с учетом проведенных экспертиз – и качество.

Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.

По итогам коллективно-договорной кампании по состоянию на 31.12.2022 действовало 4 676 коллективных договоров, в которых созданы первичные профсоюзные организации, в том числе в организациях государственной и муниципальной форм собственности – 4 203 (89,9%), в организациях негосударственной формы собственности – 473 (10,1%), 105 из которых заключены в организациях малого предпринимательства.

Обеспечено 100%-ное заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения, образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, авиационной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики.

В 2022 году охват коллективными договорами предприятий и организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 98 процентов. При этом доля работающих членов профсоюзов на предприятиях и в организациях, где заключены коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями, составила 99,4% (491 919 человек), что на 0,1 п.п. выше значения 2021 года.

Знаковым событием в уходящем году стало проведение Федерацией профсоюзов научно-практической конференции по теме: «Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов», посвященной 30-летию института трехстороннего сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов. В работе научно-практической конференции приняли участие депутаты Государственного Совета Республики Татарстан, представители ФНПР, профильных министерств и ведомств, муниципальных образований, общественных организаций и экспертного сообщества, профсоюзные лидеры и актив республики.

По итогам научно-практической конференции ее участниками были приняты Рекомендации всем сторонам социального партнерства по достижению

обозначенных целей и выполнению поставленных задач, способствующих дальнейшему развитию социального партнерства в Республике Татарстан.

В целях привлечения внимания к значимости социального партнерства, повышения эффективности взаимного сотрудничества в регулировании социально-трудовых отношений Федерацией профсоюзов проведен Республиканский конкурс «От диалога к действию» (далее – Республиканский конкурс), посвященный 30-летию развития социального партнерства в Республике Татарстан.

Победителями Республиканского конкурса стали: во внебюджетном секторе экономики – Нефтегазодобывающее управление «Лениногорскнефть» СП «Татнефть-Добыча», в бюджетном секторе экономики – МБОУ «Больше-Фроловская основная общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Шафранова Петра Григорьевича Буинского муниципального района Республики Татарстан».

Победителями Республиканского конкурса в номинации «Лучшее видеосюжетное интервью» определены: во внебюджетном секторе экономики – АО «Казанский завод компрессорного машиностроения», в бюджетном секторе экономики – МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 95 «Мы» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан».

Несмотря на позитивный вектор движения, остается ряд вопросов, требующих решения:

- снижение профсоюзного членства, что затрудняет расширение сферы влияния социального партнерства;
- не обеспечивается рассмотрение проектов законов, нормативных правовых актов Кабинета Министров Республики Татарстан, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии;
- не обеспечивается своевременное рассмотрение вопросов, предусмотренных в плане работы Республиканской трехсторонней комиссии, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии;
- осуществление не в полном объеме мероприятий в рамках указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в части укрепления социального партнерства на всех его уровнях;
- отсутствие полноправного представительства работодателей в муниципальных образованиях республики, что не обеспечивает полноценную эффективность социального диалога;

– неполная и непостоянная интеграция в коллективные договоры обязательств, принимаемых на уровне республиканского и территориальных соглашений;

– недостаточная информированность о деятельности профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Татарстан, отсутствие на официальных сайтах большинства муниципальных образований вкладки «Профсоюзная жизнь».

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Расширить сферу влияния социального партнерства в Республике Татарстан на всех его уровнях.

2. Добиваться рассмотрения проектов законодательных актов, нормативных правовых актов Кабинета Министров Республики Татарстан, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Продолжить работу по ежегодному заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, направленного на рост оплаты труда и дальнейшее снижение уровня бедности.

4. Оказывать содействие созданию объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства.

5. Заключать отраслевые, территориальные и территориально-отраслевые соглашения, соответственно, во всех отраслях и муниципальных образованиях республики, а также коллективные договоры в каждой организации, в которых созданы первичные профсоюзные организации, формировать современную систему контроля за их выполнением, своевременным внесением в них изменений и дополнений в соответствии с изменениями в законодательстве и соглашениях, заключенных в рамках социального партнерства.

6. Совершенствовать содержание, содержательную наполняемость соглашений и коллективных договоров на основе принципов достойного труда.

7. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству, соглашениям, заключенным в рамках социального партнерства.

8. Способствовать развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Республики Татарстан, деятельности Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

9. Повысить эффективность деятельности координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан в решении вопросов социальной направленности на территориальном уровне социального партнерства.

10. Участвовать во всероссийских, региональных конкурсах социальной направленности.

11. Повысить эффективность информационной работы в части освещения деятельности профсоюзных организаций в средствах массовой информации, на официальных сайтах муниципальных образований в профсоюзной вкладке «Профсоюзная жизнь».