

ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- ✓ правовая экспертиза нормативных правовых актов, внесение в них изменений и дополнений, разработка новых законов и иных нормативных правовых актов на республиканском и на федеральном уровнях;
- ✓ правовая экспертиза локальных нормативных актов; коллективных договоров, соглашений;
- ✓ оказание консультативной помощи работникам – членам профсоюза на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- ✓ проведение обучающих семинаров для профсоюзного актива;
- ✓ оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- ✓ информационно-методическая работа.

В течение 2022 года в рамках осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства проведено 1198 проверок организаций республики, в результате которых выявлено 1832 нарушения. Выявленные нарушения устранялись по представлениям правовых инспекторов труда в сроки, установленные статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в процессе проведения проверок, в рамках которых давались практические рекомендации и оказывалась правовая помощь по их устранению. В результате принятых мер удалось добиться устранения 1805 нарушений, что составило 98,5 % от общего количества выявленных нарушений.

В числе ключевых – нарушения, связанные с оплатой труда (несоблюдение сроков выплаты заработной платы, требований законодательства в части обязательной оплаты труда за работу в особых условиях (сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение должностей)); оформлением кадровых документов; установлением режимов труда и отдыха, применением дисциплинарных взысканий, выполнении обязательств, предусмотренных в коллективных договорах; при увольнении работников по инициативе работодателя, переводе на другую работу и другие.

В 2022 году продолжено взаимодействие членских организаций с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами: совместно с Прокуратурой Республики Татарстан проведено 2 проверки организаций (авиационной промышленности, здравоохранения).

В рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве проведены также совместные мероприятия, в том числе:

участие в «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованной Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан;

участие в заседании межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан в Прокуратуре Республики Татарстан;

проведена «горячая линия» по трудовым вопросам с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в режиме видеоконференции (вопросы-ответы);

проведены совещания профсоюзного актива ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с Нижнекамской городской прокуратурой по вопросам трудового законодательства, прием по личным вопросам работников организации.

Также в рамках взаимодействия, руководствуясь ст. 360 Трудового кодекса Российской Федерации, в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан направлялись для рассмотрения и принятия мер обращения работников ООО «ВБ «Восток» (не являющихся членами профсоюза) о нарушении трудовых прав в части оплаты труда.

Оказание правовой помощи работникам – членам профсоюзов в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий

Особое внимание в профсоюзной правозащитной работе Федерации профсоюзов уделено защите и восстановлению нарушенных трудовых прав работников. В этих целях применялись различные механизмы, в приоритете которых – урегулирование трудовых конфликтов путем разъяснения сторонам правовых последствий в рамках переговоров. Также оказывалась правовая помощь в подготовке обращений в комиссии по трудовым спорам (далее - КТС), процессуальных документов в суды.

В 2022 году оказана правовая помощь в подготовке 47 заявлений в КТС работникам организаций оборонной промышленности, народного образования, машиностроения, авиационной и нефтедобывающей отраслей промышленности (о перерасчете выплаты за выслугу лет, о восстановлении стажа работы в организации, о правомерности применения дисциплинарного взыскания и др.).

За отчетный период правовыми инспекторами труда (иными юристами профсоюзов) оказана правовая помощь в подготовке 533 процессуальных документов в суды, рассмотрено с участием правовых инспекторов труда 287 исковых требований работников, 267 из них - удовлетворено судом, в том числе 2 работника восстановлены на прежней работе. Эффективность работы по защите интересов работников - членов профсоюзов в судах составила 93 %.

Судебная форма защиты и восстановления социально-трудовых прав работников в 2022 году формировалась в основном из исков по пенсионным вопросам и была наиболее широко востребованной в сфере образования, здравоохранения и других отраслях в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий.

Оказание консультативно-правовой помощи

За отчетный период рассмотрено 8063 письменные жалобы работников – членов профсоюзов на нарушение их трудовых прав, из них признано обоснованными и удовлетворено – 7878. В 2022 году правовыми службами Федерации профсоюзов оказана практическая помощь в виде консультаций и разъяснений в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную, в социальных сетях.

В рамках вышеперечисленных мероприятий дано 20018 разъяснений и консультаций по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, режимов труда и отдыха, оплаты труда, гарантий при приеме на работу и увольнении, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, порядка восстановления нарушенных трудовых прав в судах, соблюдения прав профсоюзных организаций, предоставления гарантий работникам, призванным на военную службу по частичной мобилизации.

Участие в совершенствовании нормативной правовой базы

В 2022 году Федерацией профсоюзов даны предложения и замечания к 80 проектам законов и иных нормативных правовых актов. Федерация профсоюзов принимала активное участие в правовой экспертизе проектов нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан. В частности:

подготовлен и направлен отзыв в Комитет по социальной политике Госсовета Республики Татарстан по проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменения в статью 1 Закона Республики Татарстан «О профессиональных союзах»;

подготовлены предложения в проект закона Российской Федерации «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (совместно с управлением социальной политики) о необходимости более конкретного определения видов деятельности объединенного Фонда, о наделении Наблюдательного совета Фонда полномочиями утверждения Порядка деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Фонда;

подготовлены предложения в проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения) об обязательном установлении в заявке на целевое обучение продолжительности (не менее трех лет) последующей трудовой деятельности выпускника;

подготовлено правовое заключение к проектам закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов» об отсутствии норм, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Также подготовлено обращение в Госсовет Республики Татарстан с предложением о внесении законодательной инициативы об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан» при условии наличия у граждан значительного трудового стажа работы и (или) иной деятельности на территории республики в течение всей их трудовой деятельности в зависимости от продолжительного стажа работы в республике.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы в 2022 году составила свыше 424 миллионов рублей.

В целях обеспечения соблюдения гарантий и прав работников в сфере труда, защиты профсоюзной деятельности Федерация профсоюзов считает необходимым продолжить:

- проведение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- активное взаимодействие с органами государственного надзора в целях

выявления, полного и своевременного устранения и профилактики нарушений трудового законодательства;

– осуществление представительства работников в переговорах с работодателями в целях своевременного урегулирования трудовых споров и конфликтов, а также в разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах;

– проведение правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

– обучение профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;

– проведение в доступных формах информационного и правового обеспечения профсоюзного актива и работников по актуальным вопросам в трудовой сфере;

– укрепление кадрового состава профсоюзов квалифицированными правовыми инспекторами труда.